

## **POSIEDZENIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W SŁUPSKU w dniu 27 października 2022 r.**

Na posiedzeniu w dniu 27 października 2022 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy zapoznała się z aktualną sytuacją na rynku pracy powiatu słupskiego i miasta Słupska. Obecna sytuacja na regionalnym rynku pracy jest dobra, a od początku bieżącego roku stopa rejestrowanego bezrobocia systematycznie spada i wg stanu na koniec sierpnia 2022 r. wynosi 3,7% w mieście Słupsku oraz 7,1% w powiecie słupskim. Na koniec września b.r. zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy były 3 842 osoby, w tym 2 837 kobiet.

Na rynek pracy wpływ mają następujące czynniki: wojna w Ukrainie, a co za tym idzie wysokie ceny energii w związku z nałożonym na Rosję embargiem, co przekłada się na wzrost kosztów funkcjonowania firm oraz wysoka inflacja i związana z nią presja płacowa. Pracodawcy nadal poszukują pracowników, chociaż widoczny jest spadek wniosków wpływających do PUP o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dlatego tut. Urząd Pracy prowadzi działania mające na celu promocję tych instrumentów rynku pracy (m. in. e-maile, spotkania z pracodawcami).

W najbliższej perspektywie spodziewać się można raczej wzrostu bezrobocia, chociaż pracodawcy w trudnej sytuacji gospodarczej starają się na samym końcu, w ostateczności, ciąć koszty zatrudnienia i zwalniać pracowników. Niemniej jednak koszty prowadzenia działalności są coraz większe i to może skutkować redukcją zatrudnienia.

Aktualnie Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizuje również zadania związane z pomocą dla uchodźców z Ukrainy. Spodziewano się licznych rejestracji obywateli tego kraju, jednakże od 24 lutego do 19 października b.r. zarejestrowało się jedynie 201 osób, z czego w ewidencji PUP pozostaje już tylko część tych osób. Na mocy ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadzono dodatkowe rozwiązania w zakresie ułatwienia dostępu obywatelom Ukrainy do polskiego rynku pracy. Obywatele Ukrainy – zarówno ci, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r., jak i ci, którzy już wcześniej przebywali w Polsce – mogą legalnie podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce, bez żadnych dodatkowych zezwoleń. Jedynie po stronie pracodawcy leży obowiązek zgłoszenia faktu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy w swoim powiecie. Wg stanu na 30.09.2022 r. do tut. Urzędu Pracy wpłynęło 3 381 takich powiadomień. Każdy obywatel Ukrainy może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy na takich samych zasadach jak obywatel RP. Po rejestracji ma możliwość skierowania do pracy, a także możliwość skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy oraz KFS.

W przypadku pozostałych państw (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia i Rosja) legalizacja pracy następuje na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy – 3 443 oświadczenia wg stanu na koniec września tego roku.

Kolejnym punktem posiedzenia było wydanie opinii dotyczącej zmian do planu podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2022 r. Modyfikacja planu wynika ze zmieniającego się zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy na określone formy wsparcia. Zwiększeniu ulega m.in. limit środków FP przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze względu na większe zainteresowanie tą formą aktywizacji ze strony pracodawców oraz fakt, że obecnie środków wystarczyłoby jedynie na 3 takie refundacje. Zmniejszenie limitu nastąpi w dwóch pozycjach: staże i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Nie oznacza to, że zabraknie środków na podjęcie działalności gospodarczej, ponieważ środki Funduszu Pracy nie są jedynymi, które PUP wydatkuje na tę pozycję. Na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej przeznaczane są również środki EFS. Ponadto, biorąc pod uwagę fakt, że jest to ostatni kwartał roku, nie zostałyby wykorzystana cała pula środków na staże. Dodatkowo PUP w Słupsku otrzymał środki na finansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego i stąd zwiększenie limitu również w tej pozycji.

Na posiedzeniu poruszono również temat zmian w prawodawstwie dotyczących osób bezrobotnych. Obecnie projektowana jest nowa ustawa o aktywności zawodowej, która ma wejść w życie w miejsce obecnej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Prowadzone są konsultacje z powiatowymi urzędami pracy w tej sprawie. Nowa ustawa zakłada między innymi podniesienie kwoty stypendium stażowego. Inną ważną zmianą ma być przejęcie przez ZUS od urzędów pracy składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych. Działanie takie pomoże walczyć z fikcyjnym bezrobociem. Osoba bez pracy, która będzie chciała mieć ubezpieczenie zdrowotne będzie musiała zgłosić się do ZUS. Dzięki temu urzędy pracy będą mogły się skupić na osobach gotowych i zdolnych do podjęcia pracy, które faktycznie chcą pracować. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Słupsku jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała przedstawione zmiany do planu podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2022 roku (zmiany do planu w załączeniu).

Kolejnym punktem posiedzenia było wydanie opinii dotyczącej zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy na realizację innych fakultatywnych zadań w 2022 r. Planowane zmiany wynikają z faktycznych potrzeb związanych z bieżącą pracą Urzędu. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Słupsku jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała przedstawione zmiany do planu podziału środków Funduszu Pracy na realizację innych fakultatywnych zadań w 2022 r. (zmiany do planu w załączeniu).

