



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU ZA 2018 ROK



SŁUPSK, MARZEC 2019 ROKU

I. WSTĘP

W 2018 roku odnotowano dalszą poprawę sytuacji na rynku pracy powiatu słupeckiego i miasta Słupska. Utrzymujący się wzrost gospodarczy wpłynął na wysoką podaż wolnych miejsc pracy, a tym samym na liczbę osób wychodzących z bezrobocia. Stabilna sytuacja gospodarcza, relatywnie wysokie PKB, wzrost przedsiębiorczości oraz inne czynniki spowodowały dynamiczny wzrost popytu na pracę w regionie. Pracodawcy oferują coraz więcej wolnych miejsc pracy.

Na koniec 2018 r. wskaźnik bezrobocia dla miasta Słupska osiągnął poziom 3,5 % i był niższy niż w końcu 2017 r. o 0,8 punktu procentowego oraz dla powiatu słupeckiego poziom 7 % i był niższy o 1,3 punktu procentowego od wskaźnika w końcu roku 2017. Różnice między stopami bezrobocia na koniec roku 2017 i 2016 były wyższe i wynosiły odpowiednio 1,6 % i 4%, co świadczy o niewielkim wyhamowywaniu spadku bezrobocia. Wskaźnik bezrobocia w województwie pomorskim to 4,9 %, w kraju – 5,8 %. To najniższe od 1991 r. poziomy tego wskaźnika odnotowane w końcu roku.

Nadal na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku widoczne jest silne zróżnicowanie terytorialne bezrobocia. Jest ono w powiecie słupeckim dwukrotnie wyższe niż w Słupsku, mimo większej dynamiki spadku liczby bezrobotnych.

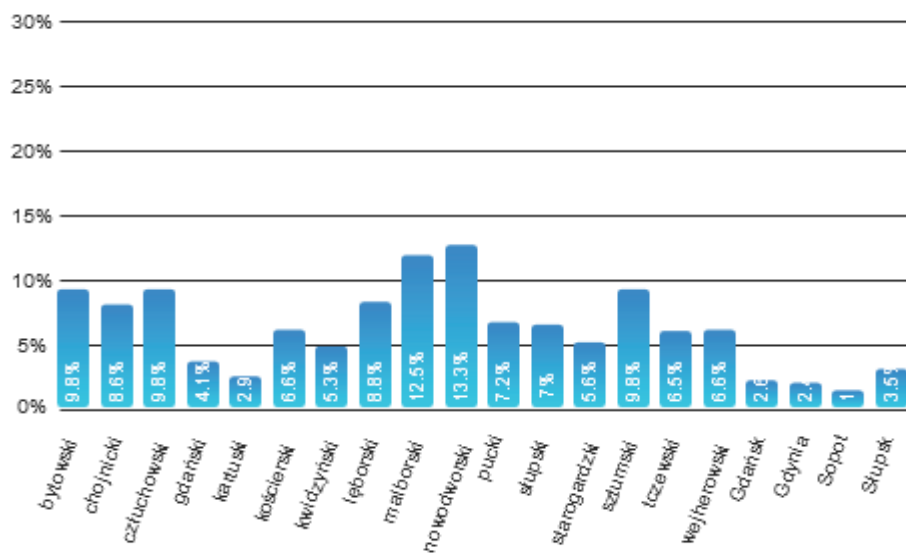
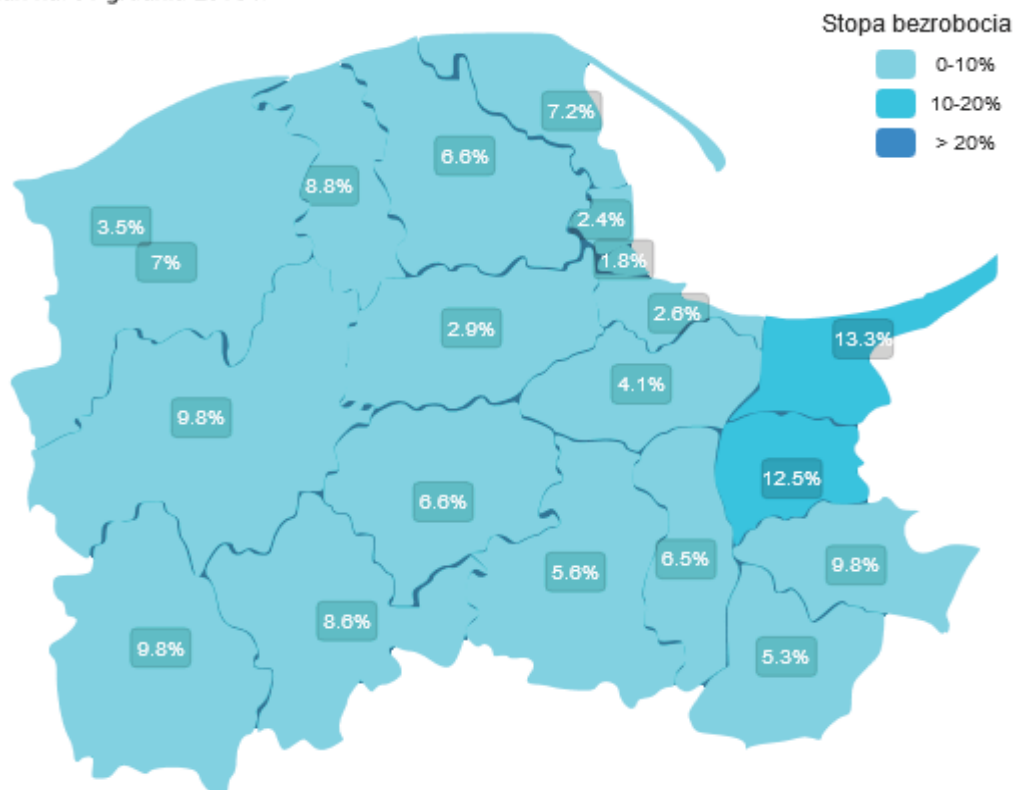
W ciągu ostatnich lat rynek pracodawców przekształcił się w rynek pracowników, których brak jest szczególnie widoczny w budownictwie, branży transportowej i logistycznej, turystyce i gastronomii, w branży IT, a w regionie słupeckim dodatkowo w zawodach związanych z reklamą, sprzedażą i marketingiem.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku pozostają bezrobotni, których aktywizacja jest bardzo trudna – długotrwała i kosztowna. Są to przede wszystkim osoby długotrwanie bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, kobiety wychowujące dzieci, osoby młode lub powyżej 50 roku życia. Niskie bezrobocie w naszym regionie sprawia, że pracodawcy mają coraz większe problemy ze znalezieniem pracowników posiadających kwalifikacje odpowiednie do ich potrzeb i wymagań.

Osoby mające największe problemy z podjęciem zatrudnienia, to osoby zaliczone do grupy pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 2.934 (w 2017 r. 3.553 osoby). Stanowią one 80,2 % (w 2017 r. 82,2 %) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku bezrobotnych. Nie jest to cecha charakterystyczna wyłącznie dla naszego lokalnego rynku pracy.

Mapa bezrobocia w województwie pomorskim

Stan na: 31 grudnia 2018 r.



Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Młodzież jest kolejną grupą na rynku pracy, wymagającą szczególnych działań aktywizacyjnych. Trudna sytuacja na rynku pracy osób młodych bywa wiązana z brakiem doświadczenia zawodowego oraz niedopasowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. W ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku w dniu 31 grudnia 2018 r. pozostawało 898 osób (w 2017 r. 1.146 osób) do 30 roku życia, co stanowiło 24,5 % (w 2017 r. 26,5 %) ogółu bezrobotnych.

Obok młodych bezrobotnych osoby w wieku 50 plus, mają duże trudności ze znalezieniem zatrudnienia, a utrata pracy wiąże się dla nich często z długim okresem bezrobocia.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku - 1.059 osób (w 2017 r. 1.243), stanowią 28,95 % ogółu bezrobotnych.

Charakterystyczną cechą lokalnego rynku pracy, szczególnie powiatu słupskiego, jest wysokie bezrobocie kobiet. W Słupsku na koniec 2018 r. kobiety stanowiły 54,6 % (w roku 2017 53,6 %), a w powiecie słupskim 58,7 % (w 2017 r. 57 %) bezrobotnych. Mimo znaczącego spadku liczba bezrobotnych kobiet jest nadal większa niż liczba bezrobotnych mężczyzn - na koniec grudnia 2018 r. kobiety (2.090) stanowiły 57,1 % (w 2017 r. 65,9%) ogółu bezrobotnych.

Aktywizacja zawodowa i społeczna tych grup bezrobotnych stanowi duże wyzwanie dla Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku.

Ze względu na trudności w pozyskaniu odpowiednich pracowników, bardzo wzrosło zainteresowanie pracodawców możliwością finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego podwyższania kwalifikacji już zatrudnionych osób. Niezbędne dla zatrzymania własnej kadry oraz pozyskania nowych pracowników stało się poprawianie warunków pracy i płacy. Jednak ani wzrost wynagrodzeń i atrakcyjności miejsc pracy, ani aktywizacja biernych zawodowo nie zapełniają luki zatrudnieniowej.

Z roku na rok rośnie zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców, w szczególności obywateli Ukrainy. W ten sposób starają się zaspokajać najpilniejsze potrzeby kadrowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizuje również bardzo ważne zadanie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych - 400 osób pozostających w ewidencji w dniu 31 grudnia 2018 r. Rehabilitacja zawodowa oznacza podjęcie szeregu działań, zmierzających do skrócenia czasu oczekiwania osób niepełnosprawnych na zatrudnienie w normalnym środowisku pracy lub podjęcia samodzielnej działalności gospodarczej. Celem rehabilitacji zawodowej jest udzielanie osobom niepełnosprawnym pomocy w rozwiązaniu

ich problemów zawodowych. Usługi wspomagające w tym zakresie to poradnictwo zawodowe, szkolenie zawodowe oraz pośrednictwo pracy.

Urząd realizuje zadania na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy w oparciu o *Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 - 2020*.

Działalność Urzędu objęła zadania mające na celu wzrost zatrudnienia poprzez aktywizację osób bezrobotnych i biernych zawodowo w następujących obszarach:

1. Promocja kształcenia ustawicznego i wspieranie kształcenia zgodnego z potrzebami rynku pracy.
2. Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia, które ze względu na brak zatrudnienia tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki.
3. Zwiększenie efektywności usług rynku pracy.
4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
5. Wspieranie tworzenia miejsc pracy oraz samozatrudnienia przez osoby bezrobotne.
6. Opracowanie i wdrożenie nowego modelu aktywizacji w oparciu o profilowanie pomocy osobom bezrobotnym po 50 roku życia.
7. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
8. Profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia.
9. Zwiększenie dostępności do usług powiatowego urzędu pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizuje zadania w oparciu o środki Funduszu Pracy (FP), Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W 2018 r. powiatowy Urząd Pracy w Słupsku otrzymał z FP limit w wysokości **9.841.095,70** zł oraz środki z EFS w wysokości **11.200.304,30** zł, łącznie **21.041.400,00** zł.

Poniższa tabela obrazuje kwoty środków Funduszu Pracy i EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2009 – 2018.

**Środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na
przeciwdziałanie bezrobociu
pozyskane w latach 2009 - 2018**

Rok	Kwota pozyskanych środków Funduszu Pracy (w zł)	Kwota pozyskanych środków EFS (w zł)	Razem (w zł)
2009	12.704.600,00	6.222.300,00	18.926.900,00
2010	18.753.200,00	8.979.000,00	27.732.200,00
2011	9.234.200,00	3.753.000,00	12.987.200,00
2012	11.292.900,00	4.196.900,00	15.489.800,00
2013	9.324.900,00	7.800.800,00	17.125.700,00
2014	6.960.800,00	11.250.700,00	18.211.500,00
2015	13.016.500,00	8.789.900,00	21.806.400,00
2016	11.083.958,90	11.296.041,10	22.380.000,00
2017	11 981 591,00	12.154.009,00	24 135 600,00
2018	9 841 095,70	11 200 304,30	21 041 400,00

W limicie środków Funduszu Pracy uwzględniono realizację Programu „Praca dla Pomorzán” – 593.500,00 zł oraz na realizację Programu „Praca dla młodych” - 4.712.300,00 zł. W ciągu roku limit Funduszu Pracy został zwiększony o środki pozyskane przez Urząd z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej – 303.000,00 zł oraz dwukrotnie na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w powiecie słupskim” – 210.300,00 zł

oraz 273.800,00 zł. Wydatki z FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawiają się następująco.

Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. (w zł)

Nazwa zadania	Plan wydatków środków FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r.	Wydatki FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r.	Wskaźnik % wydatków do planu na 2018 r.
1	2	3	4
Koszty szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub pozarolniczej działalności poza gospodarstwem rolnym + stypendia szkoleniowe (art. 40 ustawy)	515 417,18	513 620,61	99,65%
Prace interwencyjne (art.2 ust. 1 pkt.26, art.51. art.59. art. 59 a, art. 61 a ustawy)	750 456,76	745 567,84	99,35%
Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+ (art. 60 d ustawy) - połowa min. wynagrodzenia przez 12 lub 24 m-ce dla 50+	188 399,30	180 459,78	95,79%
Roboty publiczne (art. 2 ust. 1 pkt. 32, art. 57 ustawy)	803 000,00	782 231,44	97,41%
Koszty prac społecznie użytecznych (art. 2 ust. 1 pkt 23 a, art. 73 a ustawy)	40 300,00	40 294,26	99,99%
Koszty przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej (art. 46 ust. 1 pkt.2, art. 46 ust. 1 b ustawy)	654 328,50	647 247,50	98,92%
Refundacja składek ZUS - spółdzielnie socjalne (art. 108 pkt 41), Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej	30 000,00	28 434,05	94,78%
Refundacja kosztów zatrudnienia wspieranego (art. 108 pkt 41 ustawy)	50 000,00	42 202,69	84,41%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą (art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy)	695 631,03	695 631,03	100 %
Koszty stażu (art. 2 ust. 1 pkt 34 i 35, art. 53, art. 54, art. 61 a ustawy)	584 765,05	539 882,95	92,32%
Koszty studiów podyplomowych (art. 42 ust. 1 ustawy)	8 200,00	7 333,64	89,43%

Koszty bonów stażowych dla bezrobotnego do 30 roku życia + premia za zatrudnienie bezrobotnego + ryczałt z tyt. zwrotu kosztów dojazdu (art. 66 ust. 1 ustawy)	1 513,50	1 513,50	100 %
Koszty bonów na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia 66 n	112 500,00	112 500,00	100 %
Środki na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia (art. 150 f i 150 g ustawy)	4 712 300,00	4 541 817,24	96,38%
Koszty opieki nad dzieckiem i osobą zależną (art. 61 ustawy)	39 071,05	37 318,25	95,51%
Badania lekarskie (art. 2 ust.3, art. 40 ust. 5 ustawy)	7 553,15	7 553,15	100 %
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania (art. 45 ustawy)	101 160,18	95 659,32	94,56%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	546 500,00	545 645,66	99,84%
Ogółem	9 841 095,70	9 564 912,91	97,04%

Środki EFS przeznaczone były na aktywizację ludzi młodych do 30 roku życia oraz aktywizację osób po 30 roku życia, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wartość Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) to **4.609.566,50 zł**.

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z powiatu słupeckiego i Słupska w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego (RPO WP) Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku otrzymał kwotę **6.590.737,80 zł**.

Wydatki z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2018 r. przedstawiają się następująco:

Wydatki z EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. (w zł)

Forma aktywizacji	Plan EFS POWER III na 2018 rok	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2018 r. Kolumna (6/5)	Plan EFS RPO III na 2018 rok	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2018 r. Kolumna (9/8)
1	5	6	7	8	9	10
Szkolenia (faktury, dodatki, stypendia, stypendia za okres nauki)	175 000,00	164 607,83	94,06%	386 110,80	303 997,26	78,73%
Koszty bonów szkoleniowych do 30 roku życia	290 069,00	289 254,75	99,72%	-	-	-
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 389 547,50	1 361 773,40	98,00%	2 297 970,00	2 214 485,59	96,37%
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego	1 002 566,00	1 001 882,07	99,93%	3 191 625,00	2 544 180,10	79,71%
Koszty stażu	979 024,00	971 910,97	99,27%	690 000,00	523 550,92	75,88%
Koszty bonów zasiedleniowych do 30 roku życia	750 000,00	741 457,50	98,86%	-	-	-
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania	23 370,00	19 410,47	83,06%	25 032,00	12 301,65	49,15%
Ogółem	4 609 566,50	4 550 296,99	98,71%	6 590 737,80	5 598 515,52	84,95%

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano łącznie **19.713.725,42 zł** (w 2017 r. 22.707.617,77 zł), w tym z Funduszu Pracy **9.564.912,91 zł** (w 2017 r. 11.626.913,30 zł) oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego **10.148.812,51 zł** (w 2017 r. 11.080.704,47 zł). Ostateczna kwota wydatków pokryła potrzeby Urzędu w 2018 r. Znaczący spadek liczby osób bezrobotnych spowodował, że wydatki okazały się nieco mniejsze od zakładanych.

Struktura wydatków zarówno Funduszu Pracy, jak i EFS pokazuje, że duży nacisk, podobnie jak w roku 2017, położono na promowanie postaw przedsiębiorczych i wspieranie przedsiębiorczości, szczególnie na obszarach wiejskich, poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Ze względu na trudną sytuację na rynku pracy związaną z brakiem wykwalifikowanych pracowników, finansowano koszty szkoleń, bonów szkoleniowych, studiów podyplomowych, staży i bonów stażowych oraz związanych z tymi formami aktywizacji stypendiów dla osób bezrobotnych. Młodzi bezrobotni korzystali również z bonów zasiedleniowych.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wydatkował kwotę **10.613.136,56 zł**. na realizację **zadań obligatoryjnych**, w tym na wypłatę **zasilków dla osób bezrobotnych – 9.187.087,42 zł** (dla 2809 osób niezależnie od liczby miesięcy), dodatków aktywizacyjnych - **611.050,00 zł**. (wypłaconych dla 690 osób niezależnie od liczby miesięcy) oraz świadczeń integracyjnych – **814.963,14 zł** (dla 218 osób niezależnie od liczby miesięcy).

W 2018 r. na zadania fakultatywne Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku przeznaczył kwotę **1.058.700,00 zł** (w 2017 r. 1.318.000,00 zł) i wykorzystał ją w 99,97 %. Od realizacji zadań fakultatywnych zależy skuteczność i efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Struktura wydatków na realizację zadań fakultatywnych przedstawia się następująco:

Struktura wydatków na realizację zadań fakultatywnych w 2018 r.

Lp.	NAZWA ZADANIA	Plan	Wydatki	Wskaźnik % wydatków do planu na 2018 r.
1	Art.108 ust.1 pkt.30) opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy;	8 485,28	8 485,28	100%
2	Art.108 ust.1 pkt.31) Informacje o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy - materiały eksploatacyjne	1 409,20	1 409,20	100 %
3	Art.108 ust.1 pkt.32) kosztów wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi;(opłaty pocztowe, telekomunikacyjne, prowizje, druki, papier ksero, inne materiały i usługi,)	294 447,85	294 447,85	100%
4	Art..108 ust.1 pkt.34) kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy; systemy informatyczne	439 506,61	439 206,52	99,93%
5	Art.108 ust.1 pkt.38) kosztów szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy;) (wszedł w życie w dniu 27 maja 2014 r.)	32 582,30	32 582,30	100%
6	Art.108 ust.1 pkt.27) refundacji dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100;	265 991,91	265 991,91	100%
7	Art.108 ust.1 pkt.43) kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy;	16 276,85	16 276,85	100%
Razem		1 058 700,00	1 058 399,91	99,97%

II. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA W 2018 ROKU

Według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych wynosiła **3.658** osoby, w tym **2.090** kobiet i była mniejsza o 665 osób od liczby bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2017 r. (4.323).

W latach 2007 – 2018 liczba bezrobotnych na koniec grudnia kształtowała się następująco:

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2007 – 2018

Rok	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych w powiecie słupskim	Liczba bezrobotnych w Słupsku
2007	10.618	6.636	6.786	3.832
2008	7.645	4.693	4.840	2.805
2009	11.478	6.025	6.790	4.688
2010	12.225	6.268	7.115	5.110
2011	11.793	6.312	7 101	4.692
2012	12.217	6.266	7.339	4.878
2013	12.018	6.170	7.242	4.776
2014	10.670	5.420	6.394	4.276
2015	7.967	4.165	5.019	2.948
2016	6.151	3.413	3.943	2.208
2017	4.323	2.410	2.700	1.623
2018	3.658	2.090	2.289	1.369

W dniu 31 grudnia 2018 r. w powiecie słupskim zarejestrowanych było 2.289 osób bezrobotnych (w 2017 r. 2.700), w Słupsku 1.369 osób (w 2017 r. 1.623). Największą liczbę bezrobotnych na terenie powiatu słupskiego zanotowano w mieście i gminie Kępnice – 409, gminie Dębica Kaszubska – 399, najmniejszą w gminie Smołdzino – 74, gminie Damnica - 122 i gminie Ustka - 148.

W końcu ubiegłego roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 400 osób niepełnosprawnych (w 2017 r. 461). Na wsi zamieszkiwało 1.891 bezrobotnych – 51,7 % ogółu zarejestrowanych (w 2017 r. 2.247), a 7 spośród nich posiadało gospodarstwo rolne.

W porównaniu do stanu z końca 2017 r. do 57,1 % (w 2017 r. 55,7 %) zwiększył się udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych. Główne przyczyny bezrobocia kobiet to brak możliwości dojazdu do pracy poza miejscem zamieszkania, niewystarczający dostęp do instytucji opiekujących się

małymi dziećmi, wysoki koszt zapewnienia opieki nad dzieckiem, postrzeganie przez pracodawców w kategorii mniej dyspozycyjnych niż mężczyźni. Kobietom nie oferuje się odpowiednich rozwiązań w zakresie godzenia życia zawodowego i rodzinnego. Nie bez znaczenia pozostaje również poprawa sytuacji materialnej kobiet wychowujących dzieci, bez podejmowania zatrudnienia. 1.741 kobiet tj. 83,3 % zarejestrowanych jako bezrobotne pozostaje w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a 636 z nich (41,9 %) to osoby długotrwale bezrobotne. Najczęściej bezrobocie dotyka kobiet do 30 roku życia - 645 (30,9 % zarejestrowanych kobiet). 38,5 %, czyli 805 spośród bezrobotnych kobiet posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Skutkiem pozostawania kobiet w domu z wyżej wymienionych przyczyn i jednocześnie przyczyną długotrwałego bezrobocia, jest brak kwalifikacji zawodowych – 584 z zarejestrowanych kobiet (27,9 %) oraz brak doświadczenia zawodowego – 321 bezrobotnych kobiet (15,4 %). Przeszkodą w podjęciu zatrudnienia jest również wiek. Pracodawcy nie są zainteresowani zatrudnieniem kobiet powyżej 50 roku życia – 375 kobiet w tym wieku (17,9 % zarejestrowanych kobiet) pozostawało w ewidencji Urzędu Pracy na koniec 2018 r.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet w mieście Słupsku i powiecie słupskim

Wyszczególnienie		Miasto Słupsk	Powiat słupski	Ogółem
Zamieszkałe na wsi		0	1.126	1.126
w tym posiadające gospodarstwo rolne		0	3	3
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		30	37	67
Cudzoziemcy		0	3	3
Bez kwalifikacji zawodowych		165	419	584
Bez doświadczenia zawodowego		90	231	321
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		190	438	628
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		591	1.150	1.741
W tym	do 30 roku życia	204	441	645
	w tym do 25 roku życia	72	189	261

	długotrwale bezrobotne	240	636	876
	powyżej 50 roku życia	148	227	375
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	0
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	260	545	805
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	5	7
	niepełnosprawne	102	97	199

III. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dwie dominujące grupy to bezrobotni w wieku 25 - 34 lata oraz 35 - 44 lata. Pierwsza grupa liczyła na koniec 2018 r. 1.058 osób, co stanowi 28,9 % ogółu bezrobotnych (w 2017 r. 1.248). Jest to jednocześnie grupa o największym przyplywie i odpływie z rynku pracy. W grupie drugiej było 863 bezrobotnych – 23,6 % ogółu bezrobotnych (w 2017 r. 965). Najmniej liczne grupy wiekowe to 309 osoby powyżej 60 roku życia – 9,3 % (w 2017 r. 342) oraz 384 osób do 24 roku życia – 10,5 % ogółu bezrobotnych (517 w 2017 r.).

