

**POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUPSKU**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W SŁUPSKU  
W 2014 ROKU**



**SŁUPSK, MARZEC 2015 ROKU**

## I. WSTĘP

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku objęła zadania mające na celu wzrost zatrudnienia poprzez aktywizację osób bezrobotnych i biernych zawodowo w następujących obszarach:

1. Wspieranie wzrostu aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy;
2. Doskonalenie i rozwój potencjału zawodowego osób bezrobotnych;
3. Wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia;
4. Aktywizacja grupy bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
5. Zwiększenie dostępności do usług powiatowego urzędu pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizuje zadania zawarte w Programie w oparciu ośrodki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środka PFRON. Środki Funduszu Pracy stanowią podstawowe źródło finansowania przedsięwzięć rynku pracy. Część kwoty środków Funduszu Pracy przewidzianej w ustawie budżetowej na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu pozostaje w tzw. rezerwie ministra, który w ramach posiadanych do dyspozycji środków, z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa może przyznać dodatkowe środki, w szczególności dla samorządów województwa i powiatów, na terenie których nastąpiło znaczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy, miały miejsce klęski żywiołowe, czy też istnieje możliwość realizacji programów o wysokiej efektywności. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku co roku zabiega o pozyskanie tych środków oraz środków EFS na realizację przygotowanych programów.

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku otrzymał limit Funduszu Pracy w wysokości 6.960.800,00 zł oraz środki z EFS w wysokości 11.250.700,00 zł, łącznie 18.211.500,00 zł.

Poniższa tabela obrazuje kwoty środków Funduszu Pracy i EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2009 – 2014.

<b>Rok</b>	<b>Kwota pozyskanych środków Funduszu Pracy (w zł)</b>	<b>Kwota pozyskanych środków EFS (w zł)</b>	<b>Razem (w zł)</b>
<b>2009</b>	12.704.600,00	6.222.300,00	18.926.900,00
<b>2010</b>	18.753.200,00	8.979.000,00	27.732.200,00
<b>2011</b>	9.234.200,00	3.753.000,00	12.987.200,00
<b>2012</b>	11.292.900,00	4.196.900,00	15.489.800,00
<b>2013</b>	9.324.900,00	7.800.800,00	17.125.700,00
<b>2014</b>	6 960.800,00	11.250.700,00	18.211.500,00

Wydatki z EFS i FP na poszczególne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawiają się następująco.

**Wydatki z FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wg stanu na  
dzień 31 grudnia 2014 r.  
(w zł)**

Lp.	Forma aktywizacji	Plan wydatków środków FP w 2014 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Wydatki FP w 2014 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Wskaźnik % wydatków do planu na 2014 r. kolumna ( 4/3)
1	2	3	4	5
1	<b>SZKOLENIA</b> (faktury, dodatki, stypendia, stypendia za okres nauki)	406 618,00	406 618,00	100,00
2	<b>STUDIA PODYPLOMOWE</b>	47 847,00	47 847,00	100,00
3	<b>PRACE INTERWENCYJNE</b>	728 555,00	728 555,00	100,00
4	<b>PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE</b>	155 335,00	155 335,00	100,00
5	<b>ROBOTY PUBLICZNE</b>	902 940,00	893 449,00	98,95
6	<b>DOPOSAŻENIE I WYPOSAŻENIE DODAT. MIEJSC PRACY</b>	128 730,00	128 730,00	100,00
7	<b>JENORAZOWE ŚRODKI NA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ</b>	261 849,00	261 849,00	100,00
8	<b>PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE STYPENDIA STAŻOWE</b>	1 812 461,00	1 812 461,00	100,00
9	<b>DOJAZDY I ZAKWATEROWANIE</b>	71 000,00	68 744,00	96,82
10	<b>OPIEKA NAD DZIECKIEM I OSOBĄ ZALEŻNĄ</b>	16 051,00	8 784,00	54,73
11	<b>BADANIA LEKARSKIE</b>	10 000,00	8 421,00	84,21
12	<b>FINANSOWANIE SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE W RAMACH SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ POWSTAŁEJ W 2013 R.</b>	18 914,00	18 914,00	100,00

13	<b>FINANSOWANIE BONÓW ZASIEDLENIOWYCH (w związku z podjęciem zatrudnienia do 30 r. życia)</b>	70 000,00	70 000,00	100,00
14	<b>PROJEKT skierowany do osób do 30 roku życia (rezerwa FP)</b>	211 300,00	127 915,00	60,54
15	<b>PROJEKT dot. organizacji 3 – miesięcznych robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia (rezerwa FP)</b>	309 000,00	304 001,00	98,38
16	<b>PROJEKT skierowany do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy z powiatu słupskiego (rezerwa FP)</b>	1 660 200,00	1 350 930,00	81,37
17	<b>PROJEKT skierowany do osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat (rezerwa FP)</b>	150 000,00	136 601,00	91,07
<b>OGÓLEM</b>		<b>6 960 800,00</b>	<b>6 529 154,00</b>	<b>93,79</b>

**Wydatki z EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wg stanu na dzień 31 grudnia 2014 r.  
(w zł)**

<b>Lp.</b>	<b>Forma aktywizacji</b>	<b>Plan wydatkowania środków EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu</b>	<b>Wydatki EFS w 2014 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu</b>	<b>Wskaźnik % planu na 2014 do wydatków kolumna (4/3)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	<b>SZKOLENIA</b> (faktury, dodatki, stypendia, stypendia za okres nauki)	874 869,0	842 618,7	96,31
2	<b>DOPOSAŻENIE I WYPOSAŻENIE DODAT. MIEJSC PRACY</b>	4 272 645,0	4 246 501,0	99,39
3	<b>JENORAZOWE ŚRODKI NA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ</b>	4 407 256,0	4 377 502,0	99,32
4	<b>PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE STYPENDIA STAŻOWE</b>	1 678 462,0	1 674 104,0	99,74
5	<b>DOJAZDY I ZAKWATEROWANIE</b>	27 468,0	27 468,0	100
<b>Ogółem:</b>		<b>11 260 700,0</b>	<b>11 168 193,7</b>	<b>99,18</b>

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizując zadania określone w Programie tak jak w latach poprzednich borykał się z niewystarczającą liczbą miejsc pracy, wysokim bezrobociem wśród ludzi młodych, dużą liczbą bezrobotnych kobiet, wysokim wskaźnikiem długotrwale bezrobotnych, niskim poziomem wykształcenia, a także niską mobilnością mieszkańców regionu słupskiego, sporym udziałem wśród bezrobotnych osób bez kwalifikacji, o niskiej zdolności do szybkiego podnoszenia kompetencji zawodowych i ogólnych.

W najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy pozostają osoby starsze (powyżej 50 roku życia) – 28 % ogółu bezrobotnych (w 2013 r. 36,1 %), osoby, które nie ukończyły jeszcze 25 lat – 13,8 % ogółu bezrobotnych (w 2013 r. 14,9 %).

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra przeznaczone były na aktywizację osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia oraz powyżej 50 roku życia. W EFS położono nacisk na aktywizację osób długotrwale bezrobotnych, osób młodych w wieku 15 – 24 lata, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych. Wsparciem zostały objęte wszystkie chętne osoby figurujące w rejestrze Urzędu, które uprzednio straciły zatrudnienie w instytucjach systemu oświaty. W 2014 roku kontynuowano intensywną aktywizację zawodową osób zamieszkujących obszary peryferyjne (wiejskie) oraz poprawę ich mobilności zawodowej. Adaptacyjność i mobilność zawodowa osób bezrobotnych ma szczególne znaczenie w przypadku dekonunktury gospodarczej.

Dużym problemem lokalnego rynku pracy nadal pozostają bezrobotni bez zawodu, którzy na koniec grudnia 2014 roku stanowili 26,8 % ogółu zarejestrowanych (w 2013 r. 36,8 %).

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią aż 86,2 % (w 2013 r. 92 %) wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Duży nacisk, podobnie jak w roku 2013 położono na promowanie postaw przedsiębiorczych i wspieranie przedsiębiorczości, szczególnie na obszarach wiejskich. Realizowano szereg programów skierowanych do bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Nowelizacja z 14 marca 2014 r. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe formy wspierania zatrudnienia. Są to m.in. grant na telepracę, czyli dofinansowanie dla pracodawcy, który w takiej formie zatrudni bezrobotnego rodzica, oraz czasowe zwolnienie z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla firm przyjmujących do pracy młodych. Ciekawą formą wsparcia osób do 30 roku życia są bony zatrudnieniowe, stażowe, szkoleniowe i zasiedleniowe, które dają gwarancje uzyskania – odpowiednio – pracy, stażu lub szkolenia u wybranego przez bezrobotnego pracodawcy albo dofinansowania najmu lokalu w miejscu nowego

zatrudnienia. By zachęcić przedsiębiorców do angażowania osób po 50. roku życia, przewidziano natomiast dofinansowanie do ich wynagrodzeń.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku został wyróżniony przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w konkursie „Najlepsze wdrożenia nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia”, za największą liczbę wypłaconych świadczeń aktywizacyjnych dla rodziców powracających na rynek pracy. Wyróżnione zostały urzędy pracy, które wykazały się największym zaangażowaniem oraz otwartością we wdrażaniu nowych rozwiązań, a w efekcie najlepiej realizowały założenia znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

## II. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA W 2014 ROKU

Według stanu na dzień 31 grudnia 2014 r. liczba bezrobotnych wynosiła **10.670** osób, w tym **5.420** kobiet i była mniejsza o 1.348 osób od liczby bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2013 r. (12.018 osób). W porównaniu do stanu z końca 2013 r. (6.170 kobiet) zmniejszyła się populacja bezrobotnych kobiet, jednak nadal kobiety to ponad połowa - 50,8 % ogólnej liczby bezrobotnych. Główne przyczyny: brak możliwości dojazdu do pracy poza miejscem zamieszkania, niewystarczający rozwój instytucji opiekujących się małymi dziećmi, postrzeganie przez pracodawców w kategorii mniej dyspozycyjnych. Problemy kobiet biorą się stąd, że nie oferuje się im odpowiednich rozwiązań w zakresie godzenia życia zawodowego i rodzinnego. Kobiety szybciej tracą zatrudnienie w przypadku gorszej koniunktury gospodarczej.

