



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU ZA 2019 ROK

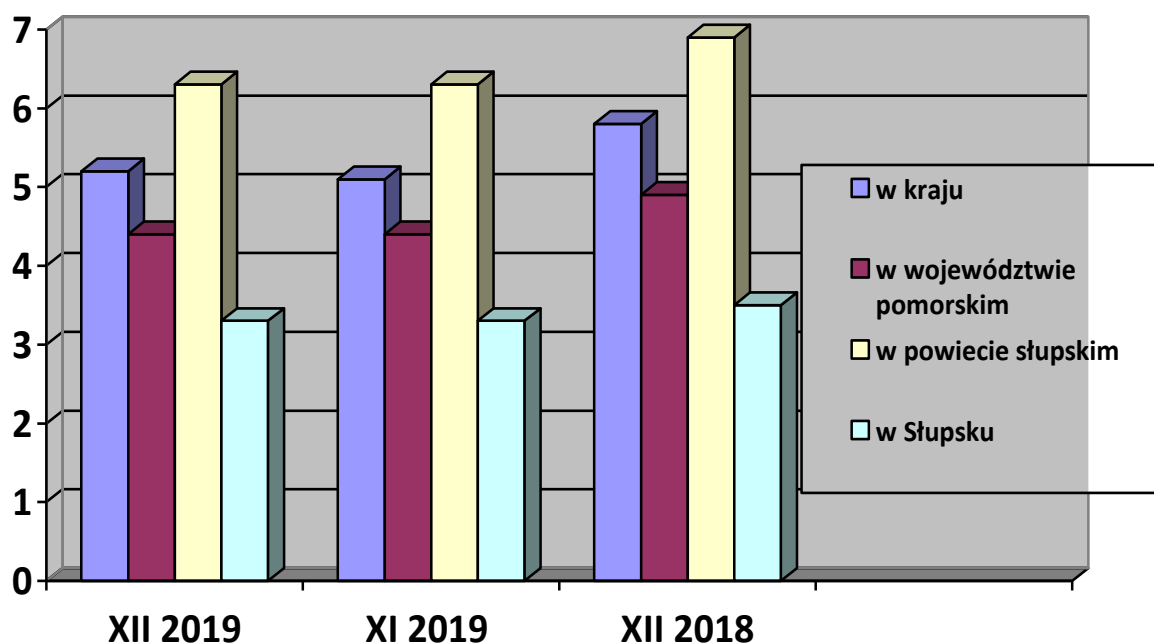


SŁUPSK, MARZEC 2020 ROKU

I. WSTĘP

Utrzymująca się korzystna koniunktura gospodarcza naszego regionu znacząco wpłynęła na polepszenie się sytuacji na rynku pracy. W efekcie w 2019 roku w powiecie słupskim i Słupsku zanotowano dalsze zmniejszenie bezrobocia. Liczba bezrobotnych spadła w stosunku do roku poprzedniego o 258 osób. Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec roku wyniosła 3,3% dla Słupska oraz 6,3% dla powiatu słupskiego i nie uległa zmianie od końca listopada 2019 r. W stosunku do końca 2018 r. stopa bezrobocia w powiecie słupskim zmniejszyła się o 0,6%, natomiast w Słupsku o 0,2%. Nadal na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku widoczne jest silne zróżnicowanie terytorialne bezrobocia. Jest ono w powiecie słupskim wyższe niż w Słupsku, mimo większej dynamiki spadku liczby bezrobotnych.

**Stopy bezrobocia w Polsce, województwie pomorskim, powiecie słupskim i Słupsku
na koniec: grudnia 2019 r., listopada 2019 r. i grudnia 2018 r. (w %)**



	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 r.	Stopa bezrobocia na koniec listopada 2019 r.	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2018 r.
Polska	5,2	5,1	5,8
województwo pomorskie	4,4	4,4	4,9
powiat słupski	6,3	6,3	6,9
Słupsk	3,3	3,3	3,5

Zmiany zachodzące na rynku pracy są m.in. efektem realizacji w regionie projektów Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 oraz wielu innych programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych finansowanych z Funduszu Pracy. To dzięki nim poprawia

się sytuacja zawodowa zwłaszcza tych mieszkańców regionu, którzy z odnalezieniem się na rynku pracy mają największy problem. Urząd Pracy ma wyjątkowo trudne zadanie do zrealizowania – aktywizację zawodową osób, które z różnych przyczyn nie chcą podjąć legalnego zatrudnienia, np. ze względu na stan zdrowia, opiekę nad członkiem rodziny, dochody z „innych” źródeł lub ogólna niechęć do rozwoju osobistego i tym samym zawodowego.

Jednocześnie nasz rynek pracy staje przed wyzwaniami, jakie niesie ze sobą starzenie się populacji regionu, co przekłada się na zmniejszenie zasobów siły roboczej.

Braki kadrowe bardzo często uzupełniane są poprzez zatrudnianie cudzoziemców, zwłaszcza z Ukrainy. Dominacja nowych miejsc pracy oraz wakatów nad osobami aktywnymi zawodowo, pragnącymi podjąć zatrudnienie świadczy o pojawieniu się rynku pracownika. Wiedza i umiejętności (czyli zasoby pracy pracownika) stają się na rynku towarem deficytowym. Ze względu na trudności w pozyskaniu odpowiednich pracowników, bardzo wzrosło zainteresowanie pracodawców możliwością finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego podwyższania kwalifikacji już zatrudnionych osób.

Coraz wyraźniej rysują się też różnice między różnymi generacjami pracowników, a tym samym związany z nimi styl pracy i aspiracje zawodowe. Największe rezerwy aktywności są obecne wśród osób w wieku przedemerytalnym – często trwale opuszczających rynek pracy, w najmłodszych grupach wiekowych wchodzących dopiero na rynek pracy oraz wśród kobiet planujących macierzyństwo lub sprawujących opiekę nad dzieckiem. Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku skierował realizowane w 2019 r. programy oddzielnie do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia i osób 50+.

Systematyczna poprawa sytuacji na rynku pracy jest między innymi wynikiem pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku, który podejmuje działania związane z promocją zatrudnienia, tworzeniem nowych miejsc pracy i aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

II. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA W 2019 ROKU

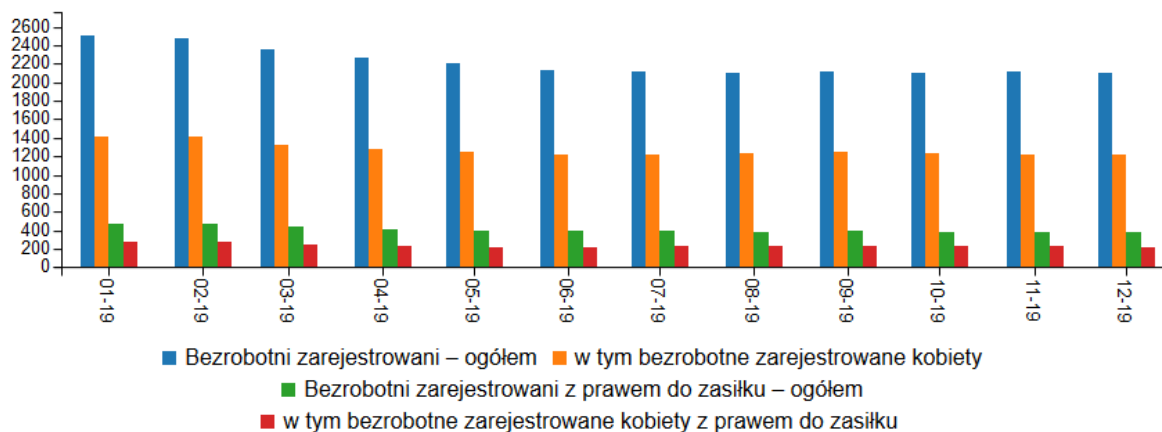
Według stanu na koniec grudnia 2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła ogółem 3.408 osób, w tym 1.889 kobiet (tj. 55,4%). W stosunku do listopada 2019 r. odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 8 osób. Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2019 r. była niższa niż przed rokiem o 250 osób. Liczba bezrobotnych na koniec 2018 r. wynosiła 3.658 osoby, w tym 2.090 kobiet.

W latach 2015 – 2019 liczba bezrobotnych na koniec grudnia kształtowała się następująco:

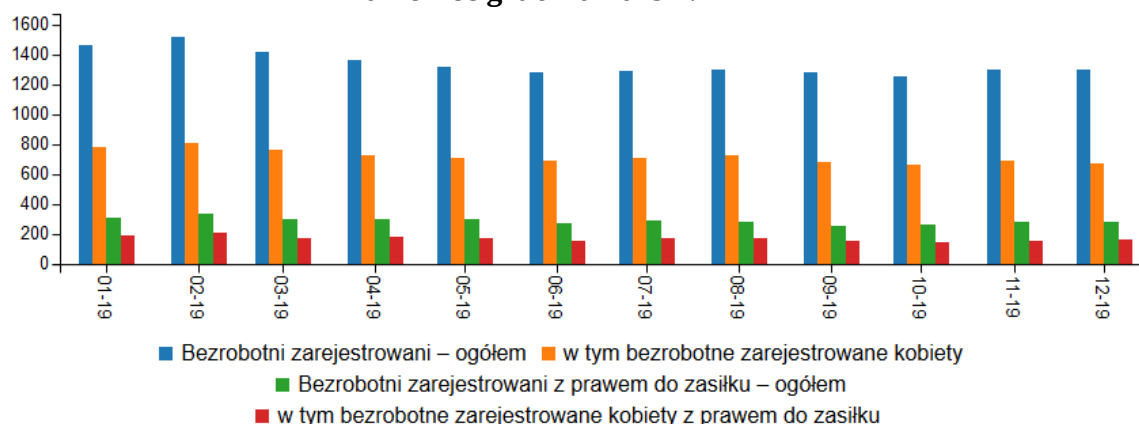
Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2015 – 2019

Rok	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych w powiecie słupskim	Liczba bezrobotnych w Słupsku
2015	7.967	4.165	5.019	2.948
2016	6.151	3.413	3.943	2.208
2017	4.323	2.410	2.700	1.623
2018	3.658	2.090	2.289	1.369
2019	3.408	1.889	2.102	1.306

Dane dotyczące osób zarejestrowanych w powiecie słupskim na koniec grudnia 2019 r.



Dane dotyczące osób zarejestrowanych w mieście Słupsku na koniec grudnia 2019 r.



W dniu 31 grudnia 2019 r. w powiecie słupskim zarejestrowane były 2.102 osoby bezrobotne (w 2018 r. 2.289), w Słupsku 1.306 osób (w 2018 r. 1.369).

W końcu ubiegłego roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 394 osoby niepełnosprawne (w 2018 r. 400). Na wsi zamieszkiwało 1.768 bezrobotnych (w 2018 r. 1.891), a 9 spośród nich posiadało gospodarstwo rolne.

W porównaniu do stanu z końca 2018 r., w którym kobiety stanowiły 57,1% ogółu bezrobotnych w 2019 roku procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmniejszył się do 55,4%. Główne przyczyny bezrobocia kobiet to brak możliwości dojazdu do pracy poza miejscem zamieszkania, niewystarczający dostęp do instytucji opiekujących się małymi dziećmi, wysoki koszt zapewnienia opieki nad dzieckiem, postrzeganie przez pracodawców w kategorii mniej dyspozycyjnych niż mężczyźni. Kobietom nie oferuje się odpowiednich rozwiązań w zakresie godzenia życia zawodowego i rodzinnego. Nie bez znaczenia pozostaje również poprawa sytuacji materialnej kobiet wychowujących dzieci, bez podejmowania zatrudnienia. 1.582 kobiety tj. 83,7% (w 2018 r. 83,3%) zarejestrowane jako bezrobotne pozostają w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a 636 z nich – 33,7% (w 2018 r. 41,9 %) to osoby długotrwale bezrobotne. Najczęściej bezrobocie dotyka kobiet posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 752 kobiety, do 30 roku życia – 599 kobiet – 31,7% (w 2018 r. 30,9%) zarejestrowanych kobiet. Skutkiem pozostawiania kobiet w domu z wyżej wymienionych przyczyn i jednocześnie przyczyną długotrwałego bezrobocia, jest brak

kwalifikacji zawodowych – 553 z zarejestrowanych kobiet – 29,3% (w 2018 r. 27,9%). 552 kobiety – 29,2% nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Przeszkodą w podjęciu zatrudnienia jest również wiek. Pracodawcy nie są zainteresowani zatrudnieniem kobiet powyżej 50 roku życia – 336 kobiet w tym wieku – 17,8% (17,9% w 2018 r.) zarejestrowanych kobiet pozostawało w ewidencji Urzędu Pracy na koniec 2019 r.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet w mieście Słupsku i powiecie słupskim

Wyszczególnienie		Miasto Słupsk	Powiat słupski	Ogółem
Zamieszkałe na wsi		-	1.056	1.056
w tym posiadające gospodarstwo rolne		-	7	7
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		18	48	66
Cudzoziemcy		2	1	3
Bez kwalifikacji zawodowych		170	383	553
Bez doświadczenia zawodowego		80	225	305
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		178	374	552
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		557	1.025	1.582
W tym	do 30 roku życia	183	416	599
	w tym do 25 roku życia	63	181	244
	długotrwale bezrobotne	201	495	696
	powyżej 50 roku życia	139	197	336
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	0
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	261	491	752
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	1	5
	niepełnosprawne	99	90	189

III. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dwie dominujące grupy to bezrobotni w wieku 25 - 34 lata oraz 35 - 44 lata. Pierwsza grupa liczyła na koniec 2019 r. 986 osób, co stanowi 28,9% ogółu bezrobotnych (w 2018 r. również 28,9%). Jest to jednocześnie grupa o największym przyplywie i odpływie z rynku pracy. W grupie drugiej było 799 bezrobotnych – 23,4% ogółu bezrobotnych (w 2018 r. 23,6%). Najmniej liczna grupa wiekowa to 290 osób powyżej 60 roku życia – 8,5% (w 2018 r. 8,4%).

Ludzie młodzi zamieszkujący na obszarach peryferyjnych, wiejskich są bardziej zagrożeni bezrobociem, niż zamieszkujący miasto lub gminy podmiejskie, ze względu na mniejsze możliwości zdobywania wykształcenia, czy trudniejszy dostęp do pracy. W ewidencji PUP na koniec 2019 r. zarejestrowanych było 867 osób (w tym 599 kobiet) do 30 roku życia (w 2018 r. - 898 osób): 577 (416 kobiet) z powiatu słupskiego i 290 (w tym 183 kobiety) ze Słupska.

Bezrobotni według wieku w powiecie słupskim i mieście Słupsku (stan na koniec 2019 roku)

Wiek	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 i więcej
Powiat słupski	261	621	498	342	216	165
Miasto Słupsk	114	365	301	252	149	125
Razem	375	986	799	594	365	290

Młodzi ludzie są z jednej strony grupą najbardziej poszukiwaną, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy. Brak lub niewielkie doświadczenie zawodowe oraz niedostosowane do potrzeb rynku pracy kompetencje są uniwersalną słabością osób młodych.

Pomiędzy 19 a 24 rokiem życia część z nich wchodzi na rynek pracy, jednak nad zaangażowaniem zawodowym nadal przeważa edukacyjne. Przewartościowanie następuje po 24 roku życia, gdy priorytetem staje się praca zawodowa. Stąd duży w stosunku do grupy w wieku 18-24 lata, wzrost w ewidencji liczby osób w wieku 25-34 lata. Liczba bezrobotnych w kolejnych grupach wiekowych spada i jest najmniejsza w grupie 60 lat i więcej.

Na sytuację młodych ludzi na rynku pracy w ogromnym stopniu wpływa poziom i profil posiadanego wykształcenia. Im lepsze kwalifikacje, tym łatwiej o dobrą posadę, ale same studia nie dają gwarancji sukcesu. Potrzebne jest też kształcenie się w odpowiednim kierunku. Spośród osób z wyższym wykształceniem bardzo dobrze wiedzie się absolwentom kierunków związanych z IT i nowymi technologiami. W tej branży zarobki są bardzo satysfakcjonujące, a o pracę nie jest trudno nawet osobom bez doświadczenia.

Jak wynika z raportu Work Service, blisko połowa Polaków nie pracuje na stanowisku zgodnym z wykształceniem, co oznacza, że wybrany kierunek już dawno przestał być gwarantem pracy. Co więcej, 51% pracodawców jest zdania, że osoby wchodzące na rynek nie mają odpowiednich kompetencji.

Wybierając kierunek edukacji wielu młodych kieruje się panującymi aktualnie trendami, a nie realiami rynku. W efekcie wpadają w ślepy zaułek i muszą się przebranżowić oraz szukać innej drogi zawodowej, żeby znaleźć satysfakcjonującą ich pracę. Duża grupa maturzystów przystępując do egzaminu dojrzałości nie ma świadomości, jakie są warunki na rynku pracy.

**Bezrobotni do 30 roku życia na rynku pracy
(stan na koniec 2019 roku)**

Wyszczególnienie		Powiat słupski	Miasto Słupsk	Razem
Bezrobotni do 30 roku życia		577	290	867
Wykształcenie	wyższe	68	67	135
	policealne i średnie zawodowe	151	65	216
	średnie ogólnokształcące	82	59	141
	zasadnicze zawodowe	110	31	141
	gimnazjalne i poniżej	166	68	234
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	71	51	122
	1 - 3	170	112	282
	3 - 6	105	51	156
	6 - 12	93	43	136
	12 - 24	84	18	102
	pow. 24	54	15	69
Staż pracy ogółem	do 1 roku	186	119	305
	1 - 5	238	110	348
	5 - 10	37	15	52
	10 - 20	0	0	0
	bez stażu pracy	116	46	162
Wybrane kategorie bezrobotnych	długotrwale bezrobotni	169	51	220
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	265	125	390
	niepełnosprawni	27	9	36

Na koniec 2019 r. najwięcej osób do 30 roku życia, zaliczonych do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 234 bezrobotnych z tej grupy wiekowej (27%), 216 policealnym i średnim zawodowym (25%), po 141 osób - zasadniczym zawodowym i średnim ogólnokształcącym (po 16,3%). Najmniej jest osób z wyższym wykształceniem – 135 (15,6%).

Rosnące wymagania pracodawców skłaniają młodych ludzi do podejmowania nauki na uczelniach wyższych, co jednak także nie gwarantuje znalezienia zatrudnienia, choć zwiększa szanse na jego podjęcie. Uzyskane wykształcenie ma wpływ na powodzenie na rynku pracy, choć liczą się także zdobyte umiejętności, czy posiadane doświadczenie zawodowe. Barierą dla osób z peryferyjnych obszarów wiejskich jest utrudniony dostęp do informacji (nierzadko powiązany z nieumiejętnością ich wyszukiwania) oraz niewystarczająca sieć połączeń komunikacji publicznej, ograniczająca dostęp do rynku pracy. Wśród młodych bezrobotnych widać prawie dwukrotną przewagę liczebną mieszkańców powiatu słupskiego.

W grupie bezrobotnych do 30 roku życia, przeważały osoby pozostające przez krótki okres bez zatrudnienia. Związane jest to z ich dużą aktywnością na rynku pracy oraz działaniami aktywizacyjnymi Urzędu Pracy.

Młodzi ludzie pozostają bez pracy najczęściej od 1 do 3 miesięcy. Czas pozostawania bez pracy wydłuża się wraz z wiekiem bezrobotnych i skraca wraz z podnoszeniem się poziomu wykształcenia.