Ludzie młodzi zamieszkujący na obszarach peryferyjnych, wiejskich są bardziej zagrożeni bezrobociem, niż zamieszkujący miasto lub gminy podmiejskie, ze względu na mniejsze możliwości zdobywania wykształcenia, czy trudniejszy dostęp do pracy. W ewidencji PUP na koniec 2018 r. zarejestrowanych było 898 osób (w tym 645 kobiet) do 30 roku życia (w 2017 r. - 1.146 osób): 602 (441 kobiet) z powiatu słupskiego i 296 (w tym 204 kobiety) ze Słupska.

Bezrobotni według wieku w powiecie słupskim i mieście Słupsku (stan na koniec 2018 roku)

Wiek	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 i więcej
Powiat słupski	269	674	533	367	279	167
Miasto Słupsk	115	384	330	225	173	142
Razem	384	1.058	863	592	452	309

Młodzi ludzie są z jednej strony grupą najbardziej poszukiwaną, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy. Pomiędzy 19 a 24 rokiem życia część z nich wchodzi na rynek pracy, jednak nad zaangażowaniem zawodowym nadal przeważa edukacyjne. Przewartościowanie następuje po 24 roku życia, gdy priorytetem staje się praca zawodowa. Stąd duży (prawie trzykrotny) w stosunku do grupy w wieku 18-24 lata, wzrost w ewidencji liczby osób w wieku 25-34 lata. Liczba bezrobotnych w kolejnych grupach wiekowych spada i jest najmniejsza w grupie 60 lat i więcej. Brak lub niewielkie doświadczenie zawodowe oraz niedostosowane do potrzeb rynku pracy kompetencje są uniwersalną słabością osób młodych.

Na koniec 2018 r. najwięcej osób do 30 roku życia, zaliczonych do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 258, 146 z zasadniczym zawodowym, 210 z policealnym i średnim zawodowym. W grupie tej było również 141 osób z wykształceniem średnim ogólnym oraz 143 z wyższym.

Rosnące wymagania pracodawców skłaniają młodych ludzi do podejmowania nauki na uczelniach wyższych, co jednak także nie gwarantuje znalezienia zatrudnienia, choć zwiększa szanse na jego podjęcie. Uzyskane wykształcenie ma wpływ na powodzenie na rynku pracy, choć liczą się także zdobyte umiejętności, czy posiadane doświadczenie zawodowe. Bariery dla osób z peryferyjnych obszarów wiejskich jest utrudniony dostęp do informacji (nierzadko powiązany z nieumiejętnością ich wyszukiwania) oraz niewystarczająca sieć połączeń komunikacji publicznej, ograniczająca dostęp do rynku pracy. W grupach wiekowych do 34 roku życia widać prawie dwukrotną przewagę liczebną bezrobotnych z powiatu słupskiego.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia, przeważały osoby pozostające przez krótki okres bez zatrudnienia. Związane jest to z ich dużą aktywnością na rynku pracy oraz działaniami Urzędu Pracy.

Do 1 miesiąca bez pracy pozostawało 157 osób do 30 roku życia, od 1 do 3 miesięcy 258 osób, od 3 do 6 miesięcy - 153 osoby, od 12 do 24 miesięcy 138 osób. Dłużej niż 24 miesiące nie miały pracy 63 osoby. Z przedstawionych danych wynika, iż młodzi ludzie pozostają bez pracy najczęściej od 3 do 6 miesięcy. Czas pozostawania bez pracy wydłuża się wraz z wiekiem bezrobotnych i skraca wraz z podnoszeniem się poziomu wykształcenia.

Młodym ludziom brakuje często wiedzy specjalistycznej i praktycznych umiejętności zawodowych, a także oczekiwanych przez pracodawców tzw. kompetencji miękkich. Brak doświadczenia zawodowego jest najczęściej podnoszonym argumentem w kontekście bezrobocia młodzieży. Wśród bezrobotnych do 30 roku życia staż do 1 roku miało 345 osób, od 1 do 5 lat 350 osób. Żadnego stażu pracy nie posiadało 151 bezrobotnych do 30 roku

życia. Z tego względu młodzi bezrobotni dwukrotnie rzadziej niż starsi uzyskują prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Osoby młode rejestrują się w urzędach pracy głównie w celu znalezienia pracy lub skorzystania z różnych form doszkolenia i zdobycia doświadczenia zawodowego. Najczęstszym powodem wyłączenia osób młodych z ewidencji osób bezrobotnych jest podjęcie zatrudnienia.

W przypadku młodych osób niepełnosprawnych (39 osób do 30 roku życia zarejestrowanych w ewidencji na koniec 2018 r.) występują także bariery architektoniczne i komunikacyjne utrudniające dojazd do pracy oraz związane z niedostosowaniem miejsc pracy do ich potrzeb. Osoby młode wskazują na łączący je problem istnienia stereotypu młodego, niedoświadczonego pracownika; młodzi niepełnosprawni – na stereotyp niepełnosprawnego pracownika.

Celem Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku jest zapewnienie spójnej oferty aktywizacji zawodowej dla osób młodych. Wsparcie przeznaczone jest w szczególności dla osób należących do tzw. kategorii NEET, czyli znajdujących się poza zatrudnieniem, edukacją czy szkoleniem.

W 2018 roku zaplanowano działania dla grupy osób bezrobotnych do 30 roku życia w oparciu o analizę stanu bezrobocia na koniec 2017 roku. Uwzględniono także zjawiska zachodzące na lokalnym runku pracy, w tym bieżące potrzeby pracodawców, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku współpracuje przy tworzeniu dodatkowych miejsc pracy.

Bezrobotni do 30 roku życia na rynku pracy (stan na koniec 2018 roku)

Wyszczególnienie		Powiat słupski	Miasto Słupsk	Razem
Bezrobotni do 30 roku życia		602	296	898
Wykształcenie	wyższe	76	67	143
	policealne i średnie zawodowe	154	56	210
	średnie ogólnokształcące	85	56	141
	zasadnicze zawodowe	105	41	146
	gimnazjalne i poniżej	182	76	258
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	89	68	157
	1 - 3	164	94	258
	3 - 6	101	52	153
	6 - 12	93	36	129
	12 - 24	106	32	138
	pow. 24	49	14	63

Staż pracy ogółem	do 1 roku	205	140	345
	1 - 5	250	100	350
	5 - 10	35	16	51
	10 - 20	1	0	1
	bez stażu pracy	111	40	151
Wybrane kategorie bezrobotnych	długotrwale bezrobotni	221	64	285
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	289	110	399
	niepełnosprawni	20	19	39

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2014 r. wprowadziła rozwiązania zbieżne z unijną rekomendacją w zakresie inicjatywy Gwarancje dla Młodzieży. Młodzi bezrobotni do 30 roku życia mogą skorzystać z nowych instrumentów do nich adresowanych: bonów stażowych, szkoleniowych, na zasiedlenie oraz zatrudnieniowych.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku w dniu 31 grudnia 2018 r. pozostawało ogółem 1.059 (w 2017 r. - 1.243) bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 375 kobiet), czyli 30 % ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia na rynku pracy (stan na koniec 2018 roku)

Wyszczególnienie		Powiat słupski	Miasto Słupsk	Razem
Bezrobotni powyżej 50 roku życia		628	431	1.059
Wiek	45 - 54	182	116	298
	55 - 59	279	173	452
	60 lat i więcej	167	142	309
Wykształcenie	wyższe	21	47	68
	policealne i średnie zawodowe	76	89	165
	średnie ogólnokształcące	16	20	36
	zasadnicze zawodowe	203	142	345
	gimnazjalne i poniżej	312	133	445
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	69	70	139
	1 - 3	146	103	249
	3 - 6	101	64	165
	6 - 12	110	77	187
	12 - 24	87	45	132
	pow. 24	115	72	187
Wybrane kategorie bezrobotnych	długotrwale bezrobotni	953	404	1.357
	niepełnosprawni	68	89	157

Dużo osób bezrobotnych 50+ długo pozostaje bez pracy. Na koniec 2018 r. bez pracy od 12 do 24 miesięcy pozostawały 132 osoby z tej grupy, czyli 12,5 %, a powyżej 24 miesięcy 187 osób – 17,7 % wszystkich osób powyżej 50 roku życia. Często osoby te charakteryzowały się niskim poziomem wykształcenia. Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 445 osób, stanowili aż 42 % tej grupy wiekowej. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 345 osób, czyli 32,6 %. Aż 1.357 bezrobotnych w wieku 50+ (37,1 % ogółu bezrobotnych) zaliczono na koniec 2018 r. do długotrwale bezrobotnych, przy czym przeważali bezrobotni z powiatu słupskiego – 953 osoby (ze Słupska 404 osoby).

Do głównych przyczyn determinujących trudności w powrocie na rynek pracy osób w wieku 50+ należą konkurencja ze strony młodszych pracowników oraz negatywne nastawienie części pracodawców. Szczególnie dotkliwe skutki utraty pracy mogą wystąpić u osób dojrzałych, które dotychczas miały stabilną sytuację zawodową i ugruntowaną pozycję w społeczeństwie.

W celu aktywizacji zawodowej tej grupy osób bezrobotnych przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudniania.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W dniu 31 grudnia 2018 r. najmniej liczną grupą bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 399, czyli 10,9 % (w 2017 r. 497) oraz wyższym – 472 , czyli 12,9 % ogółu bezrobotnych (w 2017 r. 569). Bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym było 698 – 19,1 % (w 2017 r. 848). Największe grupy stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 882 osoby, czyli 24,1 % (w 2017 r. 1.026 osób) oraz gimnazjalnym i niższym – 1.207 osób, czyli 33 % (w 2017 r. 1.383 osoby). Przeważają bezrobotni z niskim poziomem wykształcenia. Brak kwalifikacji zawodowych, a przez to mniejsze możliwości zatrudnienia na korzystnych warunkach płacowych często sprawiają, iż osoby te preferują status bezrobotnego i chętniej podejmują prace dorywcze.

Ponadto dane statystyczne dowodzą, że stopa bezrobocia jest odwrotnie proporcjonalna do wykształcenia. Osoby z wyższym wykształceniem, które utraciły pracę szybciej znajdują ją ponownie. W 2018 r. 78 osób z wyższym wykształceniem pozostawało bez pracy przez okres do 1 miesiąca, 123 osoby od 1 do 3 miesięcy, a 83 osoby przez okres od 3 do 6 miesięcy. W ubiegłym roku ponad połowa (58,5 %) bezrobotnych z wyższym wykształceniem znalazła pracę w ciągu pierwszego półrocza, 26,1 % znalazło ją w ciągu pierwszych trzech miesięcy. Im niższe wykształcenie tym dłuższy okres poszukiwania pracy. 178 bezrobotnych - 14,7 % bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej pozostawało bez pracy ponad rok.

Fakt, że relatywnie łatwiej znaleźć pracę osobom z wyższym wykształceniem powoduje, że w grupie tej jest najmniej osób zniechęconych, czyli tych, którzy wskutek niepowodzenia zaprzestali poszukiwania pracy. Najliczniejszą grupę zniechęconych do poszukiwania pracy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Statystyki pokazują również, że wśród osób z wyższym wykształceniem ponad 80 % zatrudnianych jest na czas nieokreślony. Zjawisko tzw. umów śmieciowych w najmniejszym stopniu dotyczy osób z dyplomami. Im niższe wykształcenie, tym niższy odsetek zatrudnionych na czas nieokreślony a więcej zatrudnień czasowych. Zaledwie połowa osób z wykształceniem podstawowym ma stałą umowę o pracę.

**Bezrobotni według poziomu wykształcenia w powiecie słupskim
i mieście Słupsku
(stan na koniec 2018 roku)**

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokszt.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Powiat słupski	223	417	208	576	865
Miasto Słupsk	249	281	191	306	342
Razem	472	698	399	882	1.207

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia jest długi okres pozostawania bezrobotnych w ewidencji urzędu pracy. Im dłużej osoba pozostaje w ewidencji bezrobotnych, tym więcej trudu trzeba włożyć, aby powróciła ona na rynek pracy. W 2018 roku odnotowano znaczny spadek liczby bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Stanowili oni grupę 1.015 osób – 27,7 % ogółu bezrobotnych (w 2017 r. – 1.238 osób).

**Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie słupskim
i mieście Słupsku
(stan na koniec 2018 roku)**

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
Powiat słupski	276	605	359	364	363	322
Miasto Słupsk	248	356	235	200	146	184
Razem	524	961	594	564	509	506

Spadła również liczba bezrobotnych w pozostałych grupach wiekowych, Od 6 do 12 miesięcy pozostawało w ewidencji 564 bezrobotnych – 15,4 % ogółu bezrobotnych (w 2017 r. - 666). Najmniej liczna grupa to bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca. Było ich 524 – 14,3 % ogółu bezrobotnych (w 2017 r. 566). Dane zawarte w tabeli pokazują również, że znacznie więcej długotrwale bezrobotnych (322) jest wśród mieszkańców powiatu słupskiego, niż wśród mieszkańców Słupska (184).

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku najbardziej zagrożone długotrwałym bezrobociem są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, najmniej z wykształceniem wyższym, co obrazuje poniższa tabela.

**Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w zależności od wykształcenia
(stan na koniec 2018 roku)**

Wykształcenie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
wyższe	78	123	83	70	55	63
policealne i średnie zawodowe	97	191	120	88	104	98
średnie ogólnoksz.	61	101	64	69	56	48
zasadnicze zawodowe	116	225	153	137	132	119
gimnazjalne i poniżej	172	321	174	200	162	178
Razem	524	961	594	564	509	506

Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych jest znacznie trudniejsza niż aktywizacja osób, które są bezrobotne przez krótszy czas. Pracodawcy boją się zatrudniać osoby, które dłuższy czas pozostawały bez pracy, obawiają się bowiem niskiej efektywności z powodu utraty kompetencji zawodowych (brak aktualizacji wiedzy). Ponadto bezrobotni po miesiącach porażek nie wierzą w to, że uda im się znaleźć zatrudnienie i szukają pracy bez przekonania. Mniej chętnie podejmują również szkolenia i nie korzystają z instrumentów rynku pracy umożliwiających przekwalifikowanie się.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku 2.934 osoby, czyli 80,2 % ogółu bezrobotnych (w 2017 r. 3.553 osoby – 82,2 %) to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Mimo spadku liczby

osób uznanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2018 r., podobnie jak w trzech poprzednich latach, aż 8 na 10 zarejestrowanych bezrobotnych spełniało kryteria, by być zaliczonym do tej szczególnej kategorii.

**Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(stan na koniec 2018 roku)**

Wyszczególnienie		Miasto Słupsk	Powiat słupski	Razem
Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1.065	1.869	2.934
Wiek	18 - 24	115	269	384
	25 - 34	304	566	870
	35 - 44	169	317	486
	45 - 54	162	271	433
	55 - 59	173	279	452
	60 LAT I WIĘCEJ	142	167	309
Wykształcenie	wyższe	184	176	360
	policealne i średnie zawodowe	222	342	564
	średnie ogólnokształcące	140	172	312
	zasadnicze zawodowe	242	466	708
	gimnazjalne i poniżej	277	713	990
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	184	205	389
	1 - 3	257	426	683
	3 - 6	176	282	458
	6 - 12	160	308	468
	12 - 24	145	363	508
	pow. 24	143	285	428

Z przedstawionych danych wynika, że najczęściej w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozostają osoby bezrobotne w wieku 25 – 34 lata, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy potrzebują dedykowanego wsparcia w zakresie powrotu do zatrudnienia, by pozytywna zmiana ich sytuacji była trwała.

Poniższa tabela obrazuje przekrój grupy bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2018 r.
(wybrane kategorie)**

Kategoria	Miasto Słupsk	Powiat słupski	Razem
do 30 roku życia	296	602	898
długotrwale bezrobotne	404	953	1.357
powyżej 50 roku życia	431	628	1.059
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	293	601	894
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	6	10
niepełnosprawni	226	174	226

Młodzi ludzie kończący edukację mają problemy ze znalezieniem stałego i satysfakcjonującego zatrudnienia, głównie z uwagi na braki wynikające z niewielkiego doświadczenia. Z kolei osoby po 50 roku życia nie nadążają za postępem technologicznym, rzadziej znają języki obce. Urząd Pracy musi ułatwiać tym osobom lepsze rozpoznanie rynku pracy, a także zdobycie odpowiednich umiejętności i kompetencji, które pozwolą na sprawną i długotrwałą obecność na rynku pracy.

Urzędy pracy mają obowiązek profilowania pomocy dla osób bezrobotnych, poprzez analizę sytuacji bezrobotnych i ich szans na rynku pracy. Na tej podstawie tworzą indywidualny plan działania z danym bezrobotnym, który może zaowocować stażem u pracodawcy lub dotacją na założenie własnej firmy. Przy ustalaniu profilu urząd pracy dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy.

IV. WSPIERANIE WZROSTU AKTYWNOŚCI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY

Zadania z zakresu wspierania aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy realizowane są w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku.

Pośrednictwo pracy

Z pośrednictwa pracy korzystają bezrobotni, osoby poszukujące pracy oraz pracodawcy. Pośrednictwo realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku opiera się w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku pozyskał 10.819 miejsc pracy (w 2017 r. 10.182).

Pozyskane miejsca pracy wg miast i gmin w okresie I-XII 2018 r.

MIASTO, GMINA	POZYSKANE MIEJSCA PRACY w okresie I-XII 2018 r.
miasto Słupsk	5.898
gmina Słupsk	1.608
gmina Kobylnica	530
miasto i gmina Kępice	162
gmina Potęgowo	146
gmina Damnica	93
gmina Dębica Kaszubska	191
gmina Smołdzino	60
gmina Główczyce	29
miasto Ustka	791
gmina Ustka	1.311
Razem	10.819

PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY: 79 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Główny księgowy	Pozostali kierownicy w gastronomii	Kierownik sklepu/supermarketu	Kierownik produkcji w przemyśle	Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
24	10	9	5	4

Kierownik budowy	Kierownik lokalu gastronomicznego
4	4

SPECJALIŚCI: 913 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Specjalista administracji publicznej	Nauczyciel przedszkola	Nauczyciel języka obcego	Fizjoterapeuta	Główny technolog
107	81	47	38	30

Psycholog
21

TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL: 811 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Opiekun osoby starszej	Funkcjonariusz służby penitencjarnej	Księgowy	Przedstawiciel handlowy	Spedytor
155	92	65	41	23

Pracownik socjalny
21

PRACOWNICY BIUROWI: 707 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Pozostali pracownicy obsługi biurowej	Magazynier	Technik prac biurowych	Pozostali magazynierzy i pokrewni	Recepcjonista
165	143	129	62	46

Sekretarka
25

PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY: 1.071 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Kucharz	Robotnik gospodarczy	Sprzedawca	Kelner	Doradca klienta
166	159	144	76	72

Kasjer handlowy	Sprzedawca w branży spożywczej
41	39

ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY: 29 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	Ogrodnik terenów zieleni	Rybak rybolóstwa morskiego
15	8	3

ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY: 4.045 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Przetwórca ryb	Pozostali klasyfikatorzy żywności i pokrewni	Spawacz	Ślusarz	Przetwórca owoców i warzyw	Pozostali ślusarze i pokrewni
1307	400	197	138	125	108

Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	Murarz
100	93

OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ: 1.595 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	Operator wtryskarki	Formierz wyrobów z kompozytów polimerowych	Szwaczka maszynowa
167	150	147	119	111

Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	Operator urządzeń do przetwórstwa ryb
90	80

PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE: 1.507 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Pakowacz ręczny	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	Pomocniczy robotnik budowlany
200	161	158	156

Pomoc kuchenna	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne
127	109

Najwięcej ofert pracy pozyskano we współpracy z następującymi firmami:

- Kamir Sp. z o.o. - 138 ofert pracy,
- Urząd Miejski w Słupsku - 87 ofert pracy.
- Emmarol Sp. z o.o. - 74 oferty pracy,
- Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe Trio-Skorpion S.C. - 61 ofert pracy,
- Leann Stańczyk S.A. - 60 ofert pracy,
- JS Fabryka Przekładni Sp. z o.o. Sp. k. - 49 ofert pracy,
- Przetwórstwo Tworzyw Sztucznych Plast-Box S.A. - 43 oferty pracy,
- Starostwo Powiatowe w Słupsku - 33 oferty pracy,
- Kaszubskie Słoneczniki - 32 oferty pracy,
- Royal - Baltic Sp. J. - 32 oferty pracy,
- Ankris Phu Zpchr - 30 ofert pracy,

- Urząd Miasta Ustka - 30 ofert pracy,
- Perla Polska Sp. z o.o. Sp. k. - 29 ofert pracy.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku dysponował 387 miejscami pracy dla osób niepełnosprawnych. Najwięcej zgłoszonych wolnych stanowisk dotyczyło następujących zawodów:

- szwaczka maszynowa - 50 miejsc pracy,
- sprzątaczką biurową - 35 miejsc pracy,
- obuwnik - 30 miejsc pracy,
- pracownik ochrony fizycznej - 23 miejsca pracy,
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 22 miejsca pracy,
- przetwórcą ryb - 18 miejsc pracy,
- krawiec - 12 miejsc pracy.

W ubiegłym roku PUP w Słupsku zorganizował 9 giełd pracy oraz 1 spotkanie informacyjne. W przedsięwzięciach uczestniczyły następujące firmy:

- Gryf Sp. z o. o. (szwaczka – 1 miejsce pracy),
- Keter Poland Sp. z o. o. (pracownik produkcji – 15 miejsc pracy),
- Keter Poland Sp. z o. o. (pracownik produkcji – 35 miejsc pracy),
- Maripol Meble Polska Sp. z o. o. Sp. k. (klejarz – 10 miejsc pracy, monter wyrobów gotowych – 5 miejsc pracy, pakowacz wyrobów gotowych – 20 miejsc pracy),
- Baks Alina Borucka Restauracje Mcdonald's (młodszy menadżer – 10 miejsc pracy, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food – 30 miejsc pracy),
- Curver Poland Sp. z o.o. (operator wtryskarki/pracownik produkcji – 20 miejsc pracy),
- Randstad Polska Sp. z o.o. (szwaczka – 4 miejsca pracy),
- Kancelaria Prawna RIO Sp. z o.o. (doradca klienta – 7 miejsc pracy, manager – 1 miejsce pracy),
- Koty za płoty naleśniki & cafe (młodszy kucharz – 1 miejsce pracy),
- Promedica 24 – spotkanie informacyjne na temat możliwości podjęcia pracy jako opiekun osób starszych za granicą.

Doradca klienta instytucjonalnego, który podejmuje i utrzymuje regularne kontakty z pracodawcami i przedsiębiorcami w okresie od stycznia do końca grudnia 2018 r. przeprowadził ponad 320 spotkań i rozmów. Brał czynny udział w organizowaniu giełd i targów pracy. Pozyskał od pracodawców 170 wniosków na subsydiowane formy pomocy na 240 miejsca pracy. Ponadto pozyskał do bazy 60 nowych pracodawców, którzy nie korzystali jeszcze z żadnych form pomocy.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku corocznie organizuje, współorganizuje

będź uczestniczy w wielu wydarzeniach mających na celu promocję wszystkich form pomocy skierowanych zarówno do osób bezrobotnych jak i pracodawców.

W dniu 22.05.2018 r., w Urzędzie Miasta Ustka odbyły się Targi Pracy „Otwarty Rynek Pracy IX”. Ich celem było wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz stworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji. Targi adresowane były do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz do młodzieży uczącej się i studiującej oraz absolwentów.

Dostępne były stanowiska firm i instytucji, których przedstawiciele przeprowadzili rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami zainteresowanymi konkretnymi stanowiskami pracy.

Do udziału w targach pracy zaproszono Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku Oddział Zamiejscowy w Słupsku, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Słupsku z ofertą wolnych miejsc sezonowego zatrudnienia, OHP Młodzieżowe Biuro Pracy w Słupsku, Powszechny Zakład Ubezpieczeń SA Oddział w Słupsku, Słupskie Stowarzyszenie Innowacji Gospodarczych i Przedsiębiorczości w Słupsku, Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich. W targach uczestniczyły 22 firmy, proponujące 125 ofert pracy stałej i sezonowej w zawodach: sprzedawca, pomoc kuchenna, kelner, agent ubezpieczeniowy, pakowacz, kucharz, recepcjonista, opiekun osób starszych, pracownik produkcji.

