

DYREKTOR Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku
76-200 Słupsk, ul. Fabryczna 1
tel. (059) 845-67-81, fax (059) 845-67-18

Obsługa Bezrobotnych
76-200 Słupsk, ul. Leszczyńskiego 8
tel. (059) 845-75-01, fax (059) 845-75-00

Aktywne Formy Przeciwdziałania Bezrobociu
76-200 Słupsk, ul. Fabryczna 1
tel. (059) 845-67-81, fax (059) 845-67-18

Powiatowy Urząd Pracy Filia w Ustce
76-270 Ustka, ul. Kosynierów 9
tel. (059) 815-57-70, fax (059) 815-57-71



Powiat Słupski

EFS

Europejski Fundusz Społeczny



Miasto Słupsk



REGON
771286120

NIP
839-20-36-303

e-mail
gds1@praca.gov.pl
poczta@pup.slupsk.pl
filia@pup.slupsk.pl

Strona
internetowa
www.slupsk.pup.info.pl



Infolinia urzędów
pracy
tel. 19 524
www.zielonalinia.gov.pl



Słupsk, dnia 26 lutego 2014 r.

PUP.OK.0710.9.2014

Starostwo Powiatowe
w Słupsku

Wydział Organizacyjny

W odpowiedzi na pismo OR-IX.0641.1.2014 z dnia 6 lutego 2014 roku informuję o zastosowanych działaniach i stanie kontroli zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku:

1. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizował zadania wyznaczone ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy oraz w oparciu o „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2007 – 2013.”
2. Ocena realizacji działań w ramach kontroli zarządczej dokonywana była w okresach półrocznych. Dokonano identyfikacji zewnętrznego i wewnętrznego ryzyka związanego z celami i zadaniami PUP w Słupsku. Podejmowane były działania dotyczące zmniejszenia występującego ryzyka.
3. W roku 2013 prowadzone były następujące działania kontrolne:
 - bieżąca kontrola wykorzystania instrumentów rynku pracy oraz dokumentacji z tym związanej,
 - bieżąca kontrola prawidłowości wydawania decyzji, terminowości załatwiania spraw,
 - doraźna kontrola dokumentacji związanej z dodatkami aktywizacyjnymi,
 - kontrole stanu technicznego obiektów, w tym przeglądy roczne i pięcioletnie,
 - bieżąca, szczegółowa kontrola dokumentacji finansowej.
4. W roku 2013 odbyły się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku następujące kontrole zewnętrzne:
 - Państwowa Inspekcja Pracy kontrolowała prawidłowość realizacji Regulaminu ZFŚS oraz wydatkowania środków z ZFŚS,
 - Komisja Rewizyjna Rady Powiatu Słupskiego dokonała kontroli wydatkowania środków na uruchomienie działalności gospodarczej, na prace interwencyjne i roboty publiczne za 2012 rok,
 - Komisja Rewizyjna Rady Powiatu Słupskiego kontrolowała wykonanie zadań urzędu w przedmiocie umorzenia dotacji, w związku ze skargą,
 - Starostwo Powiatowe w Słupsku kontrolowało publikację obligatoryjnych informacji publicznych na stronie BIP,
 - Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku kontrolował realizację projektów: POKL.06.01.01-22-022/11 „Kariera bez barier”, POKL.06.01.02 –22 - 004/11” Profesjonalna kadra 2012-2013”, POKL.06.01.03-22-011/08 „Eurokariera”, POKL.06.01.01-22-018/12 „Aktywna jesień życia”,
 - PFRON w Gdańsku kontrolował wykorzystanie środków PFRON przekazywanych samorządom na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych.