Ostatnim punktem posiedzenia było zajęcie przez PRRP stanowiska w sprawie rozpatrzenia wniosku pracodawcy o sfinansowanie szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Rada jednomyślnie wydała pozytywną opinię w przedmiotowej sprawie.

*Opracowano na podstawie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Słupsku w dniu 27 października 2022 r.*

Planu podziału środków Funduszu Pracy na realizację w 2022 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań, w tym KFS oraz instrumentów tarczy antykrzysowej

Lp	Formy wsparcia	Finansowane z FP				Finansowane z FP w ramach programu regionalnego "Praca dla Pomorza"				RAZEM plan podziału po zmianach (kol.4+kol.8)
		1	2	3	4	5	6	7	8	
		plan podziału	zmniejszenia	zwiększenia	plan podziału po zmianach	plan podziału	zmniejszenia	zwiększenia	plan podziału po zmianach	
1	Organizacja szkoleń dla bezrobotnych oraz finansowanie stypendiów szkoleniowych (art. 40-41)	850 000,00 zł			850 000,00 zł	100 000,00 zł			100 000,00 zł	950 000,00 zł
2	Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach prac interwencyjnych (art.51, art. 56, art. 59)	870 000,00 zł			870 000,00 zł	150 000,00 zł			150 000,00 zł	1 020 000,00 zł
3	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (art. 60d)	320 000,00 zł			320 000,00 zł				- zł	320 000,00 zł
4	Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach robót publicznych (art. 57)	720 000,00 zł		50 000,00 zł	770 000,00 zł				- zł	770 000,00 zł
5	Przyznaczenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 46)	2 145 000,00 zł	300 000,00 zł		1 845 000,00 zł	270 000,00 zł	90 000,00 zł		180 000,00 zł	2 025 000,00 zł
6	Refundacja składek dla spółdzielni socjalnych (art. 108 pkt 41)	140 000,00 zł			140 000,00 zł				- zł	140 000,00 zł
7	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 46)	2 640 000,00 zł		300 000,00 zł	2 940 000,00 zł	300 000,00 zł	90 000,00 zł		390 000,00 zł	3 330 000,00 zł
8	Kierowanie bezrobotnych do odbycia stażu oraz finansowanie stypendiów stażowych (art. 53)	1 510 000,00 zł	58 000,00 zł		1 452 000,00 zł	110 645,89 zł			110 645,89 zł	1 562 645,89 zł
9	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych (art. 42a)	45 000,00 zł			45 000,00 zł				- zł	45 000,00 zł
10	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (art.61)	50 000,00 zł		8 000,00 zł	58 000,00 zł				- zł	58 000,00 zł
11	Refundacja gminie świadczenia przysługującego bezrobotnemu wykonującemu prace społecznie użyteczne (art. 73 a)	50 000,00 zł			50 000,00 zł				- zł	50 000,00 zł
12	Finansowanie kosztów badań lekarskich umożliwiających wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia (art. 38 ust.1 pkt 1 lit. c)	10 000,00 zł			10 000,00 zł				- zł	10 000,00 zł
13	Zwroty kosztów przejazdu (art.45)	50 073,01 zł			50 073,01 zł				- zł	50 073,01 zł
14	Przyznaczenie środków w ramach bonu na zasiedlenie (art. 66n)	300 000,00 zł			300 000,00 zł				- zł	300 000,00 zł
15	Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS (art.69a-69b)	885 304,00 zł			885 304,00 zł					885 304,00 zł
16	Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS (art.69a-69b)-rezerwa	- zł		289 260,00 zł	289 260,00 zł					289 260,00 zł
17	Finansowanie instrumentów tarczy antykrzysowej (art. 15z4 ustawy COVID-19)	400 000,00 zł			400 000,00 zł					400 000,00 zł
RAZEM:		10 985 377,01 zł	358 000,00 zł	647 260,00 zł	11 274 637,01 zł	930 645,89 zł	90 000,00 zł	90 000,00 zł	930 645,89 zł	12 205 282,90 zł

Lp.	NAZWA ZADANIA	Plan wg Uchwały PRRP nr 1/2022 z 14.09.2022	zwiększenie (+)	zmniejszenie (-)	Plan po zmianach
1	Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy	6 200,00			6 200,00
2	Informacje o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy	6 217,65			6 217,65
3	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (opłaty pocztowe, telekomunikacyjne, prowizje, druki, papier ksero, inne materiały i usługi)	358 891,81			358 891,81
4	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; systemy informatyczne	330 900,00			330 900,00
5	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	36 952,04		6 523,04	30 429,00
6	Koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	199 173,00	6 523,04		205 696,04
7	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	30 000,00			30 000,00
<b>Ogółem plan:</b>		<b>968 334,50</b>	<b>6 523,04</b>	<b>6 523,04</b>	<b>968 334,50</b>