W dniu 14.11.2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku był organizatorem X edycji Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości w Starostwie Powiatowym w Słupsku. Wydarzenie miało charakter informacyjno-konferencyjno-szkoleniowy. Dedykowane było w szczególności osobom młodym, dla których przygotowano wykłady, prezentacje i warsztaty mające pokazać, że przedsiębiorczość nie zamyka się tylko wokół prowadzenia biznesu, ale obejmuje także życiową postawę, aktywność, otwartość na wiedzę i wyzwania.

Osoby chcące uruchomić własną firmę mogły uzyskać informacje o sposobie postępowania i procesie zakładania działalności gospodarczej, czy wymaganych dokumentach u przedstawicieli instytucji zaangażowanych w proces uruchamiania działalności gospodarczej, bądź dowiedzieć się o źródłach finansowania umożliwiających założenie firmy, czy innych możliwościach wsparcia. Dla uczestników tego wydarzenia przygotowano porady specjalistów ZUS-u, Urzędu Skarbowego, Sanepidu oraz Państwowej Inspekcji Pracy, a także informacje na temat funduszy europejskich. Mieli możliwość zbadania swoich predyspozycji zawodowych.

W Programie Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości znalazły się prezentacje Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku „Wybieraj mądrze” oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku O/Słupsk „Przedsiębiorczość to nie tylko własna firma”. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku przygotował wykład

„ABC przedsiębiorcy”, ZUS O/Słupsk przedstawił prezentację „Podatki”, a Urząd Skarbowy w Słupsku prezentację „Bądź przedsiębiorczy-skorzystaj z Funduszy Europejskich”. Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Słupsku zapoznał uczestników Targów z "Sytuacją zawodową absolwentów na rynku pracy w mieście i powiecie Słupskim",

Mobilny Punkt Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku działał w dniu 11.05.2018 r. przy ul. Wojska Polskiego w Słupsku. Punkt wystawiony w centrum miasta cieszył się olbrzymim zainteresowaniem mieszkańców, którzy mogli zapoznać się z ofertą pośrednictwa pracy, otrzymać odpowiedź na pytania związane z uprawnieniami i obowiązkami bezrobotnych oraz informację o usługach i instrumentach rynku pracy, czyli dostępnych formach aktywizacji.

Ponadto w 2018 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy brali udział lub byli współorganizatorami następujących wydarzeń dotyczących rynku pracy:

- 23.02.2018 r. - udział w seminarium organizowanym w Słupskim Centrum Organizacji Pozarządowych i Ekonomii Społecznej: prezentacja doradcy zawodowego „Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku mające na celu aktywizację osób biernych zawodowo na podstawie współpracy z CIS”,
- 27.02.2018 r. - organizacja spotkania/szkolenia dla przedsiębiorców i pracodawców zorganizowane w Słupskiej Izbie Przemysłowo-Handlowej, tematy zaprezentowane przez PUP w Słupsku: „Nowe uregulowania prawne w zakresie zatrudniania cudzoziemców w 2018 r.” oraz „Możliwości pomocy finansowej dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy z dofinansowaniem ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2018 r”,
- 14.03.2018 r. - współorganizacja Akademickich Spotkań z Przedsiębiorczością zorganizowanych w Akademii Pomorskiej w Słupsku, prezentacja PUP w Słupsku „Propozycje form wsparcia dla osób młodych”,
- 16.03.2018 r. - udział w Targach Edukacyjnych w Zespole Szkół Mechanicznych i Logistycznych w Słupsku,
- 21.03.2018 r. - udział w VIII Wojewódzkich Targach Edukacyjnych w Kobylnicy,
- 27.04.2018 r. - współorganizacja i udział w targach pracy i edukacji pn. „EDUKACJA i PRACA - Spotkanie Aktywnych”,
- 29.05.2018 r. - udział w VIII Śniadaniu Biznesowym organizowanym w Centrum Integracji Społecznej w Ustce. Prezentacja pracowników PUP w Słupsku „Nowe przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców”,
- 15.06.2018 r. – przeprowadzenie wewnętrznego szkolenia dla przedstawicieli Firmy MORPOL SA w Ustce dotyczące przepisów zatrudniania cudzoziemców oraz form pomocy realizowanych w urzędzie pracy,
- 18.09.2018 r. - udział w spotkaniu informacyjnym w Słupsku organizowanym w siedzibie Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Słupsku, poświęconym możliwościom pozyskania przez

przedsiębiorców wsparcia pochodzącego ze środków Unii Europejskiej w perspektywie finansowej na lata 2014-2020. Wystąpienie pracowników urzędu na temat „Uregulowania prawne w zakresie zatrudniania cudzoziemców”.

Zatrudnienie cudzoziemców

1. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wpisał do ewidencji 4.871 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (w 2017 r. 4.459 oświadczeń) obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Aż 94 % zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy. Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli w takich branżach jak: budownictwo, gastronomia, hotelarstwo, transport oraz jako pracownicy wykonujący prace proste przy produkcji.

2. Dane dotyczące informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcom

W 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku wpłynęły 392 wnioski o wydanie *Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi*. Wydano taką informację 318 pracodawcom (w 2017 r. 279), którzy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku 3.327 wolnych miejsc pracy najczęściej w przetwórstwie ryb i przetwórstwie rolno-spożywczym, przetwórstwie tworzyw sztucznych, budownictwie, gastronomii i hotelarstwie.

3. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wydał 38 zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców, obywateli takich państw jak: Ukraina, Białoruś, Gruzja. Cudzoziemcy zatrudniani byli przede wszystkim w rolnictwie.

EURES

W 2018 r. pośrednicy pracy realizujący zadania w ramach sieci EURES w zakresie działań informacyjnych promujących mobilność na europejskim rynku pracy w krajach UE/EFTA udzielili:

- 6 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w indywidualnych kontaktach informacji o zagranicznych ofertach pracy i innych informacji związanych z usługami EURES,
- 86 pracodawcom informacji o możliwości skorzystania z usług EURES.

Poradnictwo zawodowe

Bezrobotnym z powiatu słupskiego udzielono 522 porady zawodowe indywidualne. Najczęściej uczestnikami spotkań byli bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy do 6 miesięcy - 414 osób, bezrobotni do 30 roku życia - 231 osób, w tym bezrobotni do 25 roku życia – 127 osób.

Bezrobotnym ze Słupska udzielono łącznie 608 porad zawodowych indywidualnych (w tym 726 rozmów). Z pomocy doradców zawodowych najczęściej korzystali bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy - 499 osób, bezrobotni do 30 roku życia - 244 osoby oraz osoby powyżej 50 roku życia – 111 osób.

Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2018 r.

Kategoria	Miasto Słupsk poradnictwo indywidualne					Powiat słupski poradnictwo indywidualne				
	Liczba osób, które korzystały z porady wstępnej		Liczba wizyt w ramach porady indywidual -nej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej.		Liczba osób, które korzystały z porady wstępnej		Liczba wizyt w ramach porady indywidual -nej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej.	
	Razem	Kobiety		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety		Razem	Kobiety
Ogółem	X	X	726	608	305	X	X	605	522	261
Bezrobotni do 30 roku życia	X	X	283	244	135	X	X	268	231	125
W tym bezrobotni do 25 roku życia	X	X	128	113	60	X	X	144	127	64
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	X	X	141	111	33	X	X	63	56	21
Bezrobotni do 6 miesięcy	X	X	595	499	246	X	X	482	414	209
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy	X	X	46	35	21	X	X	40	34	16
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	X	X	42	32	18	X	X	41	34	22
Długotrwale bezrobotni	X	X	112	87	48	x	x	98	83	51
Zamieszkali na wsi	X	X	0	0	0	x	x	504	425	216
Niepelnosprawni	X	X	80	65	39	x	x	42	35	20
Cudzoziemcy	X	x	1	1	1	x	x	2	2	2

Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego grupowego w 2018 r.

Kategoria	Miasto Słupsk poradnictwo grupowe		Powiat słupski poradnictwo grupowe	
	Liczba osób, które korzystały z porady grupowej		Liczba osób, które korzystały z porady grupowej	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Ogółem	26	19	17	14
Bezrobotni do 30 roku życia	7	6	9	8
W tym bezrobotni do 25 roku życia	3	2	4	4
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	11	7	3	2
Bezrobotni do 6 miesięcy	20	15	12	10
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy	3	2	1	1
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	3	2	2	2
Długotrwale bezrobotni	8	6	2	2
Zamieszkali na wsi	0	0	15	13
Niepelnosprawni	5	4	0	0
Cudzoziemcy	0	0	0	0

Analizując powyższe zestawienie zauważyć można, że najwięcej porad grupowych przeprowadzono z udziałem osób zarejestrowanych do 6 miesięcy oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia – odpowiednio 20 osób i 11 osób. W powiecie słupskim najliczniejszą grupę stanowiły osoby zarejestrowane do 6 miesięcy – 12 osób i do 30 roku życia – 9 osób.

Urząd pracy realizuje poradnictwo grupowe w formie zajęć warsztatowych. Organizowanie warsztatów ma na celu przede wszystkim przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poruszania się po rynku pracy, a także radzenia sobie w trudnych sytuacjach. Zajęcia grupowe w 2018 roku odbywały się w grupach do 10 osób. Tematyka zajęć była następująca:

- warsztaty redagowania dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- skuteczny start na rynku pracy.

Poza poradami grupowymi dla osób nowo zarejestrowanych prowadzono również zajęcia z grupowej informacji zawodowej. Dotyczyły one form pomocy, z których mogą skorzystać w/w osoby, a także praw i obowiązków

osoby bezrobotnej oraz sposobów aktywnego poszukiwania pracy. Ogółem w 2018 roku odbyło się 18 grupowych informacji zawodowych,

Indywidualny Plan Działania oraz profilowanie osób bezrobotnych

Indywidualny Plan Działania tworzony jest dla osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku, w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. Indywidualnym Planem Działania objęto ogółem 6.985 osób, w tym 3.575 kobiet.

**Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania
w 2018 r.**

Miasto Słupsk		Powiat słupski	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
2879	1441	4106	2134
miasto+powiat			
Razem		Kobiety	
6985		3575	

Urząd dokonując analizy sytuacji osoby bezrobotnej oraz jej szans na rynku pracy ustala jeden z trzech profili pomocy.

W 2018 roku przeprowadzono z osobami bezrobotnymi 9.738 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy.

**Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy
w 2018 r.**

Miasto Słupsk			Powiat słupski		
Profil I	Profil II	Profil III	Profil I	Profil II	Profil III
96	3088	183	69	4039	290
miasto+powiat					
Profil I		Profil II		Profil III	
165		7127		473	
ogółem					
7765					

W roku 2018 w ramach współpracy Powiatowego Urzędu Pracy ze szkołami, instytucjami publicznymi powiatu słupekiego doradcy zawodowi prowadzili zajęcia grupowe i prelekcje z zakresu przedsiębiorczości, działalności urzędu, zawodów przyszłości i sytuacji na lokalnym rynku pracy:

- na „Akademickim Spotkaniu z Przedsiębiorczością”, które odbyło się w budynku Akademii Pomorskiej,
- Targi Pracy w Zespole Szkół Mechanicznych i Logistycznych w Słupsku,
- cykliczne spotkania z młodzieżą w Zespole Szkół Agrotechnicznych w Słupsku
- Targi Edukacyjne w Kobylnicy,
- spotkania z młodzieżą w Zespole Szkół Gimnazjalnych w Sycewicach,
- spotkanie z zakresu ekonomii społecznej organizowanym w Słupskim Inkubatorze Technologicznym.

V. DOSKONALENIE I ROZWÓJ POTENCJAŁU ZAWODOWEGO OSÓB BEZROBOTNYCH

Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenia dla osób bezrobotnych organizowano zgodnie z planem szkoleń zaakceptowanym pozytywnie przez Powiatową Radę Zatrudnienia w Słupsku. Plan ten przygotowany jest w oparciu o diagnozę i analizę lokalnego rynku pracy oraz ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu, a także struktury zawodowej osób bezrobotnych, potrzeb zgłaszanych przez pracodawców i efektywności zatrudnienia po szkoleniach w ubiegłych latach. Każda osoba kierowana na szkolenie odbyła poradę indywidualną z doradcą zawodowym.

Celem szkoleń w 2018 r. było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz ich szans na zdobycie nowych kwalifikacji.

Ze środków **Funduszu Pracy** przeszkolono 184 osoby bezrobotne, w tym 90 osób z miasta Słupska (39 kobiet) oraz 89 osób (77 kobiet) z powiatu słupekiego.

Przeprowadzono szkolenia grupowe i indywidualne (szkolenia na wniosek osoby bezrobotnej) o następującej tematyce:

- ABC przedsiębiorczości,
- Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, Prawo jazdy kat. D po kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca do kat. D, Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D, Prawo jazdy kat. C+E,
- Kurs "PNF Podstawowy",
- Kierowca wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowej,
- Kompleksowe szkolenie z auto detailingu,
- Szkolenie okresowe do kat. D,
- Makijaż permanentny,

- Barman – kelner,
- Magazynier z obsługą programu magazynowego i uprawnieniami kierowcy wózków jezdniowych (widłowych), Szkolenie zintegrowane w zakresie bezpieczeństwa,
- Indywidualne Techniki Ratunkowe,
- Ochrona przeciwpożarowa stopień podstawowy,
- Elementarne zasady udzielania pierwszej pomocy medycznej,
- Bezpieczeństwo własne i odpowiedzialność wspólna,
- Zawodowy kurs kosmetyczny ze specjalizacją z kosmetyki estetycznej oraz techniki wypełnień kwasem hialuronowym I i II stopień,
- PFS PERSONAL TRAINER COMBO - instruktor siłowni + trener personalny,
- Kosmetyczka, stylizacja paznokci metodą żelową i hybrydową oraz pedicure,
- Metody objętościowe w przedłużaniu rzęs,
- Pracownik administracyjno - biurowy z elementami kadr i płac oraz archiwizowaniem dokumentów,
- Pracownik usług hotelarskich – pokojówka,
- Nowoczesny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i fakturowaniem, Nowoczesny sekretariat z elementami archiwizacji dokumentów,
- Kurs makijażu profesjonalnego (makijaż dzienny, wieczorowy, ślubny, fotograficzny),
- Obsługa komputera z elementami grafiki komputerowej, Podstawy obsługi komputera i kasy fiskalnej,
- Stylizacja i przedłużanie paznokci.

Zorganizowano również szkolenie dla osób bezrobotnych w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej zawieranej pomiędzy Powiatem Słuskim, pracodawcą oraz instytucją szkoleniową. Przeszkolono 4 osoby z miasta Słupska w kierunku stolarz – produkcja w drewnie.

W ramach realizacji Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”, w 2018 roku przeszkolono 27 kobiet z powiatu słupskiego.

W ramach programu zrealizowane zostały szkolenia:

- Pracownik usług hotelarskich z modułem języka angielskiego,
- Pracownik małej gastronomii,
- Pracownik usług hotelarskich – pokojówka,
- Pokojówka z modułem języka angielskiego.

Ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra, w ramach programu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych na wsi w powiecie słuskim w 2018 (1)” przeszkolono 9 osób (w tym 6 kobiet) z powiatu słupskiego. Tematyka szkoleń to:

- Stylizacja i przedłużanie paznokci,

- Kurs operatora ładowarki kl. III do 20 ton oraz kurs koparki kl. I wszystkie typy,
- Pracownik administracyjno - biurowy z elementami kadr i płac oraz archiwizowaniem dokumentów,
- Kurs Groomingu (strzyżenia psów),
- Palacz CO,
- Podstawy obsługi komputera z obsługą kasy fiskalnej.

Ponadto ze środków Funduszu Pracy przyznanych z rezerwy Ministra na realizację programu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych na wsi w powiecie słupeckim w 2018 (2)” przeszkolono 17 osób (w tym 5 kobiet) z powiatu słupeckiego. Tematyka szkolenia to *ABC przedsiębiorczości*.

W ramach środków z PFRON przeszkolono w trybie indywidualnym 7 osób niepełnosprawnych - 5 kobiet ze Słupska oraz 2 kobiety z powiatu słupeckiego. Szkolenia obejmowały następujący zakres tematyczny:

- Stylizacja i przedłużanie paznokci,
- Nowoczesny sekretariat z elementami archiwizacji dokumentów,
- Obsługa komputera z elementami grafiki komputerowej,
- Podstawy obsługi komputera i kasy fiskalnej.

W ramach projektu PO WER współfinansowanego ze środków EFS przeszkolono 20 osób bezrobotnych – ze Słupska 14 mężczyzn oraz z powiatu słupeckiego 6 mężczyzn. Tematyka szkoleń to:

- Spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą - metoda MAG 135 - I,II,III moduł,
- Spawanie stali wysokostopowych elektrodą nietopliwą - metoda TIG 141 - I,II,III moduł.

W ramach projektu RPO współfinansowanego ze środków EFS przeszkolono 53 osoby bezrobotne – ze Słupska 36 osób (w tym 8 kobiet) oraz z powiatu słupeckiego 17 osób (w tym 6 kobiet). Tematyka zorganizowanych szkoleń była następująca:

- Spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą - metoda MAG 135 - I,II,III moduł,
- Spawanie stali wysokostopowych elektrodą nietopliwą - metoda TIG 141 - I,II,III moduł,
- Magazynier z obsługą programu magazynowego i uprawnieniami kierowcy wózków jezdniowych (widłowych),
- Specjalista ds. kadr i płac z elementami obsługi biura oraz archiwizacji dokumentów,
- Konserwator budynków z uprawnieniami do 1 kV.

Ponadto w ramach dodatkowego instrumentu adresowanego do bezrobotnych do 30 roku życia – bonu szkoleniowego 51 osób ukończyło szkolenie (27 osób z miasta Słupska, w tym 16 kobiet oraz 24 osoby

z powiatu słupskiego, w tym 5 kobiet). Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bonu szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Tematyka szkoleń, sfinansowanych w ramach bonu szkoleniowego, była następująca:

- Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C oraz Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D,
- Kadry i płace z modułem obsługi biura i elementami księgowości,
- Stolarz, Prawo jazdy kat. D po kat. C, kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona do kat. D,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- Operator koparki kl. III oraz I,
- Pakietowe szkolenie kosmetyczne dla dorosłych: stylizacja paznokci dłoni i stóp z pedicure kosmetycznym, depilacją ciała woskiem oraz stylizacją oprawy oka z przedłużaniem rzęs metodą 1:1 i wolumetryczną, henną brwi i rzęs i regulacją brwi,
- Pracownik obsługi biura z elementami księgowości,
- Kosmetyczne szkolenie pakietowe dla dorosłych. Kosmetyka pielęgnacyjna twarzy z obsługą maszyn kosmetycznych i stylizacją paznokci żelem z przedłużaniem i manicure hybrydowym, Kosmetyczna pielęgnacja stóp oraz stylizacja oprawy oka - przedłużenie rzęs 1:1 i 2d,
- Stylizacja i przedłużanie paznokci,
- Pracownik administracyjno - biurowy z elementami kadr i płac oraz archiwizowaniem dokumentów,
- Nowoczesny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i fakturowaniem,
- Stylizacja rzęs metoda 1:1, 2D/5D oraz SUPERSIZE,
- Nowoczesny sekretariat z elementami archiwizacji dokumentów.

Osoby bezrobotne uczestniczące w szkoleniach objęte były Indywidualnym Planem Działania. IPD ma na celu doprowadzenie do podjęcia przez bezrobotnego i poszukującego pracy odpowiedniego zatrudnienia. W wyniku ukończonych szkoleń i uzyskaniu dodatkowych kwalifikacji, umiejętności i uprawnień, osoby bezrobotne kierowane są sukcesywnie przez doradców klienta do ofert pracy będących w dyspozycji PUP.

Celem **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2018 roku takim wsparciem objęto ogółem 324 osoby – z miasta Słupska 194 osoby, w tym 108 kobiet oraz z powiatu słupskiego 130 osób, w tym 89 kobiet. Z KFS wydatkowano na szkolenia **545.745,32 zł.**

Nazwa zadania	Plan wydatków środków FP w 2018 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Wydatki FP w 2018 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Wskaźnik % wydatków do planu na 2017 r.
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	546.500,00	545.745,32	99,90%

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku znalazł się na trzecim miejscu wśród urzędów pracy województwa pomorskiego pod względem wydatkowanej kwoty Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2018 r. - plan (w tys. zł)

Stan na 10 grudnia 2018 r.

Lp.	Powiaty Powiatowe Urzędy Pracy	Przyznana kwota Krajowego Funduszu Szkoleniowego Limit podstawowy + rezerwa (w tys. zł)
1	Bytów	192,40
2	Chojnice	311,50
3	Człuchów	162,60
4	Kartuzy	305,80
5	Kościerzyna	182,40
6	Kwidzyń	219,10
7	Lębork	122,50
8	Malbork	239,90
9	Nowy Dwór Gdański	102,10
10	Puck	158,70
11	Słupsk+Miasto Słupsk	546,50
12	Starogard Gdański	331,60
13	Sztum	88,20
14	Tczew	293,00
15	Wejherowo	376,90
16	Gdańsk+Miasto Gdańsk	2 115,70
17	Gdynia+Sopot	783,00
	Województwo pomorskie	6 531,90

Opracowano na podstawie danych WUP w Gdańsku

VI. PROJEKTY REALIZOWANE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W SŁUPSKU, FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane na podstawie uchwalanego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, zawierającego zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia, oraz w oparciu o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych.

Samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określając preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia - po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

W decyzji MRPiPS przyznającej limit środków Funduszu Pracy na 2018 r. określono następujące priorytety działań:

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy także poprzez lokalne inicjatywy oraz wspieranie mobilności pracowników,
- trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych

W 2018 r. Urząd aktywizował osoby do 30 roku życia wykorzystując instrumenty zawarte w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, ze zm.), przede wszystkim w ramach POWER III, ze środków EFS.

Przy projektowaniu planu wydatkowania środków FP Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku uwzględnił zjawiska zachodzące na lokalnym rynku pracy, w tym bieżące potrzeby pracodawców, z którymi współpracuje przy tworzeniu dodatkowych miejsc pracy. Projekty PUP kierowane były do osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym zwłaszcza do bezrobotnych długoterminowo.

1. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słupskim i mieście Słupsk III (POWER)

Projekt skierowany był do osób młodych w wieku 18 - 29 lat, zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Słupsku (należących do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) jest jednym z sześciu krajowych programów operacyjnych przygotowanych

w ramach perspektywy finansowej 2014 - 2020. Finansowany jest przede wszystkim ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wsparcie skierowane do osób młodych realizowane jest w ramach osi priorytetowej I - *Osoby młode na rynku pracy*, a projekty uwzględniają europejską „Inicjatywę na rzecz osób młodych” oraz program „Gwarancje dla młodzieży”.

Okres realizacji: **01.01.2017 r. - 31.12.2018 r.**

Wartość projektu: **9.638.353,30 zł (2017 rok – 5.028.786,80 zł , 2018 rok – 4.609.566,50 zł)**

Planowana liczba uczestników: 544 osoby

Zaplanowane w ramach projektu formy wsparcia: obligatoryjnie doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy, IPD, szkolenia, staże, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku wsparciem w ramach projektu objęto 385 osób (w tym 201 kobiet), co stanowi 97 % planowanej liczby uczestników, w tym: 86 osób długotrwale bezrobotnych, 10 osób niepełnosprawnych i 299 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Formy wsparcia:

- staże zawodowe – 120 osób,
- bon szkoleniowy – 53 osoby (szkolenie ukończyło 51 osób),
- bon na zasiedlenie – 100 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 53 osoby (umowę zrealizowało 50 osób),
- szkolenia zawodowe – 20 osób (w ramach projektu zrealizowano dwa szkolenia : „Spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą – metoda MAG – 135” oraz „Spawanie stali wysokostopowych elektrodą nietopliwą – metoda TIG 141”),
- miejsca pracy utworzone w ramach doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy - 39 osób.

