



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU ZA ROK 2016



SŁUPSK, MARZEC 2017 R.

I. WSTĘP

Sytuacja na rynku pracy powiatu słupskiego i miasta Słupska uległa znacznej poprawie. Wskaźnik bezrobocia na koniec 2016 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2015 roku o 1,9 punktu procentowego dla Słupska oraz 3,2 punktu procentowego dla powiatu słupskiego (1,4 punktu procentowego w skali kraju). To najniższy od 1991 r. poziom tego wskaźnika odnotowany w końcu roku. Jedną z przyczyn spadku liczby bezrobotnych w 2016 roku w porównaniu do roku 2015 było ożywienie gospodarcze, co znalazło wyraz w dynamice wzrostu PKB. Utrzymujący się wzrost gospodarczy wpłynął na wysoką podaż wolnych miejsc pracy, a tym samym na liczbę osób wychodzących z bezrobocia.

Nadal jednak widoczne jest silne zróżnicowanie terytorialnie bezrobocia. W rejestrze bezrobotnych dominują obecnie osoby mające największe problemy z podjęciem zatrudnienia. Aktywizacja zawodowa i społeczna tej grupy bezrobotnych stanowi duże wyzwanie dla Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku.

Urząd realizuje zadania na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy w oparciu o *Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016-2020*, który jest kontynuacją dotychczas realizowanego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy.

Działalność Urzędu objęła zadania mające na celu wzrost zatrudnienia poprzez aktywizację osób bezrobotnych i biernych zawodowo w następujących obszarach:

1. Promocja kształcenia ustawicznego i wspieranie kształcenia zgodnego z potrzebami rynku pracy.
2. Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia, które ze względu na brak zatrudnienia tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki.
3. Zwiększenie efektywności usług rynku pracy.
4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
5. Wspieranie tworzenia miejsc pracy oraz samozatrudnienia przez osoby bezrobotne.
6. Opracowanie i wdrożenie nowego modelu aktywizacji w oparciu o profilowanie pomocy osobom bezrobotnym po 50 roku życia.
7. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
8. Profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia.
9. Zwiększenie dostępności do usług powiatowego urzędu pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizuje zadania w oparciu o środki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz środki PFRON.

W 2016 r. powiatowy Urząd Pracy w Słupsku otrzymał limit Funduszu Pracy w wysokości **11 083 958,90 zł** oraz środki z EFS w wysokości **11 296 041,10 zł**, łącznie **22 380 000,00 zł**.

Poniższa tabela obrazuje kwoty środków Funduszu Pracy i EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2009 – 2016.

Rok	Kwota pozyskanych środków Funduszu Pracy (w zł)	Kwota pozyskanych środków EFS (w zł)	Razem (w zł)
2009	12.704.600,00	6.222.300,00	18.926.900,00
2010	18.753.200,00	8.979.000,00	27.732.200,00
2011	9.234.200,00	3.753.000,00	12.987.200,00
2012	11.292.900,00	4.196.900,00	15.489.800,00
2013	9.324.900,00	7.800.800,00	17.125.700,00
2014	6.960.800,00	11.250.700,00	18.211.500,00
2015	13.016.500,00	8.789.900,00	21.806.400,00
2016	11 083 958,90	11 296 041,10	22 380 000,00

Wydatki z EFS i FP na poszczególne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawiają się następująco.

Wydatki z FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. (w zł)

Lp.	Nazwa zadania	Plan wydatków środków FP w 2016 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Wydatki FP w 2016 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Wskaźnik % wydatków do planu na 2016 r. kolumna (4/3)
	1	2	3	4
1	Koszty szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub pozarolniczej działalności poza gospodarstwem rolnym + stypendia szkoleniowe (art. 40 ustawy)	770 000,00	760 158,36	98,72%
2	Prace interwencyjne (art.2 ust. 1 pkt.26, art.51. art.59. art. 59 a, art. 61 a ustawy)	725 900,00	703 595,17	96,93%
3	Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+ (art. 60 d ustawy) -polowa min. wynagrodzenia przez 12 lub 24 m-ce dla 50^	100 000,00	74 987,66	74,99%
4	Roboty publiczne (art. 2 ust. 1 pkt. 32, art. 57 ustawy)	1 000 000,00	991 765,05	99,18%
5	Koszty prac społecznie użytecznych (art. 2 ust. 1 pkt 23 a, art. 73 a ustawy)	101 000,00	98 444,16	97,47%
6	Koszty przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej (art. 46 ust. 1 pkt.2, art. 46 ust. 1 b ustawy)	1 164 600,00	1 163 465,34	99,90%
7	Refundacja składek ZUS - spółdzielnie socjalne (art. 108 pkt 41)	68 000,00	42 663,98	62,74%

8	Refundacja kosztów zatrudnienia wspieranego (art. 108 pkt 41 ustawy)	146 100,00	146 070,93	99,98%
9	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą (art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy)	937 500,00	937 404,33	99,99%
10	Koszty stażu (art. 2 ust. 1 pkt 34 i 35, art. 53, art. 54, art. 61 a ustawy)	788 600,00	764 969,26	97,00%
11	Koszty studiów podyplomowych (art. 42 ust. 1 ustawy)	38 400,00	33 038,85	86,04%
12	Koszty bonów stażowych dla bezrobotnego do 30 roku życia + premia za zatrudnienie bezrobotnego + ryczałt z tyt. zwrotu kosztów dojazdu (art. 66 ust. 1 ustawy)	46 158,90	34 466,94	86,04%
13	Koszty bonów zatrudnieniowych dla bezrobotnego do 30 roku życia (art. 66 m ustawy)	124 000,00	123 845,46	99,88%
14	Koszty bonów na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia (art. 66 n ustawy)	300 000,00	202 000,00	67,33%
15	Środki na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia (art. 150 f i 150 g ustawy)	3 484 600,00	3 171 499,19	91,01%
16	Finansowanie kosztów zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, w związku z udziałem tych osób w targach pracy i giełdach pracy organizowanych przez wojewódzki urząd pracy w ramach pośrednictwa pracy (art. 48 a ustawy)	10 000,00	0	0
17	Koszty opieki nad dzieckiem i osobą zależną (art. 61 ustawy)	30 000,00	21 927,07	73,09%
18	Koszty Programu Aktywizacja i Integracja (art. 62 a ustawy)	22 400,00	22 400,00	100,00%
19	Badania lekarskie (art. 2 ust.3, art. 40 ust. 5 ustawy)	30 000,00	20 703,65	69,01%
20	Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania (art. 45 ustawy)	76 000,00	56 554,06	74,41%
21	Programy regionalne (art. 66 c ustawy) „GRYF”	870 700,00	831 858,28	95,54%
22	Rezerwa Ministra 30-50 roku życia kod 152 (Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej)	125 000,00	115 881,44	92,71%
23	Rezerwa Ministra art.49 kod 153 (Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej)	125 000,00	123 303,10	98,64%
Razem FP		11 083 958,90	10 441 002,28	94,20%

Wydatki z EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. (w zł)

Forma aktywizacji	Plan na 2016 rok EFS POWER I	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2016 r. Kolumna (3/2)	Plan na 2016 rok EFS POWER II	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2016 r. Kolumna (6/5)	Plan na 2016 rok EFS RPO	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu na 2016 r. Kolumna (9/8)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
SZKOLENIA (faktury, dodatki, stypendia, stypendia za okres nauki)	-	-	-	756 802,00	657 346,93	86,86%	300 328,00	275 302,96	91,67%
KOSZTY BONÓW SZKOLENIOWYCH do 30 roku życia	-	-	-	276 347,30	238 597,17	86,34%	-	-	-
PRACE INTERWENCYJNE	35 000,00	33 336,58	95,25%	-	-	-	-	-	-
JENORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	-	-	-	1 905 168,00	1 894 434,77	99,44%	1 432 831,80	1 135 874,75	79,27%
REFUNDACJA KOSZTÓW DOPOSAŻENIA I WYPOSAŻENIA MIEJSCA PRACY	-	-	-	-	-	-	3 832 854,00	3 749 276,18	97,82%
KOSZTY STAŻU	278 950,00	273 100,73	97,90%	1 273 832,00	976 575,97	76,66%	416 928,00	389 985,74	93,54%
KOSZTY BONÓW ZASIEDLENIOWYCH do 30 roku życia	-	-	-	750 000,00	740 500,00	98,73%	-	-	-
ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU I ZAKWATEROWANIA	7 000,00	6 894,88	98,50%	30 000,00	26 937,91	89,79%	-	-	-
OGÓŁEM	320 950,00	313 332,19	97,63%	4 992 149,30	4 534 392,75	90,83%	5 982 941,80	5 550 439,63	92,77%

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano łącznie 20 796 329,14 zł, w tym z Funduszu Pracy 10 441 002,28 zł oraz z EFS 10 398 164,57 zł, tj. 93,12 % przyznanych środków finansowych. Ostateczna kwota wydatków ściśle pokryła potrzeby Urzędu w 2016 r. Spadek liczby osób bezrobotnych spowodował, że wydatki okazały się nieco mniejsze od zakładanych. Najwięcej środków wydajemy obecnie na aktywizację ludzi młodych do 30 roku życia oraz aktywizację osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wartość projektu PO WER to 5.313.099,30 zł (w tym środki na kontynuację projektu - umowy z 2015 r. – 320.950,00 zł oraz limit na realizację projektu w 2016 r. – 4.992.149,30 zł). Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z powiatu słupskiego i miasta Słupsk w ramach RPO WP mieliśmy do dyspozycji 5.982.941,80 zł. Środki finansowe FP na Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – Gryf” to 870 700,00 zł.

Środki EFS przeznaczono na aktywizację osób długotrwale bezrobotnych, osób młodych w wieku 15 – 24 lata, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych. Duży nacisk, podobnie jak w roku 2015, położono na promowanie postaw przedsiębiorczych i wspieranie przedsiębiorczości, szczególnie na obszarach wiejskich. Realizowano kilka programów skierowanych do bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Aby zapewnić możliwość korzystania z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom, które nie spełniają kryteriów w ramach PO WER Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku przygotował dwa programy, na realizację których pozyskał 250.000,00 zł z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych od 30 do 50 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wydatkował kwotę **17.320.800,00 zł** (w 2015 r. 21.519.789,73 zł) na realizację zadań obligatoryjnych, takich jak wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych (15.554.000,00 zł), dodatków aktywizacyjnych wypłaconych 720 osobom (w tym 268 kobietom) – 232 osobom z miasta Słupska oraz 488 z powiatu słupskiego (844.800,00 zł) i świadczeń integracyjnych (922.000,00 zł), co wymagało wydania około 4.500 decyzji administracyjnych.

W 2016 roku na fakultatywne zadania takie jak koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania osobom bezrobotnym należnych świadczeń, partnerstwo lokalne, informacja o usługach i partnerach rynku pracy, czy wreszcie koszty funkcjonowania systemu teleinformatycznego, Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku przeznaczył kwotę **1.459.600,00 zł**. Od realizacji zadań

fakultatywnych zależy skuteczność i efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

II. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA W 2016 ROKU

Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. liczba bezrobotnych wynosiła **6.151** osób, w tym **3.413** kobiet i była mniejsza o 1.816 osób od liczby bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 r. (7.967).

W porównaniu do stanu z końca 2015 r. zwiększył się udział bezrobotnych kobiet do 55,49 % (w 2015 r. 52,3 %) ogólnej liczby bezrobotnych. Główne przyczyny: brak możliwości dojazdu do pracy poza miejscem zamieszkania, niewystarczający dostęp do instytucji opiekujących się małymi dziećmi, wysoki koszt zapewnienia opieki nad dzieckiem, postrzeganie przez pracodawców w kategorii mniej dyspozycyjnych niż mężczyźni. Kobietom nie oferuje się odpowiednich rozwiązań w zakresie godzenia życia zawodowego i rodzinnego. Najczęściej bezrobocie dotyka kobiet do 30 roku życia (30,8 % zarejestrowanych kobiet). 26,7 % spośród bezrobotnych kobiet nie podjęło zatrudnienia po urodzeniu dziecka, a 31,5 % posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Skutkiem pozostawania kobiet w domu z wyżej wymienionych przyczyn i jednocześnie przyczyną długotrwałego bezrobocia (52,2 % zarejestrowanych kobiet) jest brak kwalifikacji zawodowych – 28,7 % oraz doświadczenia zawodowego – 16,8 % bezrobotnych.