5. Oceny systemu kontroli zarządczej można także dokonać na podstawie wpływających do urzędu skarg. W okresie od stycznia do końca grudnia 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku wpłynęły 4 skargi, w tym 3 bezzasadne, a jedną uznano za słuszną. Tematyka skarg rozpatrzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy dotyczyła:

- 1) odmowy rejestracji,
- 2) postępowania w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3) odmowy zwrotu kosztów za studia podyplomowe,
- 4) odmowy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Ponadto:

1. Dyrektor Urzędu oraz pracownicy wykonując powierzone im zadania i obowiązki kierują się zawodową i osobistą uczciwością oraz bezstronnością.
2. Dyrektor Urzędu oraz pracownicy posiadają wysoki poziom wiedzy i umiejętności pozwalający na skuteczne i efektywne wykonywanie zadań. Chętnie podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe. W 2013 roku uczestniczyli oni w 223 jednostkowych szkoleniach, na które wydatkowano kwotę 168.101,20 zł z Funduszu Pracy. Były to szkolenia z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z zakresu zamówień publicznych, pomocy publicznej, finansów publicznych, informatyczne, z zakresu problematyki EFS, ochrony danych osobowych, zarządzania. Pracownicy uczestniczyli również w bezpłatnych szkoleniach realizowanych przez WUP w Gdańsku oraz w ramach projektów realizowanych przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w Słupsku. Szkolenia realizowane są w oparciu o potrzeby ustalone na początku roku oraz bieżącą analizę potrzeb pracowników.
3. W celu zwiększenia dostępności do usług w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku w 2013 roku wprowadzono szereg nowych rozwiązań z zakresu informatyki. Do najważniejszych należy zaliczyć:
 - a) zakup i montaż zarządzanych Switch'y HP 5120 w serwerowni PUP,
 - b) rozbudowę macierzy dyskowej o kolejne 4TB przestrzeni,
 - c) rozbudowę systemu aktywnej informacji wizualnej dla klientów PUP,w tym:
 - zakup i montaż dodatkowych 2 sztuk Elektronicznych Tablic Ogłoszeń,
 - zakup i montaż trzech wyświetlaczy prezentujących oferty pracy z systemu EURES,
 - zakup i montaż trzech kiosków internetowych prezentujących oferty pracy Urzędu z możliwością ich wydruku.

W ramach rozwoju systemów dziedzinowych wdrożono, zgodnie z zaleceniami MPiPS, dwustronną komunikację elektroniczną między systemami informatycznymi OPS (Pomost i Świadczenia Rodzinne) i Urzędu Pracy (Syriusz) realizowaną przez oprogramowanie SEPI.

W Urzędzie prowadzony jest właściwy nadzór w ramach hierarchii służbowej, którego celem jest upewnienie się, że zadania jednostki są właściwie realizowane. Zapewniony jest właściwy przepływ informacji i komunikacji wewnętrznej. Dostęp do zasobów finansowych, materialnych i informacyjnych mają tylko upoważnione osoby. W Urzędzie funkcjonują mechanizmy kontroli, które ograniczają lub wykrywają nieuprawniony dostęp do zasobów informatycznych mających na celu ochronę danych osobowych. Wewnętrzne procedury są dostosowane do powszechnie obowiązującego prawa. Nie było przypadku naruszenia dyscypliny finansów publicznych. Działania jednostki spełniają kryterium celowości i oszczędności.

Biorąc powyższe pod uwagę oświadczam, że w kierowanym przeze mnie Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku w wystarczającym stopniu funkcjonuje adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

Niniejsze oświadczenie opiera się na mojej ocenie i informacjach dostępnych w czasie sporządzania niniejszego oświadczenia pochodzących z:

- wyników przeprowadzonych kontroli zewnętrznych,
- monitoringu zadań i celów, zgodnie z „Programem promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2007-2013”,
- analizie i ocenie dokumentacji związanej z realizowanymi zadaniami,
- analizie raportów i sprawozdawczości,
- opinii klientów Urzędu,
- wyników okresowej oceny pracowników.
- przeprowadzania bieżących kontroli wewnętrznych,
- procesu zarządzania ryzykiem,
- dokumentacji księgowej, która umożliwia prześledzenie każdej operacji finansowej i gospodarczej,
- systemu weryfikacji przed i po realizacji operacji finansowych, gospodarczych i innych istotnych zdarzeń,
- dokumentacji systemu kontroli jednostki, a w szczególności procedur, instrukcji, wytycznych Dyrektora, zakresów obowiązków.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
Janusz Chałubiński

Hand