Wykonanie POWER III w 2018 r. (w zł)

Lp.	Wyszczególnienie	Plan PO WER III	Wykonanie PO WER III	Wskaźnik %
1	2	3	4	5
1	Sfinansowanie kosztów szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub pozarolniczej działalności gospodarczej oraz stypendia szkoleniowe (art.40)	175 000,00	164 607,83	94,06
2	Bony szkoleniowe	290 069,00	289 254,75	99,65
3	Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej (art.46)	1 389 547,50	1 361 773,40	98,00 %

4	Stáže zawodowe (art. 2 ust. 1 pkt 34 i 35, art. 53 art. 54, art. 61a)	979 040,00	971 910,97	99,27
5	Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowanie (art.45)	23 370,00	19 410,47	83,05 %
6	Bony na zasiedlenie	750 000,00	741 457,50	99 %
7	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	1 002 556,00	1 001 882,07	99 %
Razem		4 609 566,50	4 550 296,99	99 %

2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z powiatu słupskiego i miasta Słupsk (III) (RPO WP)

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Poddziałanie 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Projekt skierowany był do osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Słupsku, dla których został ustalony profil pomocy I lub II (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu w 2018 roku objęto wsparciem 339 osób, w tym 163 kobiety i 176 mężczyzn. Zrealizowane następujące formy wsparcia:

- obligatoryjnie doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy, IPD,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – utworzono 99 stanowisk pracy, na które skierowano 133 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – przyznano 84 osobom bezrobotnym,
- szkolenia zawodowe – skierowano 60 osób, szkolenie ukończyły 53 osoby bezrobotne. W ramach projektu zrealizowano pięć szkoleń: spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą - metoda MAG - 135, spawanie stali wysokostopowych elektrodą nietopliwą – metoda TIG 141, magazynier z obsługą programu magazynowego i uprawnieniami wózków jezdniowych (widłowych), specjalista ds. kadr i płac z elementami obsługi biura oraz archiwizacji dokumentów oraz konserwator budynków z uprawnieniami do 1 kv.
- staże zawodowe – skierowano 62 osoby bezrobotne.

Środki finansowe na realizację projektu w 2018 r. to 6.590.737,80 zł, z czego wydatkowano 5.598.515,52 zł (84,95 % zaplanowanych środków).

Wykonanie RPO WP za 2018 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Plan RPO WP	Wykonanie RPO WP	Wskaźnik %
1	2	3	4	5
1	Sfinansowanie kosztów szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub pozarolniczej działalności gospodarczej oraz stypendia szkoleniowe (art.40)	386.110,80	303.997,26	78,73
2	Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej (art.46)	2.297.970,00	2.214.485,59	96,37
3	Refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (art. 46 ust. 1 pktl)	3.191.625,00	2.544.180,10	79,71
4	Staże zawodowe (art. 2 ust. 1 pkt 34 i 35, art. 53 art. 54, art. 61a)	690.000,00	523.550,92	75,88
5	Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowanie (art.45)	25.032,00	12.301,65	49,14
Razem		6.590.737,80	5.598.515,52	84,95

3. Program Regionalny - Wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w zakresie dostosowania kwalifikacji zawodowych dla potrzeb i wyzwan regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców – „Praca dla Pomorzan”

Potrzeba realizacji Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” wynika ze szczególnej sytuacji na rynku pracy (zidentyfikowanej w Regionalnym Planie Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2018) będącej wypadkową korzystnej sytuacji gospodarczej, rosnącego popytu na pracowników oraz zmniejszeniem się w regionie bezrobocia. Powiat słupski realizował dwa moduły programu regionalnego dla województwa pomorskiego tj. moduł III – kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz moduł V – wyrównywanie szans.

Program skierowany był do 79 osób bezrobotnych. Uczestnikami programu mogły zostać osoby, dla których ustalono II profil pomocy.

Formy wsparcia zaplanowane w programie:

- szkolenia dla 27 osób – koszt ogółem 108.536,18 zł,
- staże dla 18 osób - koszt ogółem 115.480,96 zł,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 osoby oraz refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy dla 8 osób - koszt ogółem 230.000,00 zł,

- subsydiowane zatrudnienie - prace interwencyjne dla 25 osób - koszt ogółem 118.711,08 zł.

Planowana efektywność zatrudnieniowa – 67,10 %

Środki finansowe na 2018 r. to 593 500,00 zł, z czego wydano 572.728,22 zł (97,5 % planowanych środków).

Wydatki w Programie Regionalnym Praca dla Pomorzan

(w planie finansowym FP) w zł

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota
1	Szkolenia	27	108 536,18
2	Staże zawodowe	18	115 480,96
3	Rozpoczęcie działalności gospodarczej	1	26 000,00
4	Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia miejsc pracy	8	204 000,00
5	Prace interwencyjne	25	118 711,08
Razem		79	572 728,22

4. Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia (art. 150f i 150g ustawy)

Starosta mógł zawrzeć umowę, na podstawie której refundował pracodawcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia, a pracodawca był zobowiązany do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego jeszcze przez okres 12 miesięcy po zakończeniu refundacji. W 2018 r. wypłacano refundację kosztów wynagrodzenia z umów zawartych w 2017 r. Wypłacono kwotę 4.541.817,24 zł.

5. Programy partnerskie

W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020; Oś Priorytetowa: 06. Integracja; Działanie: 06.01. Aktywna Integracja; Poddziałanie 06.01.02. Aktywizacja społeczno – zawodowa, w 2018 r. realizowane były następujące programy partnerskie:

- CISnę do przodu

Projekt partnerski Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Smołdzinie (Partner wiodący), Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku (Partner) oraz Stowarzyszenia Horyzont (Partner), realizowany był od 01.01.2016 roku do 31.10.2018 roku. Celem projektu było zwiększenie zatrudnienia osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Wszyscy uczestnicy projektu objęci byli kontraktami socjalnymi, opracowywane były dla nich ścieżki reintegracyjne, zapewnione zostało również doradztwo

zawodowe. PUP w Słupsku wypłacił 16 uczestnikom CIS w Smołdzińskim Lesie świadczenia integracyjne na kwotę 66.944,00 zł.

- **CISnę do pracy**

Projekt partnerski Stowarzyszenia Horyzont (Lider), Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Smołdzinie z siedzibą w Gardnie Wielkiej (Partner) i PUP w Słupsku (Partner), realizowany był od 01.06.2016 r. do 31.10.2018 r. Projekt ukierunkowany został na zwiększenie zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób z niepełnosprawnościami, poprzez poprawę dostępu do usług reintegracji zawodowej i społecznej świadczonych przez CIS.

PUP w Słupsku wypłacił 12 uczestnikom CIS świadczenia integracyjne w wysokości 58.288,04 zł.

- **Kierunek Aktywność**

Projekt partnerski Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku (Lider) wraz z Powiatowym Urzędem Pracy w Słupsku (Partner) i Stowarzyszeniem Horyzont (Partner) realizowany był w okresie od 01.01.2016 r. do 31.10.2018 r.

Celem projektu była aktywizacja zawodowa uczestników. Skierowany został do 180 osób (80 kobiet i 100 mężczyzn) zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym ze Słupska, nie pracujących, korzystających z pomocy MOPR w Słupsku. W ramach pracy socjalnej opracowywane zostały ścieżki integracyjne dla uczestników projektu oraz zawarte kontrakty socjalne. Prowadzone były również bieżące działania socjalne. Uczestnicy projektu otrzymywali wsparcie finansowe. CIS w Słupsku został utworzony i był finansowany w ramach projektu. W CIS odbywają się warsztaty oraz staże pozwalające na zdobycie doświadczenia zawodowego. PUP w Słupsku w 2018r. wypłacił 66 uczestnikom CIS świadczenia integracyjne w wysokości 232.723,00 zł.

- **Postaw na pracę**

Projekt realizowany był w okresie od 01.01.2016 r. do 31.10.2018 r. przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Ustce (Lider) w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Słupsku (Partner nr 1) oraz z Centrum Charytatywno-Społecznym Caritas Ordynariatu Polowego Wojska Polskiego im. Bł. Ks. Kmdr Władysław Miegonia w Ustce/Lędowo (Partner Nr 2). W ramach projektu utworzone zostało i finansowane Centrum Integracji Społecznej w Ustce. MOPS był odpowiedzialny za realizację, zarządzanie i rozliczanie projektu. W ramach pracy socjalnej opracowywane zostały ścieżki integracyjne dla uczestników projektu oraz zawarte kontrakty socjalne. Prowadzone były również bieżące działania socjalne. Uczestnicy projektu otrzymywali wsparcie finansowe.

VII. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH PODMIOTÓW EKONOMII SPOŁECZNEJ

1. Centra Integracji Społecznej

W zakresie aktywizacji osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym podejmowano działania na polu ekonomii społecznej, której głównym celem jest realizacja zadań społecznych, a nie maksymalizacja zysku. W Polsce istnieje dość szeroki katalog podmiotów, które można nazwać przedsiębiorstwami społecznymi, są to m.in. spółdzielnie socjalne (w tym spółdzielnie socjalne zakładane przez osoby prawne) i centra integracji społecznej (CIS).

Powiat słupski wyróżnia się pod tym względem na tle innych powiatów województwa pomorskiego. Zgodnie z prowadzonym przez Wojewodę Pomorskiego rejestrem, w powiecie słupskim status CIS został nadany 5 jednostkom organizacyjnym. Centra działają w Kępicach, Potęgowie, Słupsku, Ustce i Rowach.

Wydatki, na aktywizację uczestników Centrów Integracji Społecznej w 2018 r.

Centrum Integracji Społecznej	Wyplacona kwota (zł)	Liczba osób
Smoldziński Las program "CISnę do pracy"	58 288,04	12
Smoldziński Las program "CISnę do przodu"	66 944,00	16
Gmina Kępice	104 197,09	30
Gmina Potęgowo	179 518,36	25
Miasto Słupsk	232 723,00	66
Miasto Ustka	156 535,41	55
CIS Rowy	16 757,24	14
Razem	814 963,14	218

2. Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane odbywa się na podstawie umowy zawartej między urzędem a pracodawcą, w której pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia

skierowanego uczestnika Centrum Integracji Społecznej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy, a PUP do refundowania pracodawcy części wypłacanego tej osobie wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej:

- 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne, w pierwszych 3 miesiącach ,
- 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne, w kolejnych 3 miesiącach,
- 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne, w następnych 6 miesiącach.

W ramach zatrudnienia wspieranego PUP w Słupsku wypłacił kwotę 42 202,69 zł, zobowiązanie wynikało z umów podpisanych w 2017 roku.

VIII. WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA

1. Staże zawodowe i bony stażowe

W 2018 roku PUP w Słupsku podpisał umowy o organizację staży zawodowych ze 187 pracodawcami, dla 351 osób (w tym ze Słupska dla 162 osób oraz z terenu powiatu słupskiego dla 180 osób).

Staż finansowano w ramach:

- PO WER III (EFS) – 971.910,97 zł dla 174 osób,
- RPO III (EFS) – 523.550,92 zł dla 62 osób,
- FP (algorytm) – 424.401,99 zł dla 97 osób (w tym dla 1 osoby ze Słupska w ramach bonu stażowego na kwotę 1.513,50 zł).
- FP – Program Regionalny Praca dla Pomorza - 115.480,96 zł dla 18 osób.

2. Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Starosta może zawrzeć z pracodawcą umowę, na podstawie której dofinansowuje wynagrodzenie zatrudnionego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy (za bezrobotnego 50+) lub 24 miesiące (za bezrobotnego 60+), pod warunkiem dalszego zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania przez okres odpowiednio 12 lub 24 miesięcy. W 2018 r. zawarto umowy z 8 pracodawcami na dofinansowanie wynagrodzenia 15 osób bezrobotnych, na co z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 184.859,84 zł.

3. Prace interwencyjne

W 2018 roku PUP w Słupsku podpisał umowy na zorganizowane prace interwencyjnych z 98 pracodawcami i skierował do pracy 151 osób bezrobotnych (63 osoby ze Słupska i 88 z powiatu słupskiego). Prace interwencyjne finansowane były z Funduszu Pracy - wydatkowano kwotę 624.755,43 zł.

4. Roboty publiczne

Z finansowania kosztów wynagrodzenia w ramach podpisanych umów na organizację robót publicznych w 2018 r. skorzystało 26 instytucji (w tym urzędy gmin z terenu powiatu słupeckiego). Skierowano na te stanowiska 67 osób w tym 42 osoby bezrobotne finansowane z Funduszu Pracy oraz 25 osób finansowanych z Funduszu Pracy - rezerwy MRPiPS. Do pracodawców skierowano 7 osób ze Słupska i 60 osób z terenu powiatu słupeckiego. Roboty publiczne finansowano w ramach FP – 484.414,31 zł oraz z rezerwy MRPiPS – 297.817,13 zł. Razem wydatkowano 782.311,44 zł.