Przeszkodą w podjęciu zatrudnienia jest również wiek – pracodawcy nie są zainteresowani zatrudnieniem kobiet powyżej 50 roku życia (20,8 % kobiet pozostających w ewidencji Urzędu Pracy).

Najmniejsze bezrobocie wśród kobiet występuje w miastach Ustka i Słupsk oraz ich bezpośrednim otoczeniu (gmina Ustka, Kobylnica). W miastach i strefach podmiejskich występuje szerszy rynek pracy dla kobiet, w usługach, głównie w handlu i gastronomii. W gminach nadmorskich szanse stwarza obsługa ruchu turystycznego.

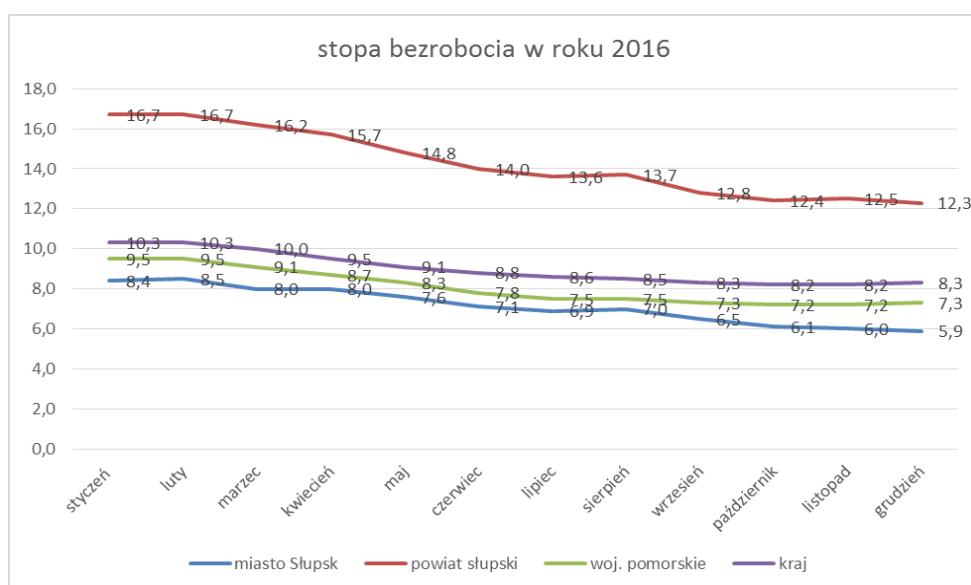
W latach 2007 – 2016 liczba bezrobotnych na koniec grudnia kształtowała się następująco:

Rok	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych w powiecie słupskim	Liczba bezrobotnych w Słupsku
2007	10.618	6.636	6.786	3.832
2008	7.645	4.693	4.840	2.805
2009	11.478	6.025	6.790	4.688
2010	12.225	6.268	7.115	5.110
2011	11.793	6.312	7 101	4.692
2012	12.217	6.266	7.339	4.878
2013	12.018	6.170	7.242	4.776
2014	10.670	5.420	6.394	4.276
2015	7. 967	4.165	5.019	2.948
2016	6.151	3.413	3.943	2.208

W dniu 31 grudnia 2016 r. w powiecie słupskim zarejestrowanych było 3.943 (w 2015 r. 5.019) osób bezrobotnych, w Słupsku 2.208 osób (w 2015 r. 2.498). Największą liczbę bezrobotnych na terenie powiatu słupskiego zanotowano w gminie Dębica Kaszubska – 684, mieście i gminie Kępice – 647, najmniej w gminie Smołdzino – 126 i gminie Główny – 226.

Od lat wysoki pozostaje stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia. Jest ono wynikiem nierównomiernego rozwoju społeczno - gospodarczego Słupska i gmin powiatu słupskiego. Na koniec 2016 roku stopa bezrobocia dla Słupska wynosiła 5,9 %, a dla powiatu słupskiego 12,3 %.

W końcu ubiegłego roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 641 osób niepełnosprawnych (779 w 2015 r.). 3.243 bezrobotnych - 52,7 % ogółu zarejestrowanych, zamieszkiwało na wsi (4.211 osób – 53 % ogółu bezrobotnych w 2015 r.), a 12 spośród nich posiadało gospodarstwo rolne. Poniższy wykres obrazuje wysokość bezrobocia powiatu słupskiego i Słupska na tle bezrobocia województwa pomorskiego i kraju.



III. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dwie dominujące grupy to bezrobotni w wieku 25 - 34 lata oraz 35 - 44 lata. Pierwsza grupa liczyła w 2016 r. 1.699 osób – 27,6 % ogółu bezrobotnych (w 2015 r. – 2.296). Jest to jednocześnie grupa o największym przyplywie i odpływie z rynku pracy. W grupie drugiej były 1.382 osoby – 22,5 % (w 2015 r. – 1.682). Najmniej liczne grupy wiekowe to osoby powyżej 60 roku życia – 539 – 8,8 % (w 2015 r. 523) oraz do 24 roku życia – 706 (11,5 %).

Ludzie młodzi zamieszkujący na obszarach peryferyjnych, wiejskich są bardziej zagrożeni bezrobociem niż zamieszkujący miasto lub gminy

podmiejskie, ze względu na mniejsze możliwości zdobywania wykształcenia, czy trudniejszy dostęp do pracy. W ewidencji PUP na koniec 2016 r. zarejestrowanych było 706 (11,5 %) osób (w tym 469 kobiet) do 24 roku życia, w tym 487 (323 kobiety) z powiatu słupskiego i 219 (w tym 146 kobiet) ze Słupska.

**Bezrobotni według wieku w powiecie słupskim i mieście Słupsku
(stan na koniec 2016 roku)**

WIEK	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 i więcej
POWIAT SŁUPSKI	487	1102	875	700	456	323
MIASTO SŁUPSK	219	597	507	377	292	216
RAZEM	706	1699	1382	1077	748	539

Młodzi ludzie są z jednej strony grupą najbardziej poszukiwaną, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy. Pomiędzy 19, a 24 rokiem życia część z nich wchodzi na rynek pracy, jednak nad zaangażowaniem zawodowym nadal przeważa edukacyjne. Przewartościowanie następuje po 24 roku życia, gdy priorytetem staje się praca zawodowa.

Brak lub niewielkie doświadczenie zawodowe oraz niedostosowane do potrzeb rynku pracy kompetencje są uniwersalną słabością osób młodych. Barięą dla osób z peryferyjnych obszarów wiejskich jest utrudniony dostęp do informacji (nierzadko powiązany z nieumiejętnością ich wyszukiwania) oraz niewystarczająca sieć połączeń komunikacji publicznej, ograniczająca dostęp do rynku pracy.

W przypadku osób niepełnosprawnych występują także bariery architektoniczne i komunikacyjne utrudniające dojazd do pracy oraz związane z niedostosowaniem miejsc pracy do ich potrzeb. Osoby młode wskazują na łączący je problem istnienia stereotypu młodego, niedoświadczonego pracownika; młodzi niepełnosprawni – na stereotyp niepełnosprawnego pracownika.

**Bezrobotni do 30 roku życia na rynku pracy
(stan na koniec 2016 roku)**

WYSZCZEGÓLNIENIE		MIASTO SŁUPSK	POWIAT SŁUPSKI	RAZEM
LICZBA BEZROBOTNYCH do 30 roku życia		530	1013	1543
WYKSZTAŁCENIE	wyższe	119	130	249
	policealne i średnie zawodowe	111	250	361
	średnie ogólnokształcące	112	138	250
	zasadnicze zawodowe	48	175	223
	gimnazjalne i poniżej	140	320	460
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIACACH	do 1	103	152	255
	1 - 3	188	267	455
	3 - 6	91	161	252
	6 - 12	62	161	223
	12 - 24	52	178	230
	pow. 24	34	94	128
WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH	długotrwale bezrobotni	137	414	551
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	209	419	628
	niepełnosprawni	36	24	60

Osoby młode do 30 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku to łącznie 1.543 osoby (w 2015 r. - 2.167 osób). Są to najczęściej absolwenci szkół gimnazjalnych i wyższych uczelni. Młodzież stanowi większość spośród osób bez doświadczenia zawodowego, co jest naturalne z uwagi na ich młody wiek, jednocześnie w porównaniu z ogólną liczbą osób długotrwale bezrobotnych grupa długotrwale bezrobotnej młodzieży jest stosunkowo niewielka, a czas pozostawania bez pracy jest na ogół krótki.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła rozwiązania, które są zbieżne z unijną rekomendacją w zakresie inicjatywy Gwarancje dla Młodzieży. Zmiany te podyktowane były pogarszającą się sytuacją osób młodych na rynku pracy i koniecznością zapewnienia tej grupie bezrobotnych szybkiej pomocy. Wprowadzono udogodnienia dla osób młodych do 25 roku życia, powiatowe urzędy pracy mają 4 miesiące na przedstawienie im oferty propozycji zatrudnienia, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie. Młodzi bezrobotni do życia 30 roku mogą też skorzystać z nowych instrumentów do nich adresowanych: bonów stażowych, szkoleniowych, na zasiedlenie oraz zatrudnieniowych.

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia na rynku pracy
(stan na koniec 2016 roku)**

WYSZCZEGÓLNIENIE		MIASTO SŁUPSK	POWIAT SŁUPSKI	RAZEM
BEZROBOTNI powyżej 50 roku życia		701	1144	1845
WIEK	45 - 54	193	365	558
	55 - 59	292	456	748
	60 LAT I WIĘCEJ	216	323	539
WYKSZTAŁCENIE	wyższe	50	31	81
	policealne i średnie zawodowe	149	139	288
	średnie ogólnokształcące	46	51	97
	zasadnicze zawodowe	224	341	565
	gimnazjalne i poniżej	232	582	814
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIACACH	do 1	65	86	151
	1 - 3	116	189	305
	3 - 6	107	153	260
	6 - 12	141	206	347
	12 - 24	134	206	340
	pow. 24	138	304	442
WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH ŻYCIA	długotrwale bezrobotni	380	685	1065
	niepełnosprawni	203	148	351

Znaczna część osób bezrobotnych 50+ długo pozostaje bez pracy. Często osoby te charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia. Do głównych przyczyn determinujących trudności w powrocie na rynek pracy osób w wieku 50+ należą konkurencja ze strony młodszych pracowników oraz negatywne nastawienie części pracodawców. Sporadycznymi przyczynami sprawiającymi roszczeniowa bezrobotnych. Szczególnie dotkliwe skutki utraty pracy mogą wystąpić u osób dojrzałych, które dotychczas miały stabilną sytuację zawodową i ugruntowaną pozycję w społeczeństwie.

Bezrobotni według wykształcenia

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy najmniejsze grupy wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 653 – 10,6 % (w 2015 r. 827) oraz wyższym – 713 – 11,6 % (w 2015 r. 850). Bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym było 1.165 - 18,9 % (w 2015 r. 1.389). Największą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 1.482 osób – 24,1 % (w 2015 r. 2.046 osób), gimnazjalnym i niższym - 2.138 osób – 34,8 % (w 2015 r. 2.855 osób). Przeważają bezrobotni z niskim poziomem wykształcenia. Brak kwalifikacji zawodowych, a przez to mniejsze możliwości zatrudnienia na korzystnych warunkach płacowych często sprawiają, iż osoby te preferują status bezrobotnego i chętniej podejmują prace dorywcze.

Ponadto dane statystyczne dowodzą, że stopa bezrobocia jest odwrotnie proporcjonalna do wykształcenia, czyli im wyższe wykształcenie, tym stopa bezrobocia niższa. Osoby z wyższym wykształceniem, które utraciły pracę szybciej znajdują ją ponownie. Zjawisko tzw. umów śmieciowych w najmniejszym stopniu dotyczy osób z wyższym wykształceniem.

**Bezrobotni według poziomu wykształcenia w powiecie słupskim
i mieście Słupsku
(stan na koniec 2016 roku)**

WYKSZTAŁCENIE	WYŻSZE	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	ŚREDNIE OGÓLNOKSZ.	ZASADNICZE ZAWODOWE	GIMNAZJALNE I PONIZEJ
POWIAT SŁUPSKI	361	681	352	1009	1540
MIASTO SŁUPSK	352	484	301	473	598
RAZEM	713	1165	653	1482	2138

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech występującego bezrobocia jest długi okres pozostawania bezrobotnych w ewidencji urzędu pracy. Im dłużej osoba pozostaje w ewidencji bezrobotnych, tym więcej pracy trzeba włożyć, aby powróciła ona na rynek pracy. W 2016 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Stanowili oni grupę 2.083 osoby – 33,9 % ogółu bezrobotnych (w 2015 r. – 2.612 osób).

**Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie
słupskim i mieście Słupsku (stan na koniec 2016 roku)**

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH	DO 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	POW. 24
POWIAT SŁUPSKI	404	821	575	724	695	724
MIASTO SŁUPSK	300	523	350	371	348	316
RAZEM	704	1344	925	1095	1043	1040

Spadła również liczba bezrobotnych pozostających w ewidencji od 6 do 12 miesięcy. Było ich na koniec 2016 r. 1.095 – 17,8 % ogółu bezrobotnych (w 2015 r. - 1.345). Najmniej liczna grupa to bezrobotni zarejestrowani do 1 miesiąca. Było ich 704 – 11,4 % ogółu bezrobotnych (w 2015 r. 933). W powiecie słupskim i Słupsku najbardziej zagrożone długotrwałym bezrobociem są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych jest znacznie trudniejsza niż aktywizacja osób, które są bezrobotne przez krótszy czas. Pracodawcy boją się zatrudniać osoby, które dłuższy czas pozostawały bez pracy, obawiają się bowiem niskiej efektywności z powodu utraty kompetencji zawodowych (brak aktualizacji wiedzy). Ponadto bezrobotni po miesiącach porażek nie wierzą w to, że uda im się znaleźć zatrudnienie i szukają pracy bez przekonania. Mniej chętnie podejmują również szkolenia i nie korzystają z instrumentów rynku pracy umożliwiających przekwalifikowanie się.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku 5.133 osoby (w 2015 r. 6.783 osoby – 85 % ogółu bezrobotnych) – 83,4 % to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wobec których mogą być dodatkowo stosowane działania określone w art. 50 - 61 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli występuje obowiązek przedstawienia im propozycji zatrudnienia, zwrotu poniesionych kosztów wynagrodzenia, przyznania stypendium szkoleniowego, stażu i kosztów za przygotowanie zawodowe, stypendium na kontynuowanie nauki, zapewnienia prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów opieki nad dzieckiem.

Mimo znacznego spadku liczby osób uznanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2016 r., podobnie jak w 2015, 8 na 10 zarejestrowanych bezrobotnych spełniało kryteria, by być zaliczonym do tej kategorii szczególnej.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2016 roku)

WYSZCZEGÓLNIENIE		MIASTO SŁUPSK	POWIAT SŁUPSKI	RAZEM
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy		3288	1845	5133
WIEK	18 - 24	219	487	706
	25 - 34	512	919	1431
	35 - 44	303	530	833
	45 - 54	303	573	876
	55 - 59	292	456	748
	60 LAT I WIĘCEJ	216	323	539
WYKSZTAŁCENIE	wyższe	293	291	584
	policealne i średnie zawodowe	394	575	969
	średnie ogólnokształcące	247	299	546
	zasadnicze zawodowe	389	822	1211
	gimnazjalne i poniżej	522	1301	1823

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIACACH	do 1	218	300	518
	1 - 3	405	604	1009
	3 - 6	278	447	725
	6 - 12	316	559	875
	12 - 24	347	694	1041
	pow. 24	281	684	965

Z przedstawionych danych wynika, że najczęściej w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozostają osoby bezrobotne w wieku 25 – 34 lata, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Poniższa tabela obrazuje przekrój grupy bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy są niejednorodne i wewnętrznie zróżnicowane. Ich członkowie potrzebują dedykowanego wsparcia w zakresie powrotu do zatrudnienia, by pozytywna zmiana ich sytuacji była trwała.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2016 r. (wybrane kategorie)

KATEGORIA	MIASTO SŁUPSK	POWIAT SŁUPSKI	RAZEM
do 30 roku życia	530	1013	1543
długotrwale bezrobotne	968	2014	2982
powyżej 50 roku życia	701	1144	1845
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	448	826	1274
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	12	15
niepełnosprawni	356	285	641

Młodzi ludzie kończący edukację mają problemy ze znalezieniem stałego i satysfakcjonującego zatrudnienia, głównie z uwagi na braki wynikające z niewielkiego doświadczenia. Z kolei osoby po 50 roku życia nie nadążają za postępem technologicznym, rzadziej znają języki obce. Urząd Pracy musi ułatwiać tym osobom lepsze rozpoznanie rynku pracy, a także zdobycie odpowiednich umiejętności i kompetencji, które pozwolą na sprawną i długotrwałą obecność na rynku pracy.

Od maja 2014 roku urzędy pracy mają obowiązek profilowania pomocy dla osób bezrobotnych, poprzez analizę sytuacji bezrobotnych i ich szans na rynku pracy. Na tej podstawie tworzą indywidualny plan działania z danym bezrobotnym, który może zaowocować stażem u pracodawcy lub dotacją na założenie własnej firmy. Przy ustalaniu profilu urząd pracy dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy.

IV. WSPIERANIE WZROSTU AKTYWNOŚCI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY

Zadania z zakresu wspierania aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy realizowane są w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku.

Pośrednictwo pracy

Z pośrednictwa pracy korzystają bezrobotni, osoby poszukujące pracy oraz pracodawcy. Pośrednictwo realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku opiera się w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku pozyskał 11.427 miejsc pracy (w 2015 r. 10.919).

Pozyskane miejsca pracy wg miast i gmin w okresie I-XII 2016 r.

MIASTO, GMINA	POZYSKANE MIEJSCA PRACY w okresie I-XII 2016 r.
miasto Słupsk	6.068
gmina Słupsk	1.629
gmina Kobylnica	888
miasto i gmina Kępice	160
gmina Potęgowo	150
gmina Damnica	237
gmina Dębica Kaszubska	198
gmina Smołdzino	92
gmina Główny	92
miasto Ustka	1.049
gmina Ustka	864
Razem	11.427

Analiza zgłaszanych przez pracodawców miejsc pracy wskazuje na fakt, iż najczęściej zgłoszonych wolnych stanowisk dotyczy następujących branż:

**PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY
I KIEROWNICY: 83 miejsca pracy**

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Kierownik produkcji w przemyśle	Główny księgowy	Kierownik sklepu/supermarketu	Kierownik firmy sprzątajacej	Dyrektor do spraw administracyjnych	Kierownik magazynu
19	12	9	5	4	4

SPECJALIŚCI: 845 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Nauczyciel przedszkola	Nauczyciel języka obcego	Fizjoterapeuta	Specjalista do spraw sprzedaży	Specjalista administracji publicznej	Nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu
51	38	36	33	33	32

Pielęgniarka	Specjalista do spraw kadr
30	23

TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL: 817 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Opiekun osoby starszej	Księgowy	Przedstawiciel handlowy	Agent ubezpieczeniowy	Spedytor	Animator kultury
104	82	75	60	54	37

Technik elektryk	Technik masażysta
26	24

PRACOWNICY BIUROWI: 796 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Magazynier	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	Technik prac biurowych	Recepcjonista	Inwentaryzator
227	170	134	74	30

Sekretarka	Fakturzystka
28	21

PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY: 1987 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Sprzedawca	Robotnik gospodarczy	Kucharz	Kelner	Pracownik ochrony fizycznej	Ratownik wodny
490	304	212	192	97	69

Doradca klienta	Sprzedawca w branży spożywczej
57	53

ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY: 79 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Ogrodnik terenów zieleni	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	Ogrodnik	Drwal/pilarz drzew
22	20	16	8

ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY: 3.105 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Przetwórcą ryb	Spawacz	Ślusarz	Stolarz	Elektryk	Murarz
494	257	253	159	112	104

Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	Mechanik pojazdów samochodowych	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych
100	59	57

OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ: 1.444 miejsc pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Szwaczka maszynowa	Kierowca ciągnika siodłowego	Kierowca samochodu ciężarowego	Kierowca samochodu osobowego	Monter pojazdów i urządzeń transportowych
194	176	93	85	71

Operator wtryskarki	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	Kierowca samochodu dostawczego
70	65	58

PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE: 2.203 miejsca pracy

Najczęściej zgłaszane zawody w ww. branży to:

Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	Pomocniczy robotnik budowlany	Pomoc kuchenna	Pakowacz ręczny	Sprzątaczką biurowa
512	290	216	172	168

Pokojowa	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	Sortowacz	Robotnik magazynowy	Robotnik myjący części i zespoły
140	102	75	64	51

W 2016 roku najwięcej ofert pracy pozyskano we współpracy z następującymi firmami:

- RANDSTAD POLSKA Sp. z o.o. (agencja zatrudnienia) – 233 miejsca pracy,
- GRUPACON Sp. z o.o. (agencja zatrudnienia) – 232 miejsca pracy,
- KAMIR Sp. z o.o. – 195 miejsc pracy,
- MORPOL S.A. – 168 miejsc pracy,
- LEANN STAŃCZYK S.A. – 134 miejsca pracy,
- URZĄD MIEJSKI W SŁUPSKU – 121 miejsc pracy,
- PROGRES Sp. z o.o. S.K. (agencja zatrudnienia) – 119 miejsc pracy,
- PRZEDSIĘBIORSTWO PRZEMYSŁU DRZEWNEGO POLTAREX Sp. z o.o. – 117 miejsc pracy,
- EWLIT Sp. z o.o. S. K.(agencja zatrudnienia) – 115 miejsc pracy.
- PERLA POLSKA SP. Z O. O. S. K. – 109 miejsc pracy.

W 2016 r. duży nacisk położono na pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych. Do Urzędu wpłynęły oferty na 563 miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych. Najwięcej zgłoszonych wolnych stanowisk dotyczyło następujących zawodów:

- sprzątaczką biurową - 97 miejsc pracy,
- pracownik ochrony fizycznej – 54 miejsca pracy,
- szwaczka maszynowa – 54 miejsca pracy,
- sprzedawca – 21 miejsc pracy,
- dozorca – 19 miejsc pracy,
- operator urządzeń pakujących – 14 miejsc pracy,
- pakowacz ręczny – 12 miejsc pracy,
- pokojowa – 10 miejsc pracy,
- pozostali mechanicy pojazdów samochodowych – 10 miejsc pracy,
- telemarketer – 10 miejsc pracy.

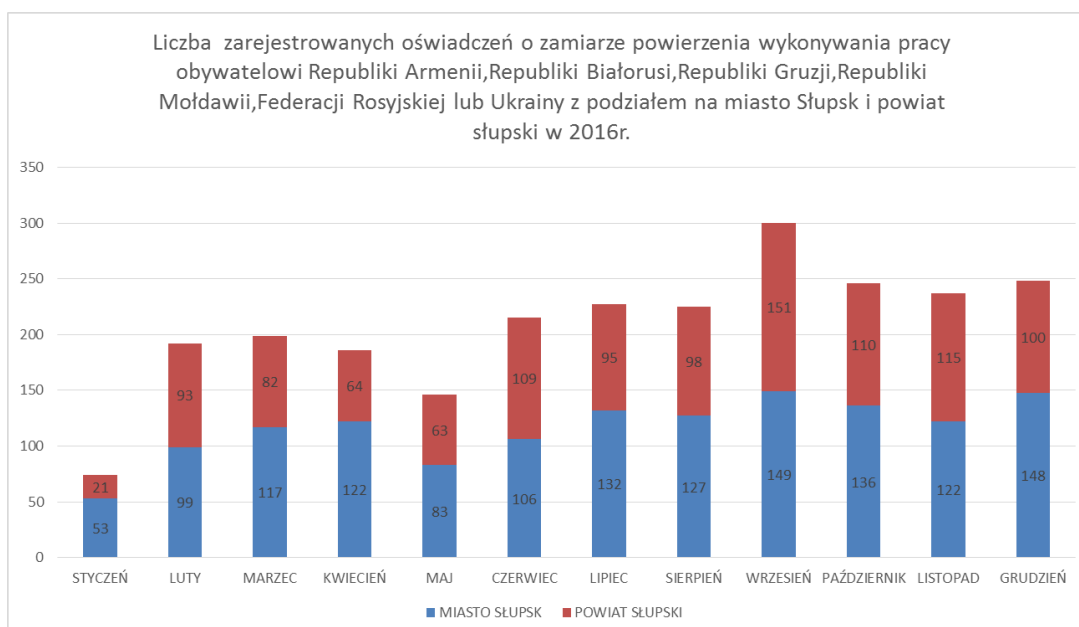
Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracodawców w czerwcu 2016 r. zorganizowano w CAZ stanowisko doradcy klienta instytucjonalnego, który podejmuje i utrzymuje regularne kontakty z pracodawcami. W okresie od czerwca do końca grudnia 2016 r. odbył on 252 wizyty, a ich skutkiem w 89 przypadkach było pozyskanie od pracodawców wniosków na subsydiowane formy pomocy, na łącznie 137 miejsc pracy oraz 65 niesubsydiowanych ofert pracy na 166 stanowisk.