Najmniejsze bezrobocie wśród kobiet występuje w miastach Ustka i Słupsk oraz ich bezpośrednim otoczeniu (gmina Ustka, Kobylnica). W miastach i strefach podmiejskich występuje szerszy rynek pracy dla kobiet, w usługach, głównie w handlu i gastronomii. W gminach nadmorskich szanse stwarza obsługa ruchu turystycznego. Gminy typowo wiejskie stają się obszarami większego zagrożenia dla kobiet, szczupłość zawodów sytuuje je na gorszej pozycji niż mężczyźni. Najczęściej bezrobocie dotyka kobiet powyżej 50 roku życia (21,5 % wszystkich zarejestrowanych kobiet), bez kwalifikacji zawodowych (29,8 % wszystkich zarejestrowanych kobiet) oraz bez wykształcenia średniego (54,1 % wszystkich zarejestrowanych kobiet). Często bezrobocie dotyka kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia (24,2 % zarejestrowanych kobiet oraz samotnie wychowujące dzieci (25,6 % zarejestrowanych kobiet).

W latach 2007 – 2014 liczba bezrobotnych na koniec grudnia kształtowała się następująco:

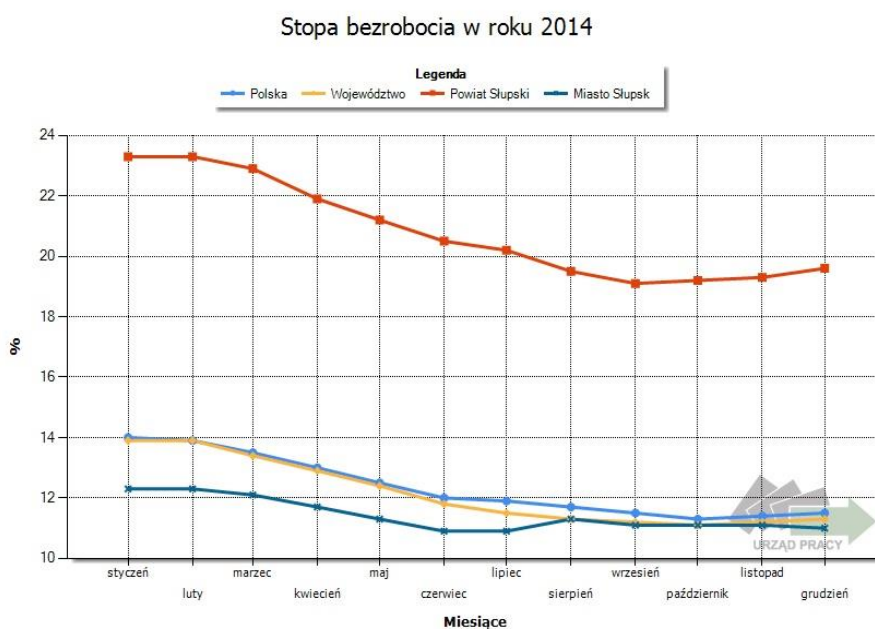
Rok	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych w powiecie słupskim	Liczba bezrobotnych w Słupsku
2007	10.618	6.636	6.786	3.832
2008	7.645	4.693	4.840	2.805
2009	11.478	6.025	6.790	4.688
2010	12.225	6.268	7.115	5.110
2011	11.793	6.312	7 101	4.692
2012	12.217	6.266	7.339	4.878
2013	12.018	6.170	7.242	4.776
2014	10.670	5.420	6.394	4.276

W 2014 r. w powiecie słupskim zarejestrowanych było 6.394 (w 2013 r. 7.242) osób bezrobotnych, w Słupsku 4.276 osób (w 2013 r. 4.776). Największą liczbę bezrobotnych zanotowano w gminie wiejskiej Słupsk – 953, mieście i gminie Kępice – 909 i Dębnicy Kaszubskiej - 919, najmniejszą w gminie Smołdzino – 255 i gminie Ustka - 422.

Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. dla Słupska wynosiła 11 % (w 2013 r. 11,8 %), dla powiatu słupskiego 19,6 % (w 2013 r. 22,5 %). Od lat wysoki pozostaje stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia. Jest ono wynikiem nierównomiernego rozwoju społeczno - gospodarczego Słupska i gmin powiatu słupskiego.

W Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1.024 niepełnosprawnych (w 2013 r. 1.128), 19 posiadających gospodarstwo rolne (22 w 2013 r.). Liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie uwzględnia 151 osób poszukujących pracy, wśród których znajduje się 77 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu.

Poniższy wykres obrazuje wysokość bezrobocia powiatu słupskiego i Słupska na tle bezrobocia województwa pomorskiego i kraju.





W 2014 roku spadek liczby bezrobotnych odnotowano w marcu, kwietniu, maju, czerwcu i lipcu (analogicznie jak w roku poprzednim), a także w październiku, listopadzie i grudniu. Największy spadek bezrobocia odnotowaliśmy w kwietniu – o 607 osób, największy wzrost liczby bezrobotnych w styczniu – o 592 osoby. Miesiące wiosenne są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika m. in. z rozpoczynania się sezonu turystycznego oraz intensyfikacji robót budowlanych. Z kolei na przełomie roku, z powodu powrotu osób, którym wygasają umowy o pracę oraz wykonujących subsydiowane zatrudnienie, bezrobocie wzrasta. Sezonowość od lat stanowi podstawową cechę naszego rynku pracy. Notowany spadek bezrobocia dotyczy zarówno mieszkańców wsi jak i Słupska, przy czym liczba bezrobotnych zamieszkałych w mieście zmniejsza się bardziej dynamicznie. Na koniec 2014 r. mieszkańcy wsi liczyli 5.376 osób (50,4 % ogółu bezrobotnych).

### III. STRUKTURA BEZROBOCIA

#### Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dwie dominujące grupy to bezrobotni w wieku 25 - 34 lata oraz 35 - 44 lata. Pierwsza grupa liczyła w 2014 r. 2.988 osób (w 2013 r. – 3.404). Jest to jednocześnie grupa o największym przyplywie i odpływie z rynku pracy. W grupie drugiej było 2.290 osób (w 2013 r. - 2.478). Najmniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia – 545 (w 2013 r. 481).

Ludzie młodzi i w wieku powyżej 50 lat zamieszkujący na obszarach peryferyjnych, wiejskich są bardziej zagrożeni bezrobociem niż zamieszkujący miasto lub gminy podmiejskie, ze względu na trudniejszy dostęp do pracy niż w gminach zurbanizowanych. W ewidencji PUP na koniec 2014 r. zarejestrowane były 953 osoby (w tym 577 kobiet) do 24 roku życia z powiatu słupskiego i 516 (w tym 269 kobiet) osób ze Słupska oraz 1.204 osoby w wieku 45 – 54 lata (w tym 558 kobiet) z powiatu słupskiego i 825 osób (w tym 420 kobiet) w tym wieku ze Słupska.

#### Bezrobotni według wieku – powiat słupski i miasto Słupsk (stan na koniec 2014 roku)

Grupa wiekowa	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 i więcej
Ilość	1469	2988	2290	2029	1345	549

Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony grupą najbardziej poszukiwaną,

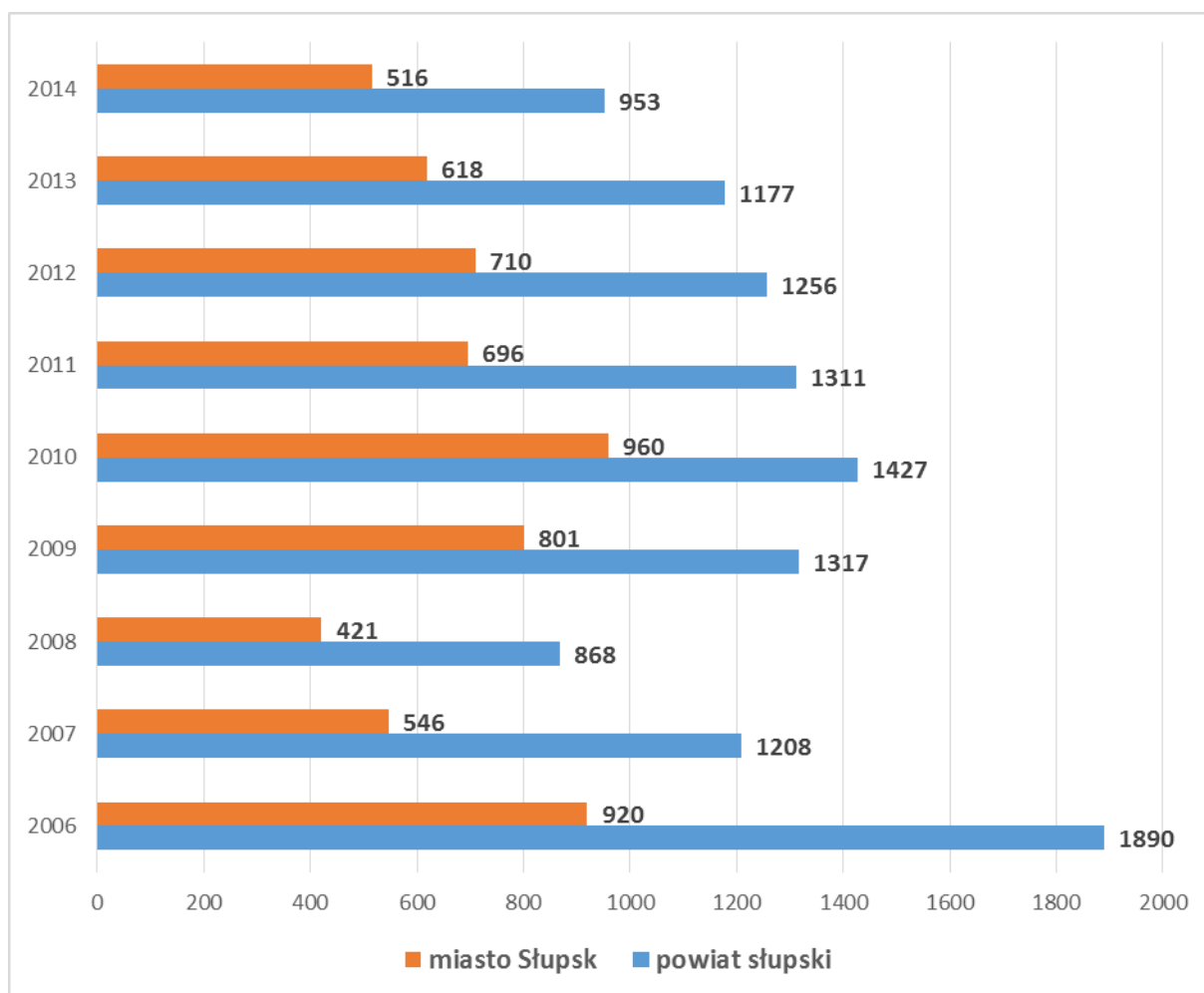


a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy. Młodzież opuszczająca szkoły jest wyposażona w pewien zasób wiedzy teoretycznej, która jednak w zetknięciu z rynkiem pracy bardzo często okazuje się niewystarczająca do znalezienia zatrudnienia.

Osoby młode zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku to najczęściej absolwenci szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i wyższych uczelni. Młodzież stanowi większość spośród osób bez doświadczenia zawodowego, co jest naturalne z uwagi na ich młody wiek, jednocześnie w porównaniu z ogólną liczbą osób długotrwale bezrobotnych grupa długotrwale bezrobotnej młodzieży jest stosunkowo niewielka.

Liczbę bezrobotnych do 24 roku życia zarejestrowanych w PUP w Słupsku w latach 2006 - 2014 przedstawia poniższy wykres.

### **Bezrobotni do 24 roku życia zarejestrowani w PUP Słupsk w latach 2006 - 2014**



## Bezrobotni według wykształcenia

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy najmniejsze grupy wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 1.041 - 9,8 % ( w 2013 r. 1.172) oraz wyższym – 1.021 - 9,6 % (w 2013 r. 1.178). Bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym było 1.865 - 17,5 % (w 2013 r. 2.113). Największą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 2.736 osób - 25,6 % (w 2013 r. 3.132 osób (25,6 %), gimnazjalnym i niższym – 4.007 osób - 37,6 % ( w 2013 r. 4.423 osób). Przeważają bezrobotni z niskim poziomem wykształcenia. Brak kwalifikacji zawodowych, a przez to mniejsze możliwości zatrudnienia na korzystnych warunkach płacowych często sprawiają, iż osoby te preferują status bezrobotnego i chętniej podejmują prace dorywcze.

Ponadto dane statystyczne dowodzą, że stopa bezrobocia, jest odwrotnie proporcjonalna do wykształcenia, czyli im wyższe wykształcenie, tym stopa bezrobocia niższa. Osoby z wyższym wykształceniem, które utraciły pracę szybciej ją znajdują ponownie. Zjawisko tzw. umów śmieciowych w najmniejszym stopniu dotyczy osób z dyplomami (niecałe 20%).

### Bezrobotni według wykształcenia – powiat słupski i miasto Słupsk (stan na koniec 2014 roku)

Wykształcenie	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Ilość	1021	1865	1041	2736	4007

### Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech występującego bezrobocia jest długi okres pozostawania bezrobotnych w ewidencji urzędu pracy. Im dłużej osoba pozostaje w ewidencji bezrobotnych, tym więcej pracy trzeba włożyć, aby powróciła ona na rynek pracy. W 2014 roku odnotowano niewielki spadek liczby bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Stanowili oni grupę 4.366 osób (w 2013 r. – 4.559 osób).

Z obserwacji lokalnego rynku pracy wynika, że długotrwałe bezrobocie dotyka często młode matki, które nie są zatrudnione i nie mają tym samym możliwości skorzystania z urlopu wychowawczego. Pracy nie chcą podejmować ze względu na sprawowanie opieki nad małym dzieckiem, a dzięki statusowi osoby bezrobotnej mają opłacaną składkę zdrowotną. Największa różnica między płciami pojawia się w przedziale 25-34 lata, czyli w wieku, gdy

większość małżeństw decyduje się na dzieci. Z wiekiem dysproporcja się zmniejsza, a po 55 roku życia to mężczyźni są częściej długotrwale bezrobotni.

Spadła również liczba bezrobotnych pozostających w ewidencji od 6 do 12 miesięcy. Było ich na koniec 2014 r. 1.865 (w 2013 r. - 2.333). Najmniej liczna grupa to bezrobotni zarejestrowani do 1 miesiąca. Było ich 842 (w 2013 r. 962).

Najdłużej bez pracy pozostają osoby w wieku 25 – 34 oraz 35 – 44 lata.

Wraz z obniżaniem się kwalifikacji bezrobotnych i ukierunkowania zawodowego maleje popyt na pracę i dlatego wydłuża się czas trwania bezrobocia. W powiecie słupskim i Słupsku najbardziej zagrożone bezrobociem są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych jest znacznie trudniejsza niż aktywizacja osób, które są bezrobotne przez krótszy czas. Pracodawcy boją się zatrudniać osoby, które dłuższy czas pozostawały bez pracy, obawiają się bowiem niskiej efektywności z powodu utraty kompetencji zawodowych (brak aktualizacji wiedzy). Ponadto długotrwale bezrobocie owocuje abnegacją zawodową. Bezrobotni po miesiącach porażek nie wierzą w to, że uda im się znaleźć zatrudnienie i szukają pracy bez przekonania. Mniej chętnie podejmują również szkolenia i nie korzystają z instrumentów rynku pracy umożliwiających przekwalifikowanie się.

#### **Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy ( w miesiącach) – powiat słupski i miasto Słupsk (stan na koniec 2014 roku)**

<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	<b>do 1</b>	<b>1 - 3</b>	<b>3 - 6</b>	<b>6 - 12</b>	<b>12 - 24</b>	<b>powyżej 24</b>
<b>Ilość</b>	842	2013	1584	1865	1982	2384

#### **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku 9.198 osób (w 2013 r. 11.058 osoby) – 86 % (w 2013 r. 92 %) to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wobec których mogą być dodatkowo stosowane działania określone w art. 50 - 61 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli występuje obowiązek przedstawienia im propozycji zatrudnienia, zwrotu poniesionych kosztów wynagrodzenia, przyznania stypendium szkoleniowego, stażu i kosztów za przygotowanie zawodowe, stypendium na kontynuowanie nauki, zapewnienia prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów opieki nad dzieckiem.

Mimo spadku liczby osób uznanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2014 r., podobnie jak w 2013, 9 na 10 zarejestrowanych bezrobotnych spełniało kryteria, by być zaliczonym do tej kategorii szczególnej. Najliczniejszą grupę tworzą osoby bez wykształcenia średniego – 6.743 (w 2013 r. 7.555) oraz bez kwalifikacji zawodowych – 2.859 (w 2013 r. 3.148), bezrobotni długotrwale – 5.817 (w 2013 r. 6.159) oraz powyżej 50 roku życia – 2.988 (w 2013 r. 3.256). Taka tendencja wystąpiła zarówno w Słupsku, jak i powiecie słupskim.

Młodzi ludzie kończący edukację mają problemy ze znalezieniem stałego i satysfakcjonującego zatrudnienia, głównie z uwagi na braki wynikające z niewielkiego doświadczenia. Z kolei osoby po 50 roku życia nie nadążają za postępem technologicznym, rzadziej znają języki obce. Urząd Pracy musi ułatwiać tym osobom lepsze rozpoznanie rynku pracy, a także zdobycie odpowiednich umiejętności i kompetencji, które im pozwolą na sprawną i długotrwałą obecność na rynku pracy.

Od maja 2014 roku urzędy pracy mają obowiązek profilowania pomocy dla osób bezrobotnych, poprzez analizę sytuacji bezrobotnych i ich szans na rynku pracy. Na tej podstawie tworzą indywidualny plan działania z danym bezrobotnym, który może zaowocować stażem u pracodawcy lub dotacją na założenie własnej firmy. Przy ustalaniu profilu urząd pracy dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy. Pod uwagę bierze się m.in. oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na ten rynek. Przez oddalenie się od rynku pracy należy rozumieć czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Są to w szczególności wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy oraz dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami. Z kolei gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy określają czynniki wskazujące na potrzebę i chęć podjęcia pracy przez osobę bezrobotną, w szczególności zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, a także dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy.

Poniższa tabela obrazuje przekrój grupy bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

## Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2014 r.

