

POSIEDZENIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W SŁUPSKU

w dniu 1 lutego 2024 r.

Na posiedzeniu w dniu 1 lutego 2024 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy zapoznała się z aktualną sytuacją rynku pracy powiatu słupskiego i miasta Słupska. W powiecie słupskim poziom bezrobocia jest stosunkowo niski i na koniec grudnia w powiecie słupskim stopa bezrobocia wyniosła 7,4%, w mieście Słupsk 3.7%. W stosunku do stanu z końca listopada stopa bezrobocia nie uległa zmianie. Na koniec grudnia 2023 r. zarejestrowanych w tut. Urzędzie było 3 690 osób, w tym 1 986 kobiet, natomiast na koniec grudnia 2022 r. zarejestrowano – 3 819 osób. W grudniu 2023 r. na 13 188 miejsc pracy, wpłynęły 2 904 oferty pracy.

Kolejnym punktem posiedzenia było wydanie opinii dotyczącej ostatecznego planu wydatków Funduszu Pracy przyznanego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 r.

Modyfikacja planu, wynika ze zmieniającego się zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy na określone formy wsparcia. Zwiększeniu uległ limit środków FP przeznaczony na roboty publiczne, bony na zasiedlenie oraz środki przeznaczone na szkolenia osób bezrobotnych.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Słupsku jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała następujący plan podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 r. (w zł):

Planu podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2023 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej														
Lp	Formy wsparcia	Finansowane z FP				Finansowane z FP w ramach programu regionalnego				Finansowane z rezerwy FP				RAZEM plan podziału po zmianach (kol.4+kol.8)
		plan podziału	zmniejszenia	zwiększenia	plan podziału po zmianach	plan podziału	zmniejszenia	zwiększenia	plan podziału po zmianach	plan podziału	zmniejszenia	zwiększenia	plan podziału po zmianach	
1	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 46)	2 910 100,00 zł			2 910 100,00 zł	241 100,00 zł			241 100,00 zł					3 151 200,00 zł
2	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 46)	3 445 400,00 zł			3 445 400,00 zł	214 900,00 zł	6 213,99 zł		208 686,01 zł					3 654 086,01 zł
3	Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych (art.51)	870 000,00 zł	10 106,69 zł		859 893,31 zł	150 000,00 zł	3 639,60 zł		146 360,40 zł	18 255,60 zł			18 255,60 zł	1 024 509,31 zł
4	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego 50+ (art. 60d)	272 200,00 zł			272 200,00 zł									272 200,00 zł
5	Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach robót publicznych (art. 57)	958 800,00 zł		10 106,69 zł	968 906,69 zł					21 078,00 zł			21 078,00 zł	989 984,69 zł
6	Refundacja świadczenia za wykonywanie prace społecznie użytecznych (art. 73 a)	34 500,00 zł			34 500,00 zł									34 500,00 zł
7	Refundacja składek dla spółdzielni socjalnych (art. 108 pkt 41)	215 800,00 zł			215 800,00 zł									215 800,00 zł
8	Finansowanie kosztów stażu (art. 53)	1 735 700,00 zł			1 735 700,00 zł	105 000,00 zł	5 086,01 zł		99 913,99 zł	41 296,25 zł			41 296,25 zł	1 876 910,24 zł
9	Finansowanie kosztów szkoleń (art. 40-41) i bonów szkoleniowych (art. 66k)	1 085 000,00 zł			1 085 000,00 zł	100 354,27 zł		4 939,60 zł	105 293,87 zł	3 620,15 zł			3 620,15 zł	1 193 914,02 zł
10	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych (art. 42a)	41 500,00 zł			41 500,00 zł									41 500,00 zł
11	Przyznanie środków w ramach bonu na zasiedlenie (art. 66n)	390 000,00 zł			390 000,00 zł			10 000,00 zł	10 000,00 zł	40 000,00 zł			40 000,00 zł	440 000,00 zł
12	Zwroty kosztów przejazdu (art.45)	90 728,63 zł			90 728,63 zł									90 728,63 zł
13	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem (art.61)	60 000,00 zł			60 000,00 zł									60 000,00 zł
14	Finansowanie kosztów badań lekarskich dot. przydatności zawodowej (art. 38 ust.1 pkt 1 lit. c)	10 000,00 zł			10 000,00 zł									10 000,00 zł
RAZEM:		12 119 728,63 zł	10 106,69 zł	10 106,69 zł	12 119 728,63 zł	811 354,27 zł	14 939,60 zł	14 939,60 zł	811 354,27 zł	124 250,00 zł	- zł	- zł	124 250,00 zł	13 055 332,90 zł

Plan podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r. na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców				
Lp	Działania	plan podziału	zmniejszenia	zwiększenia
1	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (art. 69a ust.2) - limit podstawowy	1 122 700,00 zł		
2	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (art. 69a ust.2) - limit rezerwowy	300 802,00 zł		
RAZEM:		1 423 502,00 zł		

Trzecim punktem posiedzenia było wydanie opinii dotyczącej planu wydatków funduszu pracy przyznanego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 r. W tym roku PUP w Słupsku otrzymał limit Funduszu Pracy na aktywizację zawodową 9.084,927,74 zł oraz na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 1.097.100,00 zł.