Ze względu na dużą liczbę ofert zatrudnienia zgłoszonych do Urzędu Pracy, a tym samym potrzebę umożliwienia szybkiego kontaktu potencjalnych pracowników z pracodawcami, w 2016 r. po raz pierwszy zorganizowano Mobilne Punkty Urzędu Pracy, które cieszyły się olbrzymim zainteresowaniem mieszkańców miasta. W Mobilnym Punkcie Urzędu Pracy ustawianym w ruchliwym punkcie miasta bezrobotni mogli zapoznać się z ofertą pośrednictwa pracy, czy też otrzymać odpowiedź na wiele pytań związanych z uprawnieniami i obowiązkami bezrobotnych. Okazał się on również bardzo potrzebny z powodu wykluczenia informatycznego wielu, szczególnie starszych bezrobotnych mieszkańców podślupskich wsi, nie mających dostępu do strony internetowej Urzędu.

Wzrost ogólnej liczby ofert wynikał z większej dostępności zarówno zatrudnienia subsydiowanego, jak i niesubsydiowanego. Napływ ofert pracy niesubsydiowanej był szczególnie widoczny w drugiej połowie 2016 roku.

Zatrudnienie cudzoziemców

Obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogli podejmować pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi ma obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.



W 2016 r. pracodawcy ze Słupska i powiatu słupskiego wystąpili z wnioskami do PUP w Słupsku o zarejestrowanie ogółem 2.495 oświadczeń (w 2015 r. zarejestrowano 984 oświadczenia). Pracodawcy ze Słupska wnioskowali o zarejestrowanie 1.394 oświadczeń, a pracodawcy z powiatu słupskiego – 1.101.

Najczęściej rejestrowanymi oświadczeniami wg sekcji PKD były:

- 901- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (działalność agencji pracy),
- 408 - Budownictwo,
- 363 - Przetwórstwo przemysłowe.

Najczęściej rejestrowanymi oświadczeniami wg wielkiej grupy zawodów i specjalności były:

- 1119 - pracownicy przy pracach prostych,
- 538 - robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,
- 480 - operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Zezwolenia na pracę cudzoziemców wydawał Wojewoda, któremu pracodawca przedkładał informację Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wydał informację Starosty na temat możliwości zaspokojenia bardzo różnorodnych potrzeb kadrowych na 582 stanowiskach pracy, pracodawcom starającym się o uzyskanie zezwolenia na pracę, w związku z zamiarem powierzenia wykonywania jej cudzoziemcowi (w 2015 r. 111 informacji Starosty), co obrazuje poniższa tabela.

Grupa zawodów	Zawody i specjalności	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	dyrektor ds. administracyjnych	1
	kierownik budowy	1
Specjaliści	nauczyciel świetlicy	2
	animator czasu wolnego	1
	trener osobisty (coach, mentor, tutor)	2
	pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	3
	specjalista ds. marketingu i handlu	1
	specjalista ds. sprzedaży	1
	programista aplikacji	2
	administrator systemów komputerowych	1
	piosenkarz	2
Technicy i inny średni personel	laborant chemiczny	1
	technik elektronik	1
	biomasażysta	5
	technik masażysta	4
	pośrednik pracy	2
Pracownicy biurowi	technik prac biurowych	1
Pracownicy usług i sprzedawcy	kucharz	15
	pozostali kucharze	1
	kelner	10
	barista	1
	fryzjer	1
	manikiurzystka	1
	robotnik gospodarczy	4
	kasjer handlowy	1
	doradca klienta	1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	ogrodnik	5
	pracownik wylęgarni drobiu	3
	drwal/pilarz	5
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	murarz	1
	kamieniarz	3
	zbrojarz	5
	pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego gdzie indziej niesklasyfikowani	7
	dekarz	2
	glazurnik	6
	tynkarz	5
	monter fasad	5
	monter/składacz okien	10
	pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	10
	spawacz	6
	blacharz samochodowy	1

	ślusarz	5
	frezer	1
	tokarz	1
	mechanik pojazdów samochodowych	5
	przędzacz	2
	przetwórca ryb	20
	piekarz	4
	szwaczka ręczna	8
	tapicer	80
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	formierz wyrobów z kompozytów polimerowych	1
	operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	4
	operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	36
	szwaczka maszynowa	58
	pracownik pralni chemicznej	1
	operator urządzeń przemysłu szklarskiego	2
	monter wyrobów z tworzyw sztucznych	35
	kierowca samochodu dostawczego	7
	kierowca samochodu osobowego	2
	kierowca ciągnika siodłowego	32
	kierowca samochodu ciężarowego	7
	operator maszyn leśnych	1
	operator maszyn rolniczych	1
	operator koparko-ładowarki	1
Pracownicy wykonujący prace proste	pomoc domowa	1
	pokojowa	4
	pomocniczy robotnik budowlany	8
	pomocnik piekarza	8
	pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	2
	robotnik myjący części i zespoły	1
	sortowacz	33
	pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	5
	pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	20
	pomoc kuchenna	1
	pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	45
Razem		582

EURES

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku w ramach usług EURES realizowane są między innymi takie działania, jak:

- informowanie o wolnych miejscach pracy - pomoc i indywidualne doradztwo osobom poszukującym pracy, zainteresowanym pracą za granicą w zakresie właściwych wolnych miejsc pracy,

- pomoc obywatelom UE zainteresowanym zatrudnieniem na terenie woj. pomorskiego w przekazywaniu dokumentów aplikacyjnych do pracodawców działających na terenie tut. Urzędu Pracy,
- informowanie o organizowanych międzynarodowych targach pracy w kraju i za granicą,
- informowanie pracodawców o usługach EURES,
- upowszechnianie zagranicznych ofert pracy.

W 2016 roku pośrednicy realizujący zadania w ramach sieci EURES udzielili 366 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o zagranicznych ofertach pracy oraz innych informacji związanych z mobilnością na europejskim rynku pracy (w 2015 roku 417 osobom). Informacje o usługach EURES otrzymało 81 pracodawców (w 2015 r. 70 pracodawców).

Giełdy i targi pracy

W 2016 roku PUP w Słupsku zorganizował 33 giełdy pracy (w 2015 r. 28 giełd). W spotkaniach uczestniczyły następujące firmy:

- Usługi Ogólnobudowlane Andrzej Gębczyński (murarz - 1 miejsce pracy),
- Turystyka i Wypoczynek Beata Ćwigoń OW Kormoran (kelner - 1 miejsce pracy; ogrodnik-pokojowa - 1 miejsce pracy, masażysta - 1 miejsce pracy) - łącznie trzy giełdy pracy,
- Max Forest Tomasz Sawka (operator maszyn leśnych - 1 miejsce pracy, drwal/pilarz - 5 miejsc pracy),
- Polomarket Sp. z o.o. (kasjer/sprzedawca - 6 miejsc pracy),
- Polans Group Sp. z o.o. (sortowacz odzieży używanej - 15 miejsc pracy),
- Morpol S.A. (pracownik przetwórstwa rybnego - 50 miejsc pracy),
- BAKS Alina Borucka Restauracje Mc Donald's (pracownik restauracji – sprzedawca - 7 miejsc pracy; pracownik przygotowujący posiłki typu fast food - 20 miejsc pracy, łącznie dwie giełdy pracy,
- Fresh Logistics Sp. z o.o. (pracownik magazynowy - 2 miejsca pracy),
- Poldan Net Spółka z o.o. (szwacz sieci ręczny - 5 miejsc pracy, szwaczka sieci - szycie maszynowe - 1 miejsce pracy),
- IMS Sofa Sp. z o.o. Oddział w Kobylnicy (pracownik produkcyjny - 15 miejsc pracy),
- Vanner S.C. (pracownik produkcji okien - 10 miejsc pracy),
- Leann Stańczyk S.A. (monter/montażystka - 40 miejsc pracy),
- BBC Łukasz Cebulko (pracownik dezynfekująco myjący - 1 miejsce pracy),
- Eurocash S.A. (fakturzystka - kasjer, magazynie - 10 miejsc pracy),
- Euro-fish Sp. z o.o.- (przetwórca ryb - 12 miejsc pracy),
- Perla Polska Sp. z o.o. Sp. Komandytowa (pracownik produkcji - 30 miejsc pracy, łącznie dwie giełdy pracy, pracownik przygotowania produkcji - 20 miejsc pracy),

- Pepco Poland Sp. z o.o. (kasjer – sprzedawca - 5 miejsc pracy, zastępca kierownika sklepu - 1 miejsce pracy, kierownik sklepu - 1 miejsce pracy),
- AJ Fabryka Mebli Sp. z o.o. (operator CNC- 2 miejsca pracy, stolarz - 2 miejsca pracy),
- P.H.U. Raf-Tech Rafał Zacharski (pomocnik produkcji - 5 miejsc pracy),
- B-Contracting Sp. z o. o. (laminarz - 10 miejsc pracy),
- Macrologic S.A. (programista aplikacji - 1 miejsce pracy),
- Ewlit Sp. z o.o. Sp. Komandytowa (tapicer meblowy - 25 miejsc pracy, pracownik produkcji - 30 miejsc pracy),
- Salon Fryzjerski Kreatyna Agata Szałowińska (fryzjer/fryzjerka damsko-męska - 1 miejsce pracy),
- Ośrodek Rehabilitacyjno - Wypoczynkowy Pomorze (kucharz - 2 miejsca pracy),
- Perla Produkcja Sp. z o.o. Sp. Komandytowa (pracownik przygotowania produkcji - 2 miejsca pracy),
- Servcomp Edyta Pendzich (tynkarz maszynowy - 2 miejsca pracy),
- Energy One Sp. z o.o. (pracownik ogólnobudowlany - 3 miejsca pracy),
- Progres Sp. z o.o. Sp. Komandytowa (laborant - 1 miejsce pracy).

Targi Pracy „Otwarty Rynek Pracy VII” odbyły się 20 maja 2016 r. w Urzędzie Miasta Ustka. Ich celem było wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz stworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji. Targi adresowane były do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz do młodzieży uczącej się i studiującej oraz absolwentów.

Program targów obejmował: prezentację ofert pracy, w tym ofert pracy sezonowej i ofert pracy EURES. Dostępne były stanowiska firm i instytucji, których przedstawiciele przeprowadzili rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami zainteresowanymi konkretnymi stanowiskami pracy.

Do udziału w targach pracy zaproszono WUP Oddział Zamiejscowy w Słupsku, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Słupsku z ofertą wolnych miejsc sezonowego zatrudnienia, OHP Młodzieżowe Biuro Pracy w Słupsku oraz Polską Fundację Przedsiębiorczości – Inicjatywa JEREMIE.

W targach uczestniczyło 19 firm, proponujących 130 ofert pracy stałej, krótkookresowej oraz sezonowej w zawodach: sprzedawca, pracownik obsługi hotelarskiej, SPA, pracownik branży gastronomicznej, opiekun osób starszych, przedstawiciel handlowy, pracownik fizyczny.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega głównie na:

- udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu bądź zmianie zawodu i miejsca zatrudnienia,
- udzielaniu pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy,

- wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad.

Powiatowy Urząd Pracy współpracował z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Słupsku, do którego kierowano osoby bezrobotne na badania psychologiczne oraz porady indywidualne i zajęcia grupowe. W indywidualnych poradach zawodowych uczestniczyło 59 osób bezrobotnych skierowanych przez PUP w Słupsku, natomiast z zajęć grupowych skorzystało 55 osób.

Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2016 r.