KATEGORIA	MIASTO SŁUPSK		POWIAT SŁUPSKI		RAZEM	
	OGÓLEM	KOBIETY	OGÓLEM	KOBIETY	OGÓLEM	KOBIETY
<b>RAZEM</b>	<b>3682</b>	<b>1868</b>	<b>5516</b>	<b>2925</b>	<b>9198</b>	<b>4793</b>
DO 25 ROKU ŻYCIA	516	269	953	577	1469	846
DLUGOTRWALE BEZROBOTNI	2243	1192	3574	1925	5817	3117
KOBIETY, KTÓRE PO URODZENIU DZIECKA NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA	-	462	-	854	-	1316
POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	1276	507	1712	660	2988	1167
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	950	521	1909	1092	2859	1613
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	717	389	1047	678	1764	1067
BEZ WYKSZTAŁCENIA ŚREDNIEGO	2275	941	4468	1990	6743	2931
KTÓRE PO ODBYCIU KARY POZBAWIENIA WOLNOŚCI NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA	160	11	152	3	312	14
SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY DZIECKO	706	570	1038	818	1744	1388
NIEPELNOSPRAWNI	566	304	458	256	1024	560
PO ZAKOŃCZENIU REALIZACJI KONTRAKTU SOCJALNEGO	25	18	32	26	57	44

### IV. WSPIERANIE WZROSTU AKTYWNOŚCI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY

Zadania z zakresu wspierania aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy realizowane są w Centrum Aktywizacji Zawodowej, które zostało wydzielone w strukturach Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku na mocy znowelizowanej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

#### Pośrednictwo pracy

Z pośrednictwa pracy korzystają bezrobotni, osoby poszukujące pracy oraz pracodawcy. Pośrednictwo realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku opiera się w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

## Pozyskane miejsca pracy wg miast i gmin w okresie I - XII 2014 r.

Nazwa miasta lub gminy	Pozyskane miejsca pracy	
	w XII 2014 r.	w okresie I - XII 2014 r.
<b>Miasto Słupsk</b>	213	5931
<b>Gmina Słupsk</b>	59	1276
<b>Gmina Kobylnica</b>	8	652
<b>Miasto i Gmina Kępice</b>	2	143
<b>Gmina Potęgowo</b>	4	244
<b>Gmina Damnica</b>	8	132
<b>Gmina Dębica Kaszubska</b>	5	128
<b>Gmina Smoldzino</b>	0	60
<b>Gmina Główczyce</b>	2	89
<b>Miasto Ustka</b>	33	1091
<b>Gmina Ustka</b>	33	915
<b>Razem</b>	<b>367</b>	<b>10661</b>

Oferty pracy pozyskiwane były głównie poprzez bezpośredni kontakt pośredników z pracodawcami oraz bieżące rozeznanie i monitorowanie lokalnego rynku pracy. W 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku pozyskano 10.661 oferty pracy (w 2013 r. 7.773).

Analiza zgłaszanych przez pracodawców miejsc pracy wskazuje na fakt, iż najwięcej zgłoszonych wolnych stanowisk dotyczy następujących branż:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 3210 miejsc pracy;
- pracownicy przy pracach prostych – 1522 miejsca pracy;
- pracownicy usług i sprzedawcy – 1403 miejsc pracy;
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 1054 miejsc pracy;
- pracownicy biurowi – 823 miejsc pracy;
- specjaliści – 770 miejsca pracy;
- technicy i inny średni personel – 647 miejsc pracy;
- bez zawodu – 92 miejsca pracy.

W roku 2014 najczęściej współpracowano z następującymi firmami z terenu miasta i gminy:

- Randstad Polska Sp. z o. o. - 499 miejsc pracy;
- Paula Fish Sławomir Gojdz Sp. J. - 244 miejsc pracy;
- Perla Polska Sp. z o. o. Sp. Komandytowa - 183 miejsca pracy;
- Morpol S. A. - 135 miejsc pracy;
- Bianca Sp. z o. o. - 118 miejsc pracy;
- Interstyl Jan Reichert - 112 miejsc pracy;
- Uzdrowisko Ustka Sp. z o. o. - 108 miejsc pracy;
- Leann Stańczyk S. A. - 97 miejsc pracy;
- Jantar 2 - 76 miejsc pracy;
- M & S Okna i Drzwi Sp. z o. o. - 70 miejsc pracy;
- Baltic Fish Piotr Chmiel, Arkadiusz Walkowicz S. J. - 69 miejsc pracy.

### **Informacja dotycząca zatrudnienia cudzoziemców w 2014 roku**

Obywatele Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą podejmować pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

W 2014 roku zarejestrowano w Słupsku 57, a powiecie słupskim 173 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, obywatelowi Federacji Rosyjskiej, Republiki Białorusi, Republiki Mołdowy, Gruzji, Ukrainy i Armenii. Łącznie wpłynęło 230 oświadczeń. Najwięcej oświadczeń - 226 dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy, 3 - zatrudnienia obywateli Białorusi oraz 1 obywatela Rosji. Osoby zatrudniane były w następujących branżach:

- przetwórstwo przemysłowe: 66 oświadczeń;
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi: 64 oświadczenia;
- budownictwo: 25 oświadczeń;
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo: 19 oświadczeń;
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle: 15 oświadczeń;
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna: 9 oświadczeń;
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa: 7 oświadczeń;
- edukacja: 7 oświadczeń.

Zezwolenia na pracę cudzoziemców wydaje wojewoda. Do wniosku pracodawca przedkłada informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.



Informacja ta zawiera dane o możliwości realizacji oferty pracy w oparciu o zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym o rekrutacji, jeżeli była organizowana, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wydał pracodawcom ogółem 43 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu starającemu się o uzyskanie zezwolenia na pracę, w związku z zamiarem powierzenia wykonywania jej cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

## **EURES**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku w ramach usług EURES realizowane są następujące działania:

- informowanie o wolnych miejscach pracy - pomoc i indywidualne doradztwo osobom poszukującym pracy, zainteresowanym pracą za granicą w zakresie właściwych wolnych miejsc pracy,
- pomoc obywatelom UE zainteresowanym zatrudnieniem na terenie woj. pomorskiego w przekazywaniu dokumentów aplikacyjnych do pracodawców działających na terenie tut. Urzędu Pracy,
- informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE osób bezrobotnych i poszukujących pracy za granicą,
- przekazywanie informacji o rynkach pracy - informacje o obecnych trendach na europejskim rynku pracy, z uwzględnieniem informacji o niedoborach i nadwyżkach na rynku pracy.
- informowanie o organizowanych międzynarodowych targach pracy w kraju i za granicą
- informowanie pracodawców o usługach EURES
- upowszechnianie zagranicznych ofert pracy.

W 2014 roku pośrednicy realizujący zadania w ramach sieci EURES udzielili 218 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o zagranicznych ofertach pracy i innych informacji związanych mobilnością na europejskim rynku pracy (w 2013 r. – 284)

Ponadto zorganizowano bezpłatny transport dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na Międzynarodowe Targi Pracy w Gdańsku.

W 2014 roku PUP w Słupsku przy współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku przeprowadził spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych dotyczące usług EURES na temat: Poszukiwanie pracy na terenie Unii Europejskiej poprzez sieć Europejskich Służb Zatrudnienia.

W spotkaniu uczestniczyło 18 osób bezrobotnych. Na spotkanie zaproszono ekspertów z ZUS, Urzędu Skarbowego, Państwowej Inspekcji Pracy, Narodowego Funduszu Zdrowia i Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Program spotkania obejmował m. in. następujące tematy:

- Koordynacja Systemów Zabezpieczeń Społecznych;
- Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę w świetle prawa pracy;
- Ogólne zasady korzystania z opieki zdrowotnej;
- Zagadnienia związane z ustaleniem właściwego ustawodawstwa w stosunku do osób podejmujących pracę na obszarze UE/EOG;
- Zagadnienia związane z zaliczeniem okresów zatrudnienia za granicą do świadczeń emerytalnych;
- Zagadnienia związane z rozliczaniem i opodatkowaniem dochodów uzyskanych poza granicami kraju.

## **Giędy pracy**

W 2014 roku PUP w Słupsku zorganizował 18 giełd pracy. 6 spotkań przeprowadzono dla agencji zatrudnienia Randstad Polska Sp. z o. o. poszukującej pracowników w zawodzie monter, elektryk, lakiernik oraz pracownik przetwórstwa rybnego i pracownik produkcji. Pozostałe spotkania dotyczyły następujących firm:

- Promedica 24 - poszukiwała pracowników na stanowisku opiekun osób starszych i niepełnosprawnych;
- Vienna Finanse Sp. z o. o. - doradca finansowy;
- Agencja Pracy Interkadra - opiekun/opiekunka osób starszych w Niemczech;
- Newwaywork.eu - opiekun/opiekunka osób starszych do Niemiec;
- PPL S p. z o. o. - kierowca kat. C+ E transport międzynarodowy (2 spotkania);
- Krismar Sp. z o. o. - spawacz, lakiernik (2 spotkania);
- Felizajob – opiekun/opiekunka osób starszych w Niemczech;
- Global Sp. z o. o. - kierowca C (do przyuczenia);
- Regionalne Biuro Rekrutacyjne ATERIMA MED - opiekun/opiekunka osób starszych;
- Zakłady mięsne „SKIBA” - sprzedawca (sklep mięsno-wędliniarski);
- Progress - przetwórca ryb.

W giełdach pracy uczestniczyły osoby bezrobotne skierowane przez PUP w Słupsku, jak również osoby, które kontaktowały się bezpośrednio z pracodawcą.

W PUP Słupsk Filia w Ustka zorganizowano 9 giełd pracy pod potrzeby lokalnych pracodawców takich jak: Urząd Miasta Ustka, Hotel Grand Lubicz, Agencja Pracy Randstad Polska Sp. z o. o., Laminopol Konstrukcje Sp. z o. o., Agencja Ochrony JUSTUS Sp. z o. o.

W giełdach, które adresowane były dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, łącznie wzięło udział 116 osób.

## **Targi pracy**

Targi Pracy „Otwarty Rynek Pracy V” odbyły się 15 kwietnia 2014 roku w Urzędzie Miasta w Ustce.

Targi adresowane były do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz do młodzieży uczącej się i studiującej oraz absolwentów.