Tak jak w latach poprzednich uwzględnione zostanie zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy i te formy aktywizacji, które cieszą się największą popularnością wśród naszych beneficjentów. Znaczne kwoty funduszu zostaną zarezerwowane na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia/doposażenia dodatkowego miejsca pracy, szkolenia.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Słupsku jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała następujący plan podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 r. (w zł):

Planu podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej									
Lp	Formy wsparcia	Finansowane z FP			Finansowane z FP w ramach programu regionalnego				RAZEM plan podziału po zmianach (kol.4+kol.8)
		1 plan podziału	2 zmniejszenia	3 zwiększenia	4 plan podziału po zmianach	5 plan podziału	6 zmniejszenia	7 zwiększenia	8 plan podziału po zmianach
1	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 46)	3 000 000,00 zł			3 000 000,00 zł	150 000,00 zł			150 000,00 zł
2	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 46)	1 230 000,00 zł			1 230 000,00 zł	150 000,00 zł			150 000,00 zł
3	Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych (art.51)	830 000,00 zł			830 000,00 zł	120 000,00 zł			120 000,00 zł
4	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego 50+ (art. 60d)	200 000,00 zł			200 000,00 zł				- zł
5	Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach robót publicznych (art. 57)	760 000,00 zł			760 000,00 zł				- zł
6	Refundacja świadczenia za wykonywanie prace społecznie użytecznych (art. 73 a)	30 000,00 zł			30 000,00 zł				- zł
7	Refundacja składek dla spółdzielni socjalnych (art. 108 pkt 41)	180 000,00 zł			180 000,00 zł				- zł
8	Finansowanie kosztów stażu (art. 53)	800 000,00 zł			800 000,00 zł	155 940,98 zł			155 940,98 zł
9	Finansowanie kosztów szkoleń (art. 40-41) i bonów szkoleniowych (art. 66a)	950 000,00 zł			950 000,00 zł	100 000,00 zł			100 000,00 zł
10	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych (art. 42a)	30 000,00 zł			30 000,00 zł				- zł
11	Przyznanie środków w ramach bonu na zasiedlenie (art. 66n)	250 000,00 zł			250 000,00 zł	20 000,00 zł			20 000,00 zł
12	Zwroty kosztów przejazdu (art.45)	70 986,76 zł			70 986,76 zł				- zł
13	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem (art.61)	50 000,00 zł			50 000,00 zł				- zł
14	Finansowanie kosztów badań lekarskich dot. przydatności zawodowej (art. 38 ust.1 pkt 1 lit. c)	8 000,00 zł			8 000,00 zł				- zł
RAZEM:		8 388 986,76 zł	- zł	- zł	8 388 986,76 zł	695 940,98 zł	- zł	- zł	695 940,98 zł

Inne środki na realizację zadań dotyczących wspierania lokalnego rynku pracy	
1	Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach KFS (art.69a-69b)

1 097 100,00 zł

Następnym punktem posiedzenia było zaopiniowanie ostatecznego planu wydatków Funduszu Pracy przyznanego na realizację innych fakultatywnych zadań w 2023 r. Przesunięcia środków między zadaniami wynikają z faktycznych potrzeb związanych z bieżącą pracą Urzędu. Zmiany w podziale środków dotyczą zwiększenia planu wydatkowania przede wszystkim na finansowanie: kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia, służących realizacji zadań wynikających z ustawy, kosztów wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych formularzy niezbędnych do ustalenia

uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych, kosztów komunikowania się z klientami Urzędu, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (opłaty pocztowe, telekomunikacyjne, prowizje, druki, papier ksero, inne materiały) oraz kosztów opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Słupsku jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała następujący ostateczny plan podziału środków Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych w 2023 r. (w zł):

NAZWA ZADANIA	PLAN PODZIAŁU LIMITU FP po zmianach w zł
Koszty związane z zorganizowaniem partnerstwa lokalnego, obejmujące koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy parterów rynku pracy	4 494,83
Koszty szkolenia oraz przejazdów członków rad rynku pracy	12 985,00
Koszty refundacja dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	209 475,28
Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy	6 607,21
Koszty informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy	1 968,00
Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tyt. bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych, koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi i poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (opłaty pocztowe, telekomunikacyjne, prowizje, druki, papier ksero), koszty innych materiałów i usług	314 105,76
Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	509 300,00
Koszty szkolenia i studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia	125 833,00
Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	4 933,23
Ogółem plan	1 189 702,31

