

**POSIEDZENIE POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY
W SŁUPSKU
w dniu 1 lutego 2019 r.**

Posiedzenie w dniu 1 lutego 2019 r. było ostatnim posiedzeniem Powiatowej Rady Rynku Pracy w Słupsku, powołanej na lata 2015 – 2019. W związku z kończącą się czteroletnią kadencją Rady Paweł Lisowski – Starosta Słupski podziękował członkom za udział w jej pracach, zaangażowane w kształtowanie lokalnego rynku pracy, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Podkreślił, że dzięki wkładowi pracy, zaangażowaniu oraz wsparciu w podejmowaniu często trudnych decyzji związanych z polityką lokalnego rynku pracy, przyczynili się oni do znacznej poprawy sytuacji na rynku pracy, który w ciągu ostatnich czterech lat stał się rynkiem pracy pracownika. Życzył im wielu dalszych sukcesów oraz wszelkiej pomyślności w życiu osobistym. Następnie wraz z Przewodniczącym Rady – Panem Rafałem Kononem oraz Dyrektorem PUP w Słupsku – Pawłem Kądzielą wręczył członkom Rady dyplomy z podziękowaniem za czteroletnią pracę społeczną w Radzie. Serdeczne podziękowania za dobrą i owocną współpracę złożyli również Przewodniczący Rady i Dyrektor PUP w Słupsku.

Po zakończeniu uroczystej części posiedzenia PRRP w Słupsku zapoznała się z aktualną sytuacją na rynku pracy powiatu słupskiego i miasta Słupska. Według stanu na koniec grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku wynosiła ogółem 3.658 osób, w tym 2.095 kobiet (tj. 57,1%). W stosunku do stanu z końca listopada 2018 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 52 osoby. W stosunku do stanu z końca grudnia 2017 r. 2017 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się 665 osób.

Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano tylko w gminach Główny, Potęgowo i Smołdzino. W pozostałych miastach i gminach nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych.

W grudniu 2018 r. zarejestrowano 614 bezrobotnych (tj. 16,8 % ogółu bezrobotnych). Z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku wyłączono 666 osób (tj. 18,2 % ogółu bezrobotnych). Pracę podjęły 303 osoby. Zgłoszono 519 oferty pracy, z czego 44 to oferty pracy subsydiowanej.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku przedstawił Radzie informację na temat wykorzystania środków FP oraz EFS w 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku otrzymał z FP do wykorzystania limit w wysokości 9 841 095,70 zł oraz środki z EFS w wysokości 11 200 304,30 zł, łącznie 21 041 400,00 zł. W limicie środków Funduszu Pracy uwzględniono realizację Programu „Praca dla Pomorzan” - 593 500,00 zł oraz na realizację Programu „Praca dla młodych” - 4 712 300,00 zł. W ciągu roku limit Funduszu Pracy został zwiększony o środki pozyskane przez Urząd z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej - 303 000,00 zł oraz dwukrotnie na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych

zamieszkujących na wsi w powiecie słupskim” - 210 300,00 zł oraz 273 800,00 zł. Środki EFS przeznaczone były na aktywizację ludzi młodych do 30 roku życia oraz aktywizację osób po 30 roku życia, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wartość Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) to 4 609 566,50 zł. Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z powiatu słupskiego i Słupska w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego (RPO WP) Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku otrzymał kwotę 6 590 737,80 zł. Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano łącznie 19 713 725,42 zł (w 2017 r. 22 707 617,77 zł), w tym z Funduszu Pracy 9 564 912,91 zł (w 2017 r. 11 626 913,30 zł) oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego 10 148 812,51 zł (w 2017 r. 11 080 704,47 zł). Ostateczna kwota wydatków pokryła potrzeby Urzędu w 2018 r. Znaczący spadek liczby osób bezrobotnych spowodował, że wydatki okazały się nieco mniejsze od zakładanych.

Struktura wydatków zarówno Funduszu Pracy, jak i EFS pokazuje, że duży nacisk, podobnie jak w roku 2017, położono na promowanie postaw przedsiębiorczych i wspieranie przedsiębiorczości, szczególnie na obszarach wiejskich, poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Ze względu na trudną sytuację na rynku pracy związaną z brakiem wykwalifikowanych pracowników, finansowano koszty szkoleń, bonów szkoleniowych, studiów podyplomowych, staży i bonów stażowych oraz związanych z tymi formami aktywizacji stypendiów dla osób bezrobotnych. Młodzi bezrobotni korzystali również z bonów zasiedleniowych.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wydatkował kwotę 10 613 136,56 zł na realizację zadań zasiłków dla osób bezrobotnych – 9 187 087,42 zł (dla 2809 osób niezależnie od liczby miesięcy), dodatków aktywizacyjnych - 611 050,00 zł (wypłaconych dla 690 osób niezależnie od liczby miesięcy) oraz świadczeń integracyjnych – 814 963,14 zł (dla 218 osób niezależnie od liczby miesięcy).