Program targów obejmował: prezentację ofert pracy z PUP w Słupsku i Filii PUP w Ustce, w tym ofert pracy sezonowej i ofert pracy EURES.

Dostępne były stanowiska firm i instytucji, których przedstawiciele przeprowadzili rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami zainteresowanymi konkretnymi stanowiskami pracy. Pracownicy PUP w Słupsku realizowali indywidualne pośrednictwo pracy lub doradztwo zawodowe, a także zajęcia grupowe: „Wyspa skarbów – odkryj swój potencjał zawodowy”- skierowane głównie do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Słupsku, zaliczanych do „generacji NEET” (do 24 r. życia, w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji w Urzędzie, posiadające najniższe wykształcenie, tj. gimnazjalne lub zasadnicze zawodowe). Odbyły się zajęcia z doradcą zawodowym dla uczniów ostatnich klas Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Ustce, dotyczące wyboru własnej drogi zawodowej. Zaprezentowano wyniki badań i analizy lokalnego rynku pracy.

Do udziału w targach pracy, zaproszono 36 wystawców, pracodawców z lokalnego rynku pracy oraz instytucje: WUP Oddział Zamiejskowy w Słupsku, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Słupsku z ofertą wolnych miejsc sezonowego zatrudnienia.

Udział potwierdziły 23 firmy, w tym 20 pracodawców proponujących oferty pracy stałej, krótkookresowej oraz sezonowej. Zaoferowano łącznie 194 oferty pracy, w tym 114 ofert pracy stałej (sprzedawcy, pracownicy obsługi hotelarskiej, SPA, branża gastronomiczna, opiekun osób starszych, przedstawiciel handlowy) oraz 80 ofert pracy sezonowej, przede wszystkim w zawodach dotyczących usług hotelarskich, gastronomicznych i handlowych.

Do udziału w targach pracy wezwano 246 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Filii PUP w Ustce.

Wg list obecności na targi pracy zgłosiły się 172 osoby (36 osób wyrejestrowano z tytułu niestawienia, 16 osób usprawiedliwiono, 22 osoby zgłosiły podjęcia pracy).

## **Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega głównie na:

- udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu bądź zmianie zawodu i miejsca zatrudnienia,
- informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie pracy lub

zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,

- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- udzielaniu pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy,
- wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad.

Powiatowy Urząd Pracy współpracował z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Słupsku, do którego kierowano osoby bezrobotne na badania psychologiczne oraz porady indywidualne i zajęcia grupowe. W badaniach psychologicznych wzięło udział 56 osób. Badania te miały na celu określenie predyspozycji zawodowych do wykonywania zawodu, jak również określenie predyspozycji przedsiębiorczych klienta ubiegającego się o dotację z PUP na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W indywidualnych poradach zawodowych uczestniczyło 119 osób bezrobotnych skierowanych przez PUP Słupsk, natomiast z zajęć grupowych skorzystało 60 osób.

### **Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2014 r.**

KATEGORIA	MIASTO SŁUPSK					POWIAT SŁUPSKI				
	PORADNICTWO INDYWIDUALNE					PORADNICTWO INDYWIDUALNE				
	LICZBA OSÓB, KTÓRE KORZYSTAŁY Z ROZMOWY WSTĘPNEJ		LICZBA WIZYT W RAMACH PORADY INDYW.	LICZBA OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z PORADY INDYW.		LICZBA OSÓB KTÓRE KORZYSTAŁY Z ROZMOWY WSTĘPNEJ		LICZBA WIZYT W RAMACH PORADY INDYW.	LICZBA OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z PORADY INDYW.	
	RAZEM	KOBIETY		RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY		RAZEM	KOBIETY
<b>OGÓLEM</b>	<b>390</b>	<b>193</b>	<b>1387</b>	<b>662</b>	<b>363</b>	<b>294</b>	<b>132</b>	<b>1261</b>	<b>700</b>	<b>351</b>
BEZROBOTNI DO 25 R. ŻYCIA	323	71	350	159	92	112	58	342	162	99
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 R. ŻYCIA	54	21	238	124	59	38	13	274	187	70
BEZROBOTNI DO 6 MIESIĘCY	292	147	932	399	219	223	103	817	405	203
BEZROBOTNI OD 6 DO 12 MIESIĘCY	46	20	148	75	42	23	8	165	104	52
BEZROBOTNI POWYŻEJ 12 MIESIĘCY	32	19	227	130	74	38	18	205	133	71
ZAMIESZKALI NA WSI	0	0	0	0	0	275	127	1152	623	319
NIEPEŁNOSPRAWNI	48	28	229	94	63	22	9	102	53	28
CUDZOZIEMCY	0	0	5	2	1	1	0	2	0	0

Z bezrobotnymi z powiatu słupskiego przeprowadzono 294 rozmowy wstępne oraz udzielono 700 porad zawodowych indywidualnych - razem 994 porady. Z kolejnymi spotkaniami w ramach porady indywidualnej zrealizowano 1.261 wizyt. Najczęściej uczestnikami spotkań byli bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy do 6 miesięcy (817 osób), bezrobotni do 25 roku życia - 342 osoby oraz bezrobotni powyżej 50 roku życia - 274 osoby.

W Słupsku przeprowadzono 390 rozmów wstępnych i udzielono 662 porad zawodowych indywidualnych. Łącznie w ramach porady zawodowej przeprowadzono 1.387 rozmów. Z pomocy doradców zawodowych najczęściej korzystali bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy (932 osoby), bezrobotni do 25 roku życia (350 osób) oraz bezrobotni powyżej 50 roku życia (238 osób).

### **Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego grupowego w 2014 r.**

	MIASTO SŁUPSK		POWIAT SŁUPSKI	
	LICZBA OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z PORADY GRUPOWEJ		LICZBA OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z PORADY GRUPOWEJ	
	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY
<b>OGÓLEM</b>	<b>77</b>	<b>42</b>	<b>93</b>	<b>51</b>
BEZROBOTNI DO 25 R. ŻYCIA	23	15	67	34
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 R. ŻYCIA	28	11	5	1
BEZROBOTNI DO 6 MIESIĘCY	40	18	86	46
BEZROBOTNI OD 6 DO 12 MIESIĘCY	16	11	4	3
BEZROBOTNI POW. 12 MIESIĘCY	21	13	1	1
ZAMIESZKALI NA WSI	0	0	87	48
NIEPEŁNOSPRAWNI	0	0	2	0
CUDZOZIEMCY	0	0	0	0

Analizując powyższe zestawienie zauważyć można, że najwięcej porad grupowych w Słupsku przeprowadzono z udziałem osób zarejestrowanych do 6 miesięcy – 40, jak również z osobami powyżej 50 roku życia - 28 oraz bezrobotnymi do 25 roku życia - 23 osoby.

Również najwięcej porad grupowych udzielono bezrobotnym z powiatu słupskiego zarejestrowanym do 6 miesięcy - 86. Kolejną dużą przeszkoloną grupę stanowiły osoby do 25 roku życia - 67 i bezrobotni powyżej 50 roku życia - 5 osób.

Poradnictwo grupowe Urząd Pracy realizuje w formie zajęć warsztatowych. Organizowanie warsztatów ma na celu przede wszystkim przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do samodzielnego poruszania się po rynku pracy, a także radzenia sobie w niełatwych sytuacjach. Zajęcia aktywizacyjne prowadzone są przez doradców zawodowych, którzy poprzez realizację określonego programu starają się pobudzać grupę do działań zmierzających do uzyskania określonych celów.

Zajęcia grupowe w 2014 roku odbywały się w grupach do 15 osób. Tematyka zajęć była następująca:

- warsztaty redagowania dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- skuteczny start na rynku pracy,
- przedsiębiorczość.

Poza poradami grupowymi dla osób nowo zarejestrowanych odbywały się również zajęcia z grupowej informacji zawodowej. Dotyczyły one form pomocy, z których mogą skorzystać w/w osoby, a także praw i obowiązków osoby bezrobotnej oraz sposobów aktywnego poszukiwania pracy. Ogółem w 2014 roku odbyło się 30 grupowych informacji zawodowych.

### **Indywidualny Plan Działania oraz profilowanie osób bezrobotnych**

Do maja 2014 roku Urząd Pracy w Słupsku obejmował Indywidualnym Planem Działania wszystkie osoby bezrobotne do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego oraz bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, jeśli pozostają w rejestrze PUP przez okres 6 miesięcy. Po zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od dnia 27.05.2014 roku Indywidualny Plan Działania tworzony jest wszystkim dla osób rejestrujących się w PUP, w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

W okresie od 01.01.2014 do 31.12.2014 roku Indywidualnym Planem Działania objęte zostały 9.462 osoby, w tym 4.636 kobiet (w powiecie słupskim 5.581 osób, w tym 2.745 kobiet).

Od 27.05.2014 roku we wszystkich powiatowych urzędach pracy obowiązuje nowy sposób pracy z osobami bezrobotnymi, polegający na profilowaniu pomocy dla każdej osoby bezrobotnej. Urząd dokonując analizy sytuacji osoby bezrobotnej oraz jej szans na rynku pracy ustala jeden z trzech profili pomocy, które przewidują:

- profil I - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub takie formy pomocy, jak: szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla osób do 30 roku życia (szkoleniowy, stażowy, zatrudnieniowy oraz bon na zasiedlenie);

- profil pomocy II - wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu „Aktywizacja i Integracja”;
- profil pomocy III - Program „Aktywizacja i Integracja”, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowane do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

W 2014 roku w PUP Słupsk wyznaczono profil pomocy 13.711 osobom bezrobotnym.

### **Klub Pracy**

Realizując zadania ustawowe Klub Pracy prowadził zajęcia aktywizacyjne, organizując je na terenie siedziby urzędu w Słupsku. Zajęcia prowadzone były na podstawie programów opracowanych i pozostających w bazie programów Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku.

