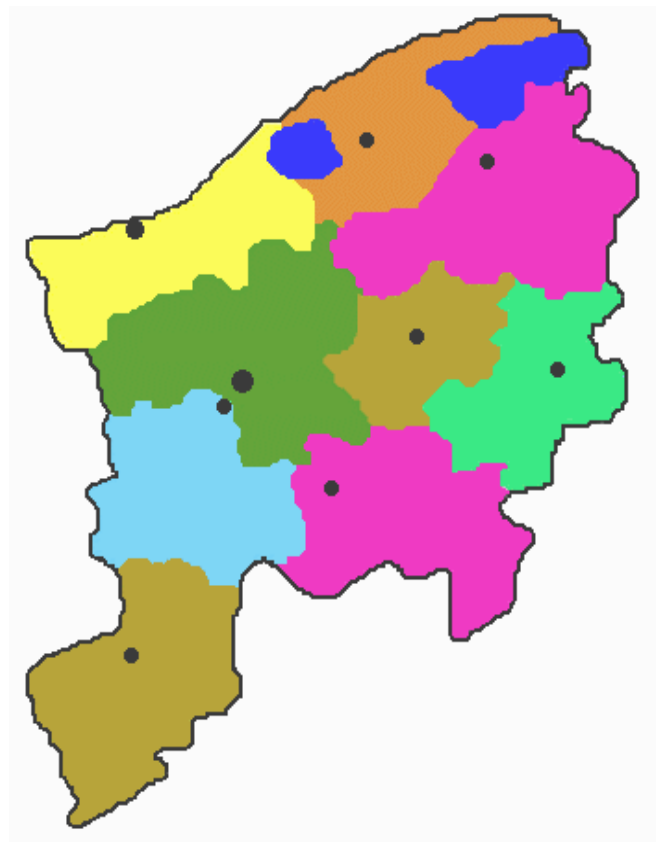




SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU W 2015 ROKU



SŁUPSK, MARZEC 2016 ROKU

I. WSTĘP

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku odnotował znaczną poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. W stosunku do stanu z końca 2014 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się 2.703 osoby. Stopa bezrobocia wynosi obecnie 7,8 % dla miasta Słupska i 15,5 % dla powiatu słupskiego. Głównej przyczyny poprawy należy upatrywać w stałym rozwoju gospodarczym. Zarówno wzrost PKB na poziomie 3,3% (wyższym od prognozowanego), jak i lepsza niż w 2014 roku kondycja finansowa przedsiębiorstw, niespodziewany wzrost nakładów inwestycyjnych do poziomu najwyższego od 2005 roku oraz lepsze niż w roku poprzednim wyniki eksportu jednoznacznie potwierdzają pozytywny kierunek zmian.

Przyczyniły się do nich również działania prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku.

Działalność Urzędu objęła zadania mające na celu wzrost zatrudnienia poprzez aktywizację osób bezrobotnych i biernych zawodowo w następujących obszarach:

1. Wspieranie wzrostu aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy;
2. Doskonalenie i rozwój potencjału zawodowego osób bezrobotnych;
3. Wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia;
4. Aktywizacja grupy bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
5. Zwiększenie dostępności do usług powiatowego urzędu pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizuje zadania w oparciu o środki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środki PFRON.

W 2015 r. powiatowy Urząd Pracy w Słupsku otrzymał limit Funduszu Pracy w wysokości 13.016.500,00 zł oraz środki z EFS w wysokości 8.789.900,00 zł, łącznie 21.806.400,00 zł.

Poniższa tabela obrazuje kwoty środków Funduszu Pracy i EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2009 – 2015.

Rok	Kwota pozyskanych środków Funduszu Pracy (w zł)	Kwota pozyskanych środków EFS (w zł)	Razem (w zł)
2009	12.704.600,00	6.222.300,00	18.926.900,00
2010	18.753.200,00	8.979.000,00	27.732.200,00
2011	9.234.200,00	3.753.000,00	12.987.200,00
2012	11.292.900,00	4.196.900,00	15.489.800,00
2013	9.324.900,00	7.800.800,00	17.125.700,00
2014	6.960.800,00	11.250.700,00	18.211.500,00
2015	13.016.500,00	8.789.900,00	21.806.400,00

Wydatki z EFS i FP na poszczególne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawiają się następująco.

Wydatki z FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wg stanu na dzień 31 grudnia 2015 r. (w zł)

Lp.	Forma aktywizacji	Plan wydatków środków FP w 2015 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Wydatki FP w 2015 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Wskaźnik % wydatków do planu na 2015 r. kolumna (4/3)
1	2	3	4	5
1	SZKOLENIA (faktury, dodatki, stypendia, stypendia za okres nauki)	1 306 472,00	1 259 512,00	96,41
2	STUDIA PODYPLOMOWE	65 000,00	61 920,00	95,26
3	PRACE INTERWENCYJNE	877 370,00	852 528,00	97,17
4	PRACE SPOŁECZNE UŻYTECZNE	174 907,00	150 747,00	85,73
5	ROBOTY PUBLICZNE	1 499 706,00	1 376 063,00	91,76
6	REFUNDACJA KOSZTÓW DOPOSAŻENIA I WYPOSAŻENIA MIEJSCA PRACY	3 329 481,00	3 254 885,00	97,76
7	JENORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	2 428 156,00	2 424 393,00	99,85
8	PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE, STYPENDIA STAŻOWE	2 501 607,00	2 484 249,00	99,31
9	DOJAZDY I ZAKWATEROWANIE	106 224,00	96 616,00	90,95
10	OPIEKA NAD DZIECKIEM I OSOBĄ ZALEŻNĄ	23 640,00	23 640,00	100,00
11	BADANIA LEKARSKIE	17 136,00	17 136,00	100,00
12	FINANSOWANIE SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE W RAMACH SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ	100 000,00	89 107,00	89,11
13	KOSZTY BONÓW STAŻOWYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	45 401,00	39 160,00	86,25
14	KOSZTY BONÓW SZKOLENIOWYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	80 000,00	79 971,00	99,96
15	ŚRODKI NA ZAŁOŻENIE LUB PRZYSTĄPIENIE DO SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ	130 000,00	129 845,00	99,88
16	KOSZTY BONÓW ZATRUDNIENIOWYCH do 30 roku życia	50 000,00	49 073,00	98,14
17	KOSZTY BONÓW ZASIEDLENIOWYCH do 30 roku życia	259 000,00	259 000,00	100,00
18	KOSZTY PROGRAMU "Aktywizacja i Integracja"	22 400,00	22 400,00	100,00
OGÓLEM		13 016 500,00	12 670 245,00	97,34%

Wydatki z EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wg stanu na dzień 31 grudnia 2015 r. (w zł)

Forma aktywizacji	Plan na 2015 rok EFS POWER	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2015 r. Kolumna (3/2)	Plan na 2015 rok EFS RPO	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2015 r. Kolumna (6/5)
1	2	3	4	5	6	7
SZKOLENIA (faktury, dodatki, stypendia, stypendia za okres nauki)	874 120,00	728 357,55	83,32	-	-	-
KOSZTY BONÓW SZKOLENIOWYCH do 30 roku życia	139 900,00	100 388,67	71,76	-	-	-
PRACE INTERWENCYJNE	232 700,00	39 346,63	16,91	-	-	-
JENORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	1 730 246,00	1 607 424,35	92,90	968 650,00	503 911,08	52,02
REFUNDACJA KOSZTÓW DOPOSAŻENIA I WYPOSAŻENIA MIEJSCA PRACY	-	-	-	2 905 950,00	1 219 421,37	41,96
KOSZTY STAŻU	1 675 224,00	496 093,83	29,61	-	-	-
KOSZTY BONÓW ZASIEDLENIOWYCH do 30 roku życia	231 000,00	217 000,00	93,94	-	-	-
ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU I ZAKWATEROWANIA	32 110,00	12 597,98	39,23	-	-	-
OGÓLEM	4 915 300,00	3 201 209,01	65,13	3 874 600,00	1 723 332,45	44,48

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano łącznie 17.594.786,46 zł, w tym z Funduszu Pracy 12.670.245,00 zł oraz z EFS 4.924.541,46 zł. Efektywność wyniosła 80,69 %. Ostateczna kwota wydatków ściśle pokryła potrzeby Urzędu w 2015 r. Spadek liczby osób bezrobotnych spowodował, że wydatki okazały się nieco mniejsze od zakładanych.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wydatkował ponadto kwotę 21.519.789,73 zł na realizację zadań obligatoryjnych, takich jak wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych i świadczeń integracyjnych, co wymagało wydania około 11 tysięcy decyzji administracyjnych.

W 2015 roku na fakultatywne zadania takie jak koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania osobom bezrobotnym należnych świadczeń, partnerstwo lokalne, informacja o usługach i partnerach rynku pracy, czy wreszcie koszty funkcjonowania systemu teleinformatycznego, Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku przeznaczył kwotę 1.290.917,12 zł. Od realizacji zadań fakultatywnych zależy skuteczność i efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku tak jak w latach poprzednich borykał się z wysokim bezrobociem wśród ludzi młodych, dużą liczbą bezrobotnych kobiet, wysokim wskaźnikiem długotrwale bezrobotnych, niskim poziomem wykształcenia, a także niską mobilnością mieszkańców regionu słupskiego, sporym udziałem wśród bezrobotnych osób bez kwalifikacji, o niskiej zdolności do szybkiego podnoszenia kompetencji zawodowych i ogólnych.

W najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy pozostają osoby do 30 roku życia – 23,2 % ogółu bezrobotnych oraz osoby starsze (powyżej 50 roku życia) – 22,2 % ogółu bezrobotnych.

Dużym problemem lokalnego rynku pracy nadal pozostają bezrobotni bez zawodu, którzy na koniec grudnia 2015 roku stanowili 26,2 % ogółu zarejestrowanych (w 2014 r. 26,8 %).

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią aż 85,1 % (w 2014 r. 86,2 %) wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizował zadania związane z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową poprzez finansowanie instrumentów rynku pracy (m.in.: staży, prac interwencyjnych, robót publicznych) z Funduszu Pracy oraz pozyskiwanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra, a także poprzez realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Duży nacisk, podobnie jak w roku 2014, położono na promowanie postaw przedsiębiorczych i wspieranie przedsiębiorczości, szczególnie na obszarach wiejskich. Realizowano kilka programów skierowanych do bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Środki EFS przeznaczono na aktywizację osób długotrwale bezrobotnych, osób młodych w wieku 15 – 24 lata, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych. W 2015 roku kontynuowano intensywną aktywizację zawodową osób zamieszkujących obszary peryferyjne (wiejskie) oraz poprawę ich mobilności zawodowej.

II. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA W 2015 ROKU

Według stanu na dzień 31 grudnia 2015 r. liczba bezrobotnych wynosiła **7.967** osób, w tym **4.165** kobiet i była mniejsza o 2.703 osoby od liczby bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2014 r. (10.670 osób).

W porównaniu do stanu z końca 2014 r. zwiększył się udział bezrobotnych kobiet do 52,3 % (w 2014 r. 50,8 %) ogólnej liczby bezrobotnych. Główne przyczyny: brak możliwości dojazdu do pracy poza miejscem zamieszkania, niewystarczający rozwój instytucji opiekujących się małymi dziećmi, postrzeganie przez pracodawców w kategorii mniej dyspozycyjnych. Problemy kobiet biorą się stąd, że nie oferuje się im odpowiednich rozwiązań w zakresie godzenia życia zawodowego i rodzinnego. Kobiety szybciej tracą zatrudnienie w przypadku gorszej koniunktury gospodarczej.

Najmniejsze bezrobocie wśród kobiet występuje w miastach Ustka i Słupsk oraz ich bezpośrednim otoczeniu (gmina Ustka, Kobylnica). W miastach i strefach podmiejskich występuje szerszy rynek pracy dla kobiet, w usługach, głównie w handlu i gastronomii. W gminach nadmorskich szanse stwarza obsługa ruchu turystycznego. Gminy typowo wiejskie stają się obszarami większego zagrożenia dla kobiet, szczupłość zawodów sytuuje je na gorszej pozycji niż mężczyźni. Najczęściej bezrobocie dotyczy kobiet powyżej 50 roku życia (21,8 % wszystkich zarejestrowanych kobiet) i do 30 roku życia (31,7 % wszystkich zarejestrowanych kobiet), bez kwalifikacji zawodowych (28,3 % wszystkich zarejestrowanych kobiet) oraz tych, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia (29,5 % zarejestrowanych kobiet posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia). Aż 54 % zarejestrowanych kobiet są długotrwale bezrobotne.

W latach 2007 – 2015 liczba bezrobotnych na koniec grudnia kształtowała się następująco:

Rok	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych w powiecie słupskim	Liczba bezrobotnych w Słupsku
2007	10.618	6.636	6.786	3.832
2008	7.645	4.693	4.840	2.805
2009	11.478	6.025	6.790	4.688
2010	12.225	6.268	7.115	5.110
2011	11.793	6.312	7 101	4.692
2012	12.217	6.266	7.339	4.878
2013	12.018	6.170	7.242	4.776
2014	10.670	5.420	6.394	4.276
2015	7.967	4.165	5.019	2.948

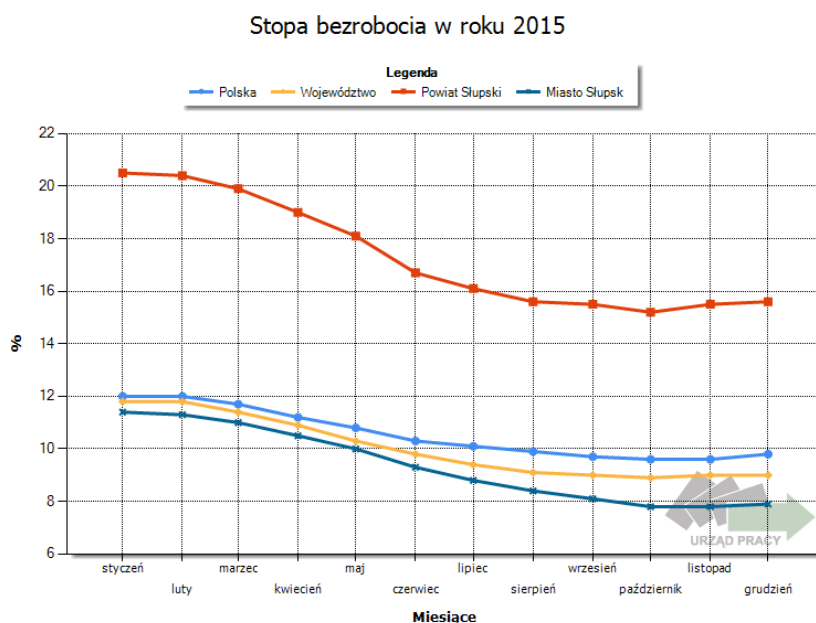
W 2015 r. w powiecie słupskim zarejestrowanych było 5.019 (w 2014 r. 6.394) osób bezrobotnych, w Słupsku 2.948 osób (w 2014 r. 4.276). Największą liczbę bezrobotnych na terenie powiatu słupskiego zanotowano w gminie wiejskiej Słupsk – 716, mieście i gminie Kępnice – 704 i Dębnicy Kaszubskiej - 815, najmniejszą w gminie Smołdzino – 188 i gminie Ustka - 365.

Stopa bezrobocia na koniec 2015 r. dla Słupska wynosiła 7,8 % (w 2014 r. 11 %), dla powiatu słupskiego 15,5 % (w 2014 r. 19,6 %). Od lat wysoki pozostaje stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia. Jest ono wynikiem

nierównomiernego rozwoju społeczno - gospodarczego Słupska i gmin powiatu słupskiego.

W Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 779 niepełnosprawnych (w 2014 r. 1.024), 11 posiadających gospodarstwo rolne (19 w 2014 r.).

Poniższy wykres obrazuje wysokość bezrobocia powiatu słupskiego i Słupska na tle bezrobocia województwa pomorskiego i kraju.



W 2015 roku spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich miesiącach za wyjątkiem stycznia, listopada i grudnia. Największy spadek bezrobocia odnotowaliśmy w czerwcu – o 830 osób, największy wzrost liczby bezrobotnych w styczniu – o 560 osób. Miesiące wiosenne są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika m. in. z rozpoczynania się sezonu turystycznego oraz intensyfikacji robót budowlanych. Z kolei na przełomie roku, z powodu powrotu osób, którym wygasają umowy o pracę oraz wykonujących subsydiowane zatrudnienie, bezrobocie wzrasta. Sezonowość od lat stanowi podstawową cechę naszego rynku pracy. Notowany spadek bezrobocia dotyczy zarówno mieszkańców wsi jak i Słupska, przy czym liczba bezrobotnych zamieszkałych w mieście zmniejsza się bardziej dynamicznie. Na koniec 2015 r. mieszkańcy wsi liczyli 4.211 osób – 53 % ogółu bezrobotnych (50,4 % w 2014 r.).

III. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dwie dominujące grupy to bezrobotni w wieku 25 - 34 lata oraz 35 - 44 lata. Pierwsza grupa liczyła w 2015 r. 2.296 osób – 28,8 % ogółu bezrobotnych (w 2014 r. – 2.988). Jest to jednocześnie grupa o największym przyplywie i odpływie z rynku pracy. W grupie drugiej były 1.682 osoby – 21,1 % (w 2014 r. – 2.290). Najmniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia – 523 – 6,6 % (w 2014 r. 545).

Ludzie młodzi i w wieku powyżej 50 lat zamieszkujący na obszarach peryferyjnych, wiejskich są bardziej zagrożeni bezrobociem niż zamieszkujący miasto lub gminy podmiejskie, ze względu na trudniejszy dostęp do pracy niż w gminach zurbanizowanych. W ewidencji PUP na koniec 2015 r. zarejestrowanych było 707 osób (w tym 444 kobiety) do 24 roku życia z powiatu słupeckiego i 302 (w tym 177 kobiet) osoby ze Słupska oraz 900 osób w wieku 45 – 54 lata (w tym 420 kobiet) z powiatu słupeckiego i 551 osób (w tym 281 kobiet) w tym wieku ze Słupska.

Bezrobotni według wieku w powiecie słupeckim i mieście Słupsku (stan na koniec 2015 roku)

WIEK	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 i więcej
POWIAT SŁUPSKI	707	1467	1011	900	635	299
MIASTO SŁUPSK	302	829	671	551	371	224
RAZEM	1009	2296	1682	1451	1006	523

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony grupą najbardziej poszukiwaną, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy. Grupa osób młodych nie jest jednorodna, stąd jej sytuacja na rynku pracy jest zróżnicowana. W najmłodszej grupie wiekowej (15-18 lat) naturalną, pierwotną aktywnością jest nauka. Pomiędzy 19, a 24 rokiem życia następuje zróżnicowanie postaw osób młodych. W zależności od wyboru szkoły, część z nich wchodzi w tym okresie na rynek pracy, jednak nad zaangażowaniem zawodowym nadal przeważa edukacyjne. Przewartościowanie następuje po 24 roku życia, gdy priorytetem staje się praca zawodowa. Brak lub niewielkie doświadczenie zawodowe oraz niedostosowane do potrzeb rynku pracy kompetencje są uniwersalną słabością osób młodych. Mają one również szereg problemów specyficznych wynikających np. z rodzicielstwa,

niepełnosprawności, zamieszkiwania na terenach wiejskich/peryferyjnych. Młodzi rodzice, a w zasadzie młode matki, bo to one, a nie ojcowie najczęściej pełnią obowiązki opiekuńczo-wychowawcze, borykają się z: niedostosowaniem do godzin pracy czasem pracy żłobków i przedszkoli, wysokim kosztem zapewnienia opieki nad dzieckiem/dziećmi, ograniczoną mobilnością wynikającą z opieki nad dzieckiem/dziećmi, dezaktualizacją kompetencji zawodowych, zwłaszcza w przypadku długotrwałego wyłączenia z rynku pracy. Bariera dla osób z peryferyjnych obszarów wiejskich jest utrudniony dostęp do informacji (nierzadko powiązany z nieumiejętnością ich wyszukiwania) oraz niewystarczająca sieć połączeń komunikacji publicznej, ograniczająca dostęp do rynku pracy. Doświadczają oni też trudności wynikających z niskiej samooceny. Podobną trudność mają osoby z niepełnosprawnościami. W ich przypadku występują także bariery architektoniczne i komunikacyjne utrudniające dojazd do pracy, związane z niedostosowaniem miejsc pracy do ich potrzeb. Osoby młode wskazują na łączący je problem istnienia stereotypu młodego, niedoświadczonego pracownika; młodzi niepełnosprawni – na stereotyp niepełnosprawnego pracownika.