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku uzyskał pozytywną opinię Rady dla ostatecznego planu wydatków środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w 2018 r., który przedstawia się następująco:

Lp.	Wyszczególnienie form aktywizacji	Plan FP Uchwała PRRP w Słupsku Nr 1/2018 z dnia 01.10.2018 r.	zwiększenia (+)	zmniejszenia (-)	Plan Funduszu Pracy po zmianach
1	Koszty szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub pozarolniczej działalności poza gospodarstwem rolnym oraz stypendia szkoleniowe (art. 40 ustawy)	335 000,00	11 917,18	-	346 917,18
2	Prace interwencyjne (art. 2 ust. 1 pkt 26, art.51, art. 56, art. 59a, art.61a ustawy)	648095,70	-	21 238,94	626 856,76
3	Dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego 50+ (art. 60d ustawy)	200 000,00	-	11 600,70	188 399,30
4	Roboty publiczne (art. 2 ust.1 pkt 32, art. 57 ustawy)	500 000,00	-	-	500 000,00
5	Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej (art.46 ustawy)	368 808,50	-	52 480,00	316 328,50
6	Refundacja składek ZUS - dla członków spółdzielni socjalnych (art 108 pkt 41 ustawy)	30 000,00	-	-	30 000,00
7	Refundacja w ramach zatrudnienia wspieranego (art. 108 pkt. 41 ustawy)	50 000,00	-	-	50 000,00
8	Refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy)	403 600,00	88 031,03	-	491 631,03
9	Staże zawodowe (art. 2 ust. 1 pkt 34 i 35, art. 53 art. 54, art. 61a ustawy)	461 987,76	-	8 222,71	453 765,05
10	Koszty studiów podyplomowych (art. 42 ust. 1 ustawy)	10 000,00	-	1 800,00	8 200,00
11	Bon stażowy dla bezrobotnego do 30 r.ż., premia za zatrudnienie po ukończeniu stażu oraz ryczałt z tytułu kosztów dojazdu (art. 66 l ustawy)	1 513,50	-	-	1 513,50
12	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (art.61 ustawy)	41 530,06	-	2 459,01	39 071,05
13	Prace społecznie użyteczne (art. 2 ust. 1 pkt 23 a, art. 73 a ustawy)	40 000,00	300,00	-	40 300,00
14	Koszty badań lekarskich (art. 2 ust. 3, art. 40 ust 5 ustawy)	10 000,00	-	2 446,85	7 553,15
15	Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania (art.45 ustawy)	101 160,18	-	-	101 160,18
16	Programy regionalny „Praca dla Pomorzan” (art. 66 c ustawy)	593 500,00	-	-	593 500,00
17	Rezerwa MRPiPS na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I	210 300,00	-	-	210 300,00
18	Rezerwa MRPiPS na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej	303 000,00	-	-	303 000,00
19	Rezerwa MRPiPS na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, w 2018 r. II	273 800,00	-	-	273 800,00
Razem Fundusz Pracy		4 582 295,70	100 248,21	100 248,21	4 582 295,70

Lp.	Wyszczególnienie	Plan FP Uchwała PRRP w Słupsku Nr 1/2018 z dnia 01.10.2018 r.	zmniejszenia (-)	Zwiększenia (+)	Plan Funduszu Pracy po zmianach
1	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz zakup wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia (art.108 ust.1 pkt.30 ustawy)	5 648,00	-	2 837,28	8 485,28
2	Informacje o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy - materiały eksploatacyjne (art.108 ust.1 pkt.31 ustawy)	2 552,00	1 142,80	-	1 409,20
3	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (opłaty pocztowe, telekomunikacyjne, prowizje, druki, papier ksero, inne materiały i usługi) (art.108 ust.1 pkt.32 ustawy)	306 000,00	11 552,15	-	294 447,85
4	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia (art.108 ust.1 pkt.34 ustawy)	416 800,00	-	22 706,61	439 506,61
5	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia (art.108 ust.1 pkt.38 ustawy)	40 000,00	7 417,70	-	32 582,30
6	Refundacja dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 (art.108 ust.1 pkt.27 ustawy)	272 700,00	6 708,09	-	265 991,91
7	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy (art.108 ust.1 pkt.43 ustawy)	15 000,00	-	1 276,85	16 276,85
Ogółem plan:		1 058 700,00	26 820,74	26 820,74	1 058 700,00

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Słupsku zaopiniowała również plan podziału przyznanego na 2019 rok limitu środków FP na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań. Przyznany limit środków FP na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia

i aktywizacji zawodowej w 2019 r. to 1 846 945,00 zł. Kwota ta obejmuje środki na program regionalny „Praca dla Pomorzan” - 438 500,00 zł.