KATEGORIA	MIASTO SŁUPSK					POWIAT SŁUPSKI				
	PORADNICTWO INDYWIDUALNE					PORADNICTWO INDYWIDUALNE				
	LICZBA OSÓB, KTÓRE KORZYSTAŁY Z ROZMOWY WSTĘPNEJ		LICZBA WIZYT W RAMACH PORADY INDYW.	LICZBA OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z PORADY INDYW.		LICZBA OSÓB KTÓRE KORZYSTAŁY Z ROZMOWY WSTĘPNEJ		LICZBA WIZYT W RAMACH PORADY INDYW.	LICZBA OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z PORADY INDYW.	
	RAZEM	KOBIETY		RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY		RAZEM	KOBIETY
OGÓŁEM	X	X	1894	1429	701	X	X	1564	1222	669
BEZROBOTNI DO 30 R. ŻYCIA	X	X	760	568	282	X	X	679	529	308
W TYM BEZROBOTNI DO 25 R. ŻYCIA	X	X	303	249	117	X	X	337	278	146
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 R. ŻYCIA	X	X	351	262	108	X	X	239	193	84
BEZROBOTNI DO 6 MIESIĘCY	X	X	1356	1010	473	X	X	1092	844	454
BEZROBOTNI OD 6 DO 12 MIESIĘCY	X	X	166	120	67	X	X	148	116	66
BEZROBOTNI POWYŻEJ 12 MIESIĘCY	X	X	258	203	110	X	X	236	180	111
DLUGOTRWALE BEZROBOTNI	X	X	602	456	250	x	x	501	402	240
ZAMIESZKALI NA WSI	X	X	0	0	0	x	x	1321	1013	547
NIEPEŁNOSPRAWNI	X	X	145	101	55	x	x	98	74	38
CUDZOZIEMCY	X	x	2	1	0	x	x	0	0	0

Bezrobotnym z powiatu słupskiego udzielono 1.222 porady zawodowe indywidualne (w 2015 r. 1.426 porad). Z kolejnymi spotkaniami w ramach porady indywidualnej zrealizowano 342 wizyty. Najczęściej uczestnikami spotkań byli bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy do 6 miesięcy - 844

osoby, bezrobotni do 30 roku życia - 529 osób oraz osoby długotrwale bezrobotne 402 osoby.

Bezrobotnym ze Słupska udzielono łącznie 1.429 porad zawodowych indywidualnych (w tym 1.894 rozmowy). Z pomocy doradców zawodowych najczęściej korzystali bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy - 1.010 osób, bezrobotni do 30 roku życia - 568 osób oraz osoby długotrwale bezrobotne - 456.

Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego grupowego w 2016 r.

KATEGORIA	MIASTO SŁUPSK		POWIAT SŁUPSKI	
	LICZBA OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z PORADY GRUPOWEJ		LICZBA OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z PORADY GRUPOWEJ	
	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY
OGÓŁEM	28	15	27	15
BEZROBOTNI DO 30 R. ŻYCIA	11	6	14	9
W TYM BEZROBOTNI DO 25 R. ŻYCIA	8	6	9	5
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 R. ŻYCIA	7	4	4	1
BEZROBOTNI DO 6 MIESIĘCY	19	12	17	6
BEZROBOTNI OD 6 DO 12 MIESIĘCY	1	1	1	1
BEZROBOTNI POW. 12 MIESIĘCY	5	1	7	7
ZAMIESZKALI NA WSI	0	0	25	14
NIEPEŁNOSPRAWNI	3	0	0	0
CUDZOZIEMCY	0	0	0	0

Analizując powyższe zestawienie zauważyć można, że najwięcej porad grupowych przeprowadzono z udziałem osób zarejestrowanych do 6 miesięcy oraz bezrobotnych do 30 roku życia (odpowiednio ze Słupska 19 osób i 11 osób, z powiatu słupskiego 17 osób i 14 osób).

Poradnictwo grupowe urząd pracy realizuje w formie zajęć warsztatowych. Organizowanie warsztatów ma na celu przede wszystkim przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poruszania się po rynku pracy, a także radzenia sobie w trudnych sytuacjach. Zajęcia grupowe w 2016 roku odbywały się w grupach do 15 osób. Tematyka zajęć była następująca:

- warsztaty redagowania dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- skuteczny start na rynku pracy.

Poza poradami grupowymi dla osób nowo zarejestrowanych odbywały się również zajęcia z grupowej informacji zawodowej. Dotyczyły one form

pomocy, z których mogą skorzystać w/w osoby, a także praw i obowiązków osoby bezrobotnej oraz sposobów aktywnego poszukiwania pracy. Ogółem w 2016 roku odbyło się 20 grupowych informacji zawodowych.

Indywidualny Plan Działania oraz profilowanie osób bezrobotnych

Indywidualny Plan Działania tworzony jest dla osób rejestrujących się w PUP, w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. Indywidualnym Planem Działania objęto ogółem 14.194 osoby, w tym 4.827 kobiet.

Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania w 2016 r.

MIASTO SŁUPSK		POWIAT SŁUPSKI	
razem	kobiety	razem	Kobiety
3956	2019	5411	2808
miasto+powiat			
Razem		Kobiety	
14194		4827	

Urząd dokonując analizy sytuacji osoby bezrobotnej oraz jej szans na rynku pracy ustala jeden z trzech profili pomocy, które przewidują:

- profil I - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub takie formy pomocy, jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla osób do 30 roku życia (szkoleniowy, stażowy, zatrudnieniowy oraz bon na zasiedlenie);
- profil pomocy II - wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu „Aktywizacja i Integracja”;
- profil pomocy III - Program „Aktywizacja i Integracja”, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowane do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

W 2016 roku wyznaczono profil pomocy 10.863 osobom bezrobotnym.

W 2015 r. profilowaniem objęto 11.253 osoby.

Osoby, dla których ustalono profil pomocy w 2016 r.

MIASTO SŁUPSK			POWIAT SŁUPSKI		
Profil I	Profil II	Profil III	Profil I	Profil II	Profil III
269	3807	491	238	5184	874
miasto+powiat					
Profil I		Profil II		Profil III	
507		8991		1365	
ogółem					
10863					

V. DOSKONALENIE I ROZWÓJ POTENCJAŁU ZAWODOWEGO OSÓB BEZROBOTNYCH

Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenia dla osób bezrobotnych finansowane z Funduszu Pracy organizowano zgodnie z planem szkoleń zaopiniowanym pozytywnie przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Słupsku. Plan ten przygotowany jest w oparciu o diagnozę i analizę lokalnego rynku pracy oraz ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu, a także struktury zawodowej osób bezrobotnych, potrzeb zgłaszanych przez pracodawców i efektywności zatrudnienia po szkoleniach w ubiegłych latach. Każda osoba kierowana na szkolenie odbyła poradę indywidualną z doradcą zawodowym.

Ze środków Funduszu Pracy przeszkolono 294 osoby bezrobotne - 109 osób ze Słupska (w tym 29 kobiet) oraz 185 osób z powiatu słupskiego (w tym 34 kobiety).

Przeprowadzono szkolenia grupowe i indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej, o następującej tematyce:

- prawo jazdy kat. C, C+E, D, B+E,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C,
- cukiernik,
- szkolenie dla osób ubiegających się o licencję detektywa,
- kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona do kat. C, D,
- ABC przedsiębiorczości,
- szkolenie okresowe, certyfikat bezpieczeństwa VCA,
- spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą - metoda MAG - 135, I, II, III moduł,
- operator koparki jednoznaczyniowej kl. III,
- wędzacz ryb, pracownik przetwórstwa rybnego,
- piekarz,
- obsługa żurawi przenośnych i przewoźnych II Ż (HDS),
- produkcja stolarki w przemyśle meblarskim,

- kierowca wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowej i obsługa wózków podnośnikowych,
- pracownik ogólnobudowlany,
- pozyskiwanie środków na finansowanie działalności firmy oraz przygotowanie do samodzielnego prowadzenia szkoleń w ramach jej funkcjonowania,
- posadzkarz - izolacje fundamentów,
- kosmetyka pielęgnacyjna z obsługą maszyn kosmetycznych i kwasami,
- styl paznokci z zastosowaniem frezarki i parafiniarki,
- kurs instruktorski Kitesurfingu IKO.

Zorganizowano również szkolenia dla osób bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy Powiatem Słupskim, pracodawcą oraz instytucją szkoleniową. Przeszkolono 20 osób, w tym 10 mężczyzn ze Słupska oraz 10 osób (w tym 2 kobiety) z powiatu słupskiego, dla przemysłu meblarskiego (produkcja stolarki) oraz przetwórstwa ryb (wędkarstwo).

W ramach Programu Regionalnego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów - GRYF” w 2016 r. przeszkolono 30 osób (w tym 1 mężczyznę i 29 kobiet z powiatu słupskiego). Zrealizowane zostały następujące szkolenia:

- pokojówka z modułem języka niemieckiego,
- pracownik małej gastronomii,
- pracownik usług hotelarskich z modułem języka niemieckiego.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)**, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Pracodawcy coraz chętniej korzystają z tej formy pomocy, a od ubiegłego roku jej popularność wzrosła znacząco. W 2016 r. takim wsparciem objęto ogółem 565 osób - 408 osób ze Słupska (w tym 301 kobiet) oraz 157 osób (w tym 57 kobiet) z powiatu słupskiego. W 2015 r. z KFS skorzystało 200 osób.

Z KFS wydatkowano na szkolenia **813.107,23 zł**.

Ze środków z **PFRON** zorganizowano szkolenie w trybie indywidualnym „Kadry i płace z modułem języka angielskiego” dla 7 osób niepełnosprawnych - 5 osób, w tym 4 kobiet ze Słupska oraz 2 kobiet z powiatu słupskiego.

W ramach **PO WER** współfinansowanego ze środków EFS przeszkolono 134 osoby bezrobotne - 76 ze Słupska (w tym 41 kobiet) oraz 58 osób z powiatu słupskiego (w tym 31 kobiet). Tematyka zorganizowanych szkoleń była następująca:

- spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą - metoda MAG 135 - I,II,III moduł,
- spawanie stali wysokostopowych elektrodą nietopliwą - metoda TIG 141 - I,II,III moduł,
- pokojówka z modułem języka niemieckiego,
- menadżer usług hotelarskich z modułem języka angielskiego,
- kelner - barman z modułem języka angielskiego i niemieckiego,
- kucharz kuchni regionalnej,
- opieka nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi z modułem języka niemieckiego,
- profesjonalne sprzątanie,
- pracownik usług hotelarskich z modułem języka angielskiego,
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie,
- specjalista ds. kadr i płac z elementami obsługi biura oraz archiwizacji dokumentów,
- pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych.

W ramach **RPO** współfinansowanego ze środków EFS przeszkolono 62 osoby bezrobotne - ze Słupska 41 osób, w tym 25 kobiet oraz z powiatu słupskiego 21 osób, w tym 7 kobiet. Tematyka zorganizowanych szkoleń była następująca:

- spawanie stali wysokostopowych elektrodą nietopliwą - metoda TIG 141- I,II,III moduł,
- pracownik usług hotelarskich z modułem języka angielskiego,
- pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych,
- specjalista ds. kadr i płac z elementami obsługi biura oraz archiwizacji dokumentów,
- księgowość,
- sprzedawca - magazynier z obsługą wózków jezdniowych.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać **bon szkoleniowy** stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. **W 2016 r. przyznano 54 bony szkoleniowe** - 22 (w tym dla 1 kobiety) dla bezrobotnych ze Słupska oraz 32 (w tym dla 3 kobiet) z powiatu słupskiego. W 2015 r. z bonów szkoleniowych skorzystało 21 osób bezrobotnych.

Osoby bezrobotne uczestniczące w szkoleniach objęte są Indywidualnym Planem Działania. Kolejne etapy aktywizacji przewidziane w IPD mają na celu doprowadzenie do podjęcia przez bezrobotnego odpowiedniego zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wspierał rozwój zawodowy osób bezrobotnych nie tylko poprzez finansowanie szkoleń. Trzy osoby bezrobotne

(dwie osoby ze Słupska i jedna z powiatu słupskiego) otrzymały pomoc na podstawie art.42 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Urząd pracy może sfinansować do 100 % kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów bezrobotny otrzymuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku dla bezrobotnych. Na sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych wydatkowano 33.038,85 zł z FP.

Uzyskanie dodatkowych kwalifikacji, umiejętności i uprawnień przez osoby bezrobotne zwiększa ich szanse na podjęcie długotrwałego zatrudnienia.

VI. PROJEKTY REALIZOWANE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W SŁUPSKU, FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane na podstawie uchwalanego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, zawierającego zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia, oraz w oparciu o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych.

Samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określając preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia - po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

1. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słupskim i mieście Słupsk II (PO WER)

Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18 - 29 lat, zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Słupsku (należących do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) jest jednym z sześciu krajowych programów operacyjnych przygotowanych w ramach perspektywy finansowej 2014 - 2020, a także bezpośrednim następcą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizowanego w latach 2007 - 2013. Finansowany jest przede wszystkim ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wsparcie skierowane do osób młodych jest realizowane w ramach osi priorytetowej I - *Osoby młode na rynku pracy*. Jej celem jest zapewnienie

spójnej, jednorodnej oferty aktywizacji zawodowo - edukacyjnej dla osób młodych w całym kraju. Wsparcie przeznaczone jest dla osób w wieku 15 - 29 lat, w szczególności osób należących do tzw. kategorii NEET, czyli znajdujących się poza zatrudnieniem, edukacją, czy szkoleniem. Realizowane w ramach osi I projekty uwzględniają europejską „Inicjatywę na rzecz osób młodych” oraz program „Gwarancje dla młodzieży”.

Okres realizacji: 01.01.2016 r. - 30.04.2017 r.

Wartość projektu: 5 222 149,30 zł (w tym środki na kontynuację projektu (umowy) z 2015 r. – 230 000,00 zł oraz limit na realizację projektu w 2016 r. – 4.992.149,30 zł). Na aktywizację bezrobotnych wydatkowano 4.534.392,75 zł (90,83 % planowanych środków).

Planowana liczba uczestników: 563 osoby

Zaplanowane w ramach projektu formy wsparcia: obligatoryjnie doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy, IPD, szkolenia, staże, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku wsparciem w ramach projektu zostało objętych 563 osoby, co stanowi 100 % planowanej liczby uczestników, w tym: 164 osoby długotrwale bezrobotne, 20 osób niepełnosprawnych i 341 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach PO WER otrzymały 83 osoby. Najczęściej podejmowane były następujące działalności gospodarcze, zgodnie z nr PKD:

- 47.76.Z - sprzedaż detaliczna roślin, kwiatów, nasion, nawozów itp.,
- 69.10.Z - działalność prawnicza,
- 96.02.Z - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,
- 96.09.Z - pozostała działalność usługowa, gdzie indziej nie sklasyfikowana.

Szkolenia w ramach projektu

Uczestnicy szkoleń to w ponad 42 % osoby długotrwale bezrobotne. W ramach projektu uczestnikom szkoleń zwracano koszty dojazdu na szkolenie. Łącznie 146 osób młodych objęto następującymi szkoleniami zawodowymi:

- spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą - MAG 135 - I, II, III moduł,
- pracownik usług hotelarskich z modułem języka angielskiego,
- kelner - barman z modułem języka angielskiego i języka niemieckiego,
- profesjonalne sprzątanie,
- spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą - TIG 141 - I, II, III moduł,
- kucharz kuchni regionalnej,
- menager usług hotelarskich z modułem języka niemieckiego,

- pokojówka z modułem języka niemieckiego,
- specjalista ds. kadr i płac z elementami obsługi biura oraz archiwizacji dokumentów,
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie,
- opieka nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi z modułem języka niemieckiego.

Staże w ramach projektu

W ramach staży zaktywizowano 184 osoby. Realizacja tej formy wsparcia jest przewidziana do dnia 31 marca 2017 roku. W 2017 roku udział kontynuuje w projekcie 46 osób.

Bony szkoleniowe w ramach projektu przyznano 53 osobom.

Bony na zasiedlenie w ramach projektu otrzymało 97 osób. Osoby młode, które otrzymały bony na zasiedlenie podejmowały zatrudnienie poza miejscem zamieszkania najczęściej w Gdańsku, w Warszawie, w Gdyni, w Poznaniu, oraz we Wrocławiu.

2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z powiatu słupskiego i miasta Słupsk (II) (RPO WP)

Projekt pn.: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z powiatu słupskiego i miasta Słupsk (II)” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020, Poddziałanie 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Projekt skierowany jest do osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Słupsku, dla których został ustalony profil pomocy I lub II (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach Projektu objęto wsparciem 344 osoby, w tym 197 kobiet i 147 mężczyzn. Dodatkowo 2 osoby (2K) skorzystały w projekcie z dwóch form wsparcia.

Zrealizowane formy wsparcia:

- obligatoryjnie doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy, IPD,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 170 stanowisk pracy (dla 86K, 84M),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla 50 osób bezrobotnych (30K, 20M),
- szkolenia zawodowe – przeszkolono 62 osoby bezrobotne (32K, 30M); w ramach projektu zrealizowano sześć szkoleń: księgowość, sprzedawca –

magazynier z obsługą wózków jezdniowych, spawanie stali wysokostopowych elektrodą nietopliwą – metoda TIG 141, specjalista ds. kadr i płac z elementami obsługi biura oraz archiwizacji dokumentów, pracownik usług hotelarskich z modulem języka obcego, pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych.

- na staże zawodowe skierowano 64 osoby bezrobotne (51K, 13M).
Środki finansowe na realizację projektu w 2016 r. to 5.982.941,80 zł., z czego wydatkowano 5.550.439,63 zł (92,77 % zaplanowanych środków).

3. Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – Gryf

Ze środków Funduszu Pracy realizowany jest Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów - Gryf”. Jego celem jest ograniczenie wysokiego bezrobocia mieszkańców wsi w województwie pomorskim. Poważnym wyzwaniem, z którymi będzie musiał zmierzyć się nasz region w najbliższych latach, jest stymulowanie wzrostu zatrudnienia i zapewnienie pozarolniczych źródeł utrzymania dla mieszkańców obszarów wiejskich. Realizacja Programu umożliwia wspieranie zatrudnienia dla bezrobotnych mieszkańców wsi i tworzenie dla nich nowych miejsc pracy oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów, w oparciu o usługi i branże rozwijające się na obszarach wiejskich, takie jak: budownictwo, dziedzictwo kulturowe, energetyka odnawialna i konwencjonalna oraz związane z nią usługi, przetwórstwo żywności, w tym wyrób i sprzedaż wysokiej jakości żywności tradycyjnej, rozwój grup producenckich w zakresie związanego z nimi przetwórstwa, turystyka i powiązane z nią usługi i inne. Program wspiera małych i średnich przedsiębiorców z rozwijających się usług i branż pozarolniczych na obszarach wiejskich. Program skierowany był do 108 osób bezrobotnych. Uczestnikami programu mogły zostać osoby, dla których ustalono II profil pomocy, w tym:

- osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi – 85 % uczestników programu,
- kobiety z miast położonych w powiatach ziemskich – 15 % uczestników programu.

Formy wsparcia zaplanowane w programie:

- szkolenia dla 30 osób – koszt ogółem 131.646,24 zł,
- staże dla 25 osób - koszt ogółem 160.400,00 zł,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 10 osób oraz refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy dla 7 osób - koszt ogółem 424.653,76 zł,
- subsydiowane zatrudnienie - prace interwencyjne dla 36 osób - koszt ogółem 154.000,00 zł.

Planowana efektywność zatrudnieniowa - 65%

Środki finansowe na 2016 r. to 870 700,00 zł., z czego wydano 831.858,28 zł (95,54 % planowanych środków).

Lp.	Forma aktywizacji	Plan	Wykonanie	Wskaźnik % wydatków do planu
1	koszty szkoleń	131 646,24	125 053,21	95,0
2	prace interwencyjne	154 000,00	151 282,07	98,2
3	dotacje dla osób podejmujących własną działalność gospodarczą	254 132,44	255 968,58	100,7
4	koszty staży zawodowych	170 521,32	146 406,84	85,9
5	zwrot kosztów studiów podyplomowych	148 400,00	145 273,14	97,9
6	zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania	12 000,00	7 874,44	65,6
Razem		870 700,00	831 858,28	95,5

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Aby zapewnić możliwość korzystania z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom, które nie spełniają kryteriów w ramach programu PO WER Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku przygotował dwa programy, na realizację których pozyskał środki FP z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Wartość programu – 125.000,00 zł z przeznaczeniem na wypłatę jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 5 osób bezrobotnych.

2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych od 30 do 50 roku życia

Wartość programu – 125.000,00 zł na wypłatę jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 5 osób bezrobotnych.

Wykorzystanie pozyskanych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środków FP pokazuje poniższa tabela.

Lp.	Nazwa programu	Plan (zł)	Wykonanie (zł)	Wskaźnik % wydatków do planu
1	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych od 30 do 50 roku życia	125 000,00	115 881,44	92,7
2	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	125 000,00	123 303,10	98,6
Razem		250 000,00	239 184,54	95,7

Programy partnerskie realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku, rozumiejąc lokalną sytuację oraz realizując dyspozycje ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podejmuje działania zmierzające do udzielenia jak najskuteczniejszej pomocy osobom bezrobotnym. Dlatego szczególnie w ostatnim czasie podejmowane są działania aktywizacyjne, dotyczące osób z III profilu pomocy. Do takich działań można zaliczyć realizację programów partnerskich, zakładających połączenie działań aktywizacyjnych (prace społecznie użyteczne) z działaniami w zakresie integracji społecznej, które służą kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Są to warsztaty z zakresu motywacji, komunikacji, grupy wsparcia itp. Działania te skierowane są do wybranej grupy bezrobotnych, dla których został ustalony III profil pomocy, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej oraz zamieszkujących w Słupsku i powiecie słupskim.

W ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020**; Oś Priorytetowa: 06. Integracja; Działanie: 06.01. Aktywna Integracja; Poddziałanie 06.01.02. Aktywizacja społeczno – zawodowa, realizowane są następujące programy partnerskie:

1. „CISnę do przodu”

Projekt partnerski Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Smołdzinie (Partner wiodący), Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku (Partner) oraz Stowarzyszenia Horyzont (Partner), realizowany jest od 01.01.2016 r. do 31.10.2018 r.

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Projekt skierowano do 45 osób w wieku 15+ z terenu Gminy Smołdzino, korzystających z pomocy

społecznej lub kwalifikujących się do objęcia pomocą, w tym bezrobotnych z III profilu pomocy, biernych zawodowo i niepełnosprawnych (9 osób - 3 kobiety i 6 mężczyzn). Projekt zakłada zorganizowanie trzech edycji PAI w latach 2016 - 2018, wyłaniających trzy grupy uczestników liczące po 15 osób. Wszyscy uczestnicy projektu obejmowani są kontraktami socjalnymi, opracowywane są dla nich ścieżki reintegracyjne, zapewnione zostało również doradztwo zawodowe.

W ramach modułu Aktywizacja osoby bezrobotne uczestniczą w pracach społecznie użytecznych, natomiast w module Integracja korzystają z warsztatów w zakresie komunikacji, motywacji, kompetencji społecznych, autoprezentacji oraz grupy wsparcia. Reintegracja społeczno - zawodowa odbywa się w Centrum Integracji Społecznej w Smołdzińskim Lesie. Opracowane dla uczestników Indywidualne Programy Zatrudnienia Socjalnego, obejmują warsztaty *Czas na zmianę*, porady prawne dla uczestników, coaching zawodowy, kurs pierwszej pomocy, wsparcie psychologiczne z elementami terapii uzależnień, działania integracyjno – edukacyjne. Reintegracja zawodowa odbywa się przez okres 9 miesięcy w CIS, podczas udziału w warsztatach: prac twórczych, remontowo – budowlanych, porządkowo – konserwatorskich oraz w czasie trwających 3 miesiące warsztatów u pracodawcy.

Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku:

- organizacja PAI,
- doradztwo zawodowe,
- finansowanie prac społecznie użytecznych.

Okres realizacji projektu 01.01.2016 r. - 31.10.2018 r.

Wartość projektu – 675.000,00 zł.

Środki zaangażowane przez PUP w Słupsku w realizację projektu do dnia 31.12.2016 - 6.245,10 zł (prace społecznie użyteczne).

2. „CISnę do pracy”

Projekt partnerski Stowarzyszenia Horyzont (Lider), Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Smołdzinie z siedzibą w Gardnie Wielkiej (Partner) i PUP w Słupsku (Partner), realizowany jest od 01.06.2016 r. do 31.10.2018 r.

Projekt ukierunkowany został na zwiększenie zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób z niepełnosprawnościami, poprzez poprawę dostępu do usług reintegracji zawodowej i społecznej świadczonych przez CIS. Aktywizacją w ramach projektu zostanie objętych 30 osób (15 kobiet i 15 mężczyzn) z gminy Smołdzino, w tym:

- 20 osób bezrobotnych znajdujących się w III profilu;
- 10 osób biernych zawodowo;
- 6 osób niepełnosprawnych.

W ramach pracy socjalnej opracowywane są ścieżki integracyjne dla uczestników projektu oraz zawierane kontrakty socjalne. Prowadzone są

również bieżące działania socjalne. Uczestnicy projektu otrzymują wsparcie finansowe. W ramach CIS prowadzone są dwa warsztaty pod okiem instruktorów tj.: pielęgnacja terenów zieleni i warsztat gastronomiczno – hotelarski.

Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku w ramach projektu to:

- organizacja PAI,
- poradnictwo zawodowe,
- finansowanie prac społecznie użytecznych.

W projekcie założono, że aktywizacja społeczno – zawodowa 30 osób bezrobotnych, biernych zawodowo z terenu Gminy Smołdzino, zwiększy ich szanse na wejście lub powrót na rynek pracy, a zatrudnienie znajdzie co najmniej 8 jego uczestników.

Wartość projektu - 450 000,00 zł, wartość dofinansowania – 427. 500,00 zł.
Środki zaangażowane przez PUP w Słupsku w realizację projektu do dnia 31.12.2016 r. - 2.891,70 zł (prace społecznie użyteczne).

3. „Kierunek Aktywność”

Projekt partnerski Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Słupsku (Lider) wraz z Powiatowym Urzędem Pracy w Słupsku (Partner) i Stowarzyszeniem Horyzont (Partner) realizowany jest w okresie od 01.01.2016 r. do 31.10.2018 r.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa uczestników. Projekt skierowany zostanie do 180 osób (80 kobiet i 100 mężczyzn) zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym ze Słupska, nie pracujących, korzystających z pomocy MOPR w Słupsku, w tym:

- 81 osób niepełnosprawnych (36 kobiet i 45 mężczyzn),
- 140 osób bezrobotnych znajdujących się w III profilu.

W Projekcie założono realizację dwóch edycji PAI.

W ramach pracy socjalnej opracowywane są ścieżki integracyjne dla uczestników projektu oraz zawierane kontrakty socjalne. Prowadzone są również bieżące działania socjalne. Uczestnicy projektu otrzymują wsparcie finansowe. CIS w Słupsku został utworzony i jest finansowany w ramach projektu. W CIS odbywają się warsztaty oraz staże pozwalające na zdobycie doświadczenia.

Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku w ramach projektu:

- skierowanie do CIS co najmniej 35 uczestników projektu w roku 2016 i kolejnej wyłonionej grupy w roku 2017,
- zorganizowanie staży i szkoleń dla uczestników, którzy nie zostali zakwalifikowani do uczestniczenia w zajęciach Centrum.

Projekt zakłada, że 30 % uczestników tj. 54 osoby, po zakończeniu udziału w projekcie podejmą zatrudnienie.

Wartość projektu – 2.694.996,96 zł.

Środki zaangażowane przez PUP w Słupsku w realizację projektu do dnia 31.12.2016 r. - 20.032,92 zł (prace społecznie użyteczne).

4. „Postaw na pracę”

Projekt realizowany jest w okresie od 01.01.2016 r. do 31.10.2018 r. przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Ustce (lider) w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Słupsku (partner nr 1) oraz z Centrum Charytatywno-Społecznym Caritas Ordynariatu Polowego Wojska Polskiego im. Bł. Ks. Kmdr Władysław Miegonia w Ustce/Lędowo (partner Nr 2). W ramach projektu utworzone zostało i jest finansowane Centrum Integracji Społecznej w Ustce. MOPS jest odpowiedzialny za realizację, zarządzanie i rozliczanie projektu.

Projekt skierowany będzie do grupy 65 osób z Ustki (37 kobiet i 28 mężczyzn) zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, będących w wieku aktywności zawodowej:

- 20 osób bezrobotnych z III profilu,
- 45 osób nieaktywnych zawodowo, w tym 20 osób niepełnosprawnych,
- osób korzystających ze świadczeń pomocy MOPS w Ustce.

Celem projektu jest zwiększenie w latach 2016 - 2018 aktywności społeczno-zawodowej uczestników projektu.

W ramach pracy socjalnej opracowywane są ścieżki integracyjne dla uczestników projektu oraz zawierane kontrakty socjalne. Prowadzone są również bieżące działania socjalne. Uczestnicy projektu otrzymują wsparcie finansowe.

Projekt zakłada realizację dwóch edycji PAI. Terminy realizacji PAI:

I tura : od dnia 07.03.2016 r. do dnia 06.05.2016 r.,

II tura: od dnia 01.12.2016 r. do dnia 31.01.2017 r.

Zadania przypisane w projekcie dla Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku:

- organizacja PAI,
- doradztwo zawodowe.

Projekt zakłada:

- trwałe zwiększenie kompetencji społecznych u min. 80 % uczestników projektu tj. u 52 osób,
- uzyskanie nowych kwalifikacji przez 9 uczestników projektu,
- 30 % uczestników tj. co najmniej 20 osób, po zakończeniu udziału w projekcie podejmie zatrudnienie.

Wartość projektu - 975. 000,00 zł.

Środki zaangażowane przez PUP w Słupsku w realizację projektu do dnia 31.12.2016 r. – 15.007,68 zł (prace społecznie użyteczne).

5. „Aktywnie na rynek pracy w Gminie Kępice”

Projekt realizowany jest w okresie od 01.01.2016 r. do 31.08.2017 r. w partnerstwie pomiędzy Gminą Kępice reprezentowaną przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Kępicach (partner wiodący) i Powiatem Słupskim reprezentowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku (partner).

Projekt skierowano do 20 osób z gminy Kępice, które bez wsparcia nie są w stanie podjąć zatrudnienia (12 kobiet i 8 mężczyzn), będących klientami OPS Kępice, w tym 10 osób nieaktywnych zawodowo, nie zarejestrowanych w PUP w Słupsku oraz 10 osób bezrobotnych należących do III profilu pomocy.

Celem projektu jest wzmocnienie kompetencji społecznych i zawodowych tej grupy i pomoc w przywróceniu na rynek pracy poprzez organizację kursów i szkoleń zawodowych w ramach CIS. Projekt zakłada, że 30 % uczestników tj. 6 osób podejmie zatrudnienie, trwające co najmniej 3 miesiące.

Ośrodek Pomocy Społecznej w Kępicach jest odpowiedzialny za:

- reintegrację społeczną w Centrum Integracji Społecznej,
- aktywizację zawodową uczestników projektu.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku) odpowiada za aktywizację i integrację osób z III profilu pomocy.

W pierwszej turze projektu wzięło udział 10 osób bezrobotnych.

Wartość projektu – 298 455,25 zł.

Środki zaangażowane przez PUP w Słupsku w realizację projektu do dnia 31.12.2016 r. - 3.863,70 zł (prace społecznie użyteczne).

6. „Mój wybór aktywność”

Projekt realizowany jest na podstawie umowy o partnerstwie zawartej pomiędzy Gminą Potęgowie reprezentowaną przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Potęgowie (partner wiodący), a Powiatem Słupskim reprezentowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku (partner nr 1). Okres realizacji projektu 01.01.2016 r. - 31.10.2018 r.

Projekt skierowany jest do 11 osób (7 kobiet, 4 mężczyzn) korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w Gminny Ośrodku Pomocy Społecznej w Potęgowie, w wieku aktywności zawodowej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku, w tym 3 kobiet niepełnosprawnych i 8 osób zakwalifikowanych do II profilu pomocy (4 kobiety, 4 mężczyzn).

Cele szczegółowe przedsięwzięcia to: aktywizacja zawodowa co najmniej 30% uczestników projektu, podniesienie lub przywrócenie zdolności uczestników projektu niezbędnych do uzyskania zatrudnienia, rozwinięcie aktywności i samodzielności życiowej.

W ramach realizacji powyższego programu Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Potęgowie tworzy ścieżki reintegracji, organizuje warsztaty aktywnego poruszania się po rynku pracy, warsztaty komputerowe, kurs ABC Przedsiębiorczości, prowadzi Punkt Informacyjny - Konsultacyjny. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku prowadzi aktywizację zawodową w ramach prac

społecznie użytecznych oraz staże zawodowe. 11 uczestników projektu zakończyło już warsztaty umiejętności i kompetencji społecznych, warsztaty aktywnego poruszania się po rynku pracy, warsztaty autoprezentacji i kreowania wizerunku, warsztaty zarządzania czasem i budżetem domowym, warsztaty komputerowe, zajęcia z zakresu edukacji zdrowotnej. Odbyli oni prace społecznie użyteczne i zostali skierowani na staże zawodowe w ramach umów zawartych między pracodawcami, a Powiatowym Urzędem Pracy w Słupsku.

Wartość projektu - 16.4447,39 zł (kwota ta nie powiększa limitu środków PUP w Słupsku).

Środki zaangażowane przez PUP w Słupsku w realizację projektu do dnia 31.12.2016 r. – 6.245,10 zł (prace społecznie użyteczne).

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wydatkował kwotę **22.400,00 zł** dla Stowarzyszenia „Horyzont” - partnera w trzech projektach PAI.

Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach podmiotów ekonomii społecznej w 2016 r.

W zakresie aktywizacji osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym podejmowano działania na polu ekonomii społecznej, której głównym celem jest realizacja zadań społecznych, a nie maksymalizacja zysku. W Polsce istnieje dość szeroki katalog podmiotów, które można nazwać przedsiębiorstwami społecznymi, są to m.in. spółdzielnie socjalne (w tym spółdzielnie socjalne zakładane przez osoby prawne) i centra integracji społecznej (CIS). Powiat słupski wyróżnia się pod tym względem na tle innych powiatów województwa pomorskiego. Zgodnie z prowadzonym przez Wojewodę Pomorskiego rejestrem, w powiecie słupskim status CIS został nadany 5 jednostkom organizacyjnym. Centra działają w Kępicach, Smołdzinie, Potęgowie, Słupsku i Ustce. W województwie pomorskim jest łącznie 17 CIS. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku w ramach zawartych porozumień z CIS-ami dokonuje refundacji świadczeń integracyjnych ich uczestnikom. W 2016 r. na ten cel wydatkowano 922.000,00 zł. Udziela także szeroko rozumianej pomocy poprzez zatrudnienie wspierane lub inne umowy subsydiowane, dostosowane do stopnia aktywności osoby bezrobotnej oraz oczekiwań potencjalnego pracodawcy. W 2016 r. w ramach wsparcia dla spółdzielni socjalnych, na refundację składek ZUS wydano z FP 42.663,98 zł.

Kolejne działania Powiatowego Urzędu Pracy to wspieranie środkami Funduszu Pracy tworzenia miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych.

VIII. WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA

Staże zawodowe i boni stażowe

W 2016 roku PUP w Słupsku podpisał umowy o organizację staży zawodowych z 260 pracodawcami. Na staże zawodowe w 2016 r. skierowano **400 osób** bezrobotnych (w tym 316 kobiet) - 159 osób z miasta Słupska i 241 z powiatu słupskiego. Staże finansowano w ramach:

- PO WER II (EFS) – 976.575,97 zł,
- RPO II (EFS) – 389.985,74 zł,
- FP – 788.600,00 zł.

Dwie osoby odbyły staż w ramach bonu stażowego.

Ponadto w 2016 r. zakończyły się staże, na które skierowano 56 osób bezrobotnych w ramach PO WER I (EFS) w 2015 r. W 2016 r. na ich sfinansowanie przeznaczono 273.100,73 zł.

Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia (art. 150 f i 150 g ustawy)

Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia, a pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego jeszcze przez okres 12 miesięcy po zakończeniu refundacji. W 2016 r. zawarto 242 umowy (155 umów z pracodawcami ze Słupska oraz 87 z pracodawcami z powiatu słupskiego). Na aktywizację 300 skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 130 kobiet) – 180 ze Słupska i 120 z powiatu słupskiego wydatkowano 3.484.600,00 zł z FP.

Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Starosta może zawrzeć z pracodawcą umowę, na podstawie której dofinansowuje wynagrodzenie zatrudnionego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy (za bezrobotnego 50+) lub 24 miesięcy (za bezrobotnego 60+), pod warunkiem dalszego zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania przez okres odpowiednio 12 lub 24 miesięcy. W 2016 r. zawarto umowy z 18 pracodawcami na dofinansowanie wynagrodzenia 18 osób (w tym 6 kobiet) – 10 osób ze Słupska i 8 z powiatu słupskiego, na co wydatkowano kwotę 74.987,66 zł z FP.

Prace interwencyjne

W 2016 roku PUP w Słupsku podpisał umowy na zorganizowane prace interwencyjne z 98 pracodawcami i skierował do pracy 168 osób bezrobotnych (w tym 101 kobiet), 54 osoby ze Słupska i 114 z powiatu słupskiego. Prace interwencyjne finansowane były z Funduszu Pracy - wydatkowano kwotę 703.595,17 zł.

Ponadto w 2016 r. zakończyły się prace interwencyjne, na które skierowano 14 osób bezrobotnych w ramach PO WER I (EFS) w 2015 r. W 2016 r. na ich sfinansowanie przeznaczono 33.336,58 zł.

Roboty publiczne

Z finansowania kosztów wynagrodzenia w ramach podpisanych umów na organizację robót publicznych w 2016 r. skorzystało 19 instytucji (w tym urzędy gmin). Skierowano na te stanowiska 96 osób bezrobotnych (w tym 43 kobiety) - 12 osób do pracodawców ze Słupska i 84 osoby do pracodawców z terenu powiatu słupskiego. Roboty publiczne finansowano w ramach FP – 991.765,05 zł.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2016 roku 203 osoby bezrobotne (w tym 91 kobiet) otrzymały jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (92 osoby z terenu miasta Słupska i 111 osób zamieszkujących na terenie powiatu słupskiego). Z FP wydano na tę formę aktywizacji 1.163.465,34 zł. Podjęcie działalności gospodarczej finansowano także z EFS w ramach PO WER II – 1.894.434,77 zł oraz RPO II – 1.432.831,80 zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2016 roku zawarto z pracodawcami 157 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego. Na utworzone w ramach tych umów miejsca pracy skierowano 200 osób bezrobotnych. Refundacje były finansowane ze środków EFS w Ramach RPO II – 3.749.276,18 zł oraz z FP – 937.404,33 zł.

Przerywanie zatrudnienia w trakcie trwania umów zawartych w latach ubiegłych spowodowało konieczność skierowania na zwolnione stanowiska pracy 100 osób. Łącznie na wyposażone lub doposażone miejsca pracy skierowano 300 osób (w tym 130 kobiet) - 129 osób ze Słupska i 171 z powiatu słupskiego.

17 listopada 2016 r. odbył się skierowany do pracodawców, przedsiębiorców oraz osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w Słupsku**. Zainteresowani mogli uzyskać informacje od specjalistów z następujących instytucji: Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku, ZUS, Urząd Skarbowy, SANEPID, Państwowa Inspekcja Pracy, WUP Gdańsk/o Słupsk, OWES, SSIGiP, Pomorski Fundusz Pożyczkowy, Lokalny Punkt Informacji Funduszy Europejskich oraz osoby, które już podjęły działalność gospodarczą przy udziale środków FP.

Konsultacje ze specjalistami dotyczyły między innymi:

- porad na temat przyznawania dotacji,
- informacji na temat funduszy europejskich,

- badania predyspozycji zawodowych.

W ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości odbyły się bezpłatne warsztaty i prezentacje:

- „Formalne aspekty zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz źródła finansowania działalności gospodarczej”,
- „Inne finansowe formy wsparcia działalności gospodarczej”,
- „ABC PRZEDSIĘBIORCY - okiem ZUS-u”.

Prace społecznie użyteczne

Do prac społecznie użytecznych skierowano w 2016 r. 204 osoby (w tym 130 kobiet) - 61 osób ze Słupska i 143 z gmin powiatu słupskiego. Spośród tych osób 176 uczestniczyło w Programie Aktywizacja i Integracja.

Na finansowanie prac społecznie użytecznych przeznaczono kwotę 98.444,16 zł z FP.

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. W 2016 roku zrefundowano 9 bonów zatrudnieniowych (w 5 dla kobiet) - 2 dla bezrobotnych ze Słupska oraz 7 dla mieszkańców powiatu słupskiego, na co wydatkowano kwotę 123.845,46 zł z FP.

Bon zasiedleniowy

Jest to forma pomocy skierowana do bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. O bon mogą starać się osoby, które od miejsca zamieszkania do siedziby firmy, w której pracują, mają przynajmniej 80 kilometrów albo gdy dojazd w obie strony zajmuje im dziennie przynajmniej 3 godziny łącznie. W 2016 r. bon zasiedleniowy otrzymało łącznie 110 osób (w tym 51 kobiet) – 63 osoby ze Słupska oraz 47 z powiatu słupskiego. Koszty bonów na zasiedlenie sfinansowano z FP – 202.000,00 zł oraz z EFS w ramach PO WER II (dla osób do 30 roku życia) – 740.500,00 zł.

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania

Z refundacji kosztów przejazdu i zakwaterowania w związku ze skierowaniem w 2016 r. przez PUP w Słupsku do pracy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub zajęcia z poradnictwa skorzystało 159 osób bezrobotnych (w tym 102 kobiety) - 15 ze Słupska oraz 144 z powiatu słupskiego. Pomoc ta finansowana była z EFS w ramach PO WER II – 26.937,91 zł oraz środków FP – 56.554,06 zł.

Ponadto w 2016 r. zrefundowano koszty dojazdu lub zakwaterowania 15 osobom bezrobotnym skierowanym w 2015 r. do różnych form aktywizacji, w ramach PO WER I (EFS) – 6.894,88

Koszty opieki nad dzieckiem i osobą zależną

Starosta może po udokumentowaniu poniesionych kosztów refundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną do wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż połowa zasiłku, przez okres do 6 miesięcy. Pomoc taka przysługuje osobom bezrobotnym, które podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, a ich przychody nie przekraczają minimalnego wynagrodzenia za pracę. W 2016 r. z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało 21 kobiet - 18 ze Słupska oraz 3 z powiatu słupskiego. Wydatki z FP na ten cel wyniosły 21.927,07 zł.

VII. ZWIĘKSZENIE DOSTĘPNOŚCI DO USŁUG POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał na utrzymanie i rozwój systemu informatycznego kwotę 685.900,00 zł. W ramach tych środków kontynuowano cykliczną modernizację sprzętu informatycznego. Prace modernizacyjne dotyczyły zarówno urządzeń infrastruktury teleinformatycznej jak i pozostałego sprzętu informatycznego. Głównym wyznacznikiem działań było stałe podnoszenie poziomu bezpieczeństwa danych przetwarzanych w Urzędzie i dostosowanie warstwy sprzętowej i softwarowej do aktualnych rozwiązań w tym zakresie.

W ramach wymiany sprzętu zakupiono i zainstalowano:

- dwa urządzenia UTM Fortigate 100D, pracujące w klastrze obsługujące PUP w Słupsku,
- nowy serwer pocztowy FortiMail 200E zintegrowany z urządzeniami UTM i domeną Urzędu,
- 20 zestawów komputerowych z systemem Windows 10 pro w miejsce wycofanych urządzeń z roku 2008 pracujących pod kontrolą Windows XP pro.

W ramach posiadanych środków FP zakupiono również:

- sprzęt niezbędny do uruchomienia systemu automatycznych kopii bezpieczeństwa w oparciu o oprogramowanie firmy EMC2 w lokalizacji zapasowej,
- 16 pendrive Kingston Data Traveler VP 3.0 DTVP3 umożliwiających szyfrowanie danych w ramach podniesienia bezpieczeństwa danych przetwarzanych w Urzędzie.

Ponadto dokonano wymiany czterech zasilaczy awaryjnych UPS w infrastrukturze serwerowej oraz zadbano o kontynuację umów SLA, a w szczególności:

- Macierz HP,
- Infrastruktura serwerowa,

- Serwer poczty,
- Urządzenia UTM.

W celu polepszenia warunków obsługi klientów oraz warunków pracy w budynkach zajmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wykonano prace remontowo – modernizacyjne takie, jak:

- remont pomieszczeń nr 4, 25, 26, 32 w budynku przy ul. Fabrycznej 1 (położenie nowej wykładziny, malowanie ścian) - koszt 7.753,92 zł,
- zakup mebli do pomieszczeń nr 25 i 26 przy ul. Fabrycznej 1 – koszt 5.215,20 zł,
- zakup żaluzji Verticale do pomieszczeń nr 25 i 26 – koszt 1.731,43 zł,
- remont punktu obsługi bezrobotnych w Ustce – koszt 3.321,00 zł,
- przeniesienie instalacji elektrycznej, sieci strukturalnej, monitoringu i alarmu w punkcie obsługi bezrobotnych w Ustce – koszt 4.920,00 zł,
- wymiana wykładziny w pokoju nr 7 w budynku przy ul. Leszczyńskiego 8 - koszt 3.430,35 zł,
- zakup i montaż regałów przesuwnych do archiwum przy ul. Leszczyńskiego 8 – koszt 19.898,94 zł,
- zakup materiałów do wykonania podłóg w kolejnych pomieszczeniach – 18.000,00 zł.

Duży nacisk położono na podnoszenie kwalifikacji pracowników. Uczestniczyli oni w szkoleniach i studiach podyplomowych, na które wydatkowano łącznie kwotę 171.040,80 zł z Funduszu Pracy. Na organizację 145 szkoleń jednostkowych z zakresu realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczących zagadnień prawnych (np. pomoc publiczna, zamówienia publiczne, finanse publiczne), informatycznych, z zakresu zagadnień finansowo-księgowych, zarządzania, administrowania i problematyki EFS, ochrony danych osobowych, przeznaczono kwotę 151.369,99 zł. Pracownicy uczestniczyli również w bezpłatnych szkoleniach organizowanych przez WUP w Gdańsku oraz Pomorski Urząd Wojewódzki.

Studia podyplomowe na różnych kierunkach (Doradca Klienta, Zarządzanie Bezpieczeństwem Informacji, Doradztwo Zawodowe, Job – Coaching – Doradztwo Zawodowe i Coaching Kariery, Administracja i Zarządzanie Finansami Publicznymi) ukończyło w 2016 r. 19 pracowników Urzędu. Koszt studiów w 2016 r. to 19.670,90 zł.

W celu promowania działań prowadzonych na rynku pracy oraz prowadzenia skutecznej polityki informacyjnej, Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku rozpoczął w roku ubiegłym wydawanie własnego biuletynu. Łącznie na ten cel przeznaczono 3.874,45 zł. Dla celów promocyjno – reklamowych zlecono wykonanie kalendarzy trójdzielnich na 2017 rok – koszt 1.292,00 zł.

IX. PODSUMOWANIE

1. Rok 2016 był kolejnym, w którym duży nacisk zgodnie ze stanowiskiem Powiatowej Rady Rynku Pracy w Słupsku, położono na promowanie postaw przedsiębiorczych.
2. Subsydiowanie zatrudnienia (prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy) przyczyniło się do zmniejszenia bezrobocia w 2016 r. Wybrano do współpracy głównie te podmioty, które zapewniały stałe miejsca pracy.
3. Od wielu lat Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku kontynuuje działania mające na celu przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu, jednak grupa ta nadal dominuje w strukturze bezrobotnych. Niezbędne jest więc dalsze wspieranie tych osób, które często wykazują utrwalone postawy wyuczonej bezradności i niskiej aktywności.
4. Mając na uwadze przedstawione w sprawozdaniu dane statystyczne dotyczące bezrobocia na lokalnym rynku pracy oraz uzyskane w 2016 r. efekty realizowanych przez PUP programów przeciwdziałania bezrobociu, w roku 2017 należałoby kontynuować główne kierunki lokalnej polityki rynku pracy tj.:
 - przeciwdziałanie bezrobociu osób do 30 roku życia oraz osób powyżej 50 roku życia,
 - dążenie do objęcia zindywidualizowaną pomocą osób o szczególnej sytuacji na rynku pracy,
 - wspieranie powrotu bezrobotnych kobiet na rynek pracy,
 - aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych,
 - podejmowanie działań aktywizacyjnych połączonych z działaniami w zakresie integracji społecznej, dotyczących osób z III profilu pomocy,
 - promowanie postaw przedsiębiorczych oraz wspieranie pracodawców poprzez subsydiowanie zatrudnienia,
 - pogłębianie współpracy z podmiotami rynku pracy działającymi na rzecz aktywizacji bezrobotnych i pośrednictwa pracy.