

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY

Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdanskim

Gdzinski w Słupsku
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

76-200 Słupsk ul. 11 Listopada 2
tel. 59 84 56 061 fax 59 84 56 097

Nr rej. 03206-5317-K004-Ws01/13

Powiatowy Urząd Prac
w Słupsku
WPŁYNEŁO

dnia 04-02-2013

Nr. 1203
Przekazano

Słupsk, dnia 31.01.2013 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY
UL. STANISŁAWA LESZCZYŃSKIEGO 8
76-200 SŁUPSK

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 22,25,31.01.2013 r.

wnoszę o:

1. Poinformowanie na piśmie pracownika Marcina Horbowy o dodatkowych warunkach zatrudnienia wynikających z art. 29 § 3 kodeksu pracy w zakresie: obowiązującej pracownika dobowej i tygodniowej normie czasu pracy, częstotliwości wypłaty wynagrodzenia za pracę oraz o obowiązującej pracownika długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę.

Podstawa prawna:

- art. 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),

2. Uzależnianie wysokości, przyznawanych osobom uprawnionym, świadczeń z Funduszu, po uprzednim zweryfikowaniu ich sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2012 r. poz. 592 ze zmianami z 2012 r. poz. 908),

Uzasadnienie:

Kontrola wykazała, że ze środków Funduszu przyznawana była dla pracowników oraz byłych pracowników - emerytów pomoc w postaci bonów towarowych z okazji dorocznych świąt (Boże Narodzenie, Wielkanoc). Ustalono, że warunkiem udzielenia ww. pomocy dla pozostających w zatrudnieniu pracowników było złożenie oświadczenia o dochodach, które warunkowało wartość otrzymanej pomocy. Natomiast dla byłych pracowników - emerytów przyznawano bony towarowe o jednakowej wartości dla każdego uprawnionego, bez konieczności składania przez nich oświadczeń o dochodach. Zgodnie z art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych przyznawanie świadczeń oraz ich wysokość uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej.

3. Podjęcie działań, mających na celu ustalenie sposobu informowania pracowników i innych osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, o wszystkich wprowadzanych zmianach do regulaminu Funduszu, w szczególności dotyczących zasad i warunków korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Funduszu.

Podstawa prawna:

- art. 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),
- art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2012 r. poz. 592 ze zmianami z 2012 r. poz. 908),

Uzasadnienie:

W toku kontroli ustalono, że w roku 2012 r. pomoc socjalną z okazji dorocznych świąt zastąpiono, zamiast bonów towarowych - świadczeniami pieniężnymi. Kontrola wykazała, że z pomocy tej skorzystali jedynie pracownicy pozostający w zatrudnieniu. Ustalono, że wcześniej, przed wejściem zmian, każdy uprawniony emeryt otrzymywał pomoc świąteczną w postaci bonów towarowych, bez konieczności składania przez nich oświadczeń o dochodach. Kontrola wykazała, że byłych pracowników - emerytów nie informowano o żadnych zmianach w zakresie zasad i warunków przyznawania świadczeń z Funduszu z okazji dorocznych świąt, a zmiana pomocy z bonów towarowych na świadczenie pieniężne została dokonana na prośby i sugestie pracowników. Stwierdzono, że w roku 2012, z uwagi na brak wniosków, żaden z emerytów nie korzystał z pomocy świątecznej w postaci świadczenia pieniężnego.

4. Usunięcie z § 6 pkt 1a) Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku, zapisu dotyczącego wyłączenia z kręgu osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń Funduszu, pracowników przebywających na urlopie bezpłatnym dłuższym niż 30 dni.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2012 r. poz. 592 ze zmianami z 2012 r. poz. 908),

5. Potwierdzenie przez pracowników odbycie szkolenia wstępnego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy z zakresu instruktażu ogólnego i stanowiskowego, w kartach szkolenia wstępnego.

Podstawa prawna:

- § 12 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AB]

MŁODSZY INSPEKTOR PRACY

Anna Boba

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)