Lp.	NAZWA ZADANIA	PLAN PODZIAŁU LIMITU FP (w zł)
1	Koszty szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub pozarolniczej działalności poza gospodarstwem rolnym oraz stypendia szkoleniowe (art. 40 ustawy)	100 000,00
2	Prace interwencyjne (art. 2 ust. 1 pkt 26, art.51, art. 56, art. 59a, art.61a ustawy)	342 200,00
3	Dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego 50+ (art. 60d ustawy)	49 700,00
4	Roboty publiczne (art. 2 ust. 1 pkt 32, art. 57 ustawy)	180 000,00
5	Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej (art.46 ustawy)	40 000,00
6	Refundacja składek ZUS - dla członków spółdzielni socjalnych (art 108 pkt 41 ustawy)	140 000,00
7	Refundacja w ramach zatrudnienia wspieranego (art. 108 pkt. 41 ustawy)	3 520,00
8	Refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy)	52 000,00
9	Stáže zawodowe (art. 2 ust. 1 pkt 34 i 35, art. 53 art. 54, art. 61a ustawy)	398 840,00
10	Koszty studiów podyplomowych (art. 42 ust. 1 ustawy)	1 332,00
11	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (art.61 ustawy)	28 643,00
12	Prace społecznie użyteczne (art. 2 ust. I pkt 23 a, art. 73 a ustawy)	30 000,00
13	Koszty badań lekarskich (art. 2 ust. 3, art. 40 ust 5 ustawy)	5 000,00
14	Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania (art.45 ustawy)	37 210,00
15	Program regionalny (art. 66 c ustawy)	438 500,00
Razem Fundusz Pracy		1 846 945,00

Podział limitu środków na realizację innych fakultatywnych zadań przedstawia się następująco:

Lp.	NAZWA ZADANIA	PLAN PODZIAŁU LIMITU FP (w zł)
1	Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia (art. 108 ust. 1 pkt 30 ustawy)	4 000,00
2	Koszty szkolenia oraz przejazdów członków rad zatrudnienia, o których mowa w art. 23 ust. 12 i ust. 15 ustawy (art.108 ust. 1 pkt 6 ustawy)	10 000,00
3	Koszty wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (art.108 ust. 1 pkt 31 ustawy)	3 000,00
4	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tyt. bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych, koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi i poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (opłaty pocztowe, telekomunikacyjne, prowizje, druki, papier ksero), koszty innych materiałów i usług (art. 108 ust. 1 pkt 32 ustawy)	244 000,00
5	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia, służących realizacji zadań wynikających z ustawy (art. 108 ust. 1 pkt 34 ustawy)	350 000,00
6	Koszty szkolenia i studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia (art. 108 ust. 1 pkt 38 ustawy)	20 000,00
7	Refundacja dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 (art. 108 ust. 1 pkt 27 ustawy)	161 200,00
8	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy (art. 108 ust. 1 pkt 43 ustawy)	15 000,00
Razem Fundusz Pracy		807 200,00

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Słupsku zaakceptowała ponadto „Plan szkoleń dla osób bezrobotnych finansowanych z FP”. W 2019 r. podobnie jak w roku poprzednim Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku, mając na względzie osiągnięcie wysokiej efektywności zatrudnieniowej, zamierza finansować szkolenia indywidualne (Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia) oraz szkolenia

organizowane pod potrzeby pracodawcy, na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawierających zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego po odbytych szkoleniu. Dla osób, które zamierzają otworzyć własną działalność gospodarczą będą organizowane szkolenia „ABC przedsiębiorczości”. Z limitu FP w ramach programu regionalnego „Praca dla Pomorzan” będą finansowane szkolenia w zawodach, na które istnieje bardzo duże zapotrzebowanie na naszym rynku pracy nie tylko w okresie letnim, tj. pracownik usług hotelarskich z modułem języka angielskiego, pokojówka z modułem języka angielskiego oraz pracownik małej gastronomii. Pozostałe szkolenia będą realizowane w ramach projektów finansowanych z EFS.

Ostatnim punktem posiedzenia było wydanie przez Radę opinii dotyczących wniosków o umorzenie należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń.