

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU ZA 2020 ROK



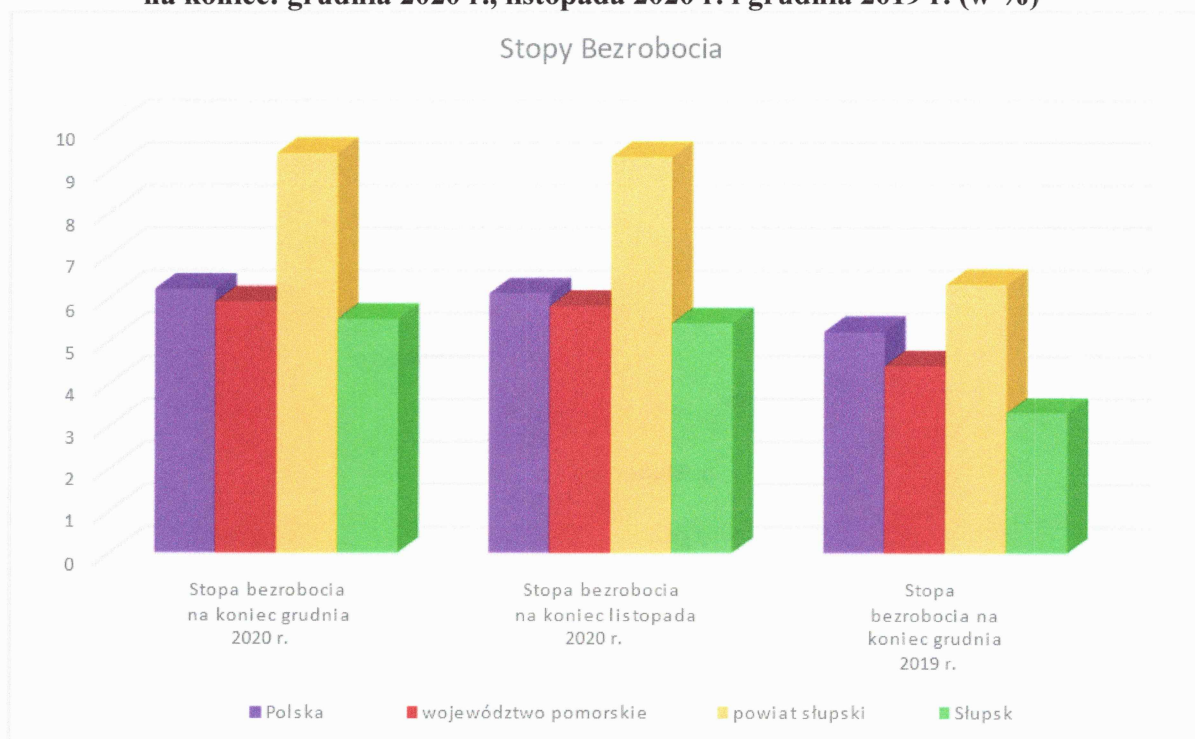
SŁUPSK, MARZEC 2021 ROKU

I. WSTĘP

Dzisiejsza sytuacja na pomorskim rynku pracy zdeterminowana została przez pandemię koronawirusa, czego efektem jest rosnące bezrobocie oraz zmniejszenie liczby nowych ofert pracy. Przedsiębiorcy negatywnie oceniają bieżącą koniunkturę i boją się przyszłości.

W efekcie w 2020 roku w powiecie słupskim i Słupsku zanotowano zwiększenie bezrobocia w stosunku do roku poprzedniego o 1.993 osoby. Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec roku wyniosła 5,5% dla Słupska oraz 9,4% dla powiatu słupskiego. W stosunku do końca 2019 r. stopa bezrobocia w powiecie słupskim zwiększyła się o 3,1 %, natomiast w Słupsku o 2,2%. Nadal na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku widoczne jest silne zróżnicowanie terytorialne bezrobocia. Jest ono w powiecie słupskim wyższe niż w Słupsku.

Stopy bezrobocia w Polsce, województwie pomorskim, powiecie słupskim i Słupsku na koniec: grudnia 2020 r., listopada 2020 r. i grudnia 2019 r. (w %)



	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 r.	Stopa bezrobocia na koniec listopada 2020 r.	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 r.
Polska	6,2	6,1	5,2
województwo pomorskie	5,9	5,8	4,4
powiat słupski	9,4	9,3	6,3
Słupsk	5,5	5,4	3,3

Powyższe tabele ukazują jak dynamicznie zmienił się w ostatnim okresie pomorski rynek pracy. W 2019 roku odnotowano najniższe historycznie bezrobocie (4,4%), niestety w roku kolejnym zwiększyła się liczba osób pozostających bez pracy. We wrześniu stopa bezrobocia wzrosła do 5,7 %, tj. o 1,3 pkt % w stosunku do września ubiegłego roku i o 0,9 pkt % w stosunku do stycznia 2020 roku.

Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy podaje, że w drugim kwartale 2020 roku, w stosunku do tego samego kwartału roku ubiegłego, liczba biernych zawodowo mieszkańców Pomorza wzrosła o 24 tys., tj. o 3,3% i wyniosła 762 tys. osób. Wzrost ten w dużej mierze dotyczy kobiet. W drugim kwartale przybyło ich 10 tys. Przechodzenie kobiet w bierność jest spowodowane w głównej mierze koniecznością sprawowania opieki nad osobami zależnymi. Pandemia wzmogła tę potrzebę, co przyczyniło się do rezygnacji kobiet z zatrudnienia i odkładania planów związanych z życiem zawodowym. Z przeprowadzonych badań wynika, że kobiety napotykały na bariery w postaci nieelastycznego czasu pracy, nieatrakcyjnych finansowo i pod kątem środowiska miejsc pracy, obciążenia obowiązkami domowymi i opiekuńczymi oraz niewystarczającą dostępnością do instytucji świadczących usługi opiekuńczo-wychowawcze dla małych dzieci.

Jak wskazuje analiza danych statystycznych rozprzestrzenianie się wirusa SARS-CoV-2 spowodowało, że jest mniej nowych ofert pracy. Duża część firm ograniczyła rekrutację, a niektóre nawet całkowicie je wstrzymały. W okresie od stycznia do września 2020 liczba nowych miejsc pracy zmniejszyła się o 14 tys. w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku przeprowadził sondaż wśród 127 pomorskich pracodawców. Prawie 2/3 respondentów wskazało, że ich sytuacja w wyniku pandemii koronawirusa pogorszyła się. Prawie tyle samo ankietowanych uważa, że może być jeszcze gorzej. Dane te wskazują znaczące poczucie zagrożenia wśród przedsiębiorców, które wzmacnia uzasadnioną ostrożność w prowadzonych działaniach. Obawy te przede wszystkim wstrzymują inwestycje i rekrutację pracowników, a także są przyczyną poszukiwania oszczędności wewnątrz przedsiębiorstwa.

Braki kadrowe nadal często uzupełniane są poprzez zatrudnianie cudzoziemców, zwłaszcza z Ukrainy. Jest to sposób na trudności z pozyskaniem kadr, szczególnie w branżach, w których są problemy z zatrudnieniem rodzimych pracowników. Większa skala zatrudniania cudzoziemców w czasie pandemii wynika także z korzystnej dla przedsiębiorców, czasowej formy współpracy, która umożliwia jej zakończenie w dowolnym momencie – np. w wyniku kolejnego lockdownu.

II. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA W 2020 ROKU

Według stanu na koniec grudnia 2020 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła ogółem 5.401 osób, w tym 2.837 kobiet (tj. 52,53%). Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2020 r. była wyższa niż przed rokiem o 1.993 osób, natomiast liczba bezrobotnych na koniec 2019 r. wynosiła 3.408 osób, w tym 1.889 kobiet.

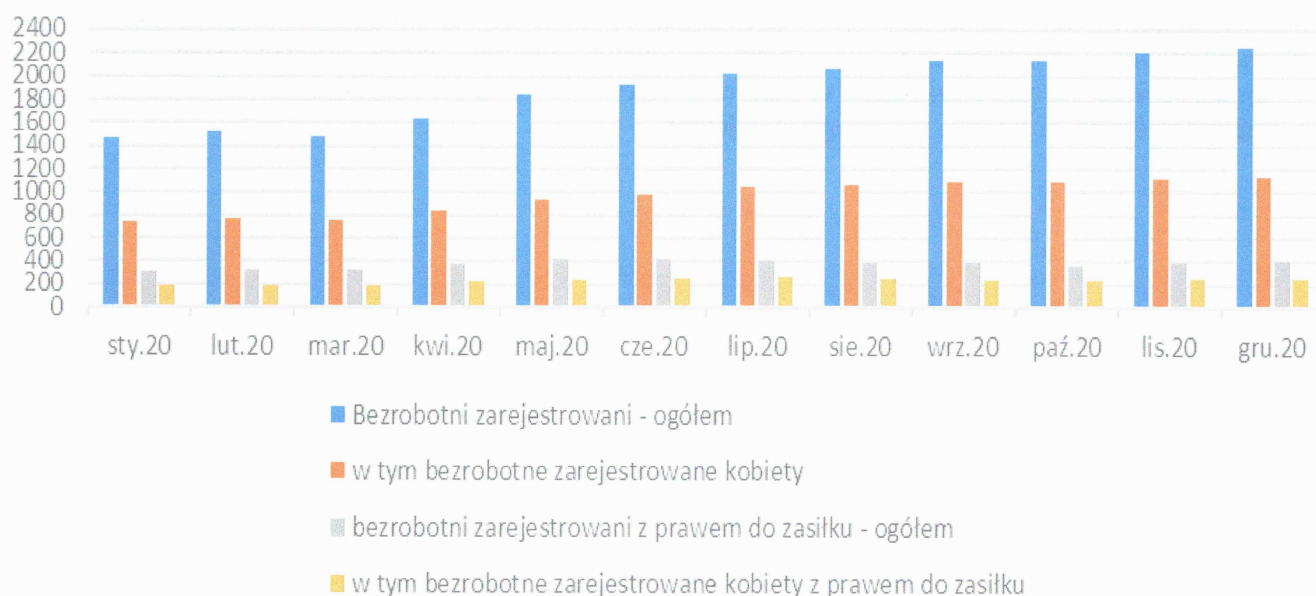
W latach 2015 – 2020 liczba bezrobotnych na koniec grudnia kształtowała się następująco:

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2015 – 2020

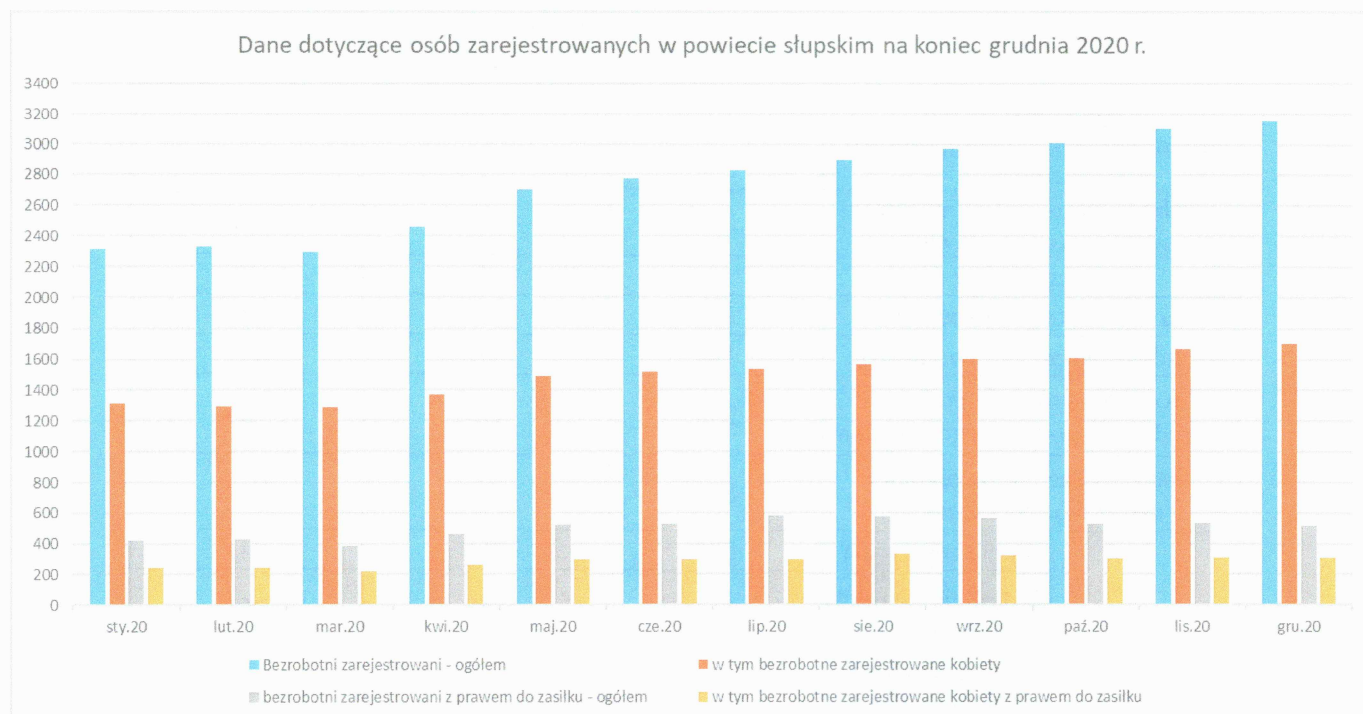
Rok	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych w powiecie słupskim	Liczba bezrobotnych w Słupsku
2015	7.967	4.165	5.019	2.948
2016	6.151	3.413	3.943	2.208
2017	4.323	2.410	2.700	1.623
2018	3.658	2.090	2.289	1.369
2019	3.408	1.889	2.102	1.306
2020	5.401	2.837	3.156	2.245

Dane dotyczące osób zarejestrowanych w mieście Słupsku na koniec grudnia 2020 r.

Dane dotyczące osób zarejestrowanych w mieście Słupsku na koniec grudnia 2020 r.



Dane dotyczące osób zarejestrowanych w powiecie słupskim na koniec grudnia 2020 r.



W dniu 31 grudnia 2020 r. w powiecie słupskim zarejestrowanych było 3.156 osób bezrobotnych (w 2019 r. 2.102), w Słupsku 2.245 osób (w 2019 r. 1.306).

W końcu ubiegłego roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 224 osoby niepełnosprawne (w 2019 r. 189). Na wsi zamieszkiwało 1.479 bezrobotnych (w 2019 r. 1.891), a 8 spośród nich posiadało gospodarstwo rolne.

W porównaniu do stanu z końca 2019 r., w którym kobiety stanowiły 55,43% ogółu bezrobotnych, w 2020 roku procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmniejszył się do 52,53 %. Jest to wynik lepszy, ale nadal kobiety stanowią przeważający czynnik w strukturze bezrobocia. Główne przyczyny bezrobocia kobiet to niewystarczający dostęp do instytucji opiekujących się małymi dziećmi, wysoki koszt zapewnienia opieki nad dzieckiem, postrzeganie kobiet przez pracodawców w kategorii mniej dyspozycyjnych niż mężczyźni. Kobietom nie oferuje się odpowiednich rozwiązań w zakresie godzenia życia zawodowego i rodzinnego. Nie bez znaczenia pozostaje również poprawa sytuacji materialnej kobiet wychowujących dzieci, bez podejmowania zatrudnienia. W szczególnej sytuacji na rynku pracy pozostaje 2.248 kobiet, tj. 79,2% (w 2019 r. 83,7%) ogółu zarejestrowanych jako bezrobotne, a 1.119 z nich – 49,78% (w 2019 r. 33,7%) to osoby długotrwale bezrobotne. Najczęściej bezrobocie dotyka kobiet posiadających: co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 923 kobiety lub kobiet w wieku do 30 roku życia – 841, co stanowi 29,64% (w 2019 r. 31,7%) zarejestrowanych kobiet. Skutkiem pozostawania w domu z wyżej wymienionych przyczyn i jednocześnie przyczyną długotrwałego bezrobocia, jest brak kwalifikacji zawodowych – 822 z zarejestrowanych kobiet – 28,97% (w 2019 r. 29,3%). Po urodzeniu dziecka zatrudnienia nie podjęło 706 kobiet – 24,9%. Przeszkodą w podjęciu zatrudnienia jest również wiek. Pracodawcy nie są zainteresowani zatrudnieniem kobiet w wieku powyżej 50 roku życia – w ewidencji Urzędu Pracy na koniec 2020 r. pozostawało 487 kobiet w tej grupie wiekowej – 17,2% (17,8% w 2019 r.).

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet w mieście Słupsku i powiecie słupskim

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet w mieście Słupsku i powiecie słupskim

Wyszczególnienie		Miasto Słupsk	Powiat Słupski	Ogółem
Zamieszkali na wsi		-	1479	1479
w tym posiadające gospodarstwo rolne		-	8	8
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		33	57	90
Cudzoziemcy		5	7	12
Bez kwalifikacji zawodowych		295	527	822
Bez doświadczenia zawodowego		144	303	447
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		236	470	706
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		850	1398	2248
w tym	do 30 roku życia	290	551	841
	w tym do 25 roku życia	113	248	361
	długotrwale bezrobotne	351	768	1119
	powyżej 50 roku życia	200	287	487
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	-	-	-
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	335	588	923
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	2	6
	niepełnosprawne	131	93	224

III. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, dwie dominujące grupy to bezrobotni w wieku 25 - 34 lata oraz 35 - 44 lata. Pierwsza grupa liczyła na koniec 2020 r. 1.513 osób, co stanowi 28,01% ogółu bezrobotnych. W grupie drugiej było 1.363 bezrobotnych – 25,2% ogółu bezrobotnych. Najmniej liczna grupa wiekowa to 345 osób powyżej 60 roku życia – 6,4% (w 2019 r. 8,5%).

Ludzie młodzi zamieszkujący na obszarach peryferyjnych, wiejskich są bardziej zagrożeni bezrobociem, niż zamieszkujący miasto lub gminy podmiejskie, ze względu na mniejsze możliwości zdobywania wykształcenia, czy trudniejszy dostęp, a nawet dojazd do pracy.

W ewidencji PUP na koniec 2020 r. zarejestrowane były 1.362 osoby (w tym 841 kobiet) do 30 roku życia (w 2019 r. - 867 osób): 851 (551 kobiet) z powiatu słupskiego i 511 (w tym 290 kobiet) ze Słupska.

Bezrobotni według wieku w powiecie słupskim i mieście Słupsku (stan na koniec 2020 roku)

Wiek	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 i więcej
Powiat słupski	398	895	779	571	323	190
Miasto Słupsk	223	618	584	446	219	155
Razem	621	1513	1363	1017	542	345

Młodzi ludzie są z jednej strony grupą najbardziej poszukiwaną przez pracodawców, z drugiej jednak strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy. Brak lub niewielkie doświadczenie zawodowe oraz niedostosowane do potrzeb rynku pracy kompetencje są uniwersalną słabością osób młodych.

Pomiędzy 19 a 24 rokiem życia część z nich wchodzi na rynek pracy, jednak nad zaangażowaniem zawodowym nadal przeważa zaangażowanie edukacyjne. Przewartościowanie następuje po 24 roku życia, gdy priorytetem staje się praca zawodowa. Stąd duży, w stosunku do grupy w wieku 18-24 lata, wzrost w ewidencji liczby osób w wieku 25-34 lata. Liczba bezrobotnych w kolejnych grupach wiekowych spada i jest najmniejsza w grupie 60 lat i więcej.

Na sytuację młodych ludzi na rynku pracy w ogromnym stopniu wpływa również poziom i profil posiadanego wykształcenia. Im lepsze kwalifikacje, tym łatwiej o dobrą posadę, ale same studia nie dają gwarancji sukcesu. Potrzebne jest też kształcenie się w odpowiednim kierunku, tj. takim, na który jest zapotrzebowanie na rynku pracy. Spośród osób z wyższym wykształceniem bardzo dobrze wiedzie się absolwentom kierunków związanych z IT i nowymi technologiami. W tej branży zarobki są bardzo satysfakcjonujące, o pracę nie jest trudno nawet osobom bez doświadczenia.

Jak wynika z XIV edycji Badania Barometr Rynku Pracy, przeprowadzonego na przełomie czerwca i lipca 2020 roku przez Kantar Polska na zlecenie Work Service, emigrację zarobkową rozważa obecnie 9,9 % badanych, powyżej 18 roku życia. O wyjeździe najczęściej myślą przedstawiciele pokolenia Y, czyli 25 - 36 latkowie. Wskazywane przez nich kraje docelowe to w pierwszej kolejności Niemcy, Holandia, Wielka Brytania i Belgia. Nie ma takich planów 87 %. Jednocześnie znacząco wzrósł odsetek osób niezdecydowanych, zmalał tych, które stanowczo nie zamierzają podejmować takich kroków. Odsetek osób, które

biorą pod uwagę podjęcie pracy poza granicami kraju pozostaje na tym samym poziomie na przestrzeni ostatnich kilku lat. W lutym 2020 roku było to 11,6%, we wrześniu ub. roku 8,6%, a w marcu 2018 – 11,8%. Wśród rozważających wyjazd są osoby, które straciły pracę, szukają lepszego zajęcia oraz te, które przyjechały do kraju, ale myślą o ponownym wyjeździe za granicę, gdzie zarobki w wielu sektorach są dużo wyższe. Istotnym argumentem oprócz finansowego jest możliwość zdobycia doświadczenia lub sprawdzenie swoich umiejętności. Bardziej przekonani do wyjazdu są mężczyźni, osoby mające wykształcenie średnie i zawodowe, rzadziej te z wykształceniem wyższym. Częściej to osoby bezrobotne. Chętniej wyjechałoby mieszkańcy regionu zachodniego - aż co piąty pytany. Mniej zainteresowani tą możliwością są mieszkańcy regionu południowo-zachodniego (16%), wschodniego (10%), centralnego i południowego (tylko 4%).

**Bezrobotni do 30 roku życia na rynku pracy
(stan na koniec 2020 roku)**

Wyszczególnienie		Powiat Słupski	Miasto Słupsk	Razem
Bezrobotni do 30 roku życia		851	511	1362
Wykształcenie	wyższe	91	82	173
	policealne i średnie zawodowe	223	135	358
	średnie ogólnokształcące	134	107	241
	zasadnicze zawodowe	154	63	217
	gimnazjalne i poniżej	249	124	373
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	64	52	116
	1 - 3	174	136	310
	3 - 6	167	119	286
	6 - 12	214	123	337
	12 - 24	148	65	213
	pow. 24	94	16	110
	do 1 roku	319	218	537
Staż pracy ogółem	1 - 5	306	173	479
	5 - 10	59	26	85
	10 - 20	2	1	3
	bez stażu pracy	175	93	268
	długotrwale bezrobotni	277	106	383
Wybrane kategorie bezrobotnych	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	314	143	457
	niepełnosprawni	30	22	52

Na koniec 2020 r. najwięcej osób do 30 roku życia, zaliczonych do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 373 bezrobotnych z tej grupy wiekowej (27,4%), 358 policealnym

i średnim zawodowym (26,3%), 217 osób - zasadniczym zawodowym. Najmniej jest osób z wyższym wykształceniem – 173 (12,7%).

Rosnące wymagania pracodawców skłaniają młodych ludzi do podejmowania nauki na uczelniach wyższych, co jednak także nie gwarantuje znalezienia zatrudnienia, choć zwiększa szanse na jego podjęcie. Uzyskane wykształcenie ma wpływ na powodzenie na rynku pracy, choć liczą się także zdobyte umiejętności, czy posiadane doświadczenie zawodowe. Barięą dla osób z peryferyjnych obszarów wiejskich jest utrudniony dostęp do informacji (nierzadko powiązany z nieumiejętnością ich wyszukiwania) oraz niewystarczająca sieć połączeń komunikacji publicznej, ograniczająca dostęp do rynku pracy. Wśród młodych bezrobotnych widać prawie dwukrotną przewagę liczebną mieszkańców powiatu słupskiego.

Młodzi ludzie pozostają bez pracy najczęściej od 6 do 12 m-cy (w roku 2019 - od 1 do 3 miesięcy). Czas pozostawania bez pracy wydłuża się wraz z wiekiem bezrobotnych i skraca wraz z podnoszeniem się poziomu wykształcenia.

Młodym ludziom brakuje często wiedzy specjalistycznej i praktycznych umiejętności zawodowych, a także oczekiwanych przez pracodawców tzw. kompetencji miękkich. Brak doświadczenia zawodowego jest najczęściej podnoszonym argumentem w kontekście bezrobocia młodzieży. Wysoki poziom wykształcenia nie zawsze odpowiada zapotrzebowaniu pracodawców chcących zatrudniać przede wszystkim osoby z wykształceniem technicznym oraz posiadające konkretne kwalifikacje zawodowe. Wśród bezrobotnych do 30 roku życia najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem do 1 roku (na koniec roku 2019 od 1 do 5 lat.)

Osoby młode rejestrują się w urzędach pracy głównie w celu znalezienia pracy lub skorzystania z różnych form doszkolenia i zdobycia doświadczenia zawodowego.

W przypadku młodych osób niepełnosprawnych (52 osoby do 30 roku życia zarejestrowane w ewidencji na koniec 2020 r.) występują także bariery architektoniczne i komunikacyjne utrudniające dojazd do pracy oraz związane z niedostosowaniem miejsc pracy do ich potrzeb. Osoby młode wskazują na łączący je problem istnienia stereotypu młodego, niedoświadczonego pracownika, a młodzi niepełnosprawni – na stereotyp niepełnosprawnego pracownika.

Celem Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku jest zapewnienie spójnej oferty aktywizacji zawodowej dla osób młodych. Wsparcie przeznaczone jest w szczególności dla osób należących do tzw. kategorii NEET (tj. osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, czyli znajdujących się poza zatrudnieniem, edukacją czy szkoleniem).

Bezrobotni powyżej 50 roku życia na rynku pracy (stan na koniec 2020 roku)

Wyszczególnienie		Powiat Słupski	Miasto Słupsk	Razem
Bezrobotni powyżej 50 roku życia		781	587	1368
Wiek	45 - 54	268	213	481
	55 -59	323	219	542
	60 lat i więcej	190	155	345
Wykształcenie	wyższe	30	59	89
	policealne i średnie zawodowe	96	108	204

	średnie ogólnokształcące	26	36	62
	zasadnicze zawodowe	265	211	476
	gimnazjalne i poniżej	364	173	537
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	40	41	81
	1 - 3	108	89	197
	3 - 6	121	93	214
	6 - 12	225	182	407
	12 - 24	166	109	275
	pow. 24	121	73	194
Wybrane kategorie bezrobotnych	długotrwale bezrobotni	347	207	554
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	3	3	6
	niepełnosprawni	88	114	202

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku w dniu 31 grudnia 2020 r. pozostawało ogółem 1.368 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, czyli 25,3% ogółu bezrobotnych (w 2019 r. – 28%).

Na koniec 2020 r. bez pracy od 12 do 24 miesięcy pozostawało 275 osób z tej grupy, a powyżej 24 miesięcy 194 osoby – łącznie 34,3% wszystkich osób powyżej 50 roku życia. Często osoby te charakteryzowały się niskim poziomem wykształcenia. Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 537 osób, stanowili aż 39,3% tej grupy wiekowej. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 476 osób, czyli 34,8 %.

Na koniec 2020 r. 554 bezrobotnych w wieku 50+ (40,5% tej grupy wiekowej) zaliczono do długotrwale bezrobotnych, przy czym przeważali bezrobotni z powiatu słupskiego – 347 osób (ze Słupska 207 osób).

Do głównych przyczyn determinujących trudności w powrocie na rynek pracy osób w wieku 50+ należą konkurencja ze strony młodszych pracowników oraz negatywne nastawienie części pracodawców. Szczególnie dotkliwe skutki utraty pracy mogą wystąpić u osób dojrzałych, które dotychczas miały stabilną sytuację zawodową i ugruntowaną pozycję w społeczeństwie.

W celu aktywizacji zawodowej tej grupy osób bezrobotnych przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudniania.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia nie jest gwarantem znalezienia pracy. Zawodowy start mogą ułatwić posiadane umiejętności „miękkie” lub znajomość języka obcego. Osoby świadome obecnej sytuacji na rynku, potrafiące celowo kierować swoją specjalizacją zawodową, jak i posiadanymi kompetencjami, znacznie łatwiej dostosowują się do sytuacji na rynku pracy i mogą efektywnie kierować swoją karierą.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia w powiecie słupskim i mieście Słupsku (stan na koniec 2020 roku)

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie	średnie ogólnokształc.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Powiat słupski	307	567	336	792	1154
Miasto Słupsk	363	460	356	474	592
Razem	670	1027	692	1266	1746

W dniu 31 grudnia 2020 r. najmniej liczną grupą bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia były osoby z wykształceniem wyższym - 670, czyli 12,4% (w 2019 r. 13,1%) oraz średnim ogólnokształcącym – 692, czyli 12,8% ogółu bezrobotnych (w 2019 r. 11,4%). Największe grupy stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 1.746 osób, czyli 32,3% (w 2019 r. 32,3%) oraz zawodowym – 1.266 osób, czyli 23,4% (w 2019 r. 23,9%). Przeważają zatem bezrobotni z bardzo niskim poziomem wykształcenia. Brak kwalifikacji zawodowych, a przez to mniejsze możliwości zatrudnienia na korzystnych warunkach płacowych często sprawiają, iż osoby te preferują status bezrobotnego i chętniej podejmują prace dorywcze.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w zależności od wykształcenia (stan na koniec 2020 roku)

Wykształcenie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
wyższe	54	142	124	158	112	80
policealne i średnie zawodowe	81	203	179	269	178	117
średnie ogólnokształcące	55	150	125	187	114	61
zasadnicze zawodowe	78	194	251	356	220	167
gimnazjalne i poniżej	119	255	316	491	358	207
Razem	387	944	995	1461	982	632

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia jest długi okres pozostawania bezrobotnych w ewidencji urzędu pracy. Im dłużej osoba pozostaje w ewidencji bezrobotnych, tym więcej trudu trzeba włożyć, aby powróciła ona na rynek pracy.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie słupskim i mieście Słupsku (stan na koniec 2020 roku)

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
Powiat słupski	213	511	548	814	638	432
Miasto Słupsk	174	433	447	647	344	200
Razem	387	944	995	1461	982	632

W 2020 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 24 miesiące. Stanowili oni grupę 632 osób, czyli 11,7 % ogółu bezrobotnych (w 2019 r. – 467, czyli 13,7%).

