

POSIEDZENIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W SŁUPSKU w dniu 19 grudnia 2022 r.

Na posiedzeniu w dniu 19 grudnia 2022 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Słupsku zapoznała się z aktualną sytuacją na rynku pracy powiatu słupskiego i miasta Słupska. Aktualnie sytuacja na lokalnym rynku pracy jest dobra. W powiecie słupskim poziom bezrobocia utrzymuje się na stałym, niskim poziomie 7,8%, a w mieście Słupsku stopa bezrobocia spadła i wg stanu na koniec listopada 2022 r. wynosi 3,5%. Na koniec listopada b.r. zarejestrowanych w tut. Urzędzie było 3 795 osób, w tym 2 080 kobiet.

W 2022 r. przyznano PUP w Słupsku wyższy niż w 2021 r. limit na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – w 2021 przekazano 11 745 351 zł, a w 2022 – 18 975 005 zł. W związku z tym faktem oraz ze względu na intensyfikację działań promocyjnych wśród lokalnych pracodawców i zarejestrowanych bezrobotnych, zaktywizowano większą liczbę osób wspierając jednocześnie lokalnych pracodawców finansowymi formami wspierania zatrudniania i tworzenia nowych miejsc pracy.

Największą popularnością cieszą się jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2021 roku zawarto w tym zakresie 117 umów, natomiast w 2022 aż 180. Wyraźny jest również wzrost zainteresowania refundacjami na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (203 w 2021 r. i 220 w 2022 r.).

Aktualnie PUP w Słupsku dysponuje 949 miejscami pracy. W okresie od 1 do 14 grudnia b. r. zarejestrowały się 253 osoby. Średnio miesięcznie rejestruje się około 500-600 osób bezrobotnych. Jeżeli chodzi o cudzoziemców, to rejestrują się głównie obywatele Ukrainy – w grudniu 4 osoby.

Na przełomie III i IV kwartału br. eksperci lokalnych rynków pracy województwa pomorskiego przygotowali prognozę zapotrzebowania na zawody w nadchodzącym 2023 roku. Barometr zawodów dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, w których brakuje pracowników, zrównoważone, w których liczba pracowników odpowiada potrzebom pracodawców i nadwyżkowe, w których jest więcej pracowników niż ofert pracy. W odniesieniu do zawodów nadwyżkowych, czyli takich w przypadku, których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie lub nadmierną liczbę kandydatów, drugi rok z rzędu w województwie pomorskim nie przewiduje się takich zawodów.

Kolejnym punktem posiedzenia było wydanie opinii dotyczącej zmian do planu podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2022 r. Modyfikacja planu wynika ze zmieniającego się zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy na określone formy wsparcia. Zwiększeniu ulega limit środków FP przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowa Rada Rynku Pracy jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała przedstawione zmiany do planu podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2022 r. (zmiany do planu w załączeniu).

Trzecim punktem porządku obrad było wydanie opinii dotyczącej zmian do planu podziału środków Funduszu Pracy na realizację innych fakultatywnych zadań w 2022 r. Planowane zmiany wynikają z faktycznych potrzeb związanych z bieżącą pracą Urzędu. Rada jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała przedstawione zmiany do planu podziału środków Funduszu Pracy na realizację innych fakultatywnych zadań w 2022 r. (zmiany do planu w załączeniu).

Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy w Słupsku zaopiniowała wnioski o umorzenie należności z Funduszu Pracy.

Opracowano na podstawie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Słupsku w dniu 19 grudnia 2022 r.