Młodym ludziom brakuje często wiedzy specjalistycznej i praktycznych umiejętności zawodowych, a także oczekiwanych przez pracodawców tzw. kompetencji miękkich. Brak doświadczenia zawodowego jest najczęściej podnoszonym argumentem w kontekście bezrobocia młodzieży. Wysoki poziom wykształcenia nie zawsze odpowiada potrzebom pracodawców

chcących zatrudniać przede wszystkim osoby z wykształceniem technicznym oraz posiadające konkretne kwalifikacje zawodowe. Wśród bezrobotnych do 30 roku życia najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem od 1 do 5 lat.

Osoby młode rejestrują się w urzędach pracy głównie w celu znalezienia pracy lub skorzystania z różnych form doszkolenia i zdobycia doświadczenia zawodowego. Najczęstszym powodem wyłączenia osób młodych z ewidencji osób bezrobotnych jest podjęcie zatrudnienia.

W przypadku młodych osób niepełnosprawnych (36 osób do 30 roku życia zarejestrowanych w ewidencji na koniec 2019 r.) występują także bariery architektoniczne i komunikacyjne utrudniające dojazd do pracy oraz związane z niedostosowaniem miejsc pracy do ich potrzeb. Osoby młode wskazują na łączący je problem istnienia stereotypu młodego, niedoświadczonego pracownika; młodzi niepełnosprawni – na stereotyp niepełnosprawnego pracownika.

Celem Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku jest zapewnienie spójnej oferty aktywizacji zawodowej dla osób młodych. Wsparcie przeznaczone jest w szczególności dla osób należących do tzw. kategorii NEET (tj. osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, czyli znajdujących się poza zatrudnieniem, edukacją czy szkoleniem).

Bezrobotni powyżej 50 roku życia na rynku pracy (stan na koniec 2019 roku)

Wyszczególnienie		Powiat słupski	Miasto Słupsk	Razem
Bezrobotni powyżej 50 roku życia				
Wiek	45 - 54	170	131	301
	55 - 59	215	149	364
	60 lat i więcej	165	125	290
Wykształcenie	wyższe	23	42	65
	policealne i średnie zawodowe	71	77	148
	średnie ogólnokształcące	17	16	33
	zasadnicze zawodowe	176	148	324
	gimnazjalne i poniżej	263	122	385
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	56	57	113
	1 - 3	118	90	208
	3 - 6	95	74	169
	6 - 12	94	78	172
	12 - 24	77	58	135
	pow. 24	110	48	158
Wybrane kategorie bezrobotnych	długotrwale bezrobotni	226	121	347
	niepełnosprawni	82	131	213

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku w dniu 31 grudnia 2019 r. pozostawało ogółem 955 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, czyli 28% ogółu bezrobotnych (w 2018 r. – 30%).

Dużo osób bezrobotnych 50+ długo pozostaje bez pracy. Na koniec 2019 r. bez pracy od 12 do 24 miesięcy pozostawało 135 osób z tej grupy, a powyżej 24 miesięcy 158 osób – łącznie 30,7% wszystkich osób powyżej 50 roku życia. Często osoby te charakteryzowały się niskim poziomem wykształcenia. Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 385 osób,

stanowili aż 40,3% tej grupy wiekowej. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 324 osoby, czyli 33,9%.

347 bezrobotnych w wieku 50+ (36,3% tej grupy wiekowej) zaliczono na koniec 2019 r. do długotrwale bezrobotnych, przy czym przeważali bezrobotni z powiatu słupskiego – 226 osób (ze Słupska 121 osób).

Do głównych przyczyn determinujących trudności w powrocie na rynek pracy osób w wieku 50+ należą konkurencja ze strony młodszych pracowników oraz negatywne nastawienie części pracodawców. Szczególnie dotkliwe skutki utraty pracy mogą wystąpić u osób dojrzałych, które dotychczas miały stabilną sytuację zawodową i ugruntowaną pozycję w społeczeństwie.

W celu aktywizacji zawodowej tej grupy osób bezrobotnych przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudniania.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia nie jest gwarantem znalezienia pracy. Zawodowy start mogą ułatwić posiadane umiejętności „miękkie”, znajomość języka obcego. Osoby świadome obecnej sytuacji na rynku, potrafiące celowo kierować swoją specjalizacją zawodową jak i posiadanymi kompetencjami znacznie łatwiej dostosowują się do sytuacji na rynku pracy i mogą efektywnie kierować swoją karierą.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia w powiecie słupskim i mieście Słupsku (stan na koniec 2019 roku)

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształc.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Powiat słupski	214	386	211	529	762
Miasto Słupsk	233	269	178	286	340
Razem	447	655	389	815	1102

W dniu 31 grudnia 2019 r. najmniej liczną grupą bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 389, czyli 11,4% (w 2018 r. 10,9%) oraz wyższym – 447, czyli 13,1% ogółu bezrobotnych (w 2018 r. 12,9%). Bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym było 655, czyli 19,2% (w 2018 r. 19,1%). Największe grupy stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 815 osób, czyli 23,9% (w 2018 r. 24,1%) oraz gimnazjalnym i niższym – 1.102 osoby, czyli 32,3% (w 2018 r. 33%). Przeważają bezrobotni z niskim poziomem wykształcenia. Brak kwalifikacji zawodowych, a przez to mniejsze możliwości zatrudnienia na korzystnych warunkach płacowych często sprawiają, iż osoby te preferują status bezrobotnego i chętniej podejmują prace dorywcze.

Osoby z wyższym wykształceniem, które utraciły pracę szybciej znajdują ją ponownie. W 2019 r. 238 osób z wyższym wykształceniem pozostawało bez pracy przez okres do 1 miesiąca, 134 osoby od 1 do 3 miesięcy, a 97 osób przez okres od 3 do 6 miesięcy. W ubiegłym roku ponad połowa (53,2%) bezrobotnych z wyższym wykształceniem znalazła pracę w ciągu pierwszego miesiąca, 30% znalazło ją w ciągu pierwszych trzech miesięcy. Im niższe wykształcenie tym dłuższy okres poszukiwania pracy. 156 bezrobotnych - 15,6% bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy, a 13,5%

od 12 do 24 miesięcy. Najczęściej bezrobotni z takim wykształceniem znajdowali pracę w okresie od 1 do 3 miesięcy (25,3%)

Fakt, że relatywnie łatwiej znaleźć pracę osobom z wyższym wykształceniem powoduje, że w grupie tej jest najmniej osób zniechęconych, czyli tych, którzy wskutek niepowodzenia zaprzestali poszukiwania pracy. Najliczniejszą grupę zniechęconych do poszukiwania pracy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia jest długi okres pozostawania bezrobotnych w ewidencji urzędu pracy. Im dłużej osoba pozostaje w ewidencji bezrobotnych, tym więcej trudu trzeba włożyć, aby powróciła ona na rynek pracy.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie słupskim i mieście Słupsku (stan na koniec 2019 roku)

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
Powiat słupski	218	517	375	371	298	323
Miasto Słupsk	205	366	262	193	136	144
Razem	423	883	637	564	434	467

W 2019 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Stanowili oni grupę 901 osób, czyli 26,4% ogółu bezrobotnych (w 2018 r. – 27,7%).

Najliczniejsza grupa to bezrobotni pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy 883 osoby, czyli – 25,9% ogółu bezrobotnych (w 2018 r. 14,3%). Dane zawarte w tabeli pokazują również, że znacznie więcej długotrwale bezrobotnych (322) jest wśród mieszkańców powiatu słupskiego, niż wśród mieszkańców Słupska (184).

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku najbardziej zagrożone długotrwałym bezrobociem są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, najmniej z wykształceniem wyższym, co obrazuje poniższa tabela.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w zależności od wykształcenia (stan na koniec 2019 roku)

Wykształcenie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
wyższe	56	134	97	60	49	51
policealne i średnie zawodowe	71	180	117	125	73	89
średnie ogólnokszt.	60	109	66	61	43	50
zasadnicze zawodowe	98	181	160	135	120	121
gimnazjalne i poniżej	138	279	197	183	149	156
Razem	423	883	637	564	434	467

Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych jest znacznie trudniejsza niż aktywizacja osób, które są bezrobotne przez krótszy czas. Pracodawcy boją się zatrudniać osoby, które dłuższy czas pozostawały bez pracy, obawiają się bowiem niskiej efektywności z powodu utraty kompetencji zawodowych (brak aktualizacji wiedzy). Ponadto bezrobotni po miesiącach porażek nie wierzą w to, że uda im się znaleźć zatrudnienie i szukają pracy bez przekonania. Mniej chętnie podejmują również szkolenia i nie korzystają z instrumentów rynku pracy umożliwiających przekwalifikowanie się.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku 2.694 osoby, czyli 79% ogółu bezrobotnych (w 2018 r. 80,2%) to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Mimo spadku liczby osób uznanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2019 r., podobnie jak w poprzednich latach, aż 8 na 10 zarejestrowanych bezrobotnych spełniało kryteria, by być zaliczonym do tej szczególnej kategorii.

**Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(stan na koniec 2019 roku)**

Wyszczególnienie		Miasto Słupsk	Powiat słupski	Razem
Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1.015	1.679	2.694
Wiek	18 - 24	114	261	375
	25 - 34	291	513	804
	35 - 44	152	269	421
	45 - 54	184	256	440
	55 - 59	149	215	364
	60 lat i więcej	125	165	290
Wykształcenie	wyższe	178	162	340
	policealne i średnie zawodowe	215	313	528
	średnie ogólnokształcące	132	174	306
	zasadnicze zawodowe	232	421	653
	gimnazjalne i poniżej	258	609	867
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	147	165	312
	1 - 3	271	368	639
	3 - 6	190	274	464
	6 - 12	169	287	456
	12 - 24	135	298	433
	pow. 24	103	287	390

Z przedstawionych danych wynika, że najczęściej w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozostają osoby bezrobotne w wieku 25 – 34 lata, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy potrzebują dedykowanego wsparcia w zakresie powrotu do zatrudnienia, by pozytywna zmiana ich sytuacji była trwała.

Poniższa tabela obrazuje przekrój grupy bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2019 r.
(wybrane kategorie)**

Kategoria	Miasto Słupsk	Powiat słupski	Razem
do 30 roku życia	290	577	867
długotrwale bezrobotne	332	763	1.095
powyżej 50 roku życia	405	550	955
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	294	539	833
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	1	5
niepełnosprawni	214	180	394

Młodzi ludzie kończący edukację mają problemy ze znalezieniem stałego i satysfakcjonującego zatrudnienia, głównie z uwagi na braki wynikające z niewielkiego doświadczenia. Z kolei osoby po 50 roku życia nie nadążają za postępem technologicznym, rzadziej znają języki obce. Urząd Pracy musi ułatwiać tym osobom lepsze rozpoznanie rynku pracy, a także zdobycie odpowiednich umiejętności i kompetencji, które pozwolą na sprawną i długotrwałą obecność na rynku pracy.

IV. FINANSOWANIE DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUPSKU

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizuje zadania w oparciu o środki Funduszu Pracy (FP), Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Urząd nie dysponuje środkami PFRON, realizuje merytorycznie zadania zlecone, a płatności dokonują Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku i Miasto Słupsk. W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku otrzymał z FP limit w wysokości **3 130 245,00 zł** oraz środki z EFS w wysokości **6 682 455,00 zł**, łącznie **9 812 700,00 zł**.

Środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na przeciwdziałanie bezrobociu pozyskane w latach 2009 - 2019

Rok	Kwota pozyskanych środków Funduszu Pracy (w zł)	Kwota pozyskanych środków EFS (w zł)	Razem (w zł)
2015	13.016.500,00	8.789.900,00	21.806.400,00
2016	11.083.958,90	11.296.041,10	22.380.000,00
2017	11 981 591,00	12.154.009,00	24 135 600,00
2018	9 841 095,70	11 200 304,30	21 041 400,00
2019	3 130 245,00	6 682 455,00	9 812 700,00

W limicie środków Funduszu Pracy uwzględniono realizację Programu „Praca dla Pomorza” – **438 500,00** zł. W ciągu roku limit Funduszu Pracy został zwiększony o środki pozyskane przez Urząd z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację bezrobotnych - „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” w kwocie 200 000,00 zł.

**Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu
wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. (w zł)**

Nazwa zadania	Plan wydatków środków FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r.	Wydatki FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r.	Wskaźnik % wydatków do planu na 2019 r.
1	2	3	4
Koszty szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub pozarolniczej działalności poza gospodarstwem rolnym oraz stypendia szkoleniowe (art. 40 ustawy)	106 577,18	105 285,55	98,79
Prace interwencyjne (art. 2 ust. 1 pkt 26, art.51, art. 56, art. 59a, art.61a ustawy)	325 222,82	325 222,82	100,00
Dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego 50+ (art. 60d ustawy)	38 675,00	38 675,00	100,00
Roboty publiczne (art. 2 ust. 1 pkt 32, art. 57 ustawy)	182 977,99	182 977,99	100,00
Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej (art.46 ustawy)	79 200,00	79 200,00	100,00
Refundacja składek ZUS - dla członków spółdzielni socjalnych (art 108 pkt 41 ustawy)	114 969,12	114 969,12	100,00
Refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy)	50 000,00	50 000,00	100,00
Staże zawodowe (art. 2 ust. 1 pkt 34 i 35, art. 53 art. 54, art. 61a ustawy)	384 640,00	384 285,95	99,91
Koszty studiów podyplomowych (art. 42 ust. 1 ustawy)	2 023,40	2 023,40	100,00
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (art.61 ustawy)	6 927,33	6 927,33	100,00
Prace społecznie użyteczne (art. 2 ust. 1 pkt 23 a, art. 73 a ustawy)	31 244,52	31 244,52	100,00
Koszty badań lekarskich (art. 2 ust. 3, art. 40 ust 5 ustawy)	5 413,65	5 413,65	100,00
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania (art.45 ustawy)	78 673,99	78 450,46	99,72
Program regionalny (art. 66 c ustawy)	438 500,00	434 127,20	99,00
Rezerwa MRPiPS „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców wsi”	200 000,00	199 720,28	98,86
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 085 200,00	1 082 573,17	99,82
Razem Fundusz Pracy	3 130 245,00	3 121 096,44	99,82

Środki EFS przeznaczone były na aktywizację ludzi młodych do 30 roku życia oraz aktywizację osób po 30 roku życia, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wartość Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) to **3 919 567,50 zł.**

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z powiatu słupskiego i Słupska w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego (RPO WP) Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku otrzymał kwotę **2 762 887,50 zł.**

**Wydatki z EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wg stanu
na dzień 31 grudnia 2019 r. (w zł)**

Forma aktywizacji	Plan EFS PO WER IV na 2019 rok	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków w do planu na 2019 r. Kolumna (6/5)	Plan EFS RPO IV na 2019 rok	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2019 r. Kolumna (9/8)
1	5	6	7	8	9	10
Szkolenia (faktury, dodatki, stypendia, stypendia za okres nauki)	103 682,00	104 107,11	100,41	-	-	-
Koszty bonów szkoleniowych do 30 roku życia	400 440,00	396 899,48	99,12	-	-	-
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 087 581,00	1 085 901,73	99,85	1 127 517,00	1 127 431,37	99,99
Refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego	975 000,00	974 264,77	99,93	1 450 000,00	1 449 116,07	99,94
Koszty stażu	551 232,00	549 825,59	99,75	181 192,00	168 779,50	93,15
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania na staż	17 632,50	16 905,72	95,88	4 178,50	4 147,61	99,26
Koszty bonów zasiedleniowych do 30 roku życia	784 000,00	776 960,91	99,10	-	-	-
Ogółem	3 919 567,50	3 904 865,31	99,63	2 762 887,50	2 749 474,55	99,51

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano łącznie **9 812 700,00 zł** w 2019 r. w tym z Funduszu Pracy **3 130 245,00 zł** oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego **6 682 455,00 zł.**

Struktura wydatków zarówno Funduszu Pracy, jak i EFS pokazuje, że duży nacisk położono na promowanie postaw przedsiębiorczych i wspieranie przedsiębiorczości, poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Ze względu na trudną sytuację na rynku pracy związaną z brakiem wykwalifikowanych pracowników, finansowano koszty szkoleń, bonów szkoleniowych, staży oraz związanych z tymi formami aktywizacji stypendiów dla osób bezrobotnych. Młodzi bezrobotni korzystali również z bonów zasiedleniowych.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wydatkował kwotę **9 086 100,00 zł.** na realizację **zadań obligatoryjnych**, w tym na wypłatę **zasilków dla osób bezrobotnych - 7 840 400,00 zł** (dla 2 517 osób niezależnie od liczby miesięcy), dodatków aktywizacyjnych - **463 400,00 zł.** (wypłaconych dla 611 osób niezależnie od liczby miesięcy) oraz świadczeń integracyjnych – **782 300,00 zł** (dla 160 osób niezależnie od liczby miesięcy).

W 2019 r. na zadania fakultatywne Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku przeznaczył **kwotę 982 000,00 zł** i wykorzystał ją w 99,77 %. Od realizacji zadań fakultatywnych zależy skuteczność i efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Realizacja zadań fakultatywnych i innych z nimi powiązanych mogła przebiegać bez zakłóceń dzięki pozyskaniu przez nasz Urząd dodatkowych środków (140.000,00 zł) z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Środki fakultatywne przeznaczane są na pokrycie kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego, sfinansowanie kosztów wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tyt. bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych, kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi i poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi, kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego, kosztów szkolenia i studiów podyplomowych pracowników Urzędu Pracy, czy refundacji dodatków do ich wynagrodzeń.

Nie bez znaczenia dla poniesionych wydatków był wzrost cen usług pocztowych od 1 kwietnia 2019 r., na przesyłki listów krajowych i zagranicznych, który spowodował zwiększenie opłat w stosunku do 2018r. o 8,12%.

Poczta Polska jest obecnie monopolistą na rynku i może dyktować ceny świadczonych usług. Są one bardzo wysokie. Do korespondencji, której doręczenie wiąże się z określonymi skutkami prawnymi musimy stosować, również zgodnie z orzecnictwem Wojewody oraz WSA, zwrotne potwierdzenia odbioru (tzw. białe zwrotki) zalecane przez Poczte, co również znacznie podwyższa koszty korespondencji. Pomimo spadku liczby osób bezrobotnych, liczba osób rejestrowanych i wyrejestrowywanych w miesiącu jest prawie taka sama, jak przy dużej liczbie bezrobotnych.

Ilość wysłanej korespondencji obrazują poniższe liczby :

- ilość przesyłek w 2019 r. – **30.083** szt., w tym 600 listów ZPO PRIO, których wartość jest najdroższa (zwroty, dodatkowo płatne - 2.451 szt.);
- listy zwykłe: 2.916 szt;
- listy polecone: 34 szt;
- przesyłki inne - polecony priorytet: 23 szt;
- listy ZPO: 22.512 szt;
- przesyłki inne: 630 szt.

Struktura wydatków na realizację zadań fakultatywnych w 2019 r.

Lp.	Nazwa zadania	Plan	Wydatki	Wskaźnik % wydatków do planu na 2019 r.
1	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego, obejmujące koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów lokalnego rynku pracy	2 110,56	2 110,56	100,00
2	Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia (art. 108 ust. 1 pkt 30 ustawy)	5 902,57	5 902,57	100,00
3	Koszty szkolenia oraz przejazdów członków rad zatrudnienia, o których mowa w art. 23 ust. 12 i ust. 15 ustawy (art.108 ust. 1 pkt 6 ustawy)	9 533,37	9 533,37	100,00
4	Koszty wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (art.108 ust. 1 pkt 31 ustawy)	2 979,00	2 979,00	100,00
5	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tyt. bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych, koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi i poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (opłaty pocztowe, telekomunikacyjne, prowizje, druki, papier ksero), koszty innych materiałów i usług (art. 108 ust. 1 pkt 32 ustawy)	278 035,75	277 633,66	99,86
6	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia, służących realizacji zadań wynikających z ustawy (art. 108 ust. 1 pkt 34 ustawy)	384 500,00	284 027,09	99,88
7	Koszty szkolenia i studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia (art. 108 ust. 1 pkt 38 ustawy)	40 123,58	40 123,58	100,00
8	Refundacja dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 (art. 108 ust. 1 pkt 27 ustawy)	242 719,23	241 301,08	99,42
9	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy (art. 108 ust. 1 pkt 43 ustawy)	16 095,94	16 095,94	100,00
Razem		982 000,00	979 706,85	99,77 %

V. WSPIERANIE WZROSTU AKTYWNOŚCI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY

Zadania z zakresu wspierania aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy realizowane są w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku opiera się w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku pozyskał 10.686 miejsc pracy (w 2018 r. - 10.819).

Pozyskane miejsca pracy wg miast i gmin w okresie I-XII 2019 r.

MIASTO, GMINA	POZYSKANE MIEJSCA PRACY w okresie I-XII 2019 r.
miasto Słupsk	5173
gmina Słupsk	1446
gmina Kobylnica	397
miasto i gmina Kępice	57
gmina Potęgowo	153
gmina Damnica	137
gmina Dębica Kaszubska	105
gmina Smołdzino	50
gmina Główny	68
miasto Ustka	717
gmina Ustka	2383
Razem	10.686

Analiza zgłaszanych przez pracodawców miejsc pracy wskazuje na fakt, iż najwięcej zgłoszonych wolnych stanowisk dotyczy następujących branż, takich jak:

- PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY: 108 miejsc pracy;
- SPECJALIŚCI: 809 miejsc pracy;
- TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL: 566 miejsc pracy;
- PRACOWNICY BIUROWI: 446 miejsc pracy;
- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY: 1.004 miejsc pracy;
- ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY: 26 miejsc pracy;
- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY: 3.801 miejsc pracy;
- OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ: 1.276 miejsc pracy;
- PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE: 2.652 miejsca pracy.

Barometr zawodów

Barometr zawodów odzwierciedla pogłębiający się deficyt kadr. Świadczy o tym

zarówno poszerzona w stosunku do poprzedniej edycji badania lista prognozowanych zawodów deficytowych, jak i skrócona do jednego zawodu lista zawodów nadwyżkowych. Większość zawodów deficytowych od dłuższego czasu jest poszukiwana w regionie. Są to przede wszystkim zawody zasilające branżę przetwórstwa spożywczego, turystyczną, transportowo-logistyczną, budowlaną i usługową.

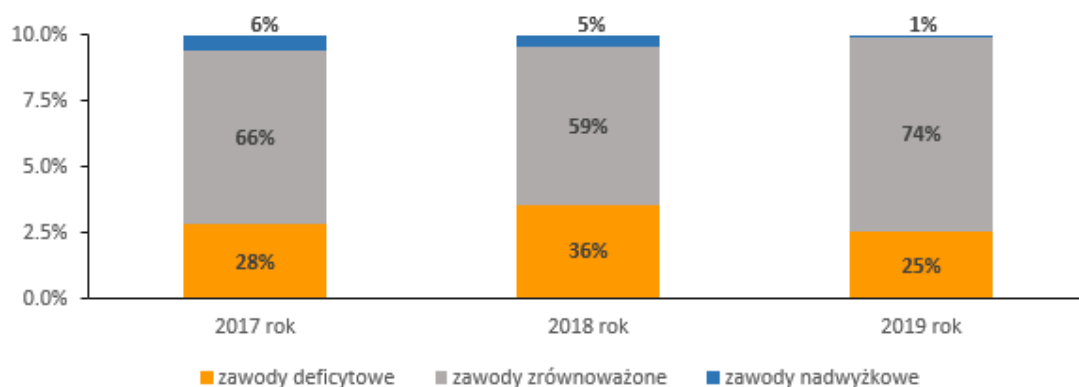
W sektorze medycznym utrzymują się problemy z pozyskaniem lekarzy (głównie specjalistów), wykwalifikowanych pielęgniarek i położnych z aktualnymi uprawnieniami. Rozwój i potrzeby tej branży wymuszane są zmianami społeczno-demograficznymi, ale także zmianami wynikającymi ze świadomości i sposobu bycia społeczeństwa.

Największe zapotrzebowanie na pracowników na terenie powiatu słupskiego oraz Słupska zgłaszają przedsiębiorstwa zajmujące się przetwórstwem rybnym. Pracodawcy napotykać ogromne problemy ze znalezieniem chętnych do pracy wśród lokalnej społeczności. Wolne wakaty najczęściej obsadzane są pracownikami narodowości ukraińskiej, którzy stanowią liczny potencjał dla największych pracodawców powiatu. Szacuje się, że w niektórych firmach obywatele Ukrainy stanowią około 60% kadry pracowniczej. Zawody deficytowe to również fizjoterapeuci i masażeści. Chętnych do pracy brakuje, między innymi, z uwagi na niskie wynagrodzenie i zatrudnianie na podstawie umowy zlecenia. Pracodawcy wymagają dobrego stanu zdrowia, ponieważ praca jest ciężka.

Widoczne było również duże zapotrzebowanie na zawody wymagające wykonywania pracy fizycznej. Najwięcej ofert było kierowanych dla pracowników wykonujących prace proste, sprzedawców, magazynierów, robotników gospodarczych, pakowaczy ręcznych i pomocniczych robotników budowlanych. Potrzebowano również robotników wykonujących proste prace w przemyśle, kierowców, sprzątaczek, spawaczy, operatorów wózków jezdniowych (widłowych). Od kilku lat w całym w powiecie słupskim oraz Słupsku obserwujemy spadek udziału zawodów nadwyżkowych. *Barometr zawodów* wskazuje, że podregion słupski jest najbardziej zrównoważonym podregionem pod względem dostępności pracowników w województwie pomorskim. Sytuacja zawodów w naszym podregionie niewiele odbiega od sytuacji określonej dla całego województwa. Badania na podstawie, których przygotowywany jest powyższy raport przeprowadzane są w miesiącach wrzesień - październik i stanowią podstawę dla przygotowania prognozy na rok następny.

Barometr zawodów przygotowywany w roku 2019 wskazuje, iż do nadwyżki zaklasyfikowano tylko jeden zawód – pedagogów. Przyczyną nadwyżki wskazywaną przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku jest zbyt duża liczba absolwentów uczelni, nieadekwatna do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Udział kategorii zawodów w poszczególnych edycjach badania dla powiatu słupskiego i Słupska



W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku dysponował 285 miejscami pracy dla osób niepełnosprawnych. Najwięcej zgłoszonych wolnych stanowisk dotyczyło następujących zawodów:

- pracownik ochrony fizycznej - 35 miejsc pracy;
- sprzątaczk biurowa - 16 miejsc pracy;
- robotnik gospodarczy - 14 miejsc pracy;
- nauczyciel języka obcego - 11 miejsc pracy;
- pokojowa - 11 miejsc pracy;
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 11 miejsc pracy;
- technik prac biurowych - 11 miejsc pracy;
- kasjer handlowy - 9 miejsc pracy;
- szwaczka maszynowa - 8 miejsc pracy;
- pomocnicy robotników budowlanych - 8 miejsc pracy.

W 2019 roku PUP w Słupsku zorganizował 6 giełd pracy, dla następujących firm:

- Keter Poland Sp. z o. o. (operator wtryskarki - 20 miejsc pracy);
- Poczta Polska S.A. (listonosz pocztowy - 12 miejsc pracy);
- Adecco Poland Sp. z o.o. (pracownik produkcji - 20 miejsc pracy);
- Jeronimo Martins Polska S.A. (sprzedawca - kasjer - 5 miejsc pracy);
- H500 Sp. z o.o. G 560 S.K.A. (kasjer - sprzedawca - 2 miejsca pracy);
- Jeronimo Martins Polska S.A. (sprzedawca - kasjer - 20 miejsc pracy).

Doradca klienta instytucjonalnego, który podejmuje i utrzymuje regularne kontakty z pracodawcami i przedsiębiorcami w okresie od stycznia do końca grudnia 2019 r. przeprowadził ponad 300 spotkań doradczych i rozmów. Pozyskał od pracodawców 150 wniosków na subsydiowane formy pomocy, na 220 miejsca pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku corocznie organizuje, współorganizuje bądź uczestniczy w wielu wydarzeniach mających na celu promocję wszystkich form pomocy skierowanych zarówno do osób bezrobotnych jak i pracodawców.

W dniu 15.05.2019 r. w Urzędzie Miasta Ustka odbyły się Targi Pracy „Otwarty Rynek Pracy X”. Ich celem było wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz stworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji. Targi adresowane były do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz do młodzieży uczącej się i studiującej oraz absolwentów. Do udziału w targach pracy zaproszono Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku Oddział Zamiejskowy w Słupsku, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Słupsku z ofertą wolnych miejsc sezonowego zatrudnienia, Wojskowa Komenda Uzupełnień, Słupskie Stowarzyszenie Innowacji Gospodarczych i Przedsiębiorczości w Słupsku, Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich.

W targach uczestniczyły 24 firmy, proponujące 110 ofert pracy stałej i sezonowej w zawodach: sprzedawca, pomoc kuchenna, kelner, pakowacz, kucharz, recepcjonista, opiekun osób starszych, pracownik produkcji.



Ponadto w 2019 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy brali udział lub byli współorganizatorami następujących wydarzeń dotyczących rynku pracy:

20.03.2019 r. - współorganizacja Akademickich Spotkań z Przedsiębiorczością zorganizowanych w Akademii Pomorskiej w Słupsku;

- 03.04.2019 r. - udział w Targach Edukacyjnych w Zespole Szkół Technicznych w Słupsku;
- 04.04.2019 r. - udział w Targach Edukacyjnych w Zespole Szkół Mechanicznych i Logistycznych w Słupsku,
- 26.04.2019 r. - współorganizacja i udział w targach pracy i edukacji pn. „EDUKACJA i PRACA - Spotkanie Aktywnych”;
- 10.05.2019 r. - Mobilny Punkt Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku. Inicjatywa podjęta w związku z promocją Dni Otwartych Funduszy Europejskich;



Dni Otwarte FE -maj 2019

- 23.05.2019 r. - udział pracowników w podsumowaniu projektu „Nowa szansa”. Lider - Caritas OPWP w Ustce-Lędowie,
- 06.06.2019 r. - z cyklu spotkań „Pomorskie. Dobre miejsce pracy” spotkanie z pracodawcami w Słupsku w Słupskiej Izbie Przemysłowo-Handlowej,
- 06.06.2019 r. - współorganizowaliśmy z WUP w Gdańsku spotkanie z cyklu "Pomorskie. Dobre miejsce pracy". Było to spotkanie z pracodawcami na temat realizacji założeń polityki senioralnej;



Spotkanie z cyklu "Pomorskie. Dobre miejsce pracy".
Słupsk, 06.06.2019 r



- 25.09.2019 r. - udział w Tygodniu Przedsiębiorcy zorganizowany w Zakładzie Ubezpieczeń w Słupsku,
- 20.11.2019 r. - udział w Słupskim Dniu Przedsiębiorczości w Zespole Szkół Agrotechnicznych w Słupsku,



Słupski Dzień Przedsiębiorczości -20.11.2019 r.



- 11.12.2019 r. - udział w Środkowopomorskich Targach Edukacji i Pracy.

Zatrudnienie cudzoziemców

1. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wpisał do ewidencji 4.642 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (w 2018 r. wpisano 4.871 oświadczeń) obywatelom Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Aż 92% zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy. Cudzoziemcy zatrudniani byli w takich branżach jak: gastronomia, hotelarstwo, transport, budownictwo oraz jako pracownicy wykonujący prace proste przy produkcji.

2. Dane dotyczące informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcom

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku rozpatrywał 521 wniosków o wydanie *Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi*. Informację taką wydano w 466 prowadzonych sprawach (w 2018 r. w 318 sprawach).

3. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Znacznie wzrosła liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową. W 2019 roku wydano 163 zezwolenia. W 2018 r. Urząd wydał tylko 38 zezwoleń. Przedmiotowe zezwolenia dotyczyły obywateli Ukrainy, Gruzji, Białorusi i Mołdawii, przede wszystkim w sektorze rolnictwa.

EURES

W 2019 r. pośrednicy pracy realizujący zadania w ramach sieci EURES w zakresie działań informacyjnych promujących mobilność na europejskim rynku pracy w krajach UE/EFTA udzielili 107 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o zagranicznych ofertach pracy i innych informacji związanych z usługami EURES oraz 180

pracodawcom informacji o możliwości skorzystania z usług EURES.

Poradnictwo zawodowe

Działania doradców zawodowych w zakresie poradnictwa zawodowego obejmowały zarówno pomoc indywidualną, jak i spotkania grupowe. Dominującą formą usług doradczych były konsultacje indywidualne, które wspomagały klientów w podejmowaniu decyzji zawodowych. W 2019 roku doradcy zawodowi udzielili porad indywidualnych 1.054 osobom, w czasie 1.263 wizyt. Podczas spotkań indywidualnych diagnozowane były potrzeby osób bezrobotnych w zakresie funkcjonowania na rynku pracy oraz zastosowania odpowiednich form wsparcia. Doradcy zawodowi wykorzystywali procedury i techniki rozmowy doradczej, motywując klienta do aktywnego współdziałania przy rozwiązywaniu problemów zawodowych.

Aby urozmaicić zajęcia doradcze zakupiono grę szkoleniową „Tower of Power”, która uczy komunikowania się w zespole, integruje zespół, zwiększa świadomość własnego wpływu na efekty osiągane przez grupę, pozwala na wgląd w role pełnione przez członków zespołu. Świetnie zgrany zespół jest w stanie zdziałać cuda. Gra sprawia, że grupa będzie pracowała nad komunikacją i osiągnięciem wspólnego celu - wybudowaniem wieży. Prowadzenie zajęć przy pomocy tej gry spotkało się z bardzo pozytywnym przyjęciem uczestników i zdaniem doradców zawodowych pomaga w osiągnięciu założonych celów.



Spotkanie doradcze nie zawsze z za biurka



Bezrobotnym z powiatu ślępskiego udzielono 484 porady zawodowe indywidualne (w tym liczba wizyt w ramach porad indywidualnych - 576). Najczęściej uczestnikami spotkań byli bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy do 6 miesięcy - 387 osób, bezrobotni do 30 roku życia - 257 osób, w tym bezrobotni do 25 roku życia – 149 osób.

Bezrobotnym ze Ślępska udzielono łącznie 570 porad zawodowych indywidualnych (w tym liczba wizyt w ramach porad indywidualnych - 687). Z pomocy doradców zawodowych najczęściej korzystali bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy - 469 osób, bezrobotni do 30 roku życia - 263 osób, w tym bezrobotni do 25 roku życia – 125 osoby).

Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2019 r.

Kategoria	Miasto Ślępsk poradnictwo indywidualne			Powiat ślępski poradnictwo indywidualne		
	Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	
		Razem	Kobiety		Razem	Kobiety
Ogółem	687	570	305	576	484	277
Bezrobotni do 30 roku życia	310	263	310	311	257	155
W tym bezrobotni do 25 roku życia	147	125	70	187	149	88
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	128	99	38	78	68	22
Bezrobotni do 6 miesięcy	571	469	249	467	387	224
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy	44	36	20	37	34	21
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	43	37	25	46	40	27
Długotrwale bezrobotni	78	67	47	86	75	56
Zamieszkali na wsi	0	0	0	511	424	253
Niepełnosprawni	103	75	46	45	29	17
Cudzoziemcy	2	2	1	3	2	1

Doradcy zawodowi przeprowadzili ogółem 9 grupowych porad zawodowych, w których wzięło udział 77 osób bezrobotnych. Analizując powyższe zestawienie zauważyć można, że najwięcej porad grupowych przeprowadzono z udziałem osób zarejestrowanych do 6 miesięcy oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia – odpowiednio 47 osób i 23 osoby z miasta i powiatu ślępskiego.

Poza poradami grupowymi dla osób nowo zarejestrowanych prowadzono również zajęcia z grupowej informacji zawodowej. Dotyczyły one form pomocy, z których mogą skorzystać w/w osoby, a także praw i obowiązków osoby bezrobotnej oraz sposobów aktywnego poszukiwania pracy. Ogółem w 2019 roku odbyło się 21 grupowych informacji zawodowych.

Ponadto doradcy zawodowi uczestniczyli w wielu wydarzeniach mających na celu propagowanie idei aktywnego poszukiwania pracy, form pomocy w dyspozycji urzędu, słabych i mocnych stron, zawodów przyszłości, przedsiębiorczości i predyspozycji zawodowych itp. Ogółem odbyło się 35 takich spotkań, w których uczestniczyło 940 osób, głównie uczniów i studentów śluskich szkół i uczelni.

**Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego grupowego
w 2019 r.**

Kategoria	Miasto Słupsk poradnictwo grupowe		Powiat ślupski poradnictwo grupowe	
	Liczba osób, które korzystały z porady grupowej		Liczba osób, które korzystały z porady grupowej	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Ogółem	46	35	31	30
Bezrobotni do 30 roku życia	8	7	9	9
W tym bezrobotni do 25 roku życia	0	0	5	5
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	15	9	8	7
Bezrobotni do 6 miesięcy	29	22	18	18
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy	5	3	5	5
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	9	8	6	5
Długotrwale bezrobotni	12	11	11	10
Zamieszkali na wsi	0	0	29	28
Niepełnosprawni	8	6	3	2
Cudzoziemcy	2	2	0	0

Doradcy zawodowi przeprowadzili ogółem 9 grupowych porad zawodowych, w których wzięło udział 77 osób bezrobotnych. Analizując powyższe zestawienie zauważyć można, że najwięcej porad grupowych przeprowadzono z udziałem osób zarejestrowanych do 6 miesięcy oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia – odpowiednio 47 osób i 23 osoby z miasta i powiatu ślupskiego.

Urząd pracy realizuje poradnictwo grupowe w formie zajęć warsztatowych. Organizowane warsztaty miały na celu przede wszystkim przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poruszania się po rynku pracy, a także radzenia sobie w trudnych sytuacjach. Tematyka zajęć była następująca:

- Warsztaty redagowania dokumentów aplikacyjnych,
- Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- Skuteczny start na rynku pracy,
- Mama wraca do pracy,
- Aktywny powrót na rynek pracy.

Indywidualny Plan Działania

Indywidualny Plan Działania tworzony jest dla osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku, w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. Indywidualnym Planem Działania objęto ogółem 6.175 osób, w tym 3.043 kobiety.

Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania w 2019 r.

Miasto Słupsk		Powiat słupski	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
2694	1267	3481	1776
Miasto + powiat			
Razem		Kobiety	
6175		3043	

W roku 2019 w ramach współpracy Powiatowego Urzędu Pracy ze szkołami, instytucjami publicznymi powiatu słupskiego doradcy zawodowi prowadzili zajęcia grupowe i prelekcje z zakresu przedsiębiorczości, działalności urzędu, zawodów przyszłości i sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zajęcia takie odbyły się:

- na „Akademickim Spotkaniu z Przedsiębiorczością” ze studentami, w budynku Akademii Pomorskiej,
- w trakcie Targów Pracy w Zespole Szkół Mechanicznych i Logistycznych w Słupsku z młodzieżą,
- na cyklicznych spotkaniach z młodzieżą w Zespole Szkół Agrotechnicznych w Słupsku,
- w Zespole Szkół Gimnazjalnych w Sycewicach,
- w Zespole Szkół Budowlanych w Słupsku,
- z młodzieżą w Zespole Szkół Mechanicznych i Logistycznych w Słupsku w ramach cyklu spotkań,
- w Szkole Podstawowej nr 1 w Ustce,
- w Szkole Rodzenia dla przyszłych mam na temat planowania kariery zawodowej i powrocie na rynek pracy po urodzeniu dziecka,
- w ZUS w ramach spotkania z osobami niepełnosprawnymi,
- w Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli dla nauczycieli w trakcie konferencji pt.: „Szkolnictwo zawodowe szansą-rynek pracy wyzwaniem”
- w Hali Gryfia w ramach targów pracy odbyło się spotkanie dla młodzieży.

VI. DOSKONALENIE I ROZWÓJ POTENCJAŁU ZAWODOWEGO

Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenia dla osób bezrobotnych organizowano zgodnie z planem szkoleń zaakceptowanym pozytywnie przez Powiatową Radę Zatrudnienia w Słupsku. Plan ten przygotowany jest w oparciu o diagnozę i analizę lokalnego rynku pracy oraz ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu, a także struktury zawodowej osób bezrobotnych, potrzeb zgłaszanych przez pracodawców i efektywności zatrudnienia po szkoleniach w ubiegłych latach.

Każda osoba kierowana na szkolenie odbyła poradę indywidualną z doradcą zawodowym.

Celem szkoleń w 2019 r. było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz ich szans na zdobycie nowych kwalifikacji.

Ze środków **Funduszu Pracy** przeszkolono 109 osób bezrobotnych, w tym 60 osób z miasta Słupska (40 kobiet) oraz 49 osób (24 kobiety) z powiatu słupskiego.

Przeprowadzono szkolenia grupowe i indywidualne (szkolenia na wniosek osoby bezrobotnej) o następującej tematyce:

- ABC przedsiębiorczości;
- Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C;
- Prawo jazdy kat. C+E, szkolenie okresowe do kat. C;
- Prawo jazdy kat. C, C+E;
- Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C;
- Stylizacja i przedłużanie paznokci;
- Wizaż;
- Pedicure z użyciem frezarki;
- Prawo jazdy kat. C;
- Stylizacja i przedłużanie paznokci oraz stylizacja rzęs;
- Pracownik administracyjno – biurowy;
- Stylizacja i przedłużanie paznokci oraz stylizacja rzęs.

W ramach realizacji Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”, w 2019 roku przeszkolono 21 osób bezrobotnych, w tym 15 osób z miasta Słupska (13 kobiet) oraz 6 osób (6 kobiet) z powiatu słupskiego..

W ramach programu zrealizowane zostały szkolenia:

- Pracownik usług hotelarskich z modułem języka angielskiego,
- Pracownik małej gastronomii,
- Pokojówka z modułem języka angielskiego,
- Stylizacja i przedłużanie paznokci,
- Stylizacja i przedłużanie paznokci oraz stylizacja rzęs.

Ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra, w ramach programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi” przeszkolono 6 osób (w tym 3 kobiety) z powiatu słupskiego. Tematyka szkoleń to:

- ABC przedsiębiorczości;
- Stylizacja rzęs.

W ramach środków z PFRON przeszkolono w trybie indywidualnym 6 osób niepełnosprawnych - 4 kobiety ze Słupska oraz 2 kobiety z powiatu słupskiego. Szkolenia obejmowały następujący zakres tematyczny:

- Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona do kat. D;
- Stylizacja i przedłużanie paznokci oraz stylizacja rzęs;
- Pracownik administracyjno - biurowy.

Ponadto w ramach dodatkowego instrumentu adresowanego do bezrobotnych do 30 roku życia – bonu szkoleniowego, 91 osób ukończyło szkolenie (52 osoby z miasta Słupska, w tym 20 kobiet oraz 39 osób z powiatu słupskiego, w tym 8 kobiet). Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Tematyka szkoleń, sfinansowanych w ramach bonu szkoleniowego, była następująca:

- Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C oraz Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D;
- Kadry i płace z modułem obsługi biura i elementami księgowości;

- Stolarz, Prawo jazdy kat. D po kat. C, kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona do kat. D;
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC;
- Przedłużanie rzęs metodami objętościowymi;
- Specjalista ds. obsługi biura;
- Profesjonalny sprzedawca;
- Stylizacja i przedłużanie paznokci;
- Kurs krawiecki - podstawy z elementami szycia ubranek dla dzieci;
- Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III i I, operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. I;
- Spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych MAG – 135 – I moduł, spawanie aluminium i jego stopów elektrodą topliwą w osłonie gazów obojętnych MIG – 131 – I moduł, spawanie stali wysoko stopowych elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych TIG – 141 – I moduł;
- Pomocnik stolarza;
- Spawanie stali wysokostopowych elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych TIG – 141 – I moduł;
- Kucharz - kuchnia staropolska;
- Stylizacja i przedłużanie paznokci oraz stylizacja rzęs;
- Tygodniowy kurs kosmetyczny;
- Kucharz - kuchnia staropolska i regionalna.

Osoby bezrobotne uczestniczące w szkoleniach objęte były Indywidualnym Planem Działania. IPD ma na celu doprowadzenie do podjęcia przez bezrobotnego i poszukującego pracy odpowiedniego zatrudnienia.

W wyniku ukończonych szkoleń i uzyskaniu dodatkowych kwalifikacji, umiejętności i uprawnień, osoby bezrobotne kierowane są sukcesywnie przez doradców klienta do ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2019 roku takim wsparciem objęto ogółem 786 osób – z miasta Słupska 585, w tym 331 kobiet oraz z powiatu słupskiego 201, w tym 136 kobiet. Z KFS wydatkowano na szkolenia **1.076.173,17 zł**.

Nazwa zadania	Plan wydatków środków KFS w 2019 r.	Faktyczne wydatki środków KFS w 2019 r.	Wskaźnik % wydatków do planu na 2019 r.
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 085 200,00	1 076 173,17	99,17%

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku znalazł się na trzecim miejscu wśród urzędów pracy województwa pomorskiego pod względem wydatkowanej kwoty Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2019 r. – plan (w tys. zł)

Stan na dzień 31.12.2019

Lp.	Powiaty Powiatowe Urzędy Pracy	Przyznana kwota Krajowego Funduszu Szkoleniowego Limit podstawowy + rezerwa (w tys. zł)
1	Bytów	550,00
2	Chojnice	500,00
3	Człuchów	507,80
4	Kartuzy	400,00
5	Kościerzyna	476,40
6	Kwidzyń	330,00
7	Lębork	455,90
8	Malbork	404,20
9	Nowy Dwór Gdański	243,70
10	Puck	377,00
11	Słupsk+Miasto Słupsk	1 085,20
12	Starogard Gdański	700,00
13	Sztum	288,00
14	Tczew	606,70
15	Wejherowo	826,90
16	Gdańsk+Miasto Gdańsk	5 081,20
17	Gdynia+Sopot	1 300,00
	województwo pomorskie	

Opracowano na podstawie danych WUP w Gdańsku

VII. WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA

Staże zawodowe

W 2019 roku PUP w Słupsku podpisał umowy o organizację staży zawodowych ze 126 pracodawcami. Do odbycia stażu skierowano 203 osoby (w tym ze Słupska 100 osób, z powiatu słupskiego 103 osoby).

Staże finansowano w ramach:

- PO WER IV (EFS) - dla 99 osób;
- RPO IV (EFS) - dla 29 osób;
- Fundusz Pracy (algorytm) - dla 44 osób;
- Fundusz Pracy – Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” - dla 31 osób.

Łącznie na staże w roku 2019 wydatkowano kwotę 1 280 101,16 zł.

Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

W 2019 r. kontynuowano umowy zawarte w roku 2018 z 8 pracodawcami na dofinansowanie wynagrodzenia dla 8 osób bezrobotnych, w tym 1 osoby 60+, na co z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 38 675,00 zł.

Prace interwencyjne

W 2019 roku PUP w Słupsku podpisał umowy na zorganizowane prace interwencyjne z 54 pracodawcami i skierował do pracy 90 osób bezrobotnych. Prace interwencyjne finansowane były z Funduszu Pracy - wydatkowano 443 999,06 zł.

Roboty publiczne

Z finansowania kosztów wynagrodzenia w ramach podpisanych umów na organizację robót publicznych w 2019 r. skorzystało 21 instytucji (w tym urzędy gmin z terenu powiatu słupskiego). Roboty publiczne finansowane były z Funduszu Pracy Skierowano na te stanowiska 33 osoby Wydatkowano 253 191,33 zł.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2019 roku 123 osoby bezrobotne otrzymały jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej finansowano w ramach:

- PO WER IV (EFS) - dla 55 osób;
- RPO IV (EFS) - dla 57 osób;
- Fundusz Pracy (algorytm) - dla 6 osób ;
- Fundusz Pracy – Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” – dla 1 osoby.

Łącznie na dotacje dla osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą wydatkowano kwotę 2 432 532,20 zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2019 roku zawarto z pracodawcami **88** umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego. Na utworzone w ramach tych umów miejsca pracy skierowano **100 osób** bezrobotnych.

Refundacje finansowano w ramach

- PO WER IV (EFS) – 39 stanowisk głównie dla osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, w szczególności osób należących do tzw. kategorii NEET;
- RPO IV (EFS) – 58 stanowisk głównie dla osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia, w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- Fundusz Pracy (algorytm) – 2 stanowiska;
- Fundusz Pracy – Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” – 1 stanowisko.

Łącznie z FP i EFS wydano kwotę **2 498 350,85 zł**.

Przerwywanie zatrudnienia w trakcie trwania umów zawartych w latach ubiegłych spowodowało konieczność skierowania na zwolnione stanowiska pracy **83 osób**. Łącznie na wyposażone lub doposażone miejsca pracy skierowano **183 osoby**.

Prace społecznie użyteczne

Do prac społecznie użytecznych skierowano w 2019 r. 30 osób bezrobotnych. Wydatkowano na ten cel 31 244,52 zł.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W 2019 r. przyznano bon łącznie 114 osobom bezrobotnym.

Bony finansowano w ramach:

- PO WER IV (EFS) - 112 osób;
- Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” (FP) - 2 osoby.