W okresie od stycznia do maja 2014 roku (zmiana ustawy od 27.05.2014 roku) na zajęciach aktywizacji zawodowej w Klubie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku przeszkolono 84 osoby, organizując 15 zajęć grupowych. W ciągu roku 32 uczestników tych zajęć tj. 38% podjęło pracę. Współpracowano z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP O/Słupsk, gdzie przeszkolono 54 osoby. Z tej formy pomocy skorzystało 75 osób ze Słupska oraz 63 osoby z terenu powiatu czyli gmin Głównyże, Potęgowo, Słupsk, Dębica Kaszubska, miasto i gmina Kępice oraz miasto i gmina Ustka. Razem w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło 138 osób. W zajęciach uczestniczyły również 4 osoby niepełnosprawne.

Analizując strukturę uczestników należy wskazać, iż dużą grupą osób były osoby w wieku do 25 roku życia (54 osoby) tj. 64,3 %. Grupy były zróżnicowane, kobiety stanowiły ok. 63,8 % (88 osób), mężczyźni 36,2 % (50 osób).

Analizując wykształcenie osób uczestniczących w zajęciach aktywizacji zawodowej należy podkreślić fakt, iż w większości są to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej ok. 28% (38 osób) oraz ok. 33 % (45 osób) z wykształceniem zasadniczym zawodowym. To potencjalni kandydaci do przekwalifikowania i zawodowego przygotowania ich do aktualnego rynku pracy poprzez np. szkolenia zawodowe.

Od 27.05.2014 r. ustawodawca zlikwidował stanowisko Lidera Klubu Pracy, a tym samym Kluby Pracy. Wyłączył tę formę pomocy zlecając ją instytucjom zewnętrznym, a zajęcia aktywizacji zawodowej przypisał doradcom zawodowym.



## V. DOSKONALENIE I ROZWÓJ POTENCJAŁU ZAWODOWEGO OSÓB BEZROBOTNYCH

### Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenia dla osób bezrobotnych organizowano zgodnie z planem szkoleń zaakceptowanym pozytywnie przez Powiatową Radę Zatrudnienia w Słupsku. Plan ten przygotowany jest w oparciu o diagnozę i analizę lokalnego rynku pracy oraz ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu, a także struktury zawodowej osób bezrobotnych, potrzeb zgłaszanych przez pracodawców i efektywności zatrudnienia po szkoleniach w ubiegłych latach. Każda osoba kierowana na szkolenie odbyła poradę indywidualną z doradcą zawodowym.

Celem szkoleń w 2014 r. było zwiększenie aktywności zawodowej osób oraz ich szans na zdobycie nowych kwalifikacji.

Ze środków Funduszu Pracy przeszkolono 98 osób bezrobotnych - z miasta Słupska 49 osób, w tym 6 kobiet oraz z powiatu słupskiego 49 osób, w tym 5 kobiet.

Przeprowadzono szkolenia indywidualne (szkolenia na wniosek osoby bezrobotnej) o następującej tematyce:

- prawo jazdy kat. C, D, C+E;
- kwalifikacja wstępna przyspieszona;
- grafika komputerowa z modułem tworzenia stron internetowych;
- stolarz budowlany - technologia, produkcja oraz montaż drzwi i okien;
- spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą metoda MAG 135 - moduły I, II, III;
- szkolenia indywidualne rybaków oraz inne.

W ramach środków pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach Projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat” przeszkolono 27 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - z miasta Słupska 10, w tym 7 kobiet oraz z powiatu słupskiego 17, w tym 4 kobiety. W ramach środków pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację Projektu „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy” przeszkolono łącznie 27 osób – ze Słupska 7, w tym 3 kobiety oraz z powiatu słupskiego 20 osób, w tym 7 kobiet.

W ramach środków PFRON przeszkolono 16 osób bezrobotnych – ze Słupska 8 osób, w tym 6 kobiet oraz z powiatu słupskiego 8 osób, w tym 4 kobiety.

W ramach projektu „Eurokariera” współfinansowanego ze środków EFS przeszkolono 185 osób bezrobotnych – ze Słupska 102 osoby, w tym 43 kobiety oraz z powiatu słupskiego 83 osoby, w tym 27 kobiet. Tematyka zorganizowanych szkoleń była następująca:

- pracownik usług hotelarskich z modułem języka angielskiego;
- menadżer usług hotelarskich z modułem języka angielskiego;

- spawanie stali wysokostopowych elektrodą nietopliwą - metoda TIG 141 moduł I,II,III;
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie;
- specjalista ds. kadr i płac z elementami obsługi biura, archiwizacji dokumentów oraz modułem języka angielskiego;
- profesjonalny sprzedawca z elementami autoprezentacji;
- spawanie stali niestopowych elektrodą topliwą - metoda MAG 135 - moduły I, II, III;
- operator koparko - ładowarki, klasa trzecia, wszystkie typy;
- pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych;
- pomoc kucharza;
- konserwator budynków;
- podstawy obsługi komputera z obsługą kas fiskalnych i fakturowaniem.

Ponadto w ramach dodatkowego instrumentu adresowanego do bezrobotnych do 30 roku życia przyznano 30 bonów szkoleniowych – dla 11 mężczyzn ze Słupska oraz 19 osób ( w tym 1 kobiety) z powiatu słupskiego.

Zorganizowano również szkolenia dla osób bezrobotnych w ramach trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą oraz instytucją szkoleniową. Przeszkolono 32 osoby w tym ze Słupska 15 (7 kobiet) oraz z powiatu słupskiego 17 osób (4 kobiety). Kierunki szkoleń w ramach trójstronnych umów szkoleniowych były następujące:

- preser – zgrzewacz;
- brukarz;
- pracownik galanterii łośosia;
- szwaczka.

Osoby bezrobotne uczestniczące w szkoleniach objęte były Indywidualnym Planem Działania. IPD ma na celu doprowadzenie do podjęcia przez bezrobotnego odpowiedniego zatrudnienia. W wyniku ukończonych szkoleń i uzyskaniu dodatkowych kwalifikacji, umiejętności i uprawnień, osoby bezrobotne kierowane są sukcesywnie przez pośredników pracy do ofert pracy będących w dyspozycji PUP.

## **VI. PROJEKTY REALIZOWANE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W SŁUPSKU, FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane na podstawie uchwalanego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, zawierającego zasady realizacji Europejskiej Strategii

Zatrudnienia, oraz w oparciu o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych.

Samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określając preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia - po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

### **1. Projekt „Eurokariera” – EFS**

Był to program realizowany w 2014 r. w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Projekt skierowany jest do osób zarejestrowanych

w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku jako bezrobotne, w tym w szczególności do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Okres realizacji: **01.01.2014 r. – 31.12.2014 r.**

Wartość projektu: **11 260 700,00 zł**

W ramach projektu w 2014 r. zrealizowane zostały następujące zadania :

- 1) szkolenia dla 191 osób;
- 2) staże zawodowe i zwrot kosztów dojazdu dla 310 osób;
- 3) jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 196 osób;
- 4) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 202 osób.

Łącznie w ramach projektu zaktywizowano 899 osób bezrobotnych, w tym:

- 287 osób w wieku 15 -24 lata ( młodzież NEET),
- 249 osób w wieku 50 +,
- 141 osób niepełnosprawnych,
- 263 osoby długotrwale bezrobotne.

### **2. Projekt „Aktywna jesień życia” – EFS**

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizował projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, pn.: „Aktywna jesień życia” w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Okres realizacji projektu: **01.10.2012 r. - 30.09.2014 r.**

Zaplanowany całkowity budżet projektu: **622.445,20 zł**

Udział w projekcie był bezpłatny.

Projekt skierowany był do kobiet i mężczyzn spełniających łącznie trzy kryteria:

- 1) bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku;
- 2) zamieszkałych w gminach (obszary słabe strukturalnie powiatu słupskiego): Damnica, Dębica Kaszubska, Główny, Kępice, Potęgowa, Smółdino;
- 3) w wieku powyżej 50 roku życia.

Projektem zostało objętych **29 osób** (16 kobiet, 13 mężczyzn), z czego **24 osoby zakończyły** udział w projekcie (12 kobiet, 12 mężczyzn). Spośród uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie **15 osób** (7 kobiet, 8 mężczyzn) **podjęło pracę** – efektywność zatrudnieniowa wyniosła **51,72 %**.

W ramach projektu uczestnicy projektu skorzystali ze szkoleń z zakresu autoprezentacji, podstaw nowoczesnych technologii (obsługa komputera, podstawy edycji tekstu, obsługa komunikatorów internetowych, itp.), wybranego szkolenia zawodowego: magazynier z obsługą wózków jezdniowych, profesjonalny sprzedawca, opiekun/ka osób starszych i niepełnosprawnych oraz 3-6 miesięcznego stażu zawodowego.

W 2014 r. w ramach projektu realizowano dla grupy 12 osobowej:

- 1) 3 szkolenia zawodowe: magazynier, profesjonalny sprzedawca, opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych;
- 2) spotkanie z pracodawcami chcącymi podjąć współpracę z PUP w ramach zorganizowania stażu zawodowego dla uczestników/czek;
- 3) staże zawodowe (6-cio miesięczne).

W trakcie realizacji projektu uczestnicy korzystali również ze: stypendiów, zwrotu kosztów dojazdu, warsztatów i zajęć aktywizujących, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, spotkań z doradcą / coachem i badań lekarskich.

### Budżet projektu „Aktywna jesień życia”

Lp.	Lata	Plan	Wykonanie	Różnica
1.	2012	31.814,00 zł	31.233,23 zł	580,77 zł
2.	2013	306.793,92 zł	305.511,57 zł	1.282,35 zł
3.	2014	283.837,28 zł	208.350,58 zł	75.486,70 zł
Razem				77.349,82 zł

## VII. PROGRAMY PARTNERSKIE REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUPSKU

### 1. „Akademia Inicjatyw Społecznych - II edycja”

Program „Akademia Inicjatyw Społecznych - II edycja” realizowany jest w partnerstwie przez Centrum Charytatywno – Społeczne Caritas im. bł. ks. kmdr Władysława Miegonia w Ustce i Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku, w okresie od 01.09.2013 r. do 31.08.2015 r., w ramach Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej. Grupę docelową w projekcie stanowią 63 osoby niepełnosprawne w wieku 15-64 lata (29 kobiet i 34 mężczyzn), pozostające bez zatrudnienia, z powiatu słupskiego i miasta Słupska, które chciałyby zwiększyć swój udział na lokalnym rynku pracy.

W ramach projektu uczestnicy mają możliwość podniesienia swoich kompetencji i umiejętności zawodowych, są objęci wsparciem szkoleniowo - doradczym.

Całkowita kwota projektu wynosi: **194 970,00 zł**. Projekt nie wymaga zaangażowania środków własnych Powiatu Słupskiego/Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku jest odpowiedzialny za realizację następujących zadań określonych w projekcie:

- 1) „Powrót na rynek pracy” – w części dotyczącej organizowania 63 staży zawodowych (w tym wypłata świadczeń za 37 staży: 2014 rok - 25 staży, 2015 rok - 12 staży);
- 2) „Zarządzanie projektem” – w części dotyczącej rekrutacji 63 uczestników projektu zgodnie z kryteriami zawartymi we wniosku o dofinansowanie.

Program „Akademia Inicjatyw Społecznych - II edycja”

Zadanie	EFS "Akademia inicjatyw społecznych - II edycja" - 2014 r. PLAN	Liczba osób - plan	Środki EFS 7.2.1 zaangażowane w umowach w okresie 01.01.2014 - 30.09.2014	liczba aktywizowanych osób bezrobotnych w okresie 01.01.2014 - 30.09.2014	Pozostało do zaangażowania - EFS "Akademia inicjatyw społecznych- II edycja" 7.2.1
<b>Zadanie 2 – Powrót na rynek pracy</b>					
Wynagrodzenie opiekuna stażystów	18 000,00 zł		14 394,47 zł		3 605,53 zł
Stypendium stażowe	97 503,00 zł	25	62 379,47 zł	21	35 123,53 zł
<b>Zadanie 4 – Zarządzanie projektem</b>					
Wynagrodzenie specjalisty ds. rekrutacji	5 650,00 zł		3 395,53 zł		2 254,47 zł
Wynagrodzenie doradcy zawodowego	7 365,00 zł		2 437,98 zł		4 927,02 zł
Koszty prowadzenia rachunku bankowego i opłaty bankowe	136,00 zł		99,30 zł		36,70 zł
<b>RAZEM:</b>	<b>128 654,00 zł</b>		<b>82 706,75 zł</b>		<b>45 947,25 zł</b>

## 2. „Młodzi w biznesie”

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku był partnerem w projekcie realizowanym przez Akademię Pomorską w Słupsku, współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, pn. „Młodzi w Biznesie”, w ramach Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Okres realizacji projektu: **02.11.2012 r. - 30.09.2014 r.**

Zaplanowany całkowity budżet projektu: **1 921 297,35 zł.**

Projekt skierowany był do osób (kobiet i mężczyzn) w wieku 18 – 24 lata, nie pozostających w zatrudnieniu, zdeterminowanych rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej. Projektem zostało objętych 30 osób z terenu powiatu słupskiego i miasta Słupska, które skorzystały ze szkoleń „ABC

Przedsiębiorczości” VII modułów (80 godz.), oraz zwrotu kosztów dojazdu na szkolenia. Po zakończeniu szkoleń 24 osoby (10 kobiet, 14 mężczyzn) zakwalifikowały się do otrzymania pomocy w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 40 000,00 zł oraz wsparcia pomostowego w kwocie do 1500,00 zł/mc przez okres 6 miesięcy. Ponadto 23 osoby skorzystały z przedłużonego wsparcia pomostowego w kwocie 1500,00 zł/mc przez okres następnych 6 miesięcy.

Przez 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej osoby korzystały z usług doradcy biznesowego w ramach specjalistycznego wsparcia szkoleniowo – doradczego prowadzonego w formie doradztwa indywidualnego w zależności od specyfiki prowadzonej działalności gospodarczej.

W dniu 24 września b. r. odbyła się konferencja kończąca projekt, w której wzięli udział uczestnicy projektu, osoby prowadzące projekt oraz zaproszeni goście, w tym władze PUP w Słupsku oraz Akademii Pomorskiej w Słupsku.

### **3. „Utworzenie Centrum Integracji Społecznej Promyk”**

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku podpisał porozumienie w sprawie realizacji projektu pod nazwą „Utworzenie Centrum Integracji Społecznej Promyk” w Potęgowie, finansowanego w ramach Priorytetu VII działanie 7.2 Poddziałanie 7.2.1 PO KL „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”. Ogólny budżet projektu wynosi **502 059,60 zł**. Projekt zakłada utworzenie CIS w Potęgowie i skierowanie do niego 30 osób bezrobotnych w wieku aktywności zawodowej, zagrożonych wykluczeniem społecznym.

### **4. Centrum Integracji Społecznej w Smołdzinie**

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku w dniu 29 maja 2014 r. podpisał porozumienie w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym. Porozumienie obejmuje świadczenia dla 30 osób, zagrożonych wykluczeniem społecznym, skierowanych do projektu. Aktualnie prowadzone są konsultacje w sprawie finansowania kolejnych działań w ramach zatrudnienia socjalnego uczestników CIS w 2015 roku.

### **5. „Aktywne Kępice II”**

PUP w Słupsku realizuje porozumienie w sprawie projektu „Aktywne Kępice II”, w tym dotyczące finansowania ze środków Funduszu Pracy dla uczestników CIS w Kępicach - świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym. Porozumienie obejmuje świadczenia dla 16 osób skierowanych do projektu.



Wzrost nakładów finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2014 r. był możliwy dzięki pozyskaniu dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, tj. 2 330 500,00 zł. W trakcie 2014 roku Urząd czterokrotnie występował o środki z rezerwy i otrzymał na realizację programów skierowanych do wybranych grup bezrobotnych następujące kwoty:

1. "Program skierowany do osób do 30 roku życia - bony szkoleniowe, bony zatrudnieniowe, bony stażowe" – 211 300,00 zł;
2. "Program na 3 - miesięczne roboty publiczne w regionach wysokiego bezrobocia dla 4 gmin: Smółdzino, Główczyce, Dębica Kaszubska, Kępice". Projekt skierowano do 52 osób długotrwale bezrobotnych. Efektywność zatrudnieniowa: 60% (31 osób)" – 309 000,00 zł;
3. "Projekt skierowany do osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy z powiatu słupskiego" - 1 660 000,00 zł;
4. "Projekt skierowany do osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (miasto i powiat). Termin realizacji: wrzesień-grudzień 2014 r." –150 000,00 zł.

Realizacja wymienionych projektów miała wpływ zarówno na zwiększenie się liczby ofert pracy subsydiowanej, jak i wyższy odpływ z tytułu podjęcia subsydiowanego zatrudnienia oraz rozpoczynania szkoleń, staży, czy przygotowania zawodowego w miejscu pracy, czego efektem było ograniczenie wzrostu bezrobocia.

Istotne z punktu widzenia efektywności realizowanych programów rynku pracy, poza odsetkiem osób, które uzyskały zatrudnienie, są koszty ponownego zatrudnienia i koszty uczestnictwa w programie, przy czym koszt uczestnictwa w programie pozostaje na poziomie znacznie niższym niż koszt ponownego zatrudnienia.

Analizując koszty uczestnictwa w programie jednej osoby najdroższe pozostają dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, przy czym w tym wypadku nie można zapominać, że wydatkowanie tych środków skutkuje samozatrudnieniem na co najmniej 12 miesięcy. W każdym innym przypadku dotacja podlega zwrotowi.

Najwięcej wątpliwości budzić może realizacja robót publicznych, gdyż z jednej strony jest to forma o stosunkowo niskiej efektywności zatrudnieniowej, a jednocześnie droga. W tym wypadku należy pamiętać, że rolą robót jest reintegracja zawodowa oraz społeczna i są one adresowane do osób, które mają największe trudności na rynku pracy, tj. m.in. długotrwale bezrobotnych i w wieku powyżej 50 lat.

## VIII. WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA

### Staże

W roku 2014 wraz z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono nowe zasady kierowania bezrobotnych do odbycia stażu. Tak więc do wejścia w życie znowelizowanej ustawy tj. do dnia 26 maja 2014 r. na staże do 12 miesięcy mogły być kierowane osoby bezrobotne do ukończenia 25 roku życia ( oraz do 27 roku życia po studiach), zaś na staże trwające do 6 miesięcy osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia – bezrobotni długotrwale, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyższej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia. Od dnia 27 maja 2014 r. na staże mogą być kierowane osoby zarejestrowane jako bezrobotne (bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia na okres do 12 miesięcy, natomiast okres stażu pozostałych osób bezrobotnych nie może przekraczać 6 miesięcy).

Nowa ustawa wprowadziła dodatkowy instrument adresowany do bezrobotnych do 30 roku życia tj. bon stażowy. Bezrobotny do 30 roku życia może ubiegać się o przyznanie bonu stażowego stanowiącego gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy, co uprawnia go do otrzymania premii w kwocie 1.500 zł, stanowiącej pomoc de minimis, podlegającej waloryzacji.