Bezrobotni do 30 roku życia na rynku pracy (stan na koniec 2015 roku)

WYSZCZEGÓLNIENIE		MIASTO SŁUPSK	POWIAT SŁUPSKI	RAZEM
WIEK	18 - 24	707	302	1009
	25 - 34	415	743	1158
	35 - 44	-	-	-
	45 - 54	-	-	-
	55 - 59	-	-	-
	60 lat i więcej	-	-	-
WYKSZTAŁCENIE	wyższe	162	158	320
	policealne i średnie zawodowe	140	327	467
	średnie ogólnokształcące	140	242	382
	zasadnicze zawodowe	87	282	369
	gimnazjalne i poniżej	188	441	629
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIACACH	do 1	160	184	344
	1 - 3	248	396	644
	3 - 6	118	287	405
	6 - 12	83	248	331
	12 - 24	67	200	267
	pow. 24	41	135	176

Osoby młode do 30 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku (łącznie 2.167 osób) to najczęściej absolwenci szkół gimnazjalnych i wyższych uczelni. Młodzież stanowi większość spośród osób

bez doświadczenia zawodowego, co jest naturalne z uwagi na ich młody wiek, jednocześnie w porównaniu z ogólną liczbą osób długotrwale bezrobotnych grupa długotrwale bezrobotnej młodzieży jest stosunkowo niewielka.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła rozwiązania, które są zbieżne z unijną rekomendacją w zakresie inicjatywy Gwarancje dla Młodzieży. Zmiany te podyktowane były pogarszającą się sytuacją osób młodych na rynku pracy i koniecznością zapewnienia tej grupie bezrobotnych szybkiej pomocy. Wprowadzono udogodnienia dla osób młodych do 25 roku życia, powiatowe urzędy pracy mają 4 miesiące na przedstawienie im oferty propozycji zatrudnienia, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie. Młodzi bezrobotni do życia 30 roku mogą też skorzystać z nowych instrumentów do nich adresowanych: bonów stażowych, szkoleniowych, na zasiedlenie oraz zatrudnieniowych.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia na rynku pracy (stan na koniec 2015 roku)

WYSZCZEGÓLNIENIE		MIASTO SŁUPSK	POWIAT SŁUPSKI	RAZEM
WIEK	18 - 24	-	-	-
	25 - 34	-	-	-
	35 - 44	-	-	-
	45 - 54	308	479	787
	55 - 59	371	635	1006
	60 LAT I WIĘCEJ	224	299	523
WYKSZTAŁCENIE	wyższe	74	29	103
	policealne i średnie zawodowe	188	157	345
	średnie ogólnokształcące	59	45	104
	zasadnicze zawodowe	298	428	726
	gimnazjalne i poniżej	284	754	1038
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIACACH	do 1	81	123	204
	1 - 3	157	240	397
	3 - 6	152	182	334
	6 - 12	162	258	420
	12 - 24	159	268	427
	pow. 24	192	342	534

Znaczna część osób bezrobotnych 50+ (2.316 osób bezrobotnych) długo pozostaje bez pracy. Często osoby te charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia. Do głównych przyczyn determinujących trudności w powrocie na rynek pracy osób w wieku 50+ należą konkurencja ze strony młodszych

pracowników oraz negatywne nastawienie części pracodawców. Sporadycznymi przyczynami sprawiającymi trudności w powrocie na rynek pracy są zły stan zdrowia lub postawa roszczeniowa bezrobotnych. Szczególnie dotkliwe skutki utraty pracy mogą wystąpić u osób dojrzałych, które dotychczas miały stabilną sytuację zawodową i ugruntowaną pozycję w społeczeństwie.

Bezrobotni według wykształcenia

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy najmniejsze grupy wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 827 – 10,4 % (w 2014 r. 1.041) oraz wyższym – 850 – 10,7 % (w 2014 r. 1.021). Bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym było 1.389 – 17,4 % (w 2014 r. 1.865). Największą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 2.046 osób – 25,7 % (w 2014 r. 2.736 osób), gimnazjalnym i niższym – 2.855 osób – 35,8 % (w 2014 r. 4.007 osób). Przeważają bezrobotni z niskim poziomem wykształcenia. Brak kwalifikacji zawodowych, a przez to mniejsze możliwości zatrudnienia na korzystnych warunkach płacowych często sprawiają, iż osoby te preferują status bezrobotnego i chętniej podejmują prace dorywcze.

Ponadto dane statystyczne dowodzą, że stopa bezrobocia, jest odwrotnie proporcjonalna do wykształcenia, czyli im wyższe wykształcenie, tym stopa bezrobocia niższa. Osoby z wyższym wykształceniem, które utraciły pracę szybciej ją znajdują ponownie. Zjawisko tzw. umów śmieciowych w najmniejszym stopniu dotyczy osób z dyplomami (niecałe 20%).

Bezrobotni według poziomu wykształcenia w powiecie słupskim i mieście Słupsku (stan na koniec 2015 roku)

WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	ŚREDNIE OGÓLNOKSZ.	ZASADNICZE ZAWODOWE	GIMNAZJALNE I PONIZEJ
POWIAT SŁUPSKI	382	822	464	1332	2019
MIASTO SŁUPSK	468	567	363	714	836
RAZEM	850	1389	827	2046	2855

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech występującego bezrobocia jest długi okres pozostawania bezrobotnych w ewidencji urzędu pracy. Im dłużej osoba pozostaje w ewidencji bezrobotnych, tym więcej pracy trzeba włożyć, aby powróciła ona na rynek pracy. W 2015 roku odnotowano znaczący spadek

liczby bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Stanowili oni grupę 2.612 osób – 32,8 % ogółu bezrobotnych (w 2014 r. – 4.366 osób).

**Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie słupskim
i mieście Słupsku
(stan na koniec 2015 roku)**

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH	DO 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	POW. 24
POWIAT SŁUPSKI	523	1060	812	870	849	905
MIASTO SŁUPSK	410	710	495	475	418	440
RAZEM	933	1770	1307	1345	1267	1345

Z obserwacji lokalnego rynku pracy wynika, że długotrwale bezrobocie dotyka często młode matki, które nie są zatrudnione i nie mają tym samym możliwości skorzystania z urlopu wychowawczego. W 2015 r. stanowiły one 55,5 % osób długotrwale bezrobotnych. Pracy nie chcą podejmować ze względu na sprawowanie opieki nad małym dzieckiem, a dzięki statusowi osoby bezrobotnej mają opłacaną składkę zdrowotną. Największa różnica między płciami pojawia się w przedziale 25-34 lata, czyli w wieku, gdy większość małżeństw decyduje się na dzieci. Z wiekiem dysproporcja się zmniejsza, a po 55 roku życia to mężczyźni są częściej długotrwale bezrobotni.

Spadła również liczba bezrobotnych pozostających w ewidencji od 6 do 12 miesięcy. Było ich na koniec 2015 r. 1.345 – 16,9 % ogółu bezrobotnych (w 2014 r. - 1.865). Najmniej liczna grupa to bezrobotni zarejestrowani do 1 miesiąca. Było ich 933 – 11,7 % ogółu bezrobotnych (w 2014 r. 842).

Wraz z obniżaniem się kwalifikacji bezrobotnych i ukierunkowania zawodowego maleje popyt na pracę i dlatego wydłuża się czas trwania bezrobocia. W powiecie słupskim i Słupsku najbardziej zagrożone bezrobociem są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych jest znacznie trudniejsza niż aktywizacja osób, które są bezrobotne przez krótszy czas. Pracodawcy boją się zatrudniać osoby, które dłuższy czas pozostawały bez pracy, obawiają się bowiem niskiej efektywności z powodu utraty kompetencji zawodowych (brak aktualizacji wiedzy). Ponadto długotrwale bezrobocie owocuje abnegacją zawodową. Bezrobotni po miesiącach porażek nie wierzą w to, że uda im się znaleźć zatrudnienie i szukają pracy bez przekonania. Mniej chętnie podejmują również szkolenia i nie korzystają z instrumentów rynku pracy umożliwiających przekwalifikowanie się.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku 6.783 osoby (w 2014 r. 9.198 osób) – 85 % (w 2014 r. 86 %) to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wobec których mogą być dodatkowo stosowane działania określone w art. 50 - 61 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli występuje obowiązek przedstawienia im propozycji zatrudnienia, zwrotu poniesionych kosztów wynagrodzenia, przyznania stypendium szkoleniowego, stażu i kosztów za przygotowanie zawodowe, stypendium na kontynuowanie nauki, zapewnienia prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów opieki nad dzieckiem.

Mimo znacznego spadku liczby osób uznanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2015 r., podobnie jak w 2014, 9 na 10 zarejestrowanych bezrobotnych spełniało kryteria, by być zaliczonym do tej kategorii szczególnej.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2015 roku)

WYSZCZEGÓLNIENIE		MIASTO SŁUPSK	POWIAT SŁUPSKI	RAZEM
WIEK	18 - 24	302	707	1009
	25 - 34	701	1240	1941
	35 - 44	432	669	1101
	45 - 54	460	743	1203
	55 - 59	371	635	1006
	60 LAT I WIĘCEJ	224	299	523
WYKSZTAŁCENIE	wyższe	383	309	692
	policealne i średnie zawodowe	484	691	1175
	średnie ogólnokształcące	308	404	712
	zasadnicze zawodowe	585	1122	1707
	gimnazjalne i poniżej	730	1767	2497
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIACACH	do 1	320	399	719
	1 - 3	560	844	1404
	3 - 6	406	644	1050
	6 - 12	386	693	1079
	12 - 24	417	848	1265
	pow. 24	401	865	1266

Z przedstawionych danych wynika, że najczęściej w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozostają osoby bezrobotne w wieku 25 – 34 lata, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Poniższa tabela obrazuje przekrój grupy bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy są niejednorodne i wewnętrznie zróżnicowane. Ich członkowie potrzebują dedykowanego wsparcia w zakresie powrotu do zatrudnienia, by pozytywna zmiana ich sytuacji była trwała.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2015 r. (wybrane kategorie)

KATEGORIA	MIASTO SŁUPSK		POWIAT SŁUPSKI		RAZEM	
	OGÓLEM	KOBIETY	OGÓLEM	KOBIETY	OGÓLEM	KOBIETY
do 30 roku życia	717	411	1450	910	2167	1321
długotrwale bezrobotne	1382	758	2630	1478	4012	2236
powyżej 50 roku życia	903	357	1413	531	2316	888
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	506	403	1019	828	909	1231
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	3	13	11	20	14
niepełnosprawni	426	217	353	187	779	404

Młodzi ludzie kończący edukację mają problemy ze znalezieniem stałego i satysfakcjonującego zatrudnienia, głównie z uwagi na braki wynikające z niewielkiego doświadczenia. Z kolei osoby po 50 roku życia nie nadążają za postępem technologicznym, rzadziej znają języki obce. Urząd Pracy musi ułatwiać tym osobom lepsze rozpoznanie rynku pracy, a także zdobycie odpowiednich umiejętności i kompetencji, które im pozwolą na sprawną i długotrwałą obecność na rynku pracy.

Od maja 2014 roku urzędy pracy mają obowiązek profilowania pomocy dla osób bezrobotnych, poprzez analizę sytuacji bezrobotnych i ich szans na rynku pracy. Na tej podstawie tworzą indywidualny plan działania z danym bezrobotnym, który może zaowocować stażem u pracodawcy lub dotacją na założenie własnej firmy. Przy ustalaniu profilu urząd pracy dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy.

IV. WSPIERANIE WZROSTU AKTYWNOŚCI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY

Zadania z zakresu wspierania aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy realizowane są w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku.

Pośrednictwo pracy

Z pośrednictwa pracy korzystają bezrobotni, osoby poszukujące pracy oraz pracodawcy. Pośrednictwo realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku opiera się w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym

i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2015 r. oferty pracy pozyskiwane były głównie poprzez bezpośredni kontakt pośredników z pracodawcami oraz bieżące rozeznanie i monitorowanie lokalnego rynku pracy. Pozyskano 10.919 miejsc pracy (w 2014 r. 10.661).

Pozyskane miejsca pracy wg miast i gmin w okresie I-XII 2015 r.

Nazwa miasta lub gminy	Pozyskane miejsca pracy	
	w XII 2015 r.	w okresie I-XII 2015 r.
Miasto Słupsk	449	6159
Gmina Słupsk	94	1232
Gmina Kobylnica	38	781
Miasto i Gmina Kępcice	4	136
Gmina Potęgowo	7	119
Gmina Damnica	15	133
Gmina Dębica Kaszubska	9	142
Gmina Smoldzino	2	205
Gmina Główczyce	2	123
Miasto Ustka	45	1146
Gmina Ustka	30	743
Razem	695	10 919

Analiza zgłaszanych przez pracodawców miejsc pracy wskazuje na fakt, iż najwięcej zgłoszonych wolnych stanowisk dotyczy następujących branż:

PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY: 67 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Kierownik działu produkcji	Kierownik budowy	Główny księgowy	Kierownik firmy sprzętującej	Pozostali dyrektorzy generalni i wykonawczy
11	9	8	4	4

SPECJALIŚCI: 565 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Doradca inwestycyjny	Nauczyciel przedszkola	Specjalista do spraw sprzedaży	Doradca finansowy	Specjalista kontroli jakości	Specjalista administracji publicznej	Nauczyciel języka angielskiego
79	39	30	24	23	17	16

TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL: 699 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Opiekun osoby starszej	Przedstawiciel handlowy	Księgowy	Spedytor	Technik elektryk	Technik mechanik	Technik masażysta
194	100	47	42	28	27	19

PRACOWNICY BIUROWI: 516 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Magazynier	Technik prac biurowych	Recepcjonista	Fakturzystka	Pozostali listonosze i pokrewni	Kurier
209	64	58	26	25	21

PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY: 1511 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Sprzedawca	Kucharz	Robotnik gospodarczy	Kelner	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	Doradca klienta
417	204	171	153	127	105

Barman	Fryzjer
46	38

ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY: 53 miejsca pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	Robotnik leśny	Ogrodnik
20	14	6

ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY: 3310 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Przetwórcza ryb	Spawacz metodą MAG	Stolarz	Ślusarz	Murarz	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie
706	191	170	161	123	112

Tapicer meblowy	Obuwnik	Elektryk
100	90	87

OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ: 1169 miejsc pracy
Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Kierowca samochodu ciężarowego	Operator maszyn do szycia	Kierowca samochodu osobowego	Operator wtryskarki	Kierowca ciągnika siodłowego
255	143	95	88	66

Kierowca operator wózków jezdniowych	Monter pojazdów i urządzeń transportowych
56	46

PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE: 1652 miejsca pracy
Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	Robotnik budowlany	Pomoc kuchenna	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food
330	269	169	116

Sprzątaczką biurową	Pakowacz	Pracownik rozkładający towar na półkach	Robotnik magazynowy
99	78	66	64

W 2015 roku najczęściej współpracowano z następującymi firmami:

- RANDSTAD POLSKA SP. Z O. O. – 394 miejsca pracy,
- TYM-BUD ZAKŁAD REMONTOWO-BUDOWLANY WALDEMAR TYMOSZEWSKI – 274 miejsca pracy,
- PAULA FISH SŁAWOMIR DOJDŹ SP. J. – 155 miejsc pracy,
- IMS SOFA SP. Z O. O. – 138 miejsc pracy,
- BAKS ALINA BORUCKA RESTAURACJE MC DONALD’S – 123 miejsca pracy,
- CURVER POLAND SP. Z O. O. – 120 miejsc pracy,
- PROGRES SP. Z O. O. SP. K. – 120 miejsc pracy,
- PERLA POLSKA SP. Z O. O. SP. K – 114 miejsc pracy,
- MIRKO SP. Z O. O. – 102 miejsca pracy,
- INTERKADRA SP. Z O. O. – 100 miejsc pracy,
- MORPOL S. A. – 93 miejsca pracy.

Wzrost ogólnej liczby ofert wynikał z większej dostępności zarówno zatrudnienia subsydiowanego, jak i niesubsydiowanego. Większy napływ ofert pracy niesubsydiowanej do urzędów był szczególnie widoczny w drugiej połowie roku.

Zatrudnienie cudzoziemców w 2015 roku

Obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą podejmować pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi ma obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

W 2015 r. pracodawcy ze Słupska i powiatu słupskiego wystąpili z wnioskami do PUP w Słupsku o zarejestrowanie ogółem 984 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom (w 2014 r. ogółem zarejestrowano 230 oświadczeń). 982 oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy, 2 oświadczenia - zatrudnienia obywateli Mołdawii. Osoby zatrudniane były głównie w następujących branżach:

- przetwórstwo przemysłowe: 468,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi: 164,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle: 110,
- budownictwo: 71,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna: 40,
- transport i gospodarka magazynowa: 23,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna: 23,

Zezwolenia na pracę cudzoziemców wydaje wojewoda, któremu pracodawca przedkłada informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Informacja ta zawiera dane o możliwości realizacji oferty pracy w oparciu o zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym o rekrutacji, jeżeli była organizowana, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy.

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wydał pracodawcom ogółem 111 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu starającemu się o uzyskanie zezwolenia na pracę, w związku z zamiarem powierzenia wykonywania jej cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2014 r. PUP w Słupsku wydał 43 informacje.

EURES

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku w ramach usług EURES realizowane są następujące działania:

- informowanie o wolnych miejscach pracy - pomoc i indywidualne doradztwo osobom poszukującym pracy, zainteresowanym pracą za granicą w zakresie właściwych wolnych miejsc pracy,
- pomoc obywatelom UE zainteresowanym zatrudnieniem na terenie woj. pomorskiego w przekazywaniu dokumentów aplikacyjnych do pracodawców działających na terenie tut. Urzędu Pracy,
- informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE osób bezrobotnych i poszukujących pracy za granicą,
- przekazywanie informacji o rynkach pracy - informacje o obecnych trendach na europejskim rynku pracy, z uwzględnieniem informacji o niedoborach i nadwyżkach na rynku pracy.
- informowanie o organizowanych międzynarodowych targach pracy w kraju i za granicą
- informowanie pracodawców o usługach EURES
- upowszechnianie zagranicznych ofert pracy

W 2015 roku pośrednicy realizujący zadania w ramach sieci EURES udzielili 417 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy (w 2014 r. 218 osobom) informacji o zagranicznych ofertach pracy i innych informacji związanych mobilnością na europejskim rynku pracy (w 2013 r. – 284).

- 70 pracodawcom z lokalnego rynku pracy Informacje o usługach EURES otrzymało 70 pracodawców.

Ponadto PUP w Słupsku w 2015 r. zorganizował bezpłatny transport dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na Międzynarodowe Targi Pracy w Gdańsku.

Giędy pracy

W 2015 roku PUP w Słupsku zorganizował 28 giełd pracy (w 2014 r. 18 giełd). W giełdach wzięło udział 589 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Lp.	Nazwa pracodawcy	Nazwa stanowiska	Termin giełdy
1	Randstad	operator frezarki	18.03.2015 r.
2	Randstad	spawacz metodą MAG 135	18.03.2015 r.
3	Polmarkus	magazynier	15.04.2015 r.
4	Randstad	księgowa	06.05.2015 r.
5	Beetsma Sp. z o.o.	operator maszyn i urządzeń do przetwarzania tworzyw sztucznych	22.05.2015 r.
6	M&S Okna i Drzwi Sp.	stolarz maszynowy	09.06.2015 r.

	Z o.o.		
7	IMS SOFA	szwaczka	22.06.2015 r. do 23.06.2015 r.
8	IMS SOFA	tapicer	22.06.2015 r.
9	M&S Okna i Drzwi Sp. z o.o.	stolarz okien pcv	23.06.2015 r.
10	STOKROTKA	sprzedawca w branży mięsnej	25.06.2015 r.
11	TXM	pracownik ochrony fizycznej	29.06.2015 r.
12	Textilmarket	pracownik ochrony fizycznej	29.06.2015 r.
13	Beetsma Sp. z o.o.	operator maszyn i urządzeń do przetwarzania tworzyw sztucznych	08.07.2015 r.
14	Morpol S.A.	przetwórca ryb	13.07.2015 r.
15	Zakład Ogólnobudowlany Janusz Pruszek	malarz budowlany	17.07.2015 r.
16	Eneva Telecom Sp z o.o.	telemonter	05.08.2015 r.
17	Tifofex Sp. zo.o.	sprzedawca	24.08.2015 r.
18	Ever Service Sp. z o.o.	pracownik serwisu sprzątającego	22.09.2015r.
19	Beetsma Sp. z o.o.	laminarz	09.10.2015 r.
20	Bianca Sp. z o.o.	rzeźnik	04.11.2015 r.
21	Bianca Sp. z o.o.	pracownik nadzoru kasowego	04.11.2015 r.
22	Bianca Sp. z o.o.	kasjer-sprzedawca (dział piekarnia)	04.11.2015 r.
23	Bianca Sp. z o.o.	sprzedawca (dział tradycja-mięso, wędliny, sery)	04.11.2015 r.
24	Curver Poland Sp. z o.o.	operator wtryskarki	04.12.2015 r.
25	Curver Poland Sp. z o.o.	pakowacz	04.12.2015 r.
26	Curver Poland Sp. z o.o.	robotnik magazynowy	04.12.2015 r.
27	IPF JOBS	szwaczka	11.12.2015 r.
28	Cartlander Sp.zo.o.	robotnik obróbki drewna	15.12.2015 r.

Targi pracy

Targi adresowane były do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz do młodzieży uczącej się i studiującej oraz absolwentów.

Program targów obejmował: prezentację ofert pracy z PUP w Słupsku i Filii PUP w Ustce, w tym ofert pracy sezonowej i ofert pracy EURES.

Dostępne były stanowiska firm i instytucji, których przedstawiciele przeprowadzili rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami zainteresowanymi

konkretnymi stanowiskami pracy. Pracownicy PUP w Słupsku realizowali indywidualne pośrednictwo pracy lub doradztwo zawodowe oraz przeprowadzili zajęcia grupowe: „Autoprezentacja w skutecznym poszukiwaniu pracy” skierowane do osób bezrobotnych z II profilu pomocy, zainteresowanych skuteczną aktywizacją zawodową.

Podczas targów zaprezentowano pracodawcom Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Zaproszeni przedsiębiorcy i przedstawiciele firm uzyskali informację dot. możliwości pokrycia kosztów szkolenia zatrudnionych pracowników w wieku powyżej 45 roku życia lub kosztów szkolenia samego pracodawcy. W spotkaniu uczestniczyło 13 przedstawicieli firm z lokalnego rynku pracy.

Do udziału w targach pracy zaproszono WUP Oddział Zamiejskowy w Słupsku, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Słupsku z ofertą wolnych miejsc sezonowego zatrudnienia, OHP Młodzieżowe Biuro Pracy w Słupsku oraz Polską Fundację Przedsiębiorczości – Inicjatywa JEREMIE.

W targach uczestniczyło 19 firm, proponujących 130 ofert pracy stałej, krótkookresowej oraz sezonowej w zawodach: sprzedawca, pracownik obsługi hotelarskiej, SPA, pracownik branży gastronomicznej, opiekun osób starszych, przedstawiciel handlowy, pracownik fizyczny.

Pracodawcy, którzy przeprowadzili rozmowy kwalifikacyjne z osobami zainteresowanymi zatrudnieniem byli zadowoleni z przebiegu rekrutacji. Większość z przedstawicieli firm pozyskała odpowiednią ilość aplikacji kandydatów do pracy, byli jednak również tacy, którzy nie mieli możliwości naboru odpowiednich pracowników do pracy z uwagi na brak chętnych, głównie w zawodach wymagających konkretnych kwalifikacji i doświadczenia.

Do udziału w targach pracy zaproszono 200 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Filii PUP w Ustce. Ponadto, w targach pracy udział wzięli uczniowie Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Ustce oraz osoby poszukujące pracy zainteresowane ofertą targów.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega głównie na:

- udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu bądź zmianie zawodu i miejsca zatrudnienia,
- informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie pracy lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- udzielaniu pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy,

- wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad.

Powiatowy Urząd Pracy współpracował z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Słupsku, do którego kierowano osoby bezrobotne na badania psychologiczne oraz porady indywidualne i zajęcia grupowe. W badaniach psychologicznych wzięło udział 17 osób. Badania te miały na celu określenie predyspozycji zawodowych do wykonywania zawodu, jak również określenie predyspozycji przedsiębiorczych klienta ubiegającego się o dotację z PUP na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W indywidualnych poradach zawodowych uczestniczyły 23 osoby bezrobotne skierowane przez PUP Słupsk, natomiast z zajęć grupowych skorzystało 16 osób.

Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2015 r.

KATEGORIA	MIASTO SŁUPSK					POWIAT SŁUPSKI				
	PORADNICTWO INDYWIDUALNE					PORADNICTWO INDYWIDUALNE				
	LICZBA OSÓB, KTÓRE KORZYSTAŁY Z ROZMOWY WSTĘPNEJ		LICZBA WIZYT W RAMACH PORADY INDYW.	LICZBA OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z PORADY INDYW.		LICZBA OSÓB KTÓRE KORZYSTAŁY Z ROZMOWY WSTĘPNEJ		LICZBA WIZYT W RAMACH PORADY	LICZBA OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z PORADY INDYW.	
	RAZEM	KOBIETY	INDYW.	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY	INDYW.	RAZEM	KOBIETY
OGÓLEM	54	23	1894	1378	711	49	25	1377	1066	549
BEZROBOTNI DO 30 R. ŻYCIA	28	13	725	523	270	27	13	570	434	232
W TYM BEZROBOTNI DO 25 R. ŻYCIA	12	6	351	254	124	14	9	313	230	125
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 R. ŻYCIA	5	1	355	237	99	9	2	248	185	59
BEZROBOTNI DO 6 MIESIĘCY	45	20	1032	738	369	31	16	767	600	295
BEZROBOTNI OD 6 DO 12 MIESIĘCY	3	1	185	120	62	10	6	118	89	49
BEZROBOTNI POWYŻEJ 12 MIESIĘCY	6	2	532	405	237	8	3	358	264	143
DLUGOTRWALE BEZROBOTNI	11	5	767	578	334	16	6	559	424	230
ZAMIESZKALI NA WSI	0	0	0	0	0	42	21	1147	876	447
NIEPEŁNOSPRAWNI	5	2	129	84	48	1	0	71	55	30
CUDZOZIEMCY	0	0	2	1	0	1	1	0	0	0

Z bezrobotnymi z powiatu słupskiego przeprowadzono 49 rozmów wstępnych oraz udzielono 1.066 porad zawodowych indywidualnych - razem 1.426 porad. Z kolejnymi spotkaniami w ramach porady indywidualnej zrealizowano 1.377 wizyt. Najczęściej uczestnikami spotkań byli bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy do 6 miesięcy (767 osób), bezrobotni do 30 roku życia – 570 osób oraz osoby długotrwale bezrobotne – 559 osób.

W Słupsku przeprowadzono 54 rozmowy wstępne i udzielono 1.378 porad zawodowych indywidualnych. Łącznie w ramach porady zawodowej przeprowadzono 1.894 rozmowy. Z pomocy doradców zawodowych najczęściej korzystali bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy (1.032 osoby), osoby długotrwale bezrobotne (767 osób) oraz bezrobotni do 30 roku życia (725 osób).

Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego grupowego w 2015 r.

	MIASTO SŁUPSK		POWIAT SŁUPSKI	
	LICZBA OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z PORADY GRUPOWEJ		LICZBA OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z PORADY GRUPOWEJ	
	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY
OGÓLEM	21	5	34	17
BEZROBOTNI DO 30 R. ŻYCIA	15	4	9	3
W TYM BEZROBOTNI DO 25 R. ŻYCIA	9	3	9	3
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 R. ŻYCIA	1	0	6	3
BEZROBOTNI DO 6 MIESIĘCY	18	4	23	9
BEZROBOTNI OD 6 DO 12 MIESIĘCY	1	0	6	5
BEZROBOTNI POW. 12 MIESIĘCY	1	1	0	0
ZAMIESZKALI NA WSI	0	0	24	12
NIEPEŁNOSPRAWNI	2	0	2	1
CUDZOZIEMCY	0	0	0	0

Analizując powyższe zestawienie zauważyć można, że najwięcej porad grupowych w Słupsku przeprowadzono z udziałem osób zarejestrowanych do 6 miesięcy – 18 oraz bezrobotnych do 30 roku życia – 15 osób.

Również najwięcej porad grupowych udzielono bezrobotnym z powiatu słupskiego zarejestrowanym do 6 miesięcy – 23 osoby.

Poradnictwo grupowe urząd pracy realizuje w formie zajęć warsztatowych. Organizowanie powyższych warsztatów ma na celu przede wszystkim przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poruszania się po rynku pracy, a także radzenia sobie w niełatwych sytuacjach. Zajęcia aktywizacyjne prowadzone są przez doradców zawodowych, którzy poprzez realizację określonego programu starają się pobudzać grupę do działań zmierzających do uzyskania określonych celów.

Zajęcia grupowe w 2015 roku odbywały się w grupach do 15 osób. Tematyka zajęć była następująca:

- warsztaty redagowania dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- skuteczny start na rynku pracy.

Poza poradami grupowymi dla osób nowo zarejestrowanych odbywały się również zajęcia z grupowej informacji zawodowej. Dotyczyły one form pomocy, z których mogą skorzystać w/w osoby, a także praw i obowiązków osoby bezrobotnej oraz sposobów aktywnego poszukiwania pracy. Ogółem w 2015 roku odbyło się 31 grupowych informacji zawodowych.

Indywidualny Plan Działania oraz profilowanie osób bezrobotnych

Indywidualny Plan Działania tworzony jest dla osób rejestrujących się w PUP, w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

W okresie od 01.01.2015 do 31.12.2015 roku Indywidualnym Planem Działania objęte zostały ogółem 11.253 osoby, w tym 5.569 kobiet.

Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania w 2015 r.			
miasto Słupsk		powiat słupski	
razem	kobiety	razem	kobiety
4490	2217	6763	3352
miasto+powiat			
razem		kobiety	
11253		5569	

Od 27.05.2014 roku we wszystkich powiatowych urzędach pracy obowiązuje nowy sposób pracy z osobami bezrobotnymi, polegający na profilowaniu pomocy dla każdej osoby bezrobotnej. Urząd dokonując analizy sytuacji osoby bezrobotnej oraz jej szans na rynku pracy ustala jeden z trzech profili pomocy, które przewidują:

- profil I - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub takie formy pomocy, jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie

działalności gospodarczej, bonny dla osób do 30 roku życia (szkoleniowy, stażowy, zatrudnieniowy oraz bon na zasiedlenie);

- profil pomocy II - wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu „Aktywizacja i Integracja”;
- profil pomocy III - Program „Aktywizacja i Integracja”, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowane do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

W 2015 roku w PUP Słupsk wyznaczono profil pomocy 11.249 osobom bezrobotnym.

Osoby, dla których ustalono profil pomocy w 2015 r.					
miasto Słupsk			powiat słupski		
Profil I	Profil II	Profil III	Profil I	Profil II	Profil III
307	3221	809	215	5060	1637
miasto+powiat					
Profil I		Profil II		Profil III	
522		8281		2446	
ogółem					
11249					

V. DOSKONALENIE I ROZWÓJ POTENCJAŁU ZAWODOWEGO OSÓB BEZROBOTNYCH

Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenia dla osób bezrobotnych organizowano zgodnie z planem szkoleń zaakceptowanym pozytywnie przez Powiatową Radę Zatrudnienia w Słupsku. Plan ten przygotowany jest w oparciu o diagnozę i analizę lokalnego rynku pracy oraz ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu, a także struktury zawodowej osób bezrobotnych, potrzeb zgłaszanych przez pracodawców i efektywności zatrudnienia po szkoleniach w ubiegłych latach. Każda osoba kierowana na szkolenie odbyła poradę indywidualną z doradcą zawodowym.

Celem szkoleń w 2015 r. było zwiększenie aktywności zawodowej osób oraz ich szans na zdobycie nowych kwalifikacji.

Ze środków Funduszu Pracy przeszkolono 154 osoby bezrobotne – z miasta Słupska 88 osób, w tym 28 kobiet oraz z powiatu słupskiego 66 osób, w tym 32 kobiety.

Przeprowadzono szkolenia grupowe i indywidualne (szkolenia na wniosek osoby bezrobotnej) o następującej tematyce:

- specjalista ds. kadr i płac z elementami obsługi biura i archiwizacji dokumentów,

- obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie,
- operator żurawi,
- operator koparko-ładowarki,
- certyfikat bezpieczeństwa VCA,
- prawo jazdy kat. C, D, C+E,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona,
- grafika komputerowa z modułem tworzenia stron internetowych,
- stolarz budowlany - technologia, produkcja oraz montaż drzwi i okien,
- spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą metoda MAG 135 - moduły I, II, III; TIG 141 – moduły I,II,III,
- kosmetyczka, stylizacja paznokci,
- treser psów.

W ramach środków pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej przeszkolono 10 osób bezrobotnych z miasta Słupska, w tym 3 kobiety oraz 13 z powiatu słupskiego, w tym 3 kobiety. Były to szkolenia o następującej tematyce:

- szkolenie programistów uszyte na miarę firmy,
- prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D.

Zorganizowano również szkolenia dla osób bezrobotnych w ramach trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy Powiatem Słupskim, pracodawcą oraz instytucją szkoleniową. Przeszkolono 17 osób, w tym z miasta Słupska 14 (w tym 10 kobiet) oraz z powiatu słupskiego 3 osoby.

Kierunki szkoleń w ramach trójstronnych umów szkoleniowych były następujące:

- pracownik drogowy - brukarz,
- obsługa maszyn do produkcji włókienniczej w tym z modułem uprawnień elektroenergetycznych (100% efektywności po zakończonym szkoleniu).

W ramach realizacji Programu Regionalnego "*Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów - Gryf*", w 2015 roku przeszkolono 30 kobiet z powiatu słupskiego.

W ramach programu zrealizowane zostały 3 szkolenia:

- kelner-barman z modułem j. niemieckiego i j. angielskiego,
- pomoc kuchenna,
- pokojówka z modułem j. niemieckiego.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)**, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2015 roku takim wsparciem objęto ogółem 200 osób – z miasta Słupska 101 osób, w tym 109 kobiet oraz z powiatu słupskiego 99 osób, w tym 37 kobiet. Z KFS wydatkowano na szkolenia **658 905,40 zł**.

W ramach środków z PFRON przeszkolono w trybie indywidualnym 17 osób niepełnosprawnych – ze Słupska 11 osób, w tym 7 kobiet oraz z powiatu słupskiego 6, w tym 4 kobiety. Szkolenia obejmowały następujący zakres tematyczny:

- podstawy księgowości,
- specjalista ds. kadr i płac z obsługą archiwizacji dokumentów,
- obsługa kas fiskalnych z fakturowaniem,
- grafika komputerowa z modułem tworzenia stron internetowych,
- kosmetyczka,
- prawo jazdy kat. C, C+E,
- kierowca operator wózków jezdniowych,
- kurs instruktorów lekkiej atletyki,
- kwalifikowany pracownik ochrony.

W ramach projektu „Eurokariera” współfinansowanego ze środków EFS przeszkolono 159 osób bezrobotnych – ze Słupska 87 osób, w tym 32 kobiety oraz z powiatu słupskiego 72 osoby, w tym 21 kobiet. Tematyka zorganizowanych szkoleń była następująca:

- pracownik usług hotelarskich z modułem języka angielskiego,
- menadżer usług hotelarskich z modułem języka angielskiego,
- spawanie stali wysokostopowych elektrodą nietopliwą - metoda TIG 141 moduł I,II,III,
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie,
- specjalista ds. kadr i płac z elementami obsługi biura, archiwizacji dokumentów oraz modułem języka angielskiego,
- profesjonalny sprzedawca z elementami autoprezentacji,
- spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą - metoda MAG 135 - moduły I, II, III,
- operator koparko - ładowarki, klasa trzecia, wszystkie typy,
- pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych,
- pomoc kucharza,
- konserwator budynków,
- podstawy obsługi komputera z obsługą kas fiskalnych i fakturowaniem.

Ponadto w ramach dodatkowego instrumentu adresowanego do bezrobotnych do 30 roku życia przyznano 21 bonów szkoleniowych - dla osób z miasta Słupska 4 (w tym 1 kobieta) oraz z powiatu słupskiego 17 (w tym 2 kobiety). Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Osoby bezrobotne uczestniczące w szkoleniach objęte są Indywidualnym Planem Działania. IPD ma na celu doprowadzenie do podjęcia przez

bezrobotnego i poszukującego pracy odpowiedniego zatrudnienia. W wyniku ukończonych szkoleń i uzyskaniu dodatkowych kwalifikacji, umiejętności i uprawnień, osoby bezrobotne kierowane są sukcesywnie przez doradców klienta do ofert pracy będących w dyspozycji PUP.

VI. PROJEKTY REALIZOWANE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W SŁUPSKU, FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane na podstawie uchwalanego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, zawierającego zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia, oraz w oparciu o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych.

Samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określając preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia - po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

1. Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów - Gryf”

Ze środków Funduszu Pracy realizowany był Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów - Gryf”. Jego celem było ograniczenie wysokiego bezrobocia mieszkańców wsi w województwie pomorskim. Poważnym wyzwaniem, z którymi będzie musiał zmierzyć się nasz region w najbliższych latach, jest stymulowanie wzrostu zatrudnienia i zapewnienie pozarolniczych źródeł utrzymania dla mieszkańców obszarów wiejskich. Realizacja Programu umożliwiała wspieranie zatrudnienia dla bezrobotnych mieszkańców wsi i tworzenie dla nich nowych miejsc pracy oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów, w oparciu o usługi i branże rozwijające się na obszarach wiejskich, takie jak: budownictwo, dziedzictwo kulturowe, energetyka odnawialna i konwencjonalna oraz związane z nią usługi, przetwórstwo żywności, w tym wyrób i sprzedaż wysokiej jakości żywności tradycyjnej, rozwój grup producenckich w zakresie związanego z nimi przetwórstwa, turystyka i powiązane z nią usługi, tzw. „srebrna gospodarka”

i inne. Program w szczególności wspierał małych i średnich przedsiębiorców z rozwijających się usług i branż pozarolniczych na obszarach wiejskich.

Uczestnicy:

- osoby bezrobotne (kobiety i mężczyźni) zamieszkałe na wsi - II profil pomocy,
- kobiety z miast położonych w powiatach ziemskich - II profil pomocy.

Środki finansowe: 854 900,00 zł

W programie wzięło udział 135 osób. Zatrudnienie podjęły 74 osoby.

W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

1. szkolenia - 34 osoby;
2. staże - 44 osoby;
3. dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 8 osób;
4. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 8 osób;
5. prace interwencyjne - 34 osób;
6. bony na zasiedlenie - 4 osoby.

Na realizację programu wydatkowano w 2015 r. kwotę 806 436,62 zł.

Działania aktywizacyjne finansowane w ramach projektu

Forma aktywizacji	Plan na 2015 rok GRYF	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2015 r. Kolumna (3/2)
1	2	3	4
Szkolenia (faktury, dodatki, stypendia, stypendia za okres nauki)	141 471,00	107 132,52	75,73
Prace interwencyjne	177 370,00	171 675,53	96,79
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	158 909,00	158 909,00	100,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	78 230,00	78 230,00	100,00
Koszty stażu	256 220,00	254 312,74	99,26
Koszty bonów na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	28 000,00	28 000,00	100,00
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowani	14 700,00	8 176,83	55,62
Ogółem	854 900,00	806 436,62	94,33

2. POWER

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku przygotował wniosek o dofinansowanie projektu pozakonkursowego ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy*, Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałania

1.1.1 *Wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego*. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słupskim i mieście Słupsku. Uczestnikami projektu były osoby w wieku 18-29 lat, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Na aktywizację osób bezrobotnych zaplanowano kwotę 4 915 300,00 zł.

W programie wzięło udział 448 osób (w tym między innymi 158 osób długotrwale bezrobotnych, 13 osób niepełnosprawnych, 273 osoby o niskich kwalifikacjach). Zatrudnienie w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie podjęło 177 osób (ostateczna efektywność będzie rozliczona w kwietniu 2016 r.). W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

1. szkolenia – 166 osób;
2. staże – 142 osoby;
3. prace interwencyjne – 14 osób;
4. dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 73 osoby;
5. bony szkoleniowe – 21 osób;
6. bony na zasiedlenie – 32 osoby.

W umowach na dzień 31 grudnia 2015 r. zaangażowano 3 201 209,01 zł.

Działania aktywizacyjne finansowane w ramach projektu

Forma aktywizacji	Plan na 2015 rok POWER	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2015 r. Kolumna (3/2)
1	2	3	4
Szkolenia (faktury, dodatki, stypendia, stypendia za okres nauki)	874 120,00	728 357,55	83,32
Koszty bonów szkoleniowych dla bezrobotnych do 30 roku życia	139 900,00	100 388,67	71,76
Prace interwencyjne	232 700,00	39 346,63	16,91
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 730 246,00	1 607 424,35	92,90
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	-	-	-
Koszty stażu	1 675 224,00	496 093,83	29,61
Koszty bonów na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	231 000,00	217 000,00	93,94
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania	32 110,00	12 597,98	39,23
Ogółem	4 915 300,00	3 201 209,01	65,13

3. Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Poddziałanie 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Grupa docelowa projektu to osoby pozostające bez pracy zarejestrowane w PUP zakwalifikowane do profilu pomocy I lub II (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne – czyli zgodnie z definicją Komisji Europejskiej w przypadku osób powyżej 25 roku życia są to osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres 12 miesięcy,
- osoby o niskich kwalifikacjach – osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym, zawodowym i średnim (do ISCED 3 zgodnie z Międzynarodową Standardową Klasyfikacją Kształcenia).