Łącznie na sfinansowanie bonów na zasiedlenie wydatkowano kwotę 798.000,00 zł.

VIII. ZWIĘKSZENIE DOSTĘPNOŚCI DO USŁUG POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU

Utrzymanie i rozwój systemu informatycznego

W roku 2019 dokonano przeglądu procedur bezpieczeństwa działania systemów teleinformatycznych pod kątem przydatności i realizacji zapisów. Wykonano szereg testów mających na celu sprawdzenie poprawności działania wprowadzonych procedur.

Kontynuowano szkolenia pracowników i stażystów z zakresu ochrony danych osobowych i pracy w systemach informatycznych Urzędu.

W IV kwartale 2019 r. dokonano audytu wewnętrznego działania systemów teleinformatycznych używanych do realizacji zadań publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku.

Mając na uwadze stałe podnoszenie poziomu bezpieczeństwa danych przetwarzanych w Urzędzie podjęto działania w zakresie modernizacji sprzętu informatycznego. Niestety wnioski o przyznanie środków na wymianę na wymianę leciwej infrastruktury (serwery i macierz dyskowa) zostały odrzucone przez MRPiPS. Wpływa to znacząco na poziom bezpieczeństwa teleinformatycznego Urzędu.

W ramach wymiany sprzętu w roku 2019 wydano jedynie 23.2331,87 zł. W ramach środków zakupiono:

- 4 urządzenia wielofunkcyjne;
- kolektor danych do systemu ewidencjonowania środków trwałych.

W ramach posiadanych środków FP zadbano o kontynuację umów SLA, a w szczególności:

- Infrastruktura serwerowa;
- Serwer poczty;
- Urządzenia UTM;
- Urządzenie FortiAnalyzer 200D, zbierający dane o ruchu sieciowym w całej infrastrukturze Urzędu.

Kontynuowano ochronę antywirusową przez zapewnienie ciągłości licencji na oprogramowanie.

Ponadto zewnętrzna firma (na podstawie zawartej umowy) przeprowadziła okresową kontrolę zabezpieczenia sieciowego i infrastruktury serwerowej.

Stały monitoring ruchu w sieci odbywa się przy użyciu dedykowanego urządzenia FortiAnalyzer 200D.

Zadania realizowane w celu polepszenia warunków obsługi klientów oraz warunków pracy w budynkach zajmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku

W 2019 r. przeprowadzono remont 8 pomieszczeń biurowych w budynku przy ul. Leszczyńskiego - koszt 27.991,79 zł. Wykonano remont WC na III piętrze w budynku przy ul. Fabrycznej 1 – koszt 15.100,00 zł. Zakupiono regały przesuwne do archiwum – koszt 24.996,06 zł i półki metalowe do regałów przesuwnych - koszt 5.273,01 zł. Na zakup, wykonanie lub naprawę mebli wydano 3.682,78 zł, a na zakup oświetlenia 2.207,86 zł. (wymiana na oszczędne oświetlenie LED). Ponadto zakupiono nowe krzesła biurowe oraz maty pod krzesła za kwotę 6.745,00 zł.





Wygląd pomieszczeń biurowych po remoncie w roku 2019.

Podnoszenie kwalifikacji pracowników i kadry kierowniczej Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku

W 2019 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku uczestniczyli w 111 (w 2018 r. w 123) jednostkowych szkoleniach oraz w studiach podyplomowych, na które wydatkowano kwotę 40.123,58 zł (w 2018 r. 32.582,30 zł) z Funduszu Pracy. Średni koszt szkolenia wyniósł 358,25 zł (w 2018 r. - 264,897 zł). Korzystali oni z wielu szkoleń darmowych, w tym współfinansowanych z EFS w ramach projektu „Młodzież NEET. Nowe metody aktywizacji oparte na współpracy ponadnarodowej” realizowanego przez lidera projektu – Fundację Educare et Servire (10 osób) oraz projektu „Skuteczny EURES. Szkolenia pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES” – organizator Usługi Szkoleniowe Maciej Perzyński (3 osoby).

Ponadto pracownicy Urzędu uczestniczyli w darmowych szkoleniach organizowanych przez WUP w Gdańsku oraz przez Wojewodę Pomorskiego.

Aby jak najefektywniej wykorzystać limit środków FP przeznaczonych na szkolenie pracowników (obniżyć średni koszt szkolenia), organizowaliśmy szkolenia w siedzibie Urzędu. Były to następujące szkolenia:

1. Redagowanie pism urzędowych (dla 40 osób);
2. Udzielanie pomocy de minimis w wybranych usługach i instrumentach rynku pracy (dla 18 pracowników).

IX. INNE DZIAŁANIA PROWADZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUPSKU

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku był współorganizatorem wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku kolejnej edycji Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia w województwie pomorskim. Seminarium odbyło się w dniach 10-11.10.2019 r. Tegoroczne spotkanie przedstawicieli powiatowych urzędów pracy z naszego województwa miało na celu przybliżenie tematu aktywności zawodowej osób 50+ jako wzmocnienia dla pomorskiego rynku pracy.

Takie spotkania są doskonałą okazją do wymiany doświadczeń czy też wypracowania spójnego kierunku działania.

Do udziału w seminarium zaproszono Stowarzyszenie „Horyzont” w Słupsku, które zorganizowało stoisko prezentujące pracę Centrów Integracji Społecznej, które zostały współtworzone w ramach projektu realizowanego przez Stowarzyszenie „Horyzont”. Centrum Integracji Społecznej w Rowach. przedstawiło wizualizację swojej pracy z osobami dotkniętymi lub zagrożonymi ubóstwem i wykluczeniem społecznym.

Ponadto kolejny rok, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku są autorami Informatora pn „Słupski Rynek Pracy”, który jako egzemplarz bezpłatny udostępniany jest w siedzibie Urzędu oraz na wszystkich spotkaniach, w których uczestniczymy. Publikacja jest źródłem informacji o aktualnych działaniach Urzędu, przybliża naszą pracę (np. artykuł „Wiosna w poradnictwie zawodowym”. Do zamieszczania artykułów zapraszane są różne instytucje (np. ZUS i organizacje związane z rynkiem pracy).



W dniu 17 października 2019 r. w ramach organizacji Europejskich Dni Pracodawców, przygotowano spotkanie z pracodawcami (tzw. Dni Otwarte PUP w Słupsku), które miało formę indywidualnego kontaktu pracownika organu zatrudnienia z konkretnym pracodawcą, dzięki czemu pracodawcy mieli możliwość uzyskać informacje oraz pomoc zgodną ze swoimi potrzebami. Ponadto w tych dniach odbyły się także wizyty doradców zawodowych w szkołach oraz w Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli. Podczas tych spotkań omawiano przygotowaną przez pracownika Urzędu Pracy prezentację pt „Perspektywy demograficzne oraz potrzeby rynku pracy” . Pracodawcy, którzy wzięli udział w wydarzeniach, reprezentowali przede wszystkim branżę związane z przetwórstwem oraz produkcją. Zgłoszono 13 ofert, na 21 stanowisk pracy (m.in. monter okien, pomocnik produkcyjny w przetwórstwie rybnym, pomocnik stolarza).

X. PODSUMOWANIE

1. W 2019 r. zarówno liczba bezrobotnych jak i stopy bezrobocia w mieście Słupsku i powiecie słupskim osiągnęły rekordowo niski poziom.
2. Mimo znacznego spadku liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz wielu działań aktywizacyjnych kierowanych do mieszkańców wsi nadal stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia pozostał wysoki. Jest to wynikiem nierównomiernego rozwoju społeczno - gospodarczego Słupska i gmin powiatu słupskiego.

3. Mimo spadku liczby bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy nie zmienił się w stosunku do 2018 r. udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych.
4. W 2019 r. wśród młodych bezrobotnych przeważały osoby pozostające przez krótki okres bez zatrudnienia. Związane to było z ich dużą aktywnością na rynku pracy oraz działaniami Urzędu Pracy, mającymi na celu aktywizację tej grupy bezrobotnych.
5. Znacznie wzrosła liczba ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku, który nie zawsze jest w stanie spełnić oczekiwania pracodawców dotyczące poszukiwanych pracowników. Rynek pracy stał się rynkiem pracownika.
6. Mimo dużej liczby ofert pracy, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku pozostają osoby bezrobotne, które mają problem ze znalezieniem pracy. Wynika to między innymi z niedopasowania ich kwalifikacji zawodowych do realiów rynku pracy.
7. Coraz częściej niedobory pracownicze na naszym rynku pracy wypełniają pracownicy zza wschodniej granicy.
8. Mając na uwadze przedstawione w sprawozdaniu dane statystyczne dotyczące bezrobocia na lokalnym rynku pracy oraz uzyskane w 2019 r. efekty realizowanych przez PUP programów przeciwdziałania bezrobociu, w roku 2020 należałoby realizować takie kierunki lokalnej polityki rynku pracy, jak:
 - przeciwdziałanie bezrobociu osób do 30 roku życia oraz osób powyżej 50 roku życia;
 - udzielanie zindywidualizowanej pomocy osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
 - wspieranie powrotu bezrobotnych kobiet na rynek pracy;
 - aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych;
 - promowanie postaw przedsiębiorczych oraz wspieranie pracodawców poprzez subsydiowanie zatrudnienia;
 - pogłębianie współpracy z podmiotami rynku pracy działającymi na rzecz aktywizacji bezrobotnych i pośrednictwa pracy;
 - finansowanie szkoleń zawodowych, zwłaszcza w przypadku takich zawodów, dla których podjęcie zatrudnienia wiąże się z koniecznością posiadania uprawnień bądź ich aktualizacji;
 - położenie większego nacisku na pracę doradczą w szkołach, mającą na celu racjonalizację wyborów przyszłych kierunków kształcenia lub wyborów typu szkoły, np. bez nacisku posiadania wykształcenia wyższego kosztem zawodowego;
 - popularyzowanie zawodów rzemieślniczych.