Najliczniejszą grupę w 2020 r. stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 6 do 12 miesięcy - 1.461 osób, czyli 27% ogółu bezrobotnych. Dla porównania w roku 2019 najliczniejszą grupą byli bezrobotni pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 883 osoby, co stanowiło 25,9% ogółu bezrobotnych. Dane zawarte w powyższej tabeli pokazują również, że znacznie więcej długotrwale bezrobotnych jest wśród mieszkańców powiatu słupskiego, niż wśród mieszkańców Słupska, odpowiednio 432 i 200 osób.

Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych jest znacznie trudniejsza niż aktywizacja osób, które są bezrobotne przez krótszy czas. Pracodawcy boją się zatrudniać osoby, które dłuższy czas pozostawały bez pracy, obawiają się bowiem niskiej efektywności z powodu utraty kompetencji zawodowych (np. brak aktualizacji wiedzy). Ponadto bezrobotni po miesiącach porażek nie wierzą w to, że uda im się znaleźć zatrudnienie i szukają pracy bez przekonania. Mniej chętnie podejmują również szkolenia i nie korzystają z instrumentów rynku pracy umożliwiających przekwalifikowanie się.

W roku 2020 najbardziej zagrożone długotrwałym bezrobociem były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, najmniej z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, co obrazuje kolejna tabela.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku 4.102 osoby, czyli 75,9% ogółu bezrobotnych (w 2019 r. 79%) to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Mimo spadku liczby osób zaliczonych do tej szczególnej kategorii w 2020 r., podobnie jak w poprzednich latach, aż ok. 8 na 10 zarejestrowanych bezrobotnych spełniało kryteria pozostawania w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(stan na koniec 2020 roku)**

Wyszczególnienie		Miasto Słupsk	Powiat słupski	Razem
Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1623	2479	4102
Wiek	18 - 24	223	398	621
	25 - 34	456	739	1195
	35 - 44	264	426	690
	45 - 54	306	403	709
	55 -59	219	323	542
	60 lat i więcej	155	190	345
Wykształcenie	wyższe	246	232	478
	policealne i średnie zawodowe	342	460	802
	średnie ogólnokształcące	249	263	512
	zasadnicze zawodowe	366	612	978
	gimnazjalne i poniżej	420	912	1332
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	119	132	251
	1 - 3	285	356	641
	3 - 6	278	378	656
	6 - 12	433	577	1010
	12 - 24	344	638	982
	pow. 24	164	398	562

Z przedstawionych danych wynika, że najczęściej w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozostają osoby bezrobotne w wieku 25 – 34 lata, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy potrzebują dedykowanego wsparcia w zakresie powrotu do zatrudnienia, by pozytywna zmiana ich sytuacji była trwała.

Poniższa tabela obrazuje przekrój grupy bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2020 r.
(wybrane kategorie)**

Kategoria	Miasto Słupsk	Powiat słupski	Razem
do 30 roku życia	511	861	1372
długotrwale bezrobocie	635	1260	1895
powyżej 50 roku życia	587	781	1368
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	392	683	1075
posiadające co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	5	2	7
niepełnosprawni	250	189	439

Młodzi ludzie kończący edukację mają problemy ze znalezieniem stałego i satysfakcjonującego zatrudnienia, głównie z uwagi na braki wynikające z niewielkiego doświadczenia. Z kolei osoby po 50 roku życia nie nadążają za postępem technologicznym, rzadziej znają języki obce. Urząd Pracy musi ułatwiać tym osobom lepsze rozpoznanie rynku pracy, a także zdobycie odpowiednich umiejętności i kompetencji, które pozwolą na sprawną i długotrwałą obecność na rynku pracy.

IV. FINANSOWANIE DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUPSKU

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizuje zadania w oparciu o środki Funduszu Pracy (FP), Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Urząd nie dysponuje środkami PFRON, realizuje merytorycznie zadania zlecone, a płatności dokonują Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku i Miasto Słupsk. W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku otrzymał z FP środki finansowe w wysokości **66 133 664,70 zł** oraz środki z EFS w wysokości **12 155 068,13 zł**, łącznie **78 288 732,83 zł**.

**Środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskane
w latach 2015- 2020**

Rok	Kwota pozyskanych środków Funduszu Pracy (w zł)	Kwota pozyskanych środków EFS (w zł)	Razem (w zł)
2015	13.016.500,00	8.789.900,00	21.806.400,00
2016	11.083.958,90	11.296.041,10	22.380.000,00
2017	11 981 591,00	12.154.009,00	24 135 600,00

2018	9 841 095,70	11 200 304,30	21 041 400,00
2019	3 130 245,00	6 682 455,00	9 812 700,00
2020	66 133 664,70	12 155 068,13	78 288 732,83

W ramach pozyskanych środków Funduszu Pracy (**66 133 664,70 zł**) zawierają się kwoty przeznaczone na:

- finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **1 915 964,70 zł**, w tym na realizację Programu regionalnego „Praca dla Pomorzan” – **328 500,00 zł**,
- aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy – **500 000,00 zł**,
- finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **1 217 700,00 zł**,
- finansowanie instrumentów Tarczy Antykryzysowej w ramach środków Funduszu Pracy oraz rezerwy Funduszu Pracy – **62 500 000,00 zł**.

W ramach Tarczy Antykryzysowej Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizował następujące formy wsparcia:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla przedsiębiorców, organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego, kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych;
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników;
- pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy oraz na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi prowadzącemu działalność pożytku publicznego;
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego, kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych;
- dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż.

Wydatki z Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań, w tym KFS oraz instrumentów Tarczy Antykryzysowej wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 r. (w zł)

Nazwa zadania	Plan wydatków	Wydatki	Wskaźnik % wydatków
1	2	3	4
Organizacja szkoleń dla bezrobotnych oraz finansowanie stypendiów szkoleniowych (art. 40-41 ustawy o promocji)	300 000,00	291 752,32	97,25
Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach prac interwencyjnych (art.51, art. 56, art. 59 ustawy o promocji)	205 000,00	203 984,70	99,50
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (art. 60d ustawy o promocji)	24 000,00	23 396,48	97,48
Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach robót publicznych (art. 57 ustawy o promocji)	62 500,00	61 512,22	98,41
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 46 ustawy o promocji)	212 000,00	191 778,50	90,46
Refundacja składek dla spółdzielni socjalnych (art. 108 pkt 41 ustawy o promocji)	79 000,00	78 962,00	99,95
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 46 ustawy o promocji)	225 000,00	224 831,52	99,92
Kierowanie bezrobotnych do odbycia stażu oraz finansowanie stypendiów stażowych (art. 53 ustawy o promocji)	375 000,00	367 524,07	98
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (art.61 ustawy o promocji)	1 000,00	918,64	91,86
Refundacja gminie świadczenia przysługującego bezrobotnemu wykonującemu prace społecznie użyteczne (art. 73 a ustawy o promocji)	25 000,00	22 389,00	89,55
Finansowanie kosztów badan lekarskich umożliwiających wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia (art. 38 ust.1 pkt 1 lit. c ustawy o promocji)	6 000,00	4 229,70	70,49
Zwroty kosztów przejazdu (art.45 ustawy o promocji)	44 964,70	33 985,54	75,58
Przyznanie środków w ramach bonu na zasiedlenie (art. 66n ustawy o promocji)	28 000,00	28 000,00	100
Program regionalny "Praca dla Pomorzan" (art. 66c ustawy o promocji)	328 500,00	313 975,46	95,57
Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi w ramach rezerwy Funduszu Pracy	500 000,00	476 944,12	95,38
Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS (art. 69a i 69b ustawy o promocji)	1 217 700,00	1 191 104,02	97,81
Finansowanie instrumentów Tarczy Antykryzysowej w ramach rezerwy Funduszu Pracy (art. 15zzb-15zze oraz 15zze ² ustawy COVID-19)	62 000 000,00	61 727 180,15	99,55
Finansowanie instrumentu Tarczy Antykryzysowej w ramach Funduszu Pracy (art. 15zze ⁴ ustawy COVID-19)	500 000,00	200 000,00	40
Razem Fundusz Pracy	66 133 664,70	64 251 364,42	97,15

W ramach pozyskanych środków Europejskiego Funduszu Społecznego (12 155 068,13 zł) zawierają się kwoty przeznaczone na:

- aktywizację osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz realizację instrumentów Tarczy Antykryzysowej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (EFS PO WER) – 6 709 647,13 zł;
- aktywizację osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia oraz realizację instrumentów Tarczy Antykryzysowej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego (EFS RPO WP) – 5 445 421,60 zł.

Wydatki z EFS na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań, w tym instrumentów Tarczy Antykryzysowej wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 r. (w zł)

Forma aktywizacji	Plan EFS PO WER IV na 2020 rok	Wydatki	Wskaźnik % wydatków do planu na 2019 r. Kolumna (6/5)	Plan EFS RPO IV na 2020 rok	Wydatki	Wskaźnik % wydatków do planu na 2019 r. Kolumna (9/8)
Przyznanie bonu szkoleniowego na wskazane szkolenie osobie do 30 roku życia	454 869,75	452 567,84	99,49	-	-	-
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 46 ustawy o promocji)	780 000,00	778 490,64	99,81	1 000 000,00	986 331,82	99,99
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 46 ustawy o promocji)	1 450 000,00	1 449 330,29	99,95	500 000,00	484 100,00	97
Kierowanie bezrobotnych do odbycia stażu oraz finansowanie stypendiów stażowych (art. 53 ustawy o promocji)	353 347,88	336 913,04	95,34	128 017,12	119 878,66	94
Zwroty kosztów przejazdu (art.45 ustawy o promocji)	2 429,50	1 560,92	64,24	5 193,00	1 159,63	22
Przyznanie środków w ramach bonu na zasiedlenie (art. 66n ustawy o promocji)	630 000,00	630 000,00	100,00	-	-	-
Finansowanie instrumentów Tarczy Antykryzysowej w ramach (art. 15zzb, 15zze, 15zze oraz 15zze ² ustawy COVID-19)	3 039 000,00	2 996 270,48	98,59	3 812 211,48	3 801 206,10	99,71
Ogółem	6 709 647,13	6 645 133,21	99,03	5 445 421,60	5 392 676,21	99,03

Na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz finansowanie instrumentów Tarczy Antykryzysowej wydatkowano łącznie **76 289 173,84 zł** w 2020 r., w tym w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego **12 037 809,42 zł**.

W 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19 Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku otrzymał do wykonania nowe zadania. W ramach utworzonej Tarczy Antykryzysowej Urząd realizował pomoc przede wszystkim wobec przedsiębiorców, którzy w wyniku ogłoszonego stanu epidemii ponieśli straty. Pomoc polegała w szczególności na pokrywaniu bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej oraz na dofinansowywaniu wynagrodzeń pracowników.

Pomimo dużego obciążenia nowymi zadaniami, zdołano z powodzeniem wykonywać swoje standardowe zadania Urzędu związane z aktywizacją osób bezrobotnych oraz wspieraniem lokalnych pracodawców finansowymi formami wsparcia wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Struktura wydatków zarówno Funduszu Pracy, jak i EFS pokazuje, że duży nacisk położono na promowanie postaw przedsiębiorczych i wspieranie przedsiębiorczości, poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Ze względu na trudną sytuację na rynku pracy związaną z brakiem wykwalifikowanych pracowników, finansowano koszty szkoleń, bonów szkoleniowych, staży oraz związanych z tymi formami aktywizacji stypendiów dla osób bezrobotnych. Młodzi bezrobotni korzystali również z bonów zasiedleniowych.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wydatkował kwotę **12 297 600,00 zł** na realizację **zadań obligatoryjnych**, w tym na wypłatę **zasiłków dla osób bezrobotnych - 10 765 400,00 zł** (dla 2.869 osób niezależnie od liczby miesięcy), dodatków aktywizacyjnych - **476 800,00 zł** (wypłaconych dla 534 osób niezależnie od liczby miesięcy) oraz świadczeń integracyjnych - **1 055 400,00 zł** (dla 146 osób niezależnie od liczby miesięcy).

W 2020 r. na zadania fakultatywne Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku pozyskał z MRPiPS **kwotę 867 933,41 zł** i wykorzystał ją w 100%. Od realizacji zadań fakultatywnych zależy skuteczność i efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Realizacja zadań fakultatywnych i innych z nimi powiązanych mogła przebiegać bez zakłóceń dzięki pozyskaniu przez nasz Urząd dodatkowych środków (31 728,00 zł) z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Środki fakultatywne przeznaczone zostały na pokrycie kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego, sfinansowanie kosztów wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tyt. bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych, kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi, kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego, kosztów szkolenia i studiów podyplomowych pracowników, czy refundacji dodatków do ich wynagrodzeń.

Struktura wydatków na realizację zadań fakultatywnych w 2020 r.

Lp.	NAZWA ZADANIA	Plan podziału limitu FP Uchwała nr 1/2020 PRRP z dnia 18 grudnia 2020 r. w zł	Zmniejszenia (-) w zł	Zwiększenia (+) w zł	Plan podziału środków FP po zmianach w zł
1	Koszty partnerstwa lokalnego	1 575,00			1 575,00
2	Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy	5 200,58			5 200,58
3	Informacje o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy	2 615,00			2 615,00
4	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (opłaty pocztowe, telekomunikacyjne, prowizje, druki, papier ksero, inne materiały i usługi)	253 451,10		1 000,00	254 451,10
5	Koszty wprowadzania, rozwijania eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy, systemy informatyczne	370 628,00	1 000,00		369 628,00
6	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	16 217,47			16 217,47

7	Koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	206 324,00			206 324,00
8	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	11 922,26			11 922,26
OGÓŁEM		867 933,41	1 000,00	1 000,00	867 933,41

V. WSPIERANIE WZROSTU AKTYWNOŚCI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY

Zadania z zakresu wspierania aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy realizowane są w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku opiera się w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku pozyskał 8.195 miejsc pracy (w 2019 r. - 10.686).

Pozyskane miejsca pracy wg miast i gmin w okresie I-XII 2020 r.

MIASTO, GMINA	POZYSKANE MIEJSCA PRACY w okresie I-XII 2020 r.
miasto Słupsk	4208
gmina Słupsk	1058
gmina Kobylnica	259
miasto i gmina Kępice	85
gmina Potęgowo	34
gmina Damnica	139
gmina Dębica Kaszubska	93
gmina Smołdzino	103
gmina Główny	31
miasto Ustka	505
gmina Ustka	1680
Razem	8.195

Analiza zgłaszanych przez pracodawców miejsc pracy wskazuje na fakt, iż najwięcej zgłoszonych wolnych stanowisk dotyczy następujących grup zawodowych:

- specjaliści: 582 miejsca pracy;
- technicy i inny średni personel: 560 miejsc pracy;
- pracownicy biurowi: 365 miejsc pracy;
- pracownicy usług i sprzedawcy: 654 miejsca pracy;
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: 2.905 miejsc pracy;
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: 969 miejsc pracy;
- pracownicy wykonujący prace proste: 2.109 miejsc pracy.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku dysponował 412 miejscami pracy dla osób niepełnosprawnych. Najwięcej zgłoszonych wolnych stanowisk dotyczyło następujących zawodów:

- pozostali klasyfikatory żywności i pokrewni - 150 miejsc pracy,
- pracownik ochrony fizycznej - 29 miejsc pracy,
- pakowacz ręczny - 20 miejsc pracy,
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 15 miejsc pracy,
- sprzątaczkę biurową - 15 miejsc pracy,
- szwaczka maszynowa - 15 miejsc pracy,
- nauczyciel języka obcego - 10 miejsc pracy,
- pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych - 10 miejsc pracy,
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food - 10 miejsc pracy,
- przetwórcę owoców i warzyw - 10 miejsc pracy.

Barometr zawodów

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Barometr zawodów na rok 2020 opracowany dla podregionu słupskiego (który tworzą 4 powiaty: słupski, lęborski i bytowski oraz miasto Słupsk) wskazuje, że ten obszar nadal jest najbardziej zrównoważony w województwie pomorskim pod względem dostępności pracowników. Wśród zawodów, które w deficycie znalazły się we wszystkich powiatach podregionu słupskiego są sprzedawcy i kasjerzy. Główne przyczyny deficytu to: trudne warunki pracy, (jest to często praca ciężka fizycznie), długie godziny pracy oraz trudności z dojazdem do miejsca pracy z okolicznych gmin ze względu na ograniczoną dostępność transportową. Pracodawcy oczekują również doświadczenia zawodowego i dyspozycyjności. Z uwagi na wiele barier jakie pojawiają się przy podejmowaniu pracy w placówkach handlowych, wśród pracowników występuje duża rotacja.

Wiele zawodów deficytowych w podregionie słupskim wywodzi się z branży budowlanej. Są to m.in.: pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, murarze i tynkarze czy robotnicy budowlani. Jednak zawody te są w deficycie niemal we wszystkich powiatach województwa pomorskiego. Brakuje również brukarzy prawie w całym podregionie, z wyjątkiem powiatu bytowskiego i pracowników ds. budownictwa drogowego w połowie powiatów podregionu, tj. w powiecie słupskim oraz w Słupsku. Na brak osób do pracy w powyższych zawodach przyczyniają m. in. się niskie wynagrodzenia za ciężką, fizyczną pracę, w trudnych warunkach atmosferycznych. Pracodawcy wymagają też doświadczenia i aktualnych uprawnień. Podregion słupski charakteryzuje się niewielką liczbą zawodów prognozowanych jako nadwyżkowe. Po raz kolejny do tej grupy zaliczać się będą pedagodzy prawie we wszystkich powiatach podregionu (z wyjątkiem powiatu lęborskiego).

Taka prognoza wynika z faktu, że Słupsk jest bardzo silnym ośrodkiem akademickim w kształceniu pedagogów i każdego roku na lokalne rynki trafia duża liczba absolwentów, którym brakuje doświadczenia zawodowego.

Zatrudnienie cudzoziemców

1. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wpisał do ewidencji 3.641 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w 2019 r. wpisano 4.642 oświadczenia). Spadek liczby wpisanych oświadczeń był widoczny od marca 2020 i spowodowany został sytuacją związaną z ogłoszeniem stanu epidemii oraz jej skutkami (np. powrotem cudzoziemców do kraju czy ograniczeniami dotyczącymi przekraczania granicy przez cudzoziemców). Pracodawcy z terenu działania PUP w Słupsku zatrudniają głównie osoby z Ukrainy, ale nie brakuje również pracowników z Białorusi, Gruzji, Rosji czy Mołdawii. Aż 90% zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku w zakresie oświadczeń legalizuje pracę najczęściej w następujących branżach:

- przetwórstwo przemysłowe (głównie przetwórstwo rybne oraz inne zakłady produkcyjne),
- prace proste (sprzątaczk, robotnicy wykonujący prace pomocnicze, pomoce domowe),
- hotelarstwo,
- gastronomia,
- budownictwo,
- transport.

2. Dane dotyczące informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcom.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku rozpatrywał 426 wniosków o wydanie *Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi*. Informację taką wydano w 380 prowadzonych sprawach. Najczęściej wolne miejsca pracy dotyczyły następujących zawodów:

- przetwórcy ryb ,
- pozostali klasyfikatory żywności i pokrewni,
- pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym
- pakowacz ręczny,
- operator wtryskarki,
- pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne,
- formierzy wyrobów z kompozytów polimerowych.

Były również oferty pracy, których nie przyjęto do realizacji, anulowano ofertę pracy na wniosek pracodawcy lub przekazano wg właściwości do innego urzędu pracy - 46 spraw.

3. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Nieznacznie wzrosła liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową. W 2020 roku wydano 169 zezwoleń (w 2019 r. 163 zezwolenia). Przedmiotowe zezwolenia dotyczyły obywateli Ukrainy, Gruzji, Białorusi, Mołdawii i Rosji, przede wszystkim w sektorze rolnictwa i hotelarstwa.

EURES

W 2020 r. pośrednicy pracy realizujący zadania w ramach sieci EURES w zakresie działań informacyjnych promujących mobilność na europejskim rynku pracy w krajach UE/EFTA udzielili:

- 17 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w indywidualnych kontaktach informacji o zagranicznych ofertach pracy i innych informacji związanych z usługami EURES,
- 42 pracodawcom informacji o możliwości skorzystania z usług EURES.

VI. WSPIERANIE WZROSTU AKTYWNOŚCI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY

Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2020 r.

Kategoria	Miasto Słupsk poradnictwo indywidualne			Powiat słupski poradnictwo indywidualne		
	Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	
		Razem	Kobiety		Razem	Kobiety
Ogółem	342	291	148	455	381	197
Bezrobotni do 30 roku życia	207	175	96	246	209	112
W tym bezrobotni do 25 roku życia	114	94	56	132	109	56
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	24	21	7	46	38	17
Bezrobotni do 6 miesięcy	271	228	114	367	305	156
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy	34	29	15	47	36	14
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	18	16	12	20	19	17
Długotrwale bezrobotni	29	27	20	42	37	27
Zamieszkali na wsi	285	241	125	0	0	0
Niepelnosprawni	22	18	12	48	37	21
Cudzoziemcy	1	1	0	2	2	2

Bezrobotnym z powiatu słupskiego udzielono 381 porad zawodowych indywidualnych (w tym liczba wizyt w ramach porad indywidualnych - 455). Najczęściej uczestnikami spotkań byli bezrobotni zarejestrowani w urzędzie do 6 miesięcy - 305 osób, bezrobotni do 30 roku życia - 209 osób, w tym bezrobotni do 25 roku życia - 109 osób.

Bezrobotnym ze Słupska udzielono łącznie 291 porad zawodowych indywidualnych (w tym liczba wizyt w ramach porad indywidualnych - 342). Z pomocy doradców zawodowych najczęściej korzystali bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy - 228 osób, bezrobotni do 30 roku życia - 175 osób, w tym bezrobotni do 25 roku życia - 94 osoby).

Doradcy zawodowi, jak co roku zaplanowali prowadzenie grupowych porad zawodowych raz w miesiącu. Natomiast w związku z zaistniałą sytuacją epidemiczną

przeprowadzono jedynie 3 grupowe porady zawodowe, w których wzięły udział 22 osoby bezrobotne, były to:

1. „Skuteczny start na rynku pracy” – zajęcia były dedykowane młodym osobom, które nie podjęły pracy po zakończonym stażu,
2. „Mama wraca do pracy” - zajęcia skierowane były do kobiet wracających do aktywności zawodowej po urlopie macierzyńskim,
3. „Aktywny powrót na rynku pracy” - zajęcia przygotowane dla osób długotrwale bezrobotnych i wymagających motywacji do podjęcia aktywności w poszukiwaniu pracy.

Poza poradami grupowymi dla osób nowo zarejestrowanych prowadzono również zajęcia z grupowej informacji zawodowej. Dotyczyły one form pomocy, z których mogą skorzystać ww. osoby, a także praw i obowiązków osoby bezrobotnej oraz sposobów aktywnego poszukiwania pracy. W 2020 roku odbyły się 2 takie spotkania grupowe.

Ponadto doradcy zawodowi uczestniczyli w szkoleniach poszerzających ich wiedzę i umiejętności:

1. „Poradnictwo na odległość – metody i narzędzia”,
2. „Rekrutacja on – line”,
3. „Jak skutecznie prowadzić webinaria”,
4. „Obsługa klienta bez bezpośredniego kontaktu z klientem poprzez portal praca.gov.pl”,
5. „Obsługa dotacji na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy”,
6. „NBK przypomnienie”,
7. „Myślenie wizualne”.

Indywidualny Plan Działania

Indywidualny Plan Działania tworzony jest dla osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku. IPD ma na celu doprowadzenie do podjęcia przez bezrobotnego i poszukującego pracy odpowiedniego zatrudnienia.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. Indywidualnym Planem Działania objęto ogółem 1.714 osób, w tym 833 kobiety (w roku 2019 - 6.175 osób, w tym 3.043 kobiety).

Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania w 2020 r.

Miasto Słupsk		Powiat słupski	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
740	355	974	478
Miasto + powiat			
Razem		Kobiety	
1714		833	

W roku 2020 ze względu na sytuację epidemiczną w kraju i wprowadzone ograniczenia bezpośredniego kontaktu, w także w relacjach pracownik – klient, Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku nie prowadził jak w latach poprzednich zajęć grupowych i prelekcji. Ponadto żadna instytucja jak ZUS, Akademia Pomorska czy szkoły nie proponowały nam współpracy w tym zakresie.

VII. DOSKONALENIE I ROZWÓJ POTENCJAŁU ZAWODOWEGO

Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenia dla osób bezrobotnych organizowano zgodnie z planem szkoleń zaopiniowanym pozytywnie przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Słupsku w dniu 31.01.2020 r. Plan ten przygotowany został w oparciu o diagnozę i analizę lokalnego rynku pracy oraz ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu, a także struktury zawodowej osób bezrobotnych, potrzeb zgłaszanych przez pracodawców i efektywności zatrudnienia po szkoleniach w ubiegłych latach. Każda osoba kierowana na szkolenie odbyła poradę indywidualną z doradcą zawodowym. Celem szkoleń w 2020 r. było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz ich szans na zdobycie nowych kwalifikacji. Jednakże ze względu na ograniczenia epidemiczne plan szkoleń musiał ulec modyfikacji. Nie organizowano szkoleń grupowych. W zmodyfikowanym planie szkoleń pozostawiono jedynie szkolenie pod potrzeby przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej tj. „ABC przedsiębiorczości”

Ze środków **Funduszu Pracy** przeszkolono łącznie 111 osób bezrobotnych, w tym 63 osoby z miasta Słupska (40 kobiet) oraz 48 osób (24 kobiety) z powiatu słupskiego. Dla porównania w roku 2019 przeszkolono 109 osób bezrobotnych.

W roku 2020 przeprowadzono szkolenia grupowe i indywidualne (na wniosek osoby bezrobotnej) o następującej tematyce:

- ABC przedsiębiorczości,
- Kurs krawiecki – konstrukcja i modelowanie odzieży z elementami szycia ubranek dzieci,
- Szkolenie przedegzaminacyjne na uprawnienia kwalifikacyjne E 1,
- Prawo jazdy kat. C, C+E,
- Kurs ogólnobudowlany – glazurnik,
- Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- Prawo jazdy kat. D,
- Akademia Makijażu Permanentnego Szkolenie Rozszerzone,
- Prawo jazdy kat. C, B+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,
- Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy,
- Kucharz,
- Pracownik administracyjno - biurowy,
- Stylizacja rzęs i brwi,
- Stylizacja i przedłużanie paznokci oraz stylizacja rzęs,
- Kelner – barman,
- Kurs kwalifikacyjny dla kandydatów na instruktorów lub wykładowców,
- Specjalista do spraw prowadzenia warsztatów z zakresu nowoczesnych w edukacji,
- Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D,
- Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C.

Ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra, w ramach programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi” przeszkolono 18 osób (w tym 7 kobiet) z powiatu słupskiego. Tematyka szkoleń to:

- Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,
- Kurs ogólnobudowlany z elementami glazurnictwa i wykończenia wnętrz,
- Wrapster Paint Protection Expert,
- Stylizacja i przedłużanie paznokci oraz stylizacja rzęs,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- Kucharz,
- Kelner – barman,
- Operator - koparko ładowarki kl. III.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bonu szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W ramach tego dodatkowego instrumentu, szkolenie ukończyło 78 osób (44 osoby z miasta Słupska, w tym 24 kobiety oraz 34 osoby z powiatu słupskiego, w tym 8 kobiet).

Tematyka szkoleń, sfinansowanych w ramach bonu szkoleniowego, była następująca:

- Stylizacja i przedłużanie paznokci,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- Prawo jazdy kat. D do kat. B,
- Prawo jazdy kat. C+E,
- Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,
- Super Barber Pro,
- Obsługa pilarek spalinowych i przerzynka drewna,
- Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,
- Doszkolenie z makijażu permanentnego- perfekcyjny rysunek i ombre brows, Terapie igłowe - mezoterapia igłowa, lipoliza oraz mikronakłucia w połączeniu z peelingiem,
- Prawo jazdy kat. D po kat. C, kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona do kat. D,
- Stylizacja i przedłużanie paznokci oraz stylizacja rzęs,
- Kelner – barman,
- Stylizacja brwi i rzęs,
- Auto Detailing z elementami lakiernictwa samochodowego,
- Pracownik administracyjno -biurowy,
- Specjalista do spraw prowadzenia warsztatów z zakresu nowoczesnych technologii w edukacji,
- Kucharz,
- Prawo jazdy kat. D po kat. B,
- Profesjonalny sprzedawca.

Osoby bezrobotne uczestniczące w szkoleniach objęte były Indywidualnym Planem Działania. W wyniku ukończonych szkoleń i uzyskaniu dodatkowych kwalifikacji, umiejętności i uprawnień, osoby bezrobotne kierowane były sukcesywnie przez doradców klienta, do ofert pracy będących w dyspozycji PUP.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2020 roku takim wsparciem objęto ogółem 854 osoby (w roku 2019 - 786 osób). W ramach KFS wydatkowano na szkolenia **1 185 181,81 zł**.

Nazwa zadania	Plan wydatków środków KFS w 2020 r.	Faktyczne wydatki środków KFS w 2020 r.	Wskaźnik % wydatków do planu na 2020 r.
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 217 700,00	1 185 181,00	97,33%

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku w 2020 r. zaangażował 100% środków finansowych w umowach z pracodawcami, jednak w związku ze szczególną sytuacją w kraju związaną z pandemią, przedsiębiorcy zrezygnowali z realizacji szkoleń, których nie można było przeprowadzić (lockdown - ograniczenie działalności niektórych branż), stąd wskaźnik procentowy wydatków faktycznych jest na poziomie 97,33%.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku znalazł się na trzecim miejscu wśród urzędów pracy województwa pomorskiego pod względem wydatkowanej kwoty Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Stan na dzień 09.12.2020

Lp.	Powiaty Powiatowe Urzędy Pracy	Przyznane limity podstawowe na 2020 r	Rezerwa KFS 2020 r.	Przyznana kwota Krajowego Funduszu Szkoleniowego Limit podstawowy + rezerwa (w tys. zł)
1	Bytów	397,0	162,1	559,1
2	Chojnice	500,0	162,1	662,1
3	Człuchów	261,0	320,0	581,0
4	Kartuzy	500,0	-	500,0
5	Kościerzyna	364,0	162,1	526,1
6	Kwidzyń	450,0	50,0	500,0
7	Lębork	253,0	243,2	496,2
8	Malbork	206,0	324,3	530,3
9	Nowy Dwór Gdański	124,0	121,6	245,6
10	Puck	320,0	60,0	380,0
11	Słupsk+Miasto Słupsk	1.015,0	202,7	1.217,7
12	Starogard Gdański	630,0	400,0	1.030,0
13	Sztum	149,0	162,1	311,1
14	Tczew	464,0	-	464,0
15	Wejherowo	698,0	-	698,0
16	Gdańsk+Miasto Gdańsk	4.143,0	2.026,7	6.169,7
17	Gdynia+Sopot	1.500,0	405,3	1.905,3
	Województwo pomorskie	11.974,0	4.802,2	16.776,2

Opracowano na podstawie danych WUP w Gdańsku

VIII. WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA

Staże zawodowe i bony stażowe

W 2020 roku zawarto umowy o organizację stażu z 89 pracodawcami. Do odbycia stażu skierowano 141 osób bezrobotnych (w tym z miasta Słupska 74 osoby, z powiatu słupskiego 67 osób).

Staże finansowano w ramach:

- PO WER IV (EFS) - dla 46 osób;
- RPO IV (EFS) - dla 16 osób;
- Fundusz Pracy (algorytm) - dla 54 osób;
- Fundusz Pracy - Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” - dla 24 osób.;
- Projekt na aktywizację bezrobotnych zamieszkujących na wsi (Rezerwa MRPiPS) - dla 1 osoby.

Łącznie na staże w roku 2020 wydatkowano kwotę 965 126,48 zł.

Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Starosta może zawrzeć z pracodawcą umowę, na podstawie której dofinansowuje wynagrodzenie zatrudnionego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy, w przypadku bezrobotnego 50+ lub 24 miesiące w przypadku bezrobotnego 60+, pod warunkiem dalszego jego zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania przez okres odpowiednio 12 lub 24 miesięcy. W 2020 roku PUP w Słupsku podpisał umowy na dofinansowanie wynagrodzenia 50+ z 2 pracodawcami i skierował do pracy 2 osoby bezrobotne. Kontynuowano 1 umowę zawartą w roku 2018 z pracodawcą na dofinansowanie wynagrodzenia dla 1 osoby bezrobotnej 60+. Razem z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 23 396,48 zł.

Prace interwencyjne

W 2020 roku PUP w Słupsku zawarł umowy na zorganizowane prace interwencyjne z 54 pracodawcami i skierował do pracy 82 osoby bezrobotne (29 osób ze Słupska i 53 z powiatu słupskiego). Prace interwencyjne finansowane były z:

- Funduszu Pracy - wydatkowano kwotę 204 206,79 zł;
- Funduszu Pracy w ramach Programu Regionalnego Praca dla Pomorzan na rok 2020 – wydatkowano kwotę 76 405,55 zł;
- z rezerwy MRPiPS – 38 057,15 zł.

Łącznie na ten cel wydatkowano kwotę 318 669,49 zł.

Roboty publiczne

Z finansowania kosztów wynagrodzenia w ramach podpisanych umów na organizację robót publicznych w 2020 r. skorzystało 7 instytucji (w tym urzędy gmin z terenu powiatu słupskiego). Skierowano tam 24 osoby z terenu powiatu słupskiego, w tym 9 osób bezrobotnych finansowanych z Funduszu Pracy oraz 15 osób finansowanych z Funduszu Pracy - rezerwy MRPiPS.

Łącznie wydatkowano 189 533,51 zł, z tego w ramach FP – 61 515,22 zł oraz z rezerwy MRPiPS – 128 018,29 zł.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2020 roku 108 osób bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej finansowano w ramach:

- PO WER IV (EFS) - dla 39 osób;
- RPO IV (EFS) - dla 50 osób;
- Fundusz Pracy (algorytm) - dla 15 osób;
- Fundusz Pracy – Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” – dla 4 osób.

Łącznie na dotacje dla osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą wydatkowano kwotę **2 133 087,20 zł**.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2020 roku zawarto z pracodawcami 86 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego. Na utworzone w ramach tych umów miejsca pracy skierowano 92 osoby bezrobotne.

Refundacje finansowano w ramach:

- PO WER IV (EFS) – 58 stanowisk głównie dla osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, w szczególności należących do tzw. kategorii NEET;
- RPO IV (EFS) – 20 stanowisk głównie dla osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia, w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- Fundusz Pracy (algorytm) – 9 stanowisk;
- Fundusz Pracy – Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” – 1 stanowisko.

Łącznie z FP i EFS wydano kwotę **2 283 261,81 zł**.

Przerywanie zatrudnienia w trakcie trwania umów zawartych w latach ubiegłych spowodowało konieczność skierowania na zwolnione stanowiska pracy 64 osób. Łącznie na wyposażone lub doposażone miejsca pracy skierowano **156 osób**.

Prace społecznie użyteczne

Do prac społecznie użytecznych skierowano w 2020 r. 24 osoby bezrobotne, w tym z terenu miasta Słupska 4 osoby i 20 osób z terenu gmin powiatu słupskiego. Wydatkowano na ten cel **22 389,00 zł**.

IX. ZWIĘKSZENIE DOSTĘPNOŚCI DO USŁUG POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU

Utrzymanie i rozwój systemu informatycznego

W roku 2020 dokonano przeglądu procedur bezpieczeństwa działania systemów teleinformatycznych pod kątem przydatności i realizacji zapisów. Wykonano szereg testów mających na celu sprawdzenie poprawności działania wprowadzonych procedur.

Kontynuowano szkolenia pracowników i stażystów z zakresu ochrony danych osobowych i pracy w systemach informatycznych Urzędu.

W IV kwartale 2020 r. dokonano audytu wewnętrznego działania systemów teleinformatycznych używanych do realizacji zadań publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku.

Mając na uwadze stałe podnoszenie poziomu bezpieczeństwa danych przetwarzanych w Urzędzie podjęto działania w zakresie modernizacji sprzętu informatycznego. Ze środków zaoszczędzonych w ramach limitu FP dokonano zakupu dwóch serwerów, które staną się podstawą do dalszego modernizowania infrastruktury Urzędu.

W ramach wymiany sprzętu w roku 2020 wydano 127 836,39 zł. Zakupu dokonano ze środków FP, budżetu i środków celowych w związku z COVID-19. W ramach środków zakupiono:

- 7 urządzeń wielofunkcyjnych,
- 9 zestawów komputerowych,
- 2 serwery,
- 1 UPS,
- oraz akcesoria komputerowe.

W ramach posiadanych środków FP zadbano o kontynuację umów SLA, a w szczególności:

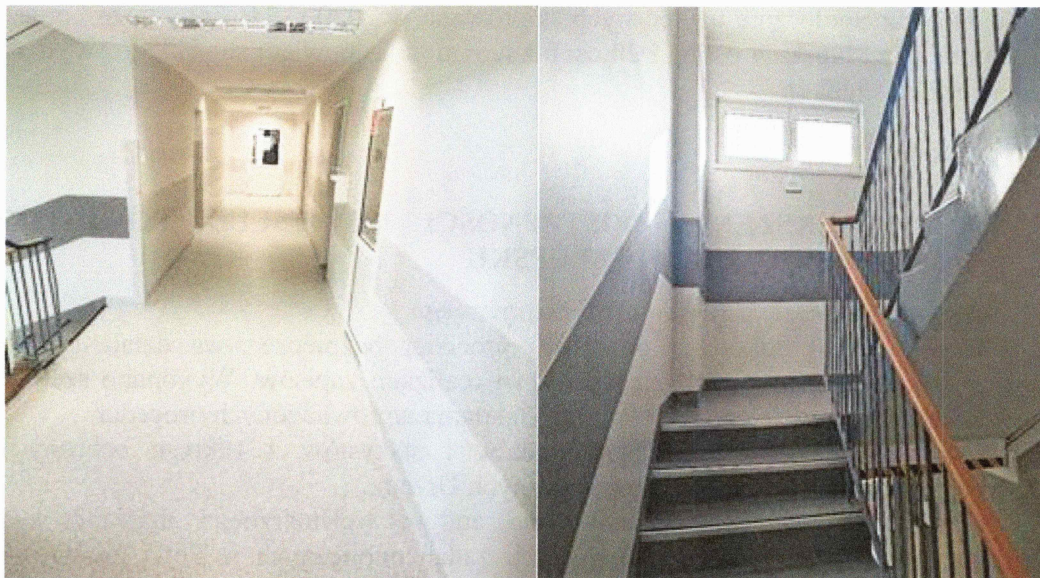
- infrastruktura serwerowa;
- serwer poczty;
- urządzenia UTM;
- urządzenie zbierające dane o ruchu sieciowym w całej infrastrukturze Urzędu.

Kontynuowano ochronę antywirusową przez zapewnienie ciągłości licencji na oprogramowanie.

Stały monitoring ruchu w sieci odbywa się przy użyciu dedykowanego urządzenia.

Zadania realizowane w celu polepszenia warunków obsługi klientów oraz warunków pracy w budynkach zajmowanych przez powiatowy urząd pracy w ślupsku

W celu ułatwienia poruszania się po Urzędzie osobom niedowidzącym lub z ograniczoną możliwością poruszania się, przy współudziale środków PFRON, wyremontowano ciąg komunikacyjny na I piętrze oraz schody prowadzące na I piętro budynku przy ul. Leszczyńskiego 8. Na ten cel wydatkowano kwotę 32 900,00 zł. Przeprowadzono również remont WC na I piętrze w tym samym budynku – koszt 14 547,92 zł. Ponadto zakupiono regały przesuwne do archiwum za kwotę 33 861,50 zł.



Podnoszenie kwalifikacji pracowników i kadry kierowniczej Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku

W 2020 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku uczestniczyli w 96 jednostkowych szkoleniach (w 2019 r. w 111) oraz w studiach podyplomowych, na które łącznie wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 16 217,47 zł (w 2019 r. 40 123,58 zł). Średni koszt szkolenia wyniósł 168,93 zł (w 2019 r. - 358,25 zł).

Pracownicy Urzędu uczestniczyli w darmowych szkoleniach organizowanych przez WUP w Gdańsku oraz przez Wojewodę Pomorskiego.

Ze względu na sytuację epidemiczną COVID-19, niemal wszystkie szkolenia odbyły się online, w siedzibie Urzędu, co miało znaczący wpływ na obniżenie ich kosztów.

Aby jak najefektywniej wykorzystać limit środków FP przeznaczonych na szkolenie pracowników (obniżyć średni koszt szkolenia), zorganizowaliśmy następujące szkolenia grupowe:

1. Obsługa klienta bez bezpośredniego kontaktu z urzędem poprzez portal praca.gov.pl (dla 17 osób);
2. Obsługa portalu praca.gov.pl. Wypalenie zawodowe, sposoby radzenia sobie ze stresem w czasie pandemii koronawirusa (dla 17 osób).

X. INNE DZIAŁANIA PROWADZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUPSKU

Wzorem lat ubiegłych, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku byli autorami Informatora pn. „Słupski Rynek Pracy”, który jako egzemplarz bezpłatny udostępniany był w siedzibie Urzędu oraz przez współpracujące z nami instytucje. Publikacja jest źródłem informacji o aktualnych działaniach Urzędu, przybliża naszą pracę (np. artykuł „Doradcy na odległość”).

Do zamieszczania artykułów zapraszamy różne instytucje (np. ZUS i organizacje związane z rynkiem pracy, itp.).



Najbardziej determinującym działaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku w roku 2020 czynnikiem, było dostosowanie się do warunków pracy i nowych zadań, w związku z wprowadzonym stanem epidemii. Na urzędy pracy nałożono dodatkowe zadania związane z wdrażaniem rozwiązań przewidzianych w Tarczy Antykryzysowej w obszarze rynku pracy, czyli rozpatrywanie wniosków przedsiębiorców chcących skorzystać z wybranych narzędzi Tarczy wprowadzonych ustawą z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Pomoc udzielana w ramach Tarczy Antykryzysowej wg stanu na dzień 31.12.2020 r.

Nazwa instrumentu	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla przedsiębiorców (art. 15zzb)	965	755
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników (art. 15zzc)	1898	1469
Udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i organizacji pozarządowej (art. 15zzd i 15zza)	9207	8272
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych oraz kościelnych osób prawnych (art. 15zze i 15zze ²)	28	22
Udzielenie jednorazowo dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zze4)	199	40
RAZEM:	12297	10558



Ogrom pracy jaką wykonali w zeszłym roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku przedstawiają dane z powyższej tabelki. Od 01 kwietnia 2020 r., w sumie do Urzędu wpłynęło 12.297 wniosków na wszystkie formy przewidziane w Tarczy Antykryzysowej, a do ich obsługi w ramach polecenia służbowego zostały oddelegowane 34 osoby (na 88 wszystkich zatrudnionych w Urzędzie). Nasza praca została doceniona, otrzymaliśmy Dyplom od Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii za wdrażanie Tarczy Antykryzysowej w 2020 roku.

Od 16 marca 2020 r. w związku z sytuacją zagrożenia epidemiologicznego Urząd Pracy w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz klientów ograniczył kontakt osobisty zachęcając do zdalnego kontaktu poprzez telefon czy internet.

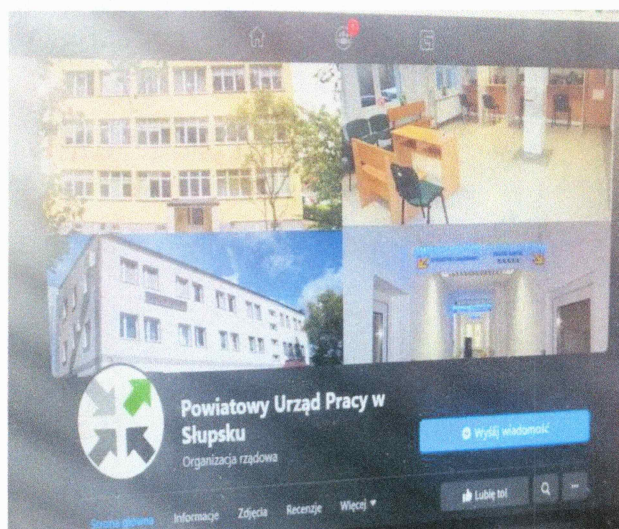


W 2020 r., ze względu na sytuację epidemiczną, zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego odbywały się w trybie zdalnym. W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, 17.11.2020 r. doradcy zawodowi pełnili dyżur telefoniczny i udzielali porad w zakresie zakładania własnej działalności oraz zasad ubiegania się o wsparcie finansowe z urzędu pracy. Ponadto, na platformie internetowej odbyły się zajęcia z uczniami Zespołu Szkół Ekonomicznych im. St. Staszica, których motywem przewodnim był temat: „Budowanie kariery zawodowej”.

W związku z realizacją zadań wynikających z Tarczy Antykryzysowej nasi doradcy udzielali również informacji i porad grupowych skierowanych do przedsiębiorców za pośrednictwem platformy do spotkań on – line. Były to porady pt.:

- „Formy pomocy dla pracodawców oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku” - 12.11.2020 r.
- „Tarcza branżowa krok po kroku” - 21.12.2020 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku mając ograniczone możliwości osobistego kontaktowania się ze swoimi klientami wykorzystywał inne możliwości, jak np. publikacja artykułu w dodatku do Głosu Pomorza „Czas Zawodowca”, czy też przekazywanie informacji za pośrednictwem prowadzonego przez pracowników Urzędu serwisu Facebook.



XI. PODSUMOWANIE

Pandemia w roku 2020 znacząco wpłynęła na działalność wielu firm, w tym też Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku. Nadal nie wiadomo jak bardzo poważne będą skutki pandemii w przyszłości. Z jednej strony część firm nauczyła się funkcjonowania w nowych warunkach, jednak przedłużający się czas obowiązywania restrykcji może znacząco pogłębić kryzys, a wtedy spadki zapotrzebowania na pracowników będą coraz większe. Niepewne czasy powodują również, że firmy w ramach różnych strategii przetrwania, zaczynają szukać bardziej elastycznych form zatrudnienia. Coraz częściej, zamiast zatrudniać pracowników na etaty, pracodawcy chętniej sięgają po pracowników tymczasowych. Coraz silniej uwidacznia się także podział rynku pracy na dwie części, to znaczy na branże, które nie odczuły negatywnych skutków pandemii lub zyskały na niej oraz takie, które kryzys dotyka szczególnie mocno. Pomimo wyraźnie widocznego zmniejszonego popytu na pracę, zmieniająca się sytuacja nie zlikwidowała problemu pracodawców z pozyskiwaniem odpowiednich do swoich potrzeb pracowników, który jest wynikiem tzw. luki kompetencyjnej. Problemy kadrowe nadal mają firmy prowadzące działalność w szczególności w takich branżach jak: informatyka, transport i logistyka, opieka zdrowotna i nad osobami starszymi, budownictwo, gospodarka morska.

W ramach zmian aktywności zawodowej zmniejszyła się liczba osób pracujących, głównie z powodu malejącej liczby pracujących kobiet. Bezpośrednim skutkiem osłabionego popytu na pracę i mniejszej liczby pracujących mieszkańców Pomorza jest zaś wzrost liczebności grupy osób bezrobotnych oraz biernych zawodowo.

Kluczowym wyzwaniem dla rynku pracy, które z roku na rok nabiera coraz większego znaczenia, są pogłębiające się zmiany demograficzne. Sytuacja w tym obszarze jest coraz trudniejsza również w naszym województwie, choć wciąż lepsza niż w innych regionach kraju. W nadchodzących dekadach ludność w Pomorskiem będzie stawała się coraz starsza, a także będziemy obserwować spadek jej liczebności - szczególnie osób w wieku produkcyjnym, czyli w grupie wiekowej tak ważnej dla rynku pracy. W tym kontekście nadal kluczowe znaczenie dla rynku pracy mają działania na rzecz wydłużania aktywności zawodowej mieszkańców Pomorza oraz zwiększania dostępności do usług społecznych i zdrowotnych dedykowanych osobom starszym.

DYREK
Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku
Paweł Kądzioło