5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2018 roku 164 osoby bezrobotne otrzymały jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (70 osób z terenu miasta Słupska i 94 osób zamieszkujące na terenie gmin powiatu słupeckiego). Z Funduszu Pracy otrzymało dotacje 14 osób i wydano na tę formę aktywizacji kwotę 316.328,50 zł. W ramach programu „Praca dla Pomorzan” dotację otrzymała 1 osoba na kwotę 26.000,00 zł. W ramach rezerwy MRPiPS (Fundusz Pracy) 12 osób zamieszkujących na wsi, na łączną kwotę 304.919,00 zł. Podjęcie działalności gospodarczej finansowano także z EFS w ramach PO WER III. Dotacje w ramach projektu otrzymały 53 osoby, na łączną kwotę 1.361.773,40 zł. W ramach kolejnego programu finansowanego z EFS - RPO WP udzielono dotacji 84 osobom na kwotę 2.214.485,59 zł. Łącznie wydatkowano na dotacje dla osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą kwotę 4.223.506,49 zł.

6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2018 roku zawarto z pracodawcami 155 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego. Na utworzone w ramach tych umów miejsca pracy skierowano 165 osób bezrobotnych. Refundacje były finansowane:

- ze środków Funduszu Pracy, z którego za stanowiska pracy utworzone dla 19 osób bezrobotnych wypłacono pracodawcom refundacje w łącznej kwocie 491.631,03 zł.
- w ramach programu regionalnego „PRACA DLA POMORZAN” skierowano na utworzone stanowiska pracy 8 osób, na co wydatkowano kwotę 204 000,00 zł,
- refundacje przyznano także pracodawcom, którzy uczestniczą w projekcie finansowanym ze środków RPO WP (EFS). W programie tym kierowano na utworzone stanowiska pracy osoby głównie w wieku powyżej 30 roku życia, w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,

osoby powyżej 50 roku życia lub kobiety). Skierowano łącznie **99 osób** i wypłacono pracodawcom kwotę **2.520.994,16 zł**.

- refundacje przyznano także pracodawcom, którzy uczestniczą w projekcie finansowanym ze środków **PO WER (EFS)**. W programie tym kierowano na utworzone stanowiska pracy osoby głównie w wieku do 30 roku życia, w szczególności osób należących do tzw. kategorii NEET, czyli znajdujących się poza zatrudnieniem, edukacją, czy szkoleniem. Skierowano łącznie **39 osób** i wypłacono pracodawcom kwotę **1.001.882,07 zł**. Łącznie z FP i EFS na przedstawioną formę aktywizacji wydano kwotę **3.216.625,19 zł**.

Przerwanie zatrudnienia w trakcie trwania umów zawartych w latach ubiegłych spowodowało konieczność skierowania na zwolnione stanowiska pracy **97 osób**. Łącznie na wyposażone lub doposażone miejsca pracy skierowano **261 osób**, w tym **116** z terenu miasta Słupska i **145** z terenu gmin powiatu słupskiego.

7. Prace społecznie użyteczne

Do prac społecznie użytecznych skierowano w 2018 r. 36 osób. Wydatkowano na ten cel 38.180,16 zł. Prace społecznie użyteczne dla 20 osób sfinansowano w ramach programu „Aktywizacja i Integracja”. Na ten cel wydano 21.403,44 zł. Łącznie na tę formę aktywizacji wypłacono 59.583,60 zł.

8. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W 2018 r. przyznano bon 100 osobom bezrobotnym w ramach PO WER. Łączna kwota wydatkowana na ten cel wyniosła 741.457,50 zł.

IX. ZWIĘKSZENIE DOSTĘPNOŚCI DO USŁUG POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU

1. Utrzymanie i rozwój systemu informatycznego

W roku 2018 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku dokonano dalszych usprawnień w zakresie funkcjonowania procedur bezpieczeństwa działania systemów teleinformatycznych używanych do realizacji zadań publicznych. Dokonano przeglądu procedur, wykonano podział na procedury dla użytkowników i administratorów, wykonano szereg testów mających na celu sprawdzenie poprawności działania wprowadzonych procedur.

Mając na uwadze stałe podnoszenie poziomu bezpieczeństwa danych przetwarzanych w Urzędzie i dostosowanie warstwy sprzętowej oraz softwarowej do aktualnych rozwiązań w tym zakresie, urząd pracy podejmuje

ciągłe działania takie jak np. cykliczna modernizacja sprzętu informatycznego. W ramach wymiany sprzętu w 2018 r. zakupiono i zainstalowano:

- 14 zestawów komputerowych z systemem Windows 10 pro w miejsce wycofanych urządzeń z roku 2008 i 2009 pracujących pod kontrolą Windows XP pro i Vista bussines,
- dokonano wymiany 2 zasilaczy awaryjnych UPS w infrastrukturze serwerowej,
- rozbudowano system backupów o serwer QNAP TS-2518-2G.
- serwerownię zaopatrzone w system powiadomień o przekroczeniu optymalnej temperatury roboczej.

W ramach posiadanych środków FP zadbano o kontynuację umów SLA, a w szczególności dotyczących:

- infrastruktury serwerowej,
- serwera poczty,
- urządzenia UTM.
- urządzenia FortiAnalyzer 200D, zbierającego dane o ruchu sieciowym w całej infrastrukturze Urzędu.

Kontynuowano ochronę antywirusową przez zapewnienie ciągłości licencji na programowanie. Prowadzony był stały monitoring ruchu w sieci przy użyciu dedykowanego urządzenia FortiAnalyzer 200D.

Ponadto za pomocą zewnętrznej firmy na podstawie stosownej umowy realizowana była okresowa kontrola zabezpieczenia sieciowego i infrastruktury serwerowej.

2. Zadania realizowane w celu polepszenia warunków obsługi klientów oraz warunków pracy w budynkach zajmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku

W 2018 r. dzięki pozyskaniu środków PFRON przeprowadzono remont ciągów komunikacyjnych na parterze budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku przy ul. Leszczyńskiego 8. Projekt „Bezpieczny Urząd Pracy” realizowany był w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III”. Koszt tego projektu to 35 900,00 zł, z PFRON pozyskano 10.277,88 zł, Urząd wydatkował 25.622,12 zł środków własnych.

Celem projektu było dostosowanie do współczesnych standardów bezpieczeństwa ciągów komunikacyjnych, znajdujących się na parterze Urzędu, gdzie mieszczą się strategiczne i najczęściej odwiedzane punkty takie, jak rejestracja osób bezrobotnych oraz archiwum z dokumentami osób bezrobotnych. Z tych ciągów w znacznej liczbie korzystają osoby niepełnosprawne, w tym z niepełnosprawnością ruchową, zarejestrowane w Urzędzie jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy, inni niepełnosprawni klienci Urzędu oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku.

W wyniku realizacji projektu „Bezpieczny Urząd Pracy”, poprzez modernizację ciągów komunikacyjnych na parterze budynku Powiatowy Urząd Pracy zdecydowanie poprawił bezpieczeństwo osób korzystających z tych ciągów. Wymiana zniszczonej, nierównej podłogi oraz zlikwidowanie jej zróżnicowanego poziomu w ciągach komunikacyjnych wpłynęły zarówno na bezpieczeństwo jak i komfort korzystających z nich klientów oraz pracowników Urzędu.

Dodatkowo poza projektem wykonano remont schodów – koszt 1.832,7 zł, położono tynk dekoracyjny w sali obsługi interesanta – koszt 1.845,00 zł, wykonano wymianę podłogi w wiatrołapie w budynku przy ul. Leszczyńskiego.

W 2018 r. kontynuowano remont kolejnych pomieszczeń biurowych - 5 w budynku przy ul. Leszczyńskiego oraz 4 w budynku przy ul. Fabrycznej – koszt 17.720,5 zł.

Na zakup, wykonanie lub naprawę mebli wydano 5.535,83 zł, na zakup oświetlenia 1.908,06 zł.

Kupiono nowe regały przesuwne do archiwum – koszt 24.987,22 zł.

3. Podnoszenie kwalifikacji pracowników i kadry kierowniczej Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku

W 2018 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku uczestniczyli w 123 (w 2017 r. w 225) jednostkowych szkoleniach, na które wydatkowano kwotę 32.582,30 zł (w 2017 r. 101.150,95 zł) z Funduszu Pracy.

Średni koszt szkolenia wyniósł 264,897 zł (w 2017 r. 449,56 zł). Pracownicy skorzystali z wielu szkoleń darmowych, w tym współfinansowanych z EFS w ramach projektu „FUKS IRP Fachowe Umiejętności i Kompetencje Służb IRP” (24 jednostkowe szkolenia) oraz organizowanych przez WUP w Gdańsku i Wojewodę Pomorskiego. Dzięki organizacji szkoleń dla pracowników w siedzibie Urzędu (brak kosztów dojazdu na szkolenie i noclegu), uzyskano znaczne zmniejszenie średniego kosztu szkolenia.

Tematyka szkoleń związana była z realizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczyła zagadnień prawnych (np. pomoc publiczna, zamówienia publiczne, finanse publiczne), informatycznych, zagadnień finansowo-księgowych, zarządzania, administrowania i problematyki EFS oraz ochrony danych osobowych.

X. PODSUMOWANIE

1. W 2018 r. zarówno liczba bezrobotnych jak i stopy bezrobocia w mieście Słupsku i powiecie słupskim osiągnęły rekordowo niski poziom.
2. Sezonowość od lat stanowiła podstawową cechę rynku pracy Słupska i powiatu słupskiego i oznaczała wzrost bezrobocia w miesiącach zimowych rozpoczynających i kończących rok. W ciągu całego ubiegłego roku (nawet w miesiącach zimowych) obserwowano stałą tendencję

spadku bezrobocia rejestrowanego. W grudniu bezrobocie w kraju wzrosło.

3. Mimo znacznego spadku liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, nadal wysoki pozostaje stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia. Jest to wynikiem nierównomiernego rozwoju społeczno - gospodarczego Słupska i gmin powiatu słupskiego.
4. W porównaniu do stanu z końca 2017 r. o 1,4 punktu procentowego zwiększył się udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych, nadal liczba bezrobotnych kobiet jest większa niż mężczyzn.
5. Mimo spadku liczby bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy nie zmienił się w stosunku do 2017 r. udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych.
6. Nadal istnieje potrzeba aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia i osób powyżej 50 roku życia.
7. W 2018 r. wśród młodych bezrobotnych przeważały osoby pozostające przez krótki okres bez zatrudnienia. Związane to było z ich dużą aktywnością na rynku pracy oraz działaniami Urzędu Pracy, mającymi na celu aktywizację tej grupy bezrobotnych.
8. Znacznie wzrosła liczba ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku, który nie zawsze jest w stanie spełnić oczekiwania pracodawców dotyczące poszukiwanych pracowników. Rynek pracy stał się rynkiem pracownika.
9. To, że nadal wiele osób ma trudności ze znalezieniem pracy nie wynika jednak z braku ofert pracy, a raczej z faktu niedopasowania kwalifikacji osób bezrobotnych to realiów rynku.
10. Coraz częściej niedobory pracownicze na naszym rynku pracy wypełniają pracownicy zza wschodniej granicy.
11. W kolejnych miesiącach coraz trudniej będzie zmniejszać liczbę bezrobotnych, gdyż coraz więcej osób wśród zarejestrowanych to osoby długotrwale bezrobotne, których aktywizacja jest bardzo trudna – długotrwała i kosztowna.
12. Mając na uwadze przedstawione w sprawozdaniu dane statystyczne dotyczące bezrobocia na lokalnym rynku pracy oraz uzyskane w 2018 r. efekty realizowanych przez PUP programów przeciwdziałania bezrobociu, w roku 2018 należałoby kontynuować główne kierunki lokalnej polityki rynku pracy tj.:
 - przeciwdziałanie bezrobociu osób do 30 roku życia oraz osób powyżej 50 roku życia,
 - udzielanie zindywidualizowanej pomocy osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
 - wspieranie powrotu bezrobotnych kobiet na rynek pracy,

- aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych,
- podejmowanie działań aktywizacyjnych połączonych z działaniami w zakresie integracji społecznej, dotyczących osób z III profilu pomocy,
- promowanie postaw przedsiębiorczych oraz wspieranie pracodawców poprzez subsydiowanie zatrudnienia,
- pogłębianie współpracy z podmiotami rynku pracy działającymi na rzecz aktywizacji bezrobotnych i pośrednictwa pracy.

Paweł Kądziela
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Słupsku