W 2014 r. staże rozpoczęło 677 osób bezrobotnych – 391 z powiatu słupeckiego, 286 z Miasta Słupska, w tym na staż w ramach bonu stażowego skierowano 5 osób bezrobotnych (2 z powiatu słupeckiego, 3 ze Słupska).

Staże zawodowe ukończyły 632 osoby – 362 z powiatu słupeckiego, 270 ze Słupska. Wśród podejmujących staże 95 osób to osoby niepełnosprawne ( 35 z powiatu słupeckiego i 60 ze Słupska). Spośród odbywających staże zawodowe 358 osób podjęło zatrudnienie (208 z powiatu słupeckiego i 150 ze Słupska, 49 osób niepełnosprawnych) - bezpośrednio po zakończonym stażu lub w okresie do 3 miesięcy od zakończenia stażu. Ogółem wskaźnik osób, które zakończyły staż i podjęły zatrudnienie wynosi 56, 6% ( powiat słupecki 53,2%, Słupsk 52,4%).

Średnio na 1 osobę odbywającą staż zawodowy wypłacono 5.617,22 zł. Koszt utworzenia 1 stanowiska pracy po stażu wyniósł 10.223,70 zł. Staże zawodowe zorganizowało 309 pracodawców.

### **Prace społecznie użyteczne**

Propozycję uczestnictwa w pracach społecznie użytecznych składa bezrobotnemu urząd pracy, natomiast o organizację takich prac występują władze miast i gmin. Prace społecznie użyteczne mają pomóc w kierowaniu pomocy socjalnej do osób rzeczywiście potrzebujących, a nie tylko uchylających się od pracy oraz ograniczyć pracę w szarej strefie. W 2014 roku do prac społecznie użytecznych skierowano 122 osoby, w tym z powiatu słupskiego 107 (w 2013 r. 140 osób, w tym 128 z powiatu słupskiego). Bezrobotni zatrudniani byli przy pracach porządkowych, sprzątanii przystanków, lasów i plaż, odśnieżaniu, do opieki nad osobami niepełnosprawnymi, chorymi i starszymi oraz dziećmi dojeżdżającymi do szkół.

### **Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą, a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do prac interwencyjnych skierowano 200 osób, w tym 154 z powiatu słupskiego (w 2013 r. 270 osób, w tym 239 z powiatu słupskiego). Z tej formy zatrudnienia korzystają najczęściej małe i średnie przedsiębiorstwa oraz jednostki samorządowe. Po zakończeniu zatrudnienia refundowanego na dalszy okres zostało zatrudnionych 167 osób (80%). Bezrobotni w ramach prac interwencyjnych podjęli pracę u 67 pracodawców.

### **Roboty publiczne**

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Do robót publicznych skierowano 198 bezrobotnych, w tym 192 osoby z powiatu słupskiego (w 2013 r. - 151 bezrobotnych, 136 z powiatu słupskiego). Z tej formy zatrudnienia mogą korzystać wyłącznie jednostki samorządu terytorialnego. Po zakończeniu finansowania utworzonych stanowisk pracy pracę podjęło 150 osób.

### **Bon zatrudnieniowy**

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia, przez okres 18 miesięcy. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie

indywidualnego planu działania. Refundacja pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

W 2014 roku wydano 2 bony zatrudnieniowe, a jedna osoba ze Słupska została zatrudniona na okres 18 miesięcy (w tym 12 miesięcy refundacji).

### **Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

W 2014 r. 242 osoby otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w 2013 r. - 247). Podobnie jak w latach poprzednich dominowały dotacje na działalność usługową (usługi ogólnobudowlane, usługi kosmetyczne, fryzjerstwo, mechanika pojazdowa, sprzedaż detaliczna – małe sklepy).

### **Dotacje na wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy**

W 2014 roku zgodnie z podpisanymi umowami ze 105 pracodawcami (w 2013 r. ze 150 pracodawcami) na wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy wypłacono łącznie kwotę 4 375 231,00 zł. Utworzono 148 stanowisk pracy. Pracodawcom udzielono dotacji na działalność handlową, usługową i produkcyjną. Pracodawca, który otrzymał taką dotację zobowiązany był do utrzymania utworzonego stanowiska pracy przez minimum 24 miesiące.

### **Zwrot kosztów dojazdów**

Z refundacji kosztów dojazdu skorzystało 525 bezrobotnych (w 2013 r. - 453). Pomoc ta finansowana była z EFS w ramach realizowanego programu „Eurokariera” oraz środków FP.

### **Przyznanie dodatków aktywizacyjnych**

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpatrzył pozytywnie 743 wnioski o przyznanie dodatków aktywizacyjnych (w 2013 r. - 829). Dodatek taki mogą otrzymać tylko osoby, które posiadają status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku. Przysługuje on, jeżeli bezrobotny po skierowaniu przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego albo z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

**W 2014 r. 135 powiatowym urzędem pracy przyznano nagrody specjalne. Dodatkowe środki pieniężne można było uzyskać z tytułu osiągnięcia najlepszych wskaźników efektywności zatrudnieniowej lub kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2013 roku. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku otrzymał taką nagrodę jako najbardziej efektywny i skuteczny Urząd Pracy województwa pomorskiego.**

## **VIII. ZWIĘKSZENIE DOSTĘPNOŚCI DO USŁUG POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU**

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał na utrzymanie systemu informatycznego kwotę 487 000,00 zł - tj. 65 % środków, jakie miał do dyspozycji w roku 2013. Dokonano między innymi zakupów materiałów eksploatacyjnych do urządzeń drukujących na kwotę ponad 77 000,00 zł, 31 000,00 to wydatek na utrzymanie łączny teleinformatycznych w siedmiu lokalizacjach Urzędu.

W ramach wymienionych środków przedłużono utrzymanie SEPI (Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej) będącej narzędziem obligatoryjnej elektronicznej wymiany informacji o beneficjentach pomocy PUP i OPS.

Utrzymano w sprawności system powiadamiania SMS – owego klientów PUP oraz elektronicznych wyświetlaczy z ofertami pracy.

Dokonano zakupu dwóch urządzeń wielofunkcyjnych, dwóch drukarek laserowych kolorowych, UPS do serwerowni Urzędu oraz piętnastu zestawów komputerowych w ramach wymiany urządzeń wyeksploatowanych i uszkodzonych. Ponadto Urząd pozyskał dodatkowe środki z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na zakup i montaż dwóch nowoczesnych central telefonicznych w budynkach przy ul. Fabrycznej 1 i ul. Leszczyńskiego 8 w Słupsku.

Starostwo Powiatowe w Słupsku sfinansowało termomodernizację (ocieplenie, nowa elewacja, wymiana drzwi wejściowych) budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku przy ul. Leszczyńskiego 8.

Duży nacisk położono na podnoszenie kwalifikacji pracowników. Uczestniczyli oni w 219 jednostkowych szkoleniach, na które wydatkowano kwotę 156 163,14 zł z Funduszu Pracy. Były to szkolenia z zakresu realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące zagadnień prawnych (np. KPA, pomoc publiczna, zamówienia publiczne, finanse publiczne), informatyczne, z zakresu zagadnień finansowo-księgowych, zarządzania, administrowania i marketingu, problematyki EFS, ochrony danych osobowych. Pracownicy uczestniczyli również w bezpłatnych szkoleniach organizowanych przez WUP w Gdańsku oraz Pomorski Urząd Wojewódzki.

## **IX. PODSUMOWANIE**

1. Rok 2014 był kolejnym, w którym szczególnie duży nacisk zgodnie ze stanowiskiem Powiatowej Rady Zatrudnienia, położono na promowanie postaw przedsiębiorczych.
2. Subsydiowanie zatrudnienia (prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy) przyczyniło się do zmniejszenia

bezrobocia w 2014 r. Wybrano do współpracy głównie te podmioty, które zapewniały stałe miejsca pracy.

3. Wiele prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku działań zmierzało do zwiększenia spójności społecznej na lokalnym rynku pracy.
4. W roku 2014 walczono o zatrzymanie na rynku pracy osób starszych. Nadal istnieje potrzeba wspierania osób powyżej 50 roku życia, by jak najdłużej pozostawały aktywne zawodowo. Ważne jest, by w oparciu o ich doświadczenie pomóc im uaktualniać wiedzę i umiejętności, zwiększając tym samym ich szanse na konkurencyjnym rynku pracy, a także tworzyć zarówno wśród tych osób, jak i pracodawców przekonanie o potrzebie i korzyściach płynących z przedłużania aktywności zawodowej.
5. Od wielu lat Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku kontynuuje działania mające na celu przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu, jednak grupa nadal dominuje w strukturze bezrobotnych. Niezbędne jest więc dalsze wspieranie tych osób, które często wykazują utrwalone postawy wyuczonej bezradności i niskiej aktywności.
6. Poprzez organizację staży zawodowych Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wspierał wejście na rynek pracy osób młodych. Podstawowym problemem tych osób jest brak doświadczenia zawodowego. Należy kontynuować te działania.
7. Mając na uwadze przedstawione w sprawozdaniu dane statystyczne dotyczące bezrobocia na lokalnym rynku pracy oraz uzyskane w 2014 r. efekty realizowanych przez PUP programów przeciwdziałania bezrobociu, w roku 2015 należałoby kontynuować główne kierunki lokalnej polityki rynku pracy tj.:
  - przeciwdziałanie bezrobociu osób do 30 roku życia, osób powyżej 50 roku życia oraz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
  - promowanie postaw przedsiębiorczych oraz wspieranie pracodawców poprzez subsydiowanie zatrudnienia,
  - dążenie do objęcia zindywidualizowaną pomocą osób o szczególnej sytuacji na rynku pracy,
  - pogłębianie współpracy z podmiotowymi rynku pracy działającymi na rzecz aktywizacji bezrobotnych i pośrednictwa pracy.