Zakładana efektywność zatrudnieniowa: min. 50 %

Planowane formy wsparcia:

- obligatoryjnie doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy, IPD,
- doposażenie stanowiska pracy dla ok. 120 osób spełniających wymagane kryteria: 96 osób długotrwale bezrobotnych, 21 osób niepełnosprawnych oraz 10 osób w wieku 50+ (7 osób musi spełniać jednocześnie dwa z trzech wymienionych kryteriów). Kwota doposażenia na 2015 r. – 2 905 950,00 zł.
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla ok. 40 osób, w tym dla 20 osób o niskich kwalifikacjach. Kwota dotacji na 2015 r. – 968 650,00 zł. Całkowita kwota projektu: 3 874 600,00 zł - dla 160 osób bezrobotnych. Łącznie w 2015 r. wydano 1 723 332,45 zł (44,4 %).

W 2015 r. w programie wzięło udział 77 osób (w tym 8 osób niepełnosprawnych, 28 osób w wieku 50+, 54 osoby długotrwale bezrobotne, 63 osób o niskich kwalifikacjach). Zatrudnienie podjęło 77 osób.

W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

1. dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 23 osoby,
2. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 54 osoby.

Na realizację programu wydatkowano w 2015 r. kwotę 1 723 332,45 zł.

Działania aktywizacyjne finansowane w ramach projektu

Forma aktywizacji	Plan na 2015 rok RPO	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2015 r. Kolumna (3/2)
1	2	3	4
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	968 650,00	503 911,08	52,02
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	2 905 950,00	1 219 421,37	41,96
Ogółem	3 874 600,00	1 723 332,45	44,48

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

1. Rezerwa MPiPS dla bezrobotnych do 25 roku życia – pozyskano kwotę 489 300,00 zł.

Działania aktywizacyjne finansowane w ramach projektu

Forma aktywizacji	Plan na 2015 rok	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2015 r. Kolumna (3/2)
1	2	3	4
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	218 900,00	150 297,84	68,66
Koszty stażu	262 800,00	248 681,39	94,63
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania	7 600,00	7 142,32	93,98
Ogółem	489 300,00	406.121,55	83,00

2. Rezerwa MPiPS dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – pozyskano kwotę 394 500,00 zł.

Działania aktywizacyjne finansowane w ramach projektu

Forma aktywizacji	Plan na 2015 rok	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2015 r. Kolumna (3/2)
1	2	3	4
Roboty publiczne	128 800,00	129 837,43	100,80
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej	120 000,00	120 000,00	100,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	100 000,00	98 741,00	98,74
Koszty stażu	42 587,00	42492,13	99,78
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania	3 113,00	2 084,11	66,95
Ogółem	394 500,00	393 154,67	99,66

3. Rezerwa MPiPS dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia – pozyskano kwotę 232 600,00 zł. Zaangażowanie w umowach - 37,8%.

Działania aktywizacyjne finansowane w ramach projektu

Forma aktywizacji	Plan na 2015 rok	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2015 r. Kolumna (3/2)
1	2	3	4
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej	66 000,00	64 186,27	97,25
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	166 600,00	166 600,00	100,00
Ogółem	232 600,00	230 786,27	99,22

4. Rezerwa MPiPS dla bezrobotnych uczestniczących w PAI - wniosek na kwotę 38 000,00 zł, (prace społeczne użyteczne i zlecenie PAI dla Stowarzyszenia „Horyzont”).

Działania aktywizacyjne finansowane w ramach projektu

Forma aktywizacji	Plan na 2015 rok	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2015 r. Kolumna (3/2)
1	2	3	4
Koszty prac społecznie użytecznych	15 600,00	14 174,19	90,86
Koszty programu Aktywizacja i Integracja	22 400,00	22 400,00	100,00
Ogółem	38 000,00	36 574,19	96,25

5. Rezerwa MPiPS dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat - wniosek na kwotę 458 900,00 zł.

Działania aktywizacyjne finansowane w ramach projektu

Forma aktywizacji	Plan na 2015 rok	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2015 r. Kolumna (3/2)
1	2	3	4
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej	231 600,00	229 651,68	99,16
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	227 300,00	227 271,97	99,99
Ogółem	458 900,00	456 923,65	99,57

6. Rezerwa MPiPS-I - dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji, w wieku 30-50 lat – wniosek na kwotę 721 000,00 zł (roboty publiczne dla uczestników PAI w gminach Słupsk, Dębica Kaszubska, Smołdzino oraz w Słupsku – na doposażenie miejsc pracy, szkolenie programistów).

Działania aktywizacyjne finansowane w ramach projektu

Forma aktywizacji	Plan na 2015 rok	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2015 r. Kolumna (3/2)
1	2	3	4
Szkolenia (faktury, dodatki, stypendia, stypendia za okres nauki)	180 000,00	168 057,28	93,37

Roboty publiczne	309 000,00	184 318,84	59,65
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	232 000,00	227 293,28	97,97
Ogółem	721 000,00	579 669,40	80,40

7. Rezerwa MPiPS dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - pozyskano kwotę 292 000,00 zł (na szkolenia kierowców kat. D, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej) - projekt rozpoczęty 1.10.2015 r.

Działania aktywizacyjne finansowane w ramach projektu

Forma aktywizacji	Plan na 2015 rok	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2015 r. Kolumna (3/2)
1	2	3	4
Szkolenia (faktury, dodatki, stypendia, stypendia za okres nauki)	93 350,00	92 761,76	90,37
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej	198 650,00	198 649,39	100,00
Ogółem	292 000,00	291 411,15	99,80

Programy partnerskie realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku

1. „Akademia Inicjatyw Społecznych - II edycja”

Program „Akademia Inicjatyw Społecznych - II edycja” realizowany był w partnerstwie przez Centrum Charytatywno-Społeczne Caritas im. bł. ks. kmr Władysława Miegonia w Ustce i Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku, w okresie od 01.09.2013 r. do 31.08.2015 r., w ramach Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej. Grupę docelową stanowiły 63 osoby niepełnosprawne w wieku 15-64 lata (29 kobiet i 34 mężczyzn), pozostające bez zatrudnienia, z powiatu słupskiego i miasta Słupska, które chciały zwiększyć swój udział na lokalnym rynku pracy.

Uczestnicy projektu mieli możliwość podniesienia swoich kompetencji i umiejętności zawodowych oraz zostali objęci wsparciem szkoleniowo - doradczym.

Całkowita kwota projektu wynosiła: 194 970,00 zł. Projekt nie wymagał zaangażowania środków własnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku był odpowiedzialny za realizację następujących zadań określonych w projekcie:

- 1) „Powrót na rynek pracy” – za zorganizowanie 63 staży zawodowych (w tym wypłatę świadczeń za 37 staży: w 2014 roku - 25 i 2015 roku - 12);
- 2) „Zarządzanie projektem” – za rekrutację 63 uczestników projektu zgodnie z kryteriami zawartymi we wniosku o dofinansowanie.

Realizacja wymienionych projektów miała wpływ zarówno na zwiększenie się liczby ofert pracy subsydiowanej, jak i podjęcia subsydiowanego zatrudnienia oraz rozpoczęcie szkoleń, staży czy przygotowania zawodowego w miejscu pracy, czego efektem było ograniczenie wzrostu bezrobocia.

Z punktu widzenia efektywności realizowanych programów rynku pracy, poza odsetkiem osób, które uzyskały zatrudnienie, istotne są koszty ponownego zatrudnienia i koszty uczestnictwa w programie, przy czym ten ostatni koszt pozostaje na poziomie znacznie niższym niż koszt ponownego zatrudnienia.

Analizując koszty uczestnictwa w programie jednej osoby najdroższe są dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, ale w tym wypadku nie można zapominać, iż wydatkowanie tych środków skutkuje samozatrudnieniem na co najmniej 12 miesięcy. W każdym innym przypadku dotacja podlega zwrotowi.

Najwięcej wątpliwości budzić może realizacja robót publicznych, gdyż z jednej strony jest to forma o stosunkowo niskiej efektywności zatrudnieniowej, a z drugiej - droga. W tym wypadku należy jednak pamiętać, że rolą robót jest reintegracja zawodowa oraz społeczna i są one adresowane do osób, które mają największe trudności na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotnych i w wieku powyżej 50 lat.

Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach podmiotów ekonomii społecznej w 2015 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku, rozumiejąc lokalną sytuację oraz realizując dyspozycje ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podejmuje działania zmierzające do udzielenia jak najskuteczniejszej pomocy osobom bezrobotnym. Dlatego szczególnie w ostatnim czasie podejmowane są działania aktywizacyjne, dotyczące osób z III profilu pomocy. Do takich działań można zaliczyć realizację Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). Program zakłada połączenie działań aktywizacyjnych (prace społecznie użyteczne) z działaniami w zakresie integracji społecznej, które służą kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Są to warsztaty z zakresu motywacji, komunikacji, grupy wsparcia itp. Działania te skierowane są do wybranej grupy bezrobotnych, dla których został ustalony III profil pomocy, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej oraz zamieszkujących w Słupsku i powiecie słupskim.

W 2015 r. roku działania te realizowane były w okresie od 27 kwietnia do 26 czerwca i obejmowały 40 osób bezrobotnych - 4 grupy po 10 osób,

w następujących gminach: miejskiej Słupsk, Dębница Kaszubska, wiejskiej Słupsk i Smołdzino.

Ze względu na obiektywne trudności zgłaszane przez Ośrodki Pomocy Społecznej część integracyjna prowadzona była przez wyłonione w drodze konkursu ofertowego Stowarzyszenie „Horyzont”. Obejmowała różnego rodzaju działania w wymiarze 320 godzin nakierowane na wzmocnienie kompetencji i postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania uczestników w życiu osobistym, ale i złagodzenia skutków wykluczenia społecznego. Zakładano frekwencję i ukończenie programu przez 70 % uczestników, a ukończyło go ponad 86 %. Inne wymierne korzyści to: przeprofilowanie 32 osób bezrobotnych (81 %) z III do II profilu i podjęcie zatrudnienia przez 13 osób (33 %).

W zakresie aktywizacji osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym podejmowano również działania na polu ekonomii społecznej, której głównym celem jest realizacja zadań społecznych, a nie maksymalizacja zysku. W Polsce istnieje dość szeroki katalog podmiotów, które można nazwać przedsiębiorstwami społecznymi, są to m.in. spółdzielnie socjalne (w tym spółdzielnie socjalne zakładane przez osoby prawne) i centra integracji społecznej (CIS). Powiat słupski wyróżnia się pod tym względem na tle innych powiatów województwa pomorskiego. Zgodnie z prowadzonym rejestrem w województwie pomorskim jest 17 CIS-ów, w tym 3 działające w powiecie słupskim – w Kępicach, Smołdzinie i Potęgowie. Ogółem działaniami centrum objętych jest ok. 90 osób. Urząd Pracy w ramach zawartych porozumień z CIS-ami dokonuje refundacji świadczeń ich uczestnikom integracyjnych oraz udziela szeroko rozumianej pomocy w tym zakresie, także poprzez informowanie o możliwościach dalszego wsparcia uczestników na polu integracji społeczno-zawodowej zatrudnieniem wspieranym lub innymi umowami subsydiowanymi, dostosowanymi do stopnia aktywności osoby bezrobotnej oraz oczekiwań potencjalnego pracodawcy.

Kolejne działania Urzędu Pracy to wspieranie środkami Funduszu Pracy tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych. W czerwcu br. podpisana została umowa z osobami bezrobotnymi, które utworzyły spółdzielnię socjalną osób fizycznych na terenie powiatu słupskiego. W 2015 r. roku została także zawarta umowa z 6-cio osobami bezrobotnymi przystępującymi do powstałej w Słupsku spółdzielni socjalnej osób prawnych, powołanej do życia przez dwa słupskie stowarzyszenia.

VIII. WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA

Staże zawodowe

W 2015 roku PUP w Słupsku podpisał umowy o organizację staży zawodowych z 268 pracodawcami. Staże zawodowe odbywało 486 osób bezrobotnych, w tym 223 osoby z miasta Słupska i 263 osoby z powiatu

słupskiego. W trakcie roku urząd dodatkowo dwukrotnie występował o rezerwę Funduszu Pracy do Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Pozyskał dodatkowe środki na aktywizację 50 osób ze Słupska i powiatu słupskiego. 134 osoby odbywały staże w ramach Programu POWER współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Staże zawodowe odbywało także 14 osób, które wcześniej otrzymały bony stażowe.

Prace interwencyjne

W 2015 roku PUP w Słupsku podpisał umowy na zorganizowane prace interwencyjne ze 128 pracodawcami i skierował do pracy 215 osób bezrobotnych, w tym 76 osób z miasta Słupska i 139 z powiatu słupskiego. Prace interwencyjne finansowane były głównie z Funduszu Pracy. 14 osób zostało skierowanych do prac interwencyjnych w ramach Programu POWER.

Roboty publiczne

Z finansowania kosztów wynagrodzenia w ramach podpisanych umów na organizację robót publicznych skorzystało 21 instytucji (w tym urzędy gmin). Skierowano na te stanowiska 184 osoby bezrobotne, w tym 24 osoby do pracodawców z miasta Słupska i 160 osób do pracodawców z terenu powiatu słupskiego.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2015 roku 210 osób bezrobotnych otrzymało dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (123 osoby z terenu miasta Słupska i 87 osób zamieszkujących na terenie powiatu słupskiego). Na finansowanie podjęcia działalności gospodarczej urząd otrzymał trzykrotnie środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, głównie z przeznaczeniem dla osób powyżej 30 roku życia. Działalność ta finansowana była także z EFS w ramach realizowanych programów POWER i RPO (96 osób).

Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia miejsc pracy

W 2015 roku PUP w Słupsku podpisał ze 155 przedsiębiorcami umowy o refundację kosztów wyposażenia i wyposażenia miejsc pracy. Na te miejsca pracy skierowano 198 osób bezrobotnych. Na wcześniej podpisane w latach 2013 - 2015 umowy skierowano w miejsce osób, które przerwały pracę w trakcie trwania umów, dodatkowo 92 osoby. Łącznie na wyposażone lub doposażone miejsca pracy skierowano 290 osób (w tym 162 osoby z miasta Słupska i 128 osób z powiatu słupskiego).

Prace społecznie użyteczne

Do prac społecznie użytecznych skierowano 164 osoby (w tym 24 osoby z terenu miasta Słupska i 140 osób z terenu gmin powiatu słupskiego). Spośród tych osób 40 osób uczestniczyło w Programie Aktywizacja i Integracja.

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. W 2015 roku wydano 21 bonów zatrudnieniowych (8 dla bezrobotnych z miasta Słupska oraz 13 dla mieszkańców powiatu słupskiego).

Bon zasiedleniowy

Jest to forma pomocy skierowana do bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. O bon mogą starać się osoby, które od miejsca zamieszkania do siedziby firmy, w której pracują, mają przynajmniej 80 kilometrów albo gdy dojazd w obie strony zajmuje im dziennie przynajmniej 3 godziny łącznie. W 2015 r. bon zasiedleniowy otrzymało łącznie 36 osób (4 osoby w ramach Programu GRYF - FP, 32 osoby w ramach programu POWER - EFS).

Zwrot kosztów dojazdów

Z refundacji kosztów dojazdu skorzystało 557 bezrobotnych (w 2014 r. - 525). Pomoc ta finansowana była z EFS w ramach realizowanego Programu POWER oraz środków FP.

Przyznanie dodatków aktywizacyjnych

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpatrzył pozytywnie 697 wniosków o przyznanie dodatków aktywizacyjnych (w 2014 r. - 743). Dodatek taki mogą otrzymać tylko osoby, które posiadają status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku. Przysługuje on, jeżeli bezrobotny po skierowaniu przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego albo z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

VII. ZWIĘKSZENIE DOSTĘPNOŚCI DO USŁUG POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał na utrzymanie i rozwój systemu informatycznego kwotę 549 959,00 zł. W ramach tych środków przeprowadzono między innymi:

- rozbudowę sieci teleinformatycznej Urzędu – całkowitej przebudowy sieci komputerowej w budynku przy ul. Fabrycznej 1,
- uruchomienie cyfrowych central telefonicznych wraz telefonią IP (ul. Fabryczna 1 i ul. Leszczyńskiego 8).

W ramach wymiany wyeksploatowanego sprzętu komputerowego zakupiono i wymieniono 5 urządzeń brzegowych FortiGate, zakupiono

i zainstalowano 3 sieciowe urządzenia wielofunkcyjne o niskich kosztach eksploatacji i wysokiej wydajności.

W ramach rozwoju i utrzymania systemów dziedzinowych utrzymano zgodnie z zaleceniami MPiPS dwustronną komunikację elektroniczną między systemami informatycznymi OPS (Pomost i Świadczenia Rodzinne) i Urzędu Pracy (Syriusz) realizowaną przez oprogramowanie SEPI.

W celu podniesienia bezpieczeństwa przetwarzania danych wyposażono serwerownię Urzędu w dodatkowy klimatyzator awaryjny.

Starostwo Powiatowe w Słupsku sfinansowało ostatni etap termomodernizacji budynku przy ul. Leszczyńskiego 8. Wykonano elewację zewnętrznej ściany północnej, wymieniono instalację grzewczą wraz z pionami i kaloryferami, przeprowadzono roboty budowlane w wiatrołapie (wymiana drzwi wewnętrznych oraz zadaszenia).

Duży nacisk położono na podnoszenie kwalifikacji pracowników. Uczestniczyli oni w szkoleniach i studiach podyplomowych, na które wydatkowano kwotę 208 306,04 zł z Funduszu Pracy. Były to szkolenia z zakresu realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące zagadnień prawnych (np. pomoc publiczna, zamówienia publiczne, finanse publiczne), informatyczne, z zakresu zagadnień finansowo-księgowych, zarządzania, administrowania i marketingu, problematyki EFS, ochrony danych osobowych. Pracownicy uczestniczyli również w bezpłatnych szkoleniach organizowanych przez WUP w Gdańsku oraz Pomorski Urząd Wojewódzki.

Studia podyplomowe na różnych kierunkach (Doradca Klienta, Zarządzanie bezpieczeństwem Informacji, Doradztwo Zawodowe, Job – Coaching – Doradztwo Zawodowe i Coaching Kariery, Administracja i Zarządzanie Finansami Publicznymi) rozpoczęło w 2015 r. 19 pracowników Urzędu.

IX. PODSUMOWANIE

1. Rok 2015 był kolejnym, w którym szczególnie duży nacisk zgodnie ze stanowiskiem Powiatowej Rady Rynku Pracy w Słupsku, położono na promowanie postaw przedsiębiorczych.
2. Subsydiowanie zatrudnienia (prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy) przyczyniło się do zmniejszenia bezrobocia w 2015 r. Wybrano do współpracy głównie te podmioty, które zapewniały stałe miejsca pracy.
3. Wiele prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku działań zmierzało do zwiększenia spójności społecznej na lokalnym rynku pracy.
4. W roku 2015 walczono o zatrzymanie na rynku pracy osób starszych. Nadal istnieje potrzeba wspierania osób powyżej 50 roku życia, by jak najdłużej pozostawały aktywne zawodowo. Ważne jest, by w oparciu o ich doświadczenie pomóc im uaktualniać wiedzę i umiejętności, zwiększając

tym samym ich szanse na konkurencyjnym rynku pracy, a także tworzyć zarówno wśród tych osób, jak i pracodawców przekonanie o potrzebie i korzyściach płynących z przedłużania aktywności zawodowej.

5. Od wielu lat Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku kontynuuje działania mające na celu przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu, jednak grupa nadal dominuje w strukturze bezrobotnych. Niezbędne jest więc dalsze wspieranie tych osób, które często wykazują utrwalone postawy wyuczzonej bezradności i niskiej aktywności.
6. Poprzez organizację staży zawodowych Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wspierał wejście na rynek pracy osób młodych. Podstawowym problemem tych osób jest brak doświadczenia zawodowego. Należy kontynuować te działania.
7. Mając na uwadze przedstawione w sprawozdaniu dane statystyczne dotyczące bezrobocia na lokalnym rynku pracy oraz uzyskane w 2015 r. efekty realizowanych przez PUP programów przeciwdziałania bezrobociu, w roku 2016 należałoby kontynuować główne kierunki lokalnej polityki rynku pracy tj.:
 - przeciwdziałanie bezrobociu osób do 30 roku życia, osób powyżej 50 roku życia oraz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
 - promowanie postaw przedsiębiorczych oraz wspieranie pracodawców poprzez subsydiowanie zatrudnienia,
 - dążenie do objęcia zindywidualizowaną pomocą osób o szczególnej sytuacji na rynku pracy,
 - pogłębianie współpracy z podmiotowymi rynku pracy działającymi na rzecz aktywizacji bezrobotnych i pośrednictwa pracy.