W piątym punkcie posiedzenia odbyło się głosowanie nad projektem uchwały w sprawie planu podziału środków na realizację innych fakultatywnych zadań 2024 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Słupsku jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała następujący plan podziału środków Funduszu Pracy na realizację innych fakultatywnych zadań w 2024 r. (w zł):

NAZWA ZADANIA	PLAN PODZIAŁU LIMITU FP po zmianach w zł
Koszty związane z zorganizowaniem partnerstwa lokalnego, obejmujące koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy parterów rynku pracy	5 000,00
Koszty szkolenia oraz przejazdów członków rad rynku pracy	17 000,00
Koszty refundacja dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	222 000,00
Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy	7 000,00
Koszty informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy	10 000,00
Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tyt. bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych, koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi i poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (opłaty pocztowe, telekomunikacyjne, prowizje, druki, papier ksero), koszty innych materiałów i usług	358 005,73
Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	414 300,00
Koszty szkolenia i studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia	36 000,00
Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	29 000,00
Ogółem plan	1 098 305,73

W 2024 r., podobnie jak w roku poprzednim, Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku, mając na względzie osiągnięcie wysokiej efektywności zatrudnieniowej zaplanował szkolenia z Funduszu Pracy dla maksymalnie 125 uczestników. Zamierza m. in. finansować szkolenia indywidualne (Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia). Natomiast dla osób, które zamierzają otworzyć własną działalność gospodarczą będą organizowane szkolenia, na które zaplanowany jest udział do 45 osób. Dodatkowo zostaną zorganizowane trzy szkolenia grupowe do 10 osób każde, w zawodach, na które istnieje bardzo duże zapotrzebowanie na naszym rynku pracy tj. specjalista ds. obsługi biura z elementami arkusza kalkulacyjnego Excel, spawanie stali niestopowych metodą MAG-135 oraz operator wózków jezdniowych.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Słupsku jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała plan szkoleń dla osób bezrobotnych finansowanych z FP, na 2024 rok (w zł.):

PLAN SZKOLEŃ NA 2024 R. ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

L.p.	Nazwa i zakres szkolenia	Liczba miejsc dla uczestników	Przewidywany termin realizacji	Orientacyjny czas trwania w godzinach	Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone	Egzamin zewnętrzny	Rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień
1	Szkolenia indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej na wskazane przez nią szkolenie	do 50 osób	od stycznia do grudnia	według potrzeb	Osoby, które uzasadnią celowość szkolenia, w szczególności w przypadku: brak kwalifikacji, konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie	Według potrzeb	Zaświadczenie, świadectwo, dyplom, certyfikat, licencja
2	Moja Firma	do 45 osób	od stycznia do grudnia	26	Osoby zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą	Brak	Zaświadczenie
3	Specjalista ds. obsługi biura z elementami arkusza kalkulacyjnego Excel	do 10 osób	od stycznia do grudnia	120	Osoby, które uzasadnią celowość szkolenia, w szczególności w przypadku: brak kwalifikacji, konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie	Brak	Zaświadczenie
4	Spawanie stali niestopowych metodą MAG - 135 moduł I,II,III	do 10 osób	od stycznia do grudnia	357	Osoby, które uzasadnią celowość szkolenia, w szczególności w przypadku: brak kwalifikacji, konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie	Tak	Zaświadczenie Książka spawacza Świadectwo egzaminu spawacza (w wersji angielsko -polskiej)
	Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT	do 10 osób	od stycznia do grudnia	44	Osoby, które uzasadnią celowość szkolenia, w szczególności w przypadku: brak kwalifikacji, konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie	Tak	Zaświadczenie kwalifikacyjne
	Razem	do 125 osób					

Zastrzega się możliwość zmiany ilości osób w danych przedsięwzięciach w zależności od bieżących kosztów organizowanych szkoleń. Szkolenia indywidualne i grupowe realizowane będą pod bieżące potrzeby zatrudnieniowe zgłaszane przez pracodawców oraz wynikające z monitorowania bazy aktualnych ofert pracy będących w dyspozycji tutejszego urzędu.

Zgodnie z art. 59 b ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiatowy urząd pracy po zakończeniu każdego roku kalendarzowego, w terminie do dnia 31 stycznia, przekazuje właściwej powiatowej radzie rynku pracy zbiorczy wykaz pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy dotyczące dofinansowania lub refundacji w ramach instrumentów rynku pracy określonych w ww. ustawie. Wykaz jest również podawany do wiadomości publicznej przez powiatowy urząd pracy przez wywieszenie ich na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu na okres 30 dni. Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Śłupsku zapoznali się z ww. wykazem pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy w sprawie dofinansowania lub refundacji z tytułu realizacji instrumentów pracy w 2023 r.

Ponadto Powiatowa Rada Rynku Pracy w Śłupsku zaopiniowała wnioski o umorzenie należności z Funduszu Pracy.

Opracowano na podstawie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Śłupsku z dnia 1 lutego 2024 r.