Planu podziału środków Funduszu Pracy na realizację w 2022 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań, w tym KFS oraz instrumentów tarczy antykrzysowej

Lp	Formy wsparcia	Finansowane z FP			Finansowane z FP w ramach programu regionalnego "Praca dla Pomorza"				RAZEM plan podziału po zmianach (kol.4+kol.8)	
		1	2	3	4	5	6	7		8
		plan podziału	zmniejszenia	zwiększenia	plan podziału po zmianach	plan podziału	zmniejszenia	zwiększenia		plan podziału po zmianach
1	Organizacja szkoleń dla bezrobotnych oraz finansowanie stypendiów szkoleniowych (art. 40-41)	850 000,00 zł			850 000,00 zł	100 000,00 zł			100 000,00 zł	950 000,00 zł
2	Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach prac interwencyjnych (art.51, art. 56, art. 59)	870 000,00 zł	47 000,00 zł		823 000,00 zł	150 000,00 zł			150 000,00 zł	973 000,00 zł
3	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (art. 60d)	320 000,00 zł	77 000,00 zł		243 000,00 zł				- zł	243 000,00 zł
4	Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach robót publicznych (art. 57)	770 000,00 zł	15 000,00 zł		755 000,00 zł				- zł	755 000,00 zł
5	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 46)	1 845 000,00 zł		285 000,00 zł	2 130 000,00 zł	180 000,00 zł			180 000,00 zł	2 310 000,00 zł
6	Refundacja składek dla spółdzielni socjalnych (art. 108 pkt 41)	140 000,00 zł	13 000,00 zł		127 000,00 zł				- zł	127 000,00 zł
7	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 46)	2 940 000,00 zł		281 000,00 zł	3 221 000,00 zł	390 000,00 zł			390 000,00 zł	3 611 000,00 zł
8	Kierowanie bezrobotnych do odbycia stażu oraz finansowanie stypendiów stażowych (art. 53)	1 452 000,00 zł	344 000,00 zł		1 108 000,00 zł	110 645,89 zł			110 645,89 zł	1 218 645,89 zł
9	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych (art. 42a)	45 000,00 zł			45 000,00 zł				- zł	45 000,00 zł
10	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (art.61)	58 000,00 zł			58 000,00 zł				- zł	58 000,00 zł
11	Refundacja gminie świadczenia przysługującego bezrobotnemu wykonującemu prace społecznie użyteczne (art. 73 a)	50 000,00 zł	20 000,00 zł		30 000,00 zł				- zł	30 000,00 zł
12	Finansowanie kosztów badań lekarskich umożliwiających wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia (art. 38 ust.1 pkt 1 lit. c)	10 000,00 zł			10 000,00 zł				- zł	10 000,00 zł
13	Zwroty kosztów przejazdu (art.45)	50 073,01 zł			50 073,01 zł				- zł	50 073,01 zł
14	Przyznanie środków w ramach bonu na zasiedlenie (art. 66n)	300 000,00 zł	50 000,00 zł		250 000,00 zł				- zł	250 000,00 zł
15	Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS (art.69a-69b)	885 304,00 zł			885 304,00 zł					885 304,00 zł
16	Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS (art.69a-69b)-rezerwa	289 260,00 zł			289 260,00 zł					289 260,00 zł
17	Finansowanie instrumentów tarczy antykrzysowej (art. 15z4 ustawy COVID-19)	400 000,00 zł			400 000,00 zł					400 000,00 zł
RAZEM:		11 274 637,01 zł	566 000,00 zł	566 000,00 zł	11 274 637,01 zł	930 645,89 zł	- zł	- zł	930 645,89 zł	12 205 282,90 zł

Zmiana planu podziału środków z Funduszu Pracy na zadania fakultatywne w roku 2022 - grudzień

Lp.	NAZWA ZADANIA	Plan wg Uchwały PRRP nr 1/2022 z 25.11.2022	zwiększenie (+)	zmniejszenie (-)	Plan po zmianach
1	Koszty związane z zorganizowaniem partnerstwa lokalnego, obejmujące koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy	1 385,12			1 385,12
2	Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy	6 750,00		415,46	6 334,54
3	Informacje o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy	6 217,65			6 217,65
4	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (opłaty pocztowe, telekomunikacyjne, prowizje, druki, papier ksero, inne materiały i usługi)	369 431,69	2 465,46	10 000,00	361 897,15
5	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; systemy informatyczne	330 900,00	10 000,00		340 900,00
6	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	30 429,00			30 429,00
7	Koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	206 221,04		1 050,00	205 171,04
8	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	67 000,00		1 000,00	66 000,00
Ogółem plan:		1 018 334,50	12 465,46	12 465,46